

## Kuntatekniikan päällikön viran täyttäminen

Kunnanhallitus 20.04.2026 § 62

Valmistelija

Kunnanjohtaja Henri Tanskanen

Asian tausta

Edellisen kuntatekniikan päällikön virkasuhde on päätetty kunnanhallituksessa 9.3.2026 (39 §) Tuo päätös on saanut lainvoiman ja kuntatekniikan päällikön virka on nyt ilman viranhaltijaa. Myös osittain päällikön sijaiseksi palkatun kunnallistekniikan insinöörin määräaikainen virkasuhde päättyy elokuussa 2026. Koska ei ole tarkoituksenmukaista, että kunnassa olisi kaksi samankaltaista tehtävää syksystä alkaen, on perusteltua, että kuntatekniikan päällikön virka julistettaisiin auki ja nimitettäisiin uusi vakituinen viranhaltija.

Kuntatekniikan päällikön perustehtävänä on kuntatekniikan -vastualueen johtaminen (talous, henkilöstö, toiminta ja kehittäminen). Kuntatekniikan vastuualueella tuotetaan infraan liittyviä tehtäviä kuntalaisia varten.

Kuntatekniikan päällikkö vastaa hallinnosta mm. budjetointi ja talouden seuranta, lausunnot, selvitykset sekä asioiden valmistelu päätöksentekoa varten, aloiteasiat ja hallintosäännön mukaiset tehtävät. Kuntatekniikan päällikön vastuulle kuuluvat liikennealueet, kevyen liikenteen väylät, pysäköintialueet, sillat, valaistus ja liikennevalot. Tehtäväkenttään kuuluvat myös puistot ja muut yleiset alueet, liikuntapaikat ja -alueet sekä varikkotoiminta. Investointihankkeiden läpivienti on yksi tärkeä tehtäväkokonaisuus. Kuntatekniikan päällikkö toimii kunnan edustajana ja/tai asiantuntijana sekä vastaa yhteistyöstä eri sidosryhmien kanssa oman vastuualueensa osalta.

Tehtävässä edellytetään hyvää kirjallista taitoa, sillä päällikkö valmistelee kunnanhallituksen esityslistoille omaan vastuualueensa tulevia hankintoja muita hallintoasioita. Tehtävä sisältää lisäksi esihenkilötyötä, joten tehtävään valittavan tulee olla perehtynyt esihenkilötehtäviin, työlainsäädäntöön ja kunnalliseen viranhaltijalakiin. Juuan kunta painottaa esihenkilön työn laadukkuutta ja kykyä puuttua haastaviinkin tilanteisiin.

Tehtävään valittavalta edellytykseksi tulisi asettaa kuntatekniikan tai rakentamisen osa-alueen korkeakouluopinnot, alempi korkeakoulututkinto tai vastaava opistotasoinen tutkinto. Tehtävässä menestyminen edellyttää hyviä taitoja kunnallistekniikassa.

Virassa noudatetaan toimistotyöaika 36,25 h/vko. Lisäksi liukuva työaika mahdollistaa työn ja vapaa-ajan joustot. Palkkaus ja työehdot olisivat vastaavat kuin aiemmalla viranhaltijalla.

Esittelijä

Hallintojohtaja Jäppinen Aki

Päätösehdotus

Esitän kunnanhallitukselle, että

1. Kuntatekniikan päällikön virka julistetaan haettavaksi ajalle 24.4.-17.5.2026.

2. Kelpoisuusehdot ovat seuraavat:

a) Soveltuva alempi korkeakoulututkinto infra-, rakentamis-, yhdyskuntatekniikka tai muu tehtävään soveltuvalta alalta tai aiempaa vastaavaa tutkinto, jossa merkittävä osa opinnoista käsittelee edellä mainittuja aloja.

b) Kokemusta kuntatekniikan, infran tai rakentamisen johtamisesta ja ohjaamisesta (kunnan kadut ja puistot sekä muut yleiset alueet, liikuntapaikat- ja alueet sekä varikkotoiminnot).

c) Näyttöä tuloksellisesta esihenkilötyöstä

3. Eduksi katsotaan seuraavat asiat

a) Kunnallishallinnon tuntemus

b) Julkisten hankintojen tuntemus

c) Hankeasioiden tuntemus

d) Hyvä kirjallinen kyky tuottaa laadukasta viranomaistekstiä

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus 26.05.2026 § 72

Valmistelija

Hallintojohtaja Aki Jäppinen

Asian tausta

Kuntatekniikan päällikön virka oli haettavana 24.4. -17.5.2026 välisen ajan. Hakemuksia tuli yhteensä 8 kpl.

Haastatteluja varten tulisi nimetä haastatteluryhmä.

Virka täytetään 18.8.2026 alkaen kunnallistekniikan insinöörin määräaikaisen sopimuksen päätyttyä.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Tanskanen Henri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus nimeää haastatteluryhmän kuntatekniikan päällikön viran haastatteluihin.

## Päätös

Kunnanhallitus nimesi haastatteluryhmään kunnanhallituksen puheenjohtaja Ari Koivuselän, kuntarakennepalvelujen johtaja Timo Möttösen ja pääluottamusdustaja Timo Gröhnin.

