

Koulutussuunnitelma 2023

Yhteistyötoimikunta