

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma vuosille 2022 - 2025

Työsuojelijaosto 04.10.2022 § 17

Tasa-arvolaki edellyttää, että jos työnantajan palveluksessa olevan henkilöstön määrä on säännöllisesti vähintään 30 työntekijää, työnantajan on vähintään joka toinen vuosi laadittava erityisesti palkkausta ja muita palvelussuhteen ehtoja koskeva tasa-arvosuunnitelma, jonka mukaisesti toteutetaan tasa-arvoa edistävät toimet.

Kiteen kaupungilla on laadittu ja hyväksytty 22.5.2017 kaupunginhallituksessa lainsäädännön mukainen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma.

Tasa-arvolaisissa määritellään tasa-arvosuunnitelmien vähimmäissisältö eli tasa-arvosuunnitelmien tulee sisältää:

Selvitys työpaikan tasa-arvotilanteesta ja sen osana erittely naisten ja miesten sijoittumisesta eri tehtäviin sekä kartoitus naisten ja miesten tehtävien luokituksesta, palkoista ja palkkaeroista.

Käynnistettäväksi tai toteutettaviksi suunnitellut tarpeelliset toimenpiteet tasa-arvon edistämiseksi ja palkkauksellisen tasa-arvon saavuttamiseksi.

Myös sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun perustuva syrjintä tulee ottaa huomioon tasa-arvosuunnitelmassa.

Yhdenvertaisuuslain mukaan yhdenvertaisuussuunnitelma on tehtävä työpaikoilla, joissa työskentelee säännöllisesti vähintään 30 työntekijää.

Lain tarkoituksena on edistää yhdenvertaisuutta ja ehkäistä syrjintää sekä tehostaa syrjinnän kohteeksi joutuneen oikeusturvaa.

Työntekijöitä ei saa syrjiä iän, alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman päivittämisen ja ajantasaisiamisen käsittely aloitetaan työsuojelijaostossa 4.10.2022 ja käsittelyä jatketaan yhteistyötoimikunnassa 11.10.2022.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman päivittämisen laatimiseen liittyvä materiaali esityslistan oheismateriaalina on hieman kesken ja päivitetään varsinaiseen työsuojelijaoston kokoukseen lisää.

Valmistelija: henkilöstösihteeri, työsuojelupäällikkö Eeva Tenhonen, puh. 040 105 1311, eeva.tenhonen@kitee.fi.

Esittelijä: puheenjohtaja Erja Törönen, puh. 040 105 1014, erja.toronen@kitee.fi.

Päätösehdotus

Työsuojelijaosto aloittaa tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman päivittämisen ajantasaiseksi ja lähettää sen edelleen yhteistyötoimikunnan käsiteltäväksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Yhteistyötoimikunta 11.10.2022 § 73

Tasa-arvolain säännökset edellyttävät, että tasa-arvosuunnitelma laaditaan yhteistyössä luottamusmiehen, luottamushenkilöiden, työsuojeluvaltuutetun tai muiden henkilöstön nimeämien edustajien kanssa.

Henkilöstön edustajilla on oltava riittävät osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet suunnitelmaa laadittaessa. Hallituksen esityksen (HE 19/2014 vp) mukaan henkilöstön edustajien tulisi olla mukana työpaikan tasa-arvotilanteen selvittämisessä, tarpeellisten toimenpiteiden suunnittelussa ja valitsemisessä sekä aikaisempien toimenpiteiden toteuttamisen ja tuloksellisuuden arvioinnissa.

Tasa-arvosuunnitelman tulee perustua työpaikan tasa-arvotilanteen selvittämiseen. Tasa-arvotilannetta koskevan selvityksen tulee sisältää erittely naisten ja miesten sijoittumisesta eri tehtäviin sekä koko henkilöstöä koskeva palkkakartoitus.

Tarkoitus on, että tasa-arvosuunnitelmaan sisällytetään sellaisia toimenpiteitä, jotka ovat työpaikan oma tilanne ja olosuhteet huomioon ottaen tärkeitä tasa-arvon edistämiseksi.

Aiemman tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman voimassaoloaika on ollut 1.6.2019 - 31.5.2021.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman päivittäminen aloitettiin henkilöstöpalveluissa ja käsiteltiin 4.10.2022 työsuojelijaostossa. Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelmassa on huomioitu uusi kaupunkistrategia.

Tavoite suunnitelman voimassaololle on vuodet 2022 – 2024. Vuosien 2024-2025 aikana on organisaatiossa jälleen tiedossa muutoksia.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaluonnos liitteineen on esityslistan liitteenä. Liitteet liitetään varsinaiseen lopulliseen suunnitelmaan.

Valmistelija ja esittelijä: henkilöstösihteeri, työsuojelupäällikkö Eeva Tenhonen, puh. 040 105 1311, eeva.tenhonen@kitee.fi.

Päätösehdotus

Suunnitelma tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaksi vuosille 2022 - 2024 esitellään yhteistyötoimikunnalle ja edelleen kaupunginhallituksen hyväksyttäväksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti muutamien tekstien tarkennuksin.

Pöytäkirjan merkitään, että kaupunginjohtaja Pekka Hirvonen saapui kokoukseen tämän pykälän käsittelyn aikana klo 8.51.

Kaupunginhallitus 30.11.2022 § 319

Kiteen kaupungin henkilöstön tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa on käsitelty työsuojelujaoissa 4.10.2022 ja yhteistoiminnassa 11.10.2022 sekä 22.11.2022 muissa asioissa täydennettynä tulevaisuuden tavoitteilla henkilöstön tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi.

Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma esitetään hyväksyttäväksi vuosille 2022 -2025 kaupungin strategia- ja valtuustokauden mukaisesti.

Valmistelija: henkilöstösihteeri, työsuojelupäällikkö
Eeva Tenhonen, puh. 040 105 1311, eeva.tenhonen@kitee.fi.

Esittelijä: kaupunginjohtaja Pekka Hirvonen, puh. 040 105 1001,
pekka.hirvonen@kitee.fi

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus hyväksyy Kiteen kaupungin henkilöstön tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuosille 2022 -2025.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Merkintä: henkilöstösihteeri Eeva Tenhonen osallistui kokoukseen asian käsittelyn ajan klo. 17:58 - 18:36.