

Henkilöstöraportti vuodelta 2025

Yhteistoimintaelin 13.03.2026 § 2

Valmistelija

Hallintojohtaja Aki Jäppinen

Asian tausta

Kunnan henkilöstöraporttiin on kerätty keskeisiä tietoja kunnan henkilöstöstä vuodelta 2025. Henkilöstöraportissa on tietoja mm. henkilöstön määrästä, henkilöstökuluista, ikäjakaumasta, sairauspoissaoloista ja työnantajan toimenpiteistä työhyvinvoinnin tukemisessa.

Henkilöstöraportin tarkoituksena on antaa tietoa organisaation henkilöstönvoimavaroista, niissä tapahtuneista muutoksista. Raportin avulla voidaan arvioida niitä muutos -ja kehityssuuntia, joilla voidaan edesauttaa henkilöstöntyökykyä ja työssäjatkamista pitkäjänteisesti.

Henkilöstöraportti esitellään yt-elimelle kokouksessa.

Päätösehdotus

Yhteistoimintaelin merkitsee henkilöstöraportin vuodelta 2025 tietoonsa saatetuksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Henkilöstöjaosto 23.03.2026 § 2

Valmistelija

Hallintojohtaja Aki Jäppinen

Asian tausta

Kunnan hallintosäännön 5 luvun 3 § 2. kohdan mukaisesti henkilöstöjaosto seuraa ja edistää henkilöstöpolitiikan ja strategisten tavoitteiden toteutumista, henkilöstön saatavuutta, työhyvinvointia ja työterveyshuoltoa sekä työnantajan ja henkilöstön välistä yhteistoimintaa.

Esittelijä

Hallintojohtaja Jäppinen Aki

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto merkitsee henkilöstöraportin tietoonsa saatetuksi ja saattaa sen edelleen kunnanhallitukselle ja kunnanvaltuustolle tiedoksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus 30.03.2026 § 50

Esittelijä

Kunnanjohtaja Tanskanen Henri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee henkilöstöraportin tietoonsa saatetuksi ja saattaa sen edelleen kunnanvaltuustolle tiedoksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanvaltuusto 27.04.2026 § 11
117/01.00.02/2026

Julkinen

Päätösehdotus

Kunnanhallitus saattaa henkilöstöraportin kunnanvaltuustolle tiedoksi.

Päätös

Hyväksyttiin.