Kunnanhallitus 15.06.2026  
151/01.01.01.01/2026

Julkinen

## Valmistelija

Kunnanjohtaja Henri Tanskanen

## Asian tausta

Kuntatekniikan päällikön virka on ollut haettavana Juuan kunnassa. Perustuslaissa säädettyjen yleisten kelpoisuusehtojen lisäksi Juuan kunnanhallitus on asettanut erityisiksi kelpoisuusehdoiksi seuraavat asiat:

Haku aika loppui xx.xx.xxxx. Määräaikaan mennessä saapui x hakemusta. Kunnanhallituksen nimeämä valintaryhmä valitsi kolme henkilöä haastatteluun, joista kaksi vetäytyi hakemusprosessista ennen haastattelutilannetta.

Asiassa on siten ratkaistava, että jatketaanko viran haku aikaa vai täyttääkö kunnallistekniikan insinöörin määräaikaista virkasuhdetta hoitava Jussi Korkalainen sekä perustuslain mukaiset, että kunnanhallituksen päättämät kelpoisuusehdot.

## Hakijoiden kelpoisuus virkaan

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (2003/34) 5 §:n 1 momentin mukaan sellaiseen virkasuhteeseen, joka on ollut julkisesti haettavana, voidaan ottaa vain henkilö, joka on hakenut sitä kirjallisesti ennen hakuajan päättymistä ja silloin täyttää kelpoisuusvaatimukset. Hakemukseen on liitettävä selvitys hakijan kelpoisuudesta.

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 6 §:n 1 momentin mukaan virkasuhteeseen otettavalla on oltava erikseen säädetty tai kunnan päättämä erityinen kelpoisuus. Yleisiä nimitysperusteita on tulkittava yhteydessä asianomaisen viran yleisiin ja erityisiin kelpoisuusehtoihin, joihin liittyen on otettava huomioon myös viran nimi ja tehtäväpiiri sekä virkaan kuuluvat konkreettiset työtehtävät.

Suomen perustuslain 125 §:n 2 momentin mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Perustuslain säätämiseen johtaneessa hallituksen esityksessä uudeksi Suomen Hallitusmuodoksi (HE 1/1998 vp) on todettu, että 125 §:n 2 momenttiin ehdotetaan otettavaksi hallitusmuodon yleisiä ylennysperusteita koskeva säännös lähes sellaisenaan. Valtion virkojen lisäksi ehdotettu säännös kuitenkin laajentui koskemaan kaikkia julkisia virkoja ja siten myös esimerkiksi kuntien virkoja.

Hallintovaliokunta on mietinnössä (HaVM 8/2018 vp) todennut, että kenelläkään ei ole subjektiivista oikeutta tulla nimitetyksi virkaan. Jokaisella

hakijalla on kuitenkin subjektiivinen oikeus tulla tasapuolisin ja objektiivisin perustein kohdelluksi virkaa täytettäessä menettelyprosessi mukaan lukien. Viran hakijan keskeisiä oikeuksia ovat oikeus tasapuoliseen arviointiin ja yhdenvertaiseen kohteluun, oikeus saada hakemuksensa käsitellyksi asianmukaisesti ja hyvän hallinnon periaatteiden mukaisesti sekä oikeus tulla arvioiduksi ja vertailtuksi pätevyysvaatimusten ja yleisten nimitysperusteiden mukaisesti.

Jussi Korkalaisen (Insinööri AMK) työkokemus on monipuolista ja hänen eduksensa tulee katsoa se, että hän on tehnyt kunta-alalla yhdyskuntatekniikan tehtäviä Nurmeksien kaupungille ja toiminut jo aiemmin kunnallistekniikan insinöörin tehtävissä. Hänellä on myös suosittelijat työtodistusten lisäksi. Korkalainen on suorittanut määräaikaisessa kunnallistekniikan insinöörin virkasuhteessa kiitettävästi ja saanut positiivista palautetta työskentelyotteestaan. Hänen koulutuksensa ja työkokemuksensa täyttävät kunnanhallituksen määräämät ehdot ja hänellä on kokonaisuudessaan perustuslain mukainen taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto tulla nimitetyksi vakituiseen virkaan.

Korkalaista ei erikseen haastateltu kuntatekniikan päällikön virkaan, sillä hän työskentelee kunnassa ja tekee tällä hetkellä vt. kuntatekniikan päällikön tehtävää. Myöskään koeajan määrääminen ei asiassa ole tällä perusteella tarkoituksenmukaista.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Tanskanen Henri

Päätösehdotus

Esitän kunnanhallitukselle, että

1. Jussi Korkalainen nimitetään kuntatekniikan päällikön virkaan 18.8.2026 alkaen. Hänen nykyinen virkasuhteensa kuntaan loppuu 17.8.2026.

2. Tehtäväkohtainen palkka on 3747,34 euroa. Päälle maksetaan virka- ja työehtosopimuksen mukaiset lisät ja muutokset.

3. Virassa noudatetaan toimistotyöaikaa ja koeaikaa ei määrätä.

4. Kunta ei vaadi hyväksyttyä todistusta terveydentilasta perustuen siihen, että Korkalainen on jo virkasuhteessa kuntaan ja hänen terveydentilansa on työnantajan tiedossa.

Perustelut

Edellä esitetyt

Sovellettavat säädökset

Edellä esitetyt

Päätös

