
Henkilöstöjaosto

Aika 21.09.2026 klo 14:45 - 15:00

Paikka Kunnantalo, kunnanhallituksen kokoushuone

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 7	Kokouksen järjestäytyminen	3
§ 8	Lastenhoitajien kouluttautuminen sosionomiksi	4
§ 9	Paikallinen virka- ja työehtosopimus 10-tunnin työvuoron tekemisestä varhaiskasvatuksessa.	7

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Koivuselkä Ari Timonen Sakari Vattulainen Liisa	Puheenjohtaja varapuheenjohtaja jäsen	
Muu	Jäppinen Aki	hallintojohtaja, pöytäkirjanpitäjä	

Allekirjoitukset

	Ari Koivuselkä puheenjohtaja	Aki Jäppinen pöytäkirjanpitäjä
Käsitellyt asiat	§:t 7 - 9	
Pöytäkirjan tarkastus	Juuassa 21.9.2026	
	Sakari Timonen pöytäkirjantarkastaja	
Pöytäkirjan nähtävilläpito	Nähtävänä Juuan kunnan verkkosivuilla osoitteessa www.juuka.fi 22.9.2026 lukien	

Todistaa

Aki Jäppinen
pöytäkirjanpitäjä

Kokouksen järjestäytyminen

Henkilöstöjaosto 21.09.2026 § 7

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Valitaan Sakari Timonen kokouksen pöytäkirjantarkastajaksi.

Päätös

Todettiin kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Sakari Timonen valittiin kokouksen pöytäkirjantarkastajaksi.

Lastenhoitajien kouluttautuminen sosionomiksi

Henkilöstöjaosto 25.11.2024 § 8

Valmistelija	hallintojohtaja Aki Jäppinen ja hyvinvointijohtaja Virpi Nevalainen
Asian tausta	Varhaiskasvatuslaissa 13.7.2018/540 säädetään henkilöstön rakenteesta seuraavaa: ”37 § Päiväkodin henkilöstön rakenne Päiväkodissa kasvatus-, opetus- ja hoitotehtävissä toimivasta 35 §:ssä tarkoitettusta henkilöstöstä vähintään kahdella kolmasosalla tulee olla varhaiskasvatuksen opettajan tai sosionomin kelpoisuus, josta vähintään puolella varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuus. Muilla tulee olla vähintään varhaiskasvatuksen lastenhoitajan kelpoisuus.” Varhaiskasvatuslain 37 § tulee voimaan 1 päivänä tammikuuta 2030. Ennen mainitun pykälän voimaantuloa päiväkodissa kasvatus-, opetus- ja hoitotehtävissä toimivasta 35 §:n 1 momentissa tarkoitettusta henkilöstöstä vähintään kolmanneksella tulee olla varhaiskasvatuksen opettajan tai sosionomin kelpoisuus ja muilla vähintään lastenhoitajan kelpoisuus. Laki velvoittaa kuntia tekemään säädetyt muutokset varhaiskasvatuksen henkilöstörakenteeseen. Varhaiskasvatuksen opettajia ja sosionomeja ei ole nykyisellään riittävästi ja heidän palkkaaminen avoimilta työmarkkinoilta on haastavaa. Käytännössä kuntien on pyrittävä edesauttamaan lastenhoitajien jatkokouluttautumista, jotta kelpoisuudet täyttäviä varhaiskasvatuksen työntekijöitä olisi jaksossa riittävästi. Lastenhoitajien kouluttautuminen sosionomiksi on mahdollista ns. polkuopintojen kautta. Karelia ammattikorkeakoulussa alkaa tammikuussa 2025 vuoden kestävät ns. polkuopinnot (60op). Polkuopinnot tapahtuvat pääasiassa etäopiskeluna, joitakin lähiopiskelupäiviä lukuun ottamatta. Lähiopiskelupäiviä on keväällä 2025 10 päivää, eli yksi päivä noin joka toisena viikkona. Polkuopintojen jälkeen haetaan tutkinto-opiskelijaksi, jossa opinnot jatkuvat monimuoto-opiskeluna. Koko sosionomin tutkinnon voi suorittaa 3 - 3,5 vuodessa. Varhaiskasvatuksen henkilöstörakenteen turvaamiseksi lain mukaiseksi 1.1.2030 lukien, on Juuan kunnan tarkoituksenmukaista tukea Juuan kunnan varhaiskasvatuksen lastenhoitajien oma-aloitteista opiskelua ns. polkuopintojen kautta sosionomiksi.
Esittelijä	Hallintojohtaja Jäppinen Aki
Päätösehdotus	Juuan kunta tukee varhaiskasvatuksen vakituisten lastenhoitajien oma-aloitteista opiskelua sosionomiksi ns. polkuopintojen kautta, tarjoamalla ns. polkuopintojen lähiopetuspäivät (n. 10 päivää) palkallisiksi opiskelupäiviksi. Muu opiskelu tapahtuu omalla ajalla. Juuan kunta tukee lastenhoitajien

