

---

Henkilöstöjaosto

---

Aika 15.06.2026 klo 14:30 - 14:35

Paikka Kunnantalo, kunnanhallituksen kokoushuone

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 5	Kokouksen järjestäytyminen	3
§ 6	Kunnanjohtajan sijaisen palkan määrääminen	4

---

## Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Koivuselkä Ari Timonen Sakari Vattulainen Liisa Tanskanen Henri Pakarinen Jonna	Puheenjohtaja varapuheenjohtaja jäsen kunnanjohtaja johdon sihteeri, pöytäkirjanpitäjä	

## Allekirjoitukset

	Ari Koivuselkä puheenjohtaja	Jonna Pakarinen pöytäkirjanpitäjä
Käsitellyt asiat	§:t 5 - 6	
Pöytäkirjan tarkastus	Juuassa 16.6.2026	
	Liisa Vattulainen pöytäkirjantarkastaja	
Pöytäkirjan nähtävilläpito	Nähtävänä Juuan kunnan verkkosivuilla osoitteessa <a href="http://www.juuka.fi">www.juuka.fi</a> 16.6.2026 lukien	

## Todistaa

Jonna Pakarinen  
pöytäkirjanpitäjä

### **Kokouksen järjestäytyminen**

Henkilöstöjaosto 15.06.2026 § 5

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Valitaan kokouksen pöytäkirjantarkastajaksi Liisa Vattulainen.

Päätös

Todettiin kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Valittiin kokouksen pöytäkirjantarkastajaksi Liisa Vattulainen.

## Kunnanjohtajan sijaisen palkan määrittäminen

Henkilöstöjaosto 15.06.2026 § 6  
215/01.02.01.02/2026

Julkinen

Valmistelija

kunnanjohtaja Henri Tanskanen

Asian tausta

Juuan kunnanjohtaja on irtisanoutunut virastaan 20.5.2026 ja hänen virkasuhteensa päättyy 31.8.2026. Ennen virkasuhteen päättymistä kunnanjohtaja on ilmoittanut pitävänsä vuosilomansa. Kunnanjohtaja on jäämässä vuosilomalle kesäkuun lopulla ja käy välillä töissä yksittäisiä päiviä. Tämän jälkeen hän hoitaa yksittäisiä tehtäviä ja aiemmin sovitut edustustehtävät.

Hallintosäännön 4. luvun 2 §:n perusteella kunnanjohtajan antaman sijaistumääräyksen mukaisesti kunnanjohtajaa sijaistaa hallintojohtaja ja hallintojohtajan ollessa poissa häntä sijaistaa talouspäällikkö. Kunnanvaltuusto nimesi 1.6.2026 hallintojohtajan toimimaan vt. kunnanjohtajana 1.9.2026 lukien.

Hallintosäännön 6 luvun 7 §:n mukaan henkilön valinnasta päättävä toimielin tai viranhaltija päättää palkkauksesta, mikäli palkkaus on työehtosopimuksen ja kunnan yleisen palkkalinjan mukainen. Poikkeavan palkkauksen määrittelystä päättää henkilöstöjaosto hallintosäännön 6 luvun 7 §:n mukaisesti.

Kunnassa vakiintuneen käytännön mukaisesti kunnanjohtajalla on ollut toimivalta määräaikaiseen palkkauksen korottamiseen tehtävien vaativuuden muuttuessa määräaikaisesti. Korotus voi olla enintään 10 % tehtäväkohtaisesta palkasta. Ohje on ollut tarkoitus päivittää.

Asiassa on aina huomioitava sijaisuuden pituus ja se, muuttuuko työn vaativuus sijaisuuden ajalta olennaisesti vai onko kyse esimerkiksi rajoitetusta tehtävänkuvasta. Rajoitettu tehtävänkuva tarkoittaa tilannetta, jossa sijaisen tekemä työ on rajatumpaa tai kevyempää kuin vakituisen viranhaltijan/työntekijän työ. Kunta-alan virka- ja työehtosopimusten (kuten KVTES) mukaan palkka määräytyy aina tehtävän vaativuuden mukaan.

Sijaisen tehtävät voivat olla rajoitetut esimerkiksi seuraavista syistä:

- **Vastuita on karsittu:** Sijaiselle ei kuulu vakituisen viranhaltija/työntekijän pitkän aikavälin vastuita, kuten toiminnan kehittämistä, budjetointia, hankkeiden vetämistä. Sijaistusten osalta esihenkilön on käytävä rajoitettu tehtäväkuvaus läpi viranhaltijan/työntekijän kanssa.
- **Lyhyt kesto:** Sijaisuus on niin lyhyt, ettei viranhaltija/työntekijä tosiasiallisesti ehdi tai voi ottaa vastuulleen kaikkia sijaistettavan henkilön tehtäväkokonaisuuksia.

