

1.9.2022 maksuun tulevat harkinnanvaraiset henkilökohtaiset lisät

Yhteistyötoimikunta 20.09.2022 § 69

Henkilökohtainen palkanosa on käytössä kaikissa kunnallisen alan voimassa olevissa sopimuksissa (KVTES, TS ja OVTES). Henkilökohtaiseen palkanosaan sisältyy nk. henkilökohtainen lisä, joka perustuu työsuorituksen arvioinnin tulokseen. Työsuorituksen tulee edistää organisaation ja työyhteisön tuloksia.

Työsuorituksen arviointi suoritetaan vuosittain aina kulloinkin voimassa olevan viitekehyksen ja työtehtävän mukaan. Tehtävien muuttuessa työsuoritus arvioidaan automaattisesti uudelleen määräajan jälkeen uuteen tehtävään.

Arviointi suoritetaan vuosittain lähtökohtaisesti esimiehen ja työn tekijän välisen kehityskeskustelun yhteydessä.

Työntekijän tai viranhaltijan mahdollinen henkilökohtainen lisä jää voimaan toistaiseksi eli se ei jää pois tai pienene, ellei työntekijän/viranhaltijan tehtävät muutu (uusi arviointi) tai hänen suorituksensa huonone merkittävästi. Henkilökohtainen lisä voi suurentua työsuorituksen parantuessa.

Jos työntekijän pistemäärä on pysynyt ennallaan, myös hänen henkilökohtainen lisänsä (%-osuus tehtäväkohtaisesta tai peruspalkasta) on pysynyt ennallaan.

Mikäli työntekijän pistemäärä on laskenut, henkilökohtaisen lisänmaksatus jatkuu ennallaan kuuden (6) kuukauden ajan (28.2.2022 loppuun; OVTES:n osalta 31.1.2022 loppuun) ja työntekijällä on ko. aikana mahdollisuus parantaa suoritustaan.

Esimiehen tulee tammi/helmikuussa 2023 järjestää työntekijälle uusi työsuorituksen arviointi. Mikäli työntekijä ei ole pystynyt parantamaan suoritustaan vähintään puolella (0,5) pisteellä keskiarvopisteitä, henkilökohtaista lisää alennetaan (eli % muutetaan) vastaamaan uutta pistemäärää arviointia seuraavan kuukauden alusta.

Uusien pisteiden ja prosenttien mukaiset lisät (% tehtäväkohtaisesta tai peruspalkasta) ovat maksussa 1.9.2022 lähtien ja OVTES:n osalta takautuvasti 1.8.2022 lähtien.

Johtoryhmä käsittelee harkinnanvaraiset henkilökohtaiset lisät ja maksu-
rusteet liitteittäin 16.9/23.9.2022. Harkinnanvaraisten henkilökohtaisten
lisien maksatusta liitteittäin on käsitelty esimieskahveilla 8.9.2022.
Henkilökohtaisen lisän resurssin vahvistaminen maksatuskaudelle
1.9.2021 –31.8.2022 on kaupungin hallituksen käsittelyssä 3.10.2022.
Maksatus muuttuneista työsuorituksen arvioinneista suoritetaan
henkilöstölle 14.10.2022 ja 31.10.2022 mennessä.

Henkilökohtaisen lisän käytännön periaatteet ja soveltamisohje on hyväksytty kaupunginhallituksessa 19.8.2013 § 283.

Käytettävissä oleva vähimmäisresurssi, sopimuskohtaiset pisterajat,

sekä maksatuksen toteutuminen sopimusaloittain esitellään kokouksessa. Harkinnanvaraisen henkilökohtaisen euromäärän prosenttiosuus palkkasummasta liitteittäin valmistuu kokoukseen.

Valmistelija ja esittelijä: henkilöstösihteeri Eeva Tenhonen, puh. 040 105 1311, eeva.tenhonen@kitee.fi

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedokseen harkinnanvaraisiin henkilökohtaisiin lisiin maksatuskaudella 1.9.2022 – 31.8.2023 käytettävän resurssin esityksen mukaisesti, sekä sopimus- ja liitekohtaisen yhteenvedon edellä mainitulle ajanjaksolle myönnettävistä harkinnanvaraisista henkilökohtaisista lisistä.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

230/01.04.00.00/2021

Kaupunginhallitus 03.10.2022 § 267

Kiteen kaupungin henkilökohtaisen lisän käytännön periaatteet ja soveltamisohje on hyväksytty kaupunginhallituksessa 19.8.2013 § 283.

Esitys harkinnanvaraisiin henkilökohtaisiin lisiin käytettävästä resurssista maksatuskaudelle 1.9.2022 - 31.8.2023 sopimusaloittain ja liitteittäin esitellään kokouksessa kaupunginhallituksen vahvistettavaksi.

Harkinnanvaraisten henkilökohtaisten lisien jakautumisen koonti liitteittäin ja sopimuksittain 1.9.2022 alkaen on esityslistan liitteenä.

Valmistelija: henkilöstösihteeri Eeva Tenhonen, puh. 040 105 1311, eeva.tenhonen@kitee.fi

Esittelijä: kaupunginjohtaja Pekka Hirvonen, puh. 040 105 1001, pekka.hirvonen@kitee.fi

Päätösehdotus

1. Kaupunginhallitus päättää vahvistaa henkilökohtaisiin lisiin maksatuskaudella 1.9.2022- 31.8.2023 käytettävän euromääräisen resurssin esityksen mukaisesti.

2. Kaupunginhallitus päättää merkitä tiedokseen sopimus- ja liitekohtaisen yhteenvedon ao. ajanjaksolle myönnettävistä henkilökohtaisista lisistä.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Merkintä: henkilöstösihteeri Eeva Tenhonen oli läsnä kokouksessa asian käsittelyn ajan klo. 19:30 - 19:50.