sosionomiopiskeluja myös ns. polkuopintojen jälkeisessä tutkinto-opiskeluvaiheessa, mutta päätökset palkallisista lähiopetuspäivistä tehdään siinä vaiheessa, kun tiedetään tutkintoopiskelijoiden määrä sekä tutkinnon suorittamisen aikataulu tarkemmin.

Sovellettavat säädökset hallintosääntö 5 luku 3§ 1. kohta

Päätös Hyväksyttiin.

Henkilöstöjaosto 15.12.2025 § 11

Asian tausta

Sosionomin tutkintoa polkuopintoina opiskelevat kaksi lähihoitajaa jatkavat vuoden 2026 alusta opiskelua tutkinto-opiskelijoina.

Tutkinto-opiskelijoiden koulupäivät tiedetään lukukausi kerrallaan. Koulupäivät eivät ole kaikki lähiopetuspäiviä, vaan läsnäolollisia päiviä etäyhteyksin. Keväällä 2026 koulupäiviä on 11 kpl. Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymän Riverian antaman tiedon mukaan jatkossa lukukausittaiset koulupäivät ovat vähenemässä 8 - 10 päivään lukukaudessa.

Opiskelijoiden sosionomin tutkinto-opiskelut jatkuvat 2027 vuoden loppuun saakka. Opintoihin sisältyy lisäksi yksi palkaton 7 viikon harjoittelu, joka toteutuu vuonna 2026.

Esittelijä

Hallintojohtaja Jäppinen Aki

Päätösehdotus

Juuan kunta tukee varhaiskasvatuksen vakituisten lastenhoitajien oma-aloitteista opiskelua sosionomiksi myös opintojen tutkinto-opiskeluvaiheessa tarjoamalla koulupäivät, eli läsnäololliset opetuspäivät n. 10 päivää lukukaudessa palkallisiksi opiskelupäiviksi. Muu opiskelu tapahtuu omalla ajalla.

Päätös

Hyväksyttiin.

Sovellettavat säädökset hallintosääntö 5 luku 3§ 1. kohta

Henkilöstöjaosto 21.09.2026 § 8
324/01.03.00.00/2024

Julkinen

Asian tausta

Sosionomin tutkintoa polkuopintoina opiskelevat kaksi lähihoitajaa jatkavat opiskelua tutkinto-opiskelijoina myös lukuvuonna 2026 - 2027. Koulupäiviä, eli läsnäolollisia opetuspäiviä lukuvuonna 2026 – 2027 tulee olemaan noin 8 päivää lukukaudessa.

Esittelijä

Hallintojohtaja Jäppinen Aki

Päätösehdotus

Juuan kunta tukee myös lukuvuonna 2026 – 2027 varhaiskasvatuksen vakituisten lastenhoitajien oma-aloitteista opiskelua sosionomiksi tarjoamalla koulupäivät, eli läsnäololliset opetuspäivät n. 8 päivää lukukaudessa palkallisiksi opiskelupäiviksi. Muu opiskelu tapahtuu omalla ajalla.

Sovellettavat säädökset

hallintosääntö 5 luku 3§ 1. kohta

Päätös

Hyväksyttiin.

Paikallinen virka- ja työehtosopimus 10-tunnin työvuoron tekemisestä varhaiskasvatuksessa.

Henkilöstöjaosto 21.09.2026 § 9
273/01.00.01/2026

Julkinen

Valmistelija

hallintojohtaja Aki Jäppinen

Asian tausta

Kunnallisen pääsopimuksen § 13 mahdollistaa paikallisten työ- ja virkaehtosopimusten tekemisen, mikäli siihen on paikallisesta erityisolosuhteista aiheutuva perusteltu syy. Paikallisella virka- ja työehtosopimuksella voidaan poiketa valtakunnallisen virka- ja työehtosopimuksen määräyksistä.

