

Hyvinvointialueen muodostumisen ja liikkeenluovutuksen piirissä 1.1.2023 olevan henkilöstön edustuksellinen kuuleminen

Yhteistyötoimikunta 25.10.2022 § 80

Hyvinvointialueen toiminta alkaa 1.1.2023. Kiteen kaupungin osalta hyvinvointialueen muodostumiseen 1.1.2023 alkaen vaikuttavista asioista välitön edustuksellinen yhteistoimintamenettely aloitettiin 5.10.2021.

Kiteen kaupunki on käynyt erilaisilla kokoonpanoilla ja eri toimijoiden kanssa neuvotteluja erilaisista vaihtoehdoista ja niiden vaikutuksista henkilöstön asemaan liittyen hyvinvointialueen muodostumiseen. Kiteen kaupungin osalta vaikutukset koskevat Siun soten tukipalveluista laitos- ja ruokahuollon palveluiden tuottamista 1.1.2023 lukien.

Yhteistyötoimikunta totesi tietojen luovuttamista koskevan yhteistoimintamenettelyn käydyksi Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen valmistelu ja henkilö- sekä palvelussuhdetietojen luovuttamista hyvinvointialueen valmistelua varten kokouksessaan 1.12.2021.

Pääsopijajärjestöjen edustajille annettiin mahdollisuus lausua kannanottonsa saatujen tietojen perusteella (yt 1.3.2022) kaupunginhallitukselle liittyen hyvinvointialueen muodostumiseen. Kaupunginhallitus teki esityksen 15.3.2022 kaupunginvaltuuston 28.3.2022 käsittelyyn Kiteen kaupungin siivous- ja ruokapalveluiden tuottamisesta 1.1.2023 lukien.

Henkilöstöä on tiedotettu ajantasaisesti käsittelyn edetessä ja eri valmisteluvaiheissa.

Valtakunnallisessa ja maakunnallisessa sote-uudistuksessa on edetty siihen vaiheeseen, että käydään Kiteen kaupungin liikkeenluovutuksiin liittyvä edustuksellinen yhteistoimintamenettely liikkeenluovutuksilla 1.1.2023 siirtyvän henkilöstön osalta kolmikantaneuvotteluna. Kolmikantaneuvottelun ajankohdasta on sovittu yhteistoiminnassa 14.6.2022. Yhteistoimintamenettelyt tulevat olla käyty kunnissa 1.11.2022 mennessä.

Kolmikantaneuvotteluihin osallistuvat Kiteen kaupungin puolelta pääsopijajärjestöjen ja työnantajien edustajat yhteistyötoimikunnan kokoonpanolla. Lisäksi kolmikantaneuvotteluissa on mukana hyvinvointialueen edustajana Eeva-Maria Varpenius ja Polkka Oy:n edustajana Taina Aspelund.

Tukipalveluhenkilöstö siirtyy voimaanpanolain 18 §:n mukaisesti kunnista hyvinvointialueelle, mikäli työntekijän tosiasiallisista tehtävistään vähintään puolet (50 %) kohdistuu soten tai pelastustoimen tukipalvelutehtäviin (esim. ateriapalvelut, siivouspalvelut).

Kiteen kaupungin siivous- ja ruokapalveluhenkilöstöstä osa siirtyy voimaanpanolain nojalla ensin Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle ja sieltä jatkoliikkeenluovutuksella Polkka Oy:lle. Osa henkilöstöstä siirtyy liikkeenluovutuksella yhteistoimintalain mukaisesti suoraan kunnasta Polkka Oy:lle.

Liikkeenluovutus aiheuttaa aina yhteistoimintamenettelyn riippumatta siitä, onko sillä henkilöstövaikutuksia vai ei. Yt-menettelystä säädetään

työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain 11 §:ssä.

Kuntien yhteistoimintalain 11 §:n mukaan liikkeen luovuttajan ja luovutuksensaajan on selvítettävä niille henkilöstön edustajille, joiden edustamia työntekijöitä luovutus koskee:

- luovutuksen ajankohta tai suunniteltu ajankohta
- luovutuksen syyt
- luovutuksesta työntekijöille aiheutuvat oikeudelliset, taloudelliset ja sosiaaliset seuraukset
- suunnitellut, työntekijöitä koskevat toimenpiteet

Ensisijainen vastuu yhteistoimintamenettelyn toteuttamisessa on luovuttavalla organisaatiolla, joka on luovuttamassa toimintaa.

Mikäli liikkeenluovutus koskee laaja-alaisesti organisaation koko henkilöstöä tai suuren toiminnallisen kokonaisuuden tai useamman toiminnallisen kokonaisuuden henkilöstöä, yhteistoimintamenettely voidaan toteuttaa käsittelemällä liikkeenluovutus luovuttavassa organisaatiossa yt-lain 14 §:ssä tarkoittamassa yhteistoimintaelimessä.