KVTES-sopimuksen mukaan sääntö on selkeä: vuosilomasijaisuuksissa tehtäväkohtaista palkkaa (tai tasopalkkaa) korotetaan vain silloin, jos sijaisuus kestää vähintään kaksi viikkoa. OVTES-sopimuksessa on tätä

poikkeavat säännökset ja lähtökohtana on, että poissaolon tulee sijaistettavalla kestää vähintään viisi päivää. Juuan kunnan käytäntö on ollut tätä vastaava.

Luonnollisesti tilanteessa, jossa sijaistava henkilö ottaa vastuulleen kaikki sijaistettavan henkilön tehtävät, maksetaan sijaiselle virka – ja työehtosopimusten mukainen työn vaativuutta vastaava palkka. Tällöin palkkauksesta päättäminen ratkeaa suoraan hallintosäännön mukaisesti.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Tanskanen Henri

Päätösehdotus

Esitän kunnanhallituksen henkilöstöjaostolle hyväksyttäväksi, että;

1. Kunnanjohtajalla ja palvelualueen johtajilla on oikeus palkkauksen määräaikaiseen, enintään talousarviovuoden loppuun kestäväan palkkauksen korottamiseen tehtävien vaativuuden olennaisesti ja määräaikaisesti muuttuessa. Korotus voi olla enintään 15 % tehtäväkohtaisesta palkasta, ellei henkilö ole kokonaispalkkauksen piirissä, jolloin korotus koskee kokonaispalkan korotusta.

2. Se pidättää itsellään hallintosäännön mukaisesti oikeuden määrätä yli 15 % korotuksista palkkaukseen.

3. Kunnanjohtajan kesän 2026 aikaisen sijaistamisen osalta palkkaus määräytyy seuraavasti:

a) Kunnanjohtaja jää lomalle 26.6.-5.7.2026 väliseksi ajaksi. Kyse on viikon poissaolosta, jolloin sijaiselle ei makseta korotettua palkkaa.

b) Kunnanjohtaja on töissä normaalisti ajalla 6.7.-12.7.2026.

c) Kunnanjohtaja on ilmoittanut olevansa lomalla 13.7.-5.8.2026 välisen ajan eli kolme ja puoli viikkoa, jonka jälkeen kunnanjohtaja tulee takaisin lomalta edustamaan kuntaa kansanedustajavierailujen osalta ajalla 6.8.-9.8.2026. Tällä ajalla hän suorittaa vain kiireelliset edustustehtävät, jotka eivät kuulu sijaisille.

d) 10.8.-27.8.2026 välisen ajan kunnanjohtaja on vuosilomalla. Ajalla 28.8.-30.8.2026 kunnanjohtajan toimittaa Juuan Sataman avajaiset, luovuttaa työvälineensä, pitää johtoryhmän TYHY-päivän ja tapaa naapurikuntien edustajia sekä henkilöstöä sanoakseen jäähyväiset. Vuosilomalla kunnanjohtaja on viimeisen päivänsä virassa eli 31.8.2026.

e) Kohdat a, b, c ja d ratkaistaan niin, että ajalla 13.7.-31.8.2026 työtehtävät sijaisilla ovat rajatut ja he hoitavat kunnan juoksevaa hallintoa kesän aikana vuorotellen lomien mukaisessa suhteessa. Se, että kunnanjohtaja palaa muutamaksi päiväksi lomaltaan, ei vaikuta asiaan.

f) Hallintojohtajan palkkausta korotetaan 20 %, siltä ajalta, kun hän hoitaa kunnanjohtajan sijaisuutta. Talouspäällikön osalta toimitaan niin, että hänelle maksetaan hallintojohtajan korotettu palkkaus sinä aikana, kun hän toimii hallintojohtajan sijaisena. Tässä perusteena on se, että hän hoitaa

hallintojohtajan poissa ollessa sekä kunnanjohtajan että hallintojohtajan sijaisuutta kevennettyinä.

g) Kunnanjohtaja toimittaa palkkahallintoon omat vuosilomansa, hallintojohtajan ja talouspäällikön lomat.

4. Henkilöstöjaosto ohjeistaa viranhaltijoita valmistelemaan sijaisuuksia koskevan laajemman ohjeistuksen henkilöstöjaoston käsittelyyn ja käymään asian läpi YT-toimielimessä.

Päätös

Hyväksyttiin.

**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 5, § 6**

## **MUUTOKSENHAKUKIELTO**

Muutoksenhakukielto ja sen peruste

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL136 §)
- etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- vaalilain 4 luvussa tarkoitettuun viranomaisen päätökseen, lukuun ottamatta ehdokasrekisteristä annettavia tietoja koskevaa päätöstä, ei saa hakea erikseen muutosta. (Vaalilaki 45 §)
- hankintaoikaisun johdosta annettua päätöstä  
Päätökseen ei liitetä muutoksenhakuohjetta, koska ei syntynyt uutta hankintapäätöstä, joten ei myöskään ole uutta muutoksenhakuaikaa (146 §).