Paikallisten sopimuksen tekemisessä on tiettyjä rajoitteita, mutta paikallisesti voidaan sopia esimerkiksi 10 tunnin työvuorojen tekemisestä.

Juuan kunnan varhaiskasvatuspäällikkö on tuonut esille, että Juuan varhaiskasvatuksen työntekijöiden henkilöstöresurssien käytön ja työvuorosuunnitellun sujuvoittamiseksi olisi Juuassa kunnassa tarpeen laatia paikallinen virka- ja työehtosopimus koskien varhaiskasvatuksen työntekijöiden 10 tunnin työvuoron tekemistä. Varhaiskasvatuksessa 10 tunnin työvuoron tekemistä tarvitaan esim. tilanteissa, jolloin työntekijän edellytetään olevan läsnä suunnittelu-, vanhempain- tai koulutusillassa tai vuorohoidossa viikonloppuisin tehtävissä työvuoroissa. Varhaiskasvatuspäällikkö on selvittänyt asiaa ja paikallinen sopimus 10 tunnin työvuorojen tekemisestä varhaiskasvatuksessa on hyväksytty monissa kunnissa jo aiemmin.

Juuan kunnan henkilöstöä edustavat paikalliset pääsopijajärjestöjen luottamusedustajat ovat osaltaan käyneet läpi liitteenä olevan paikallisen virka- ja työehtosopimusluonnoksen koskien varhaiskasvatuksen työntekijöiden 10 tunnin työvuorojen tekemistä. Pääsopijajärjestöjen luottamusedustajilla ei ollut huomauttamista sopimusluonnokseen.

Hallintosäännön 5 luvun 3 §:ssä henkilöstöjaostolle määrätyn ratkaisuvallan 1. kohdan mukaisesti henkilöstöjaosto hyväksyy paikallisesti neuvotellut virka- ja työehtosopimukset.

Esittelijä

Hallintojohtaja Jäppinen Aki

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää hyväksyä paikallisen virka- ja työehtosopimuksen 10-tunnin työvuoron tekemisestä varhaiskasvatuksessa liitteen mukaisesti.

Päätös

Hyväksyttiin.

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 7**MUUTOKSENHAKUKIELTO**

Muutoksenhakukielto ja sen peruste

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL136 §)
- etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- vaalilain 4 luvussa tarkoitettuun viranomaisen päätökseen, lukuun ottamatta ehdokasrekisteristä annettavia tietoja koskevaa päätöstä, ei saa hakea erikseen muutosta. (Vaalilaki 45 §)
- hankintaoikaisun johdosta annettua päätöstä
Päätökseen ei liitetä muutoksenhakuohjetta, koska ei syntynyt uutta hankintapäätöstä, joten ei myöskään ole uutta muutoksenhakuaikaa (146 §).

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 8, § 9**OIKAISUVAATIMUSOHJE**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen. Oikaisuvaatimus tehdään kunnanhallitukselle.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimus on toimitettava Juuan kunnan kirjaamoon viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen virka-ajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun 25 päivä tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on kunnanhallitus.

Juuan kunta / kunnanhallitus
Poikolantie 1
83900 Juuka
sähköposti: kirjaamo @ juuka.fi
puhelin: 040 104 2000
faksi: 013 472 123
virka-aika: 9.00 – 15.00

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa, joka on osoitettava kunnanhallitukselle, on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi
- perusteet, joilla muutosta vaaditaan
- muutoksenhakijan nimi ja kotikunta
- postiosoite ja puhelinnumero, joihin asiaa koskevat ilmoitukset muutoksenhakijalle voidaan toimittaa.

- yhteystietona myös sähköpostiosoite, jos oikaisuvaatuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä

Valittajan, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava valitus. Sähköistä asiakirjaa ei kuitenkaan tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjästä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä.

Jos muutoksenhakijan puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä tai jos oikaisuvaatimuksen laatijana on joku muu henkilö, oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava myös tämän nimi ja kotikunta.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Juuan kunnan kirjaamosta.