Menettelyn edellytyksenä on, että yhteistoimintaelimen henkilöstön edustuksen voidaan katsoa kattavan neuvottelujen kohteena olevan siivous- ja ruokapalveluiden kokonaisuuden koko henkilöstön.

Yksittäisiä henkilöitä koskevia yt-neuvotteluja voidaan käydä vielä tämänkin ajankohdan jälkeen.

Hyvinvointialueen aluevaltuusto hyväksyi 27.9.2022 luovuttavien kuntien henkilöstön siirtosopimuksen hyvinvointialueelle 1.1.2023, esityslistan liitteenä.

Liikkeenluovutuksen sopimusluonnokset kaupungilta Polkka Oy:lle ja hyvinvointialueelta Polkka Oy:lle esityslistan liitteenä.

Liikkeenluovutuksella kaupungilta hyvinvointialueen kautta Polkka Oy:lle ja suoraan kaupungilta Polkka Oy:lle siirtyvän henkilöstön valmistuvat siirtolistat esitellään yhteistyötoimikunnassa.

Valmistelija ja esittelijä: henkilöstösihteeri Eeva Tenhonen, puh. 040 105 1311, eeva.tenhonen@kitee.fi.

Päätösehdotus

1.) Yhteistyötoimikunta toteaa, että liikkeenluovutus 1.1.2023 lukien Kiteen kaupungilta Polkka Oy:n, Kiteen kaupungilta hyvinvointialueelle ja hyvinvointialueen kautta Polkka Oy:n siirtyvän siivous- ja ruokapalveluiden henkilöstön osalta on käsitelty työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa kunnissa annetun yhteistoimintalain 11 §:n mukaisesti.

2.) Yhteistyötoimikunta toteaa, ettei liikkeen luovutuksella heti liikkeenluovutuksen jälkeen ole henkilöstövaikutuksia ja neuvotteluvollisuus on täytetty.

3.) Edustuksellisen ja kolmikantaneuvotteluna käydyn yhteistoimintamenettelyn perusteella yhteistyötoimikunta esittää henkilöstön osalta liikkeenluovutuksen siirtosopimukset ja siirtyvän henkilöstön kaupunginhallitukselle hyväksyttäväksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginhallitus 14.11.2022 § 302

Voimaanpanolain 18 §:n mukaisesti kunnista hyvinvointialueelle liikkeenluovutuksella siirtyvän henkilöstön siirtosopimus liikkeenluovutuksesta on hyväksytty aluevaltuustossa 27.9.2022. Siirtosopimus on lähtökohtaisesti samansisältöinen kaikkia henkilöstöä luovuttavien organisaatioiden ja hyvinvointialueen välillä.

Yhteistoimintalain 11§:n mukaisesti siirtyvän henkilöstön liikkeenluovutussopimusluonnos osapuolten Polkka - Pohjois-Karjalan tukipalvelut Oy ja Kiteen kaupunki oli yhteistoiminnan käsittelyssä 20.9.2022.

Tämän jälkeen Polkka Oy esitti tavoitteensa liikkeenluovutussopimukseen siten, että yhdessä sopimuksessa on kaikki tarvittava liitteinen, muilta osin yhteistyötoimikunnan esitykset henkilöstön osalta siirtosopimusluonnokseen Kiteen kaupungin osalta olivat Polkan puolelta hyväksyttävissä. Liikkeenluovutuksen sopimusluonnos käsiteltiin uudestaan yhteistoiminnassa 11.10.2022 ennen kolmikannassa käytyjä edustuksellisia kuulemisia (25.10.2022).

Organisaatioiden ja hyvinvointialueen välinen aluevaltuuston hyväksymä siirtosopimus liitteenä.

Liikkeenluovutussopimusluonnos liikkeenluovutuksesta Polkkaan esityslistan liitteenä.

Liikkeenluovutuksilla kaupungilta hyvinvointialueen kautta Polkkaan ja kaupungilta suoraan Polkkaan siirtyvän henkilöstön tiedot ammattinimikkeillä oheismateriaalina.

Valmistelija. henkilöstösihteeri Eeva Tenhonen, eeva.tenhonen@kitee.fi, puh. 040 105 1311.

Esittelijä: kaupunginjohtaja Pekka Hirvonen, pekka.hirvonen@kitee.fi, puh. 040 105 1001.

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus hyväksyy liikkeenluovutuksen piirissä olevan siivous- ja ruokapalveluhenkilöstön osalta liikkeenluovutussopimuksen sekä Polkka Oy:lle ja hyvinvointialueen kautta jatkoliikkeenluovutuksella Polkka Oy:lle siirtyvän henkilöstön 1.1.2023 alkaen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Merkintä: henkilöstösihteeri Eeva Tenhonen liittyi kokoukseen asian käsittelyn ajaksi klo. 16:33 - 16:43.

Merkintä 2: talousjohtaja Kaisa Lappalainen saapui kokoukseen asian käsittelyn aikana klo. 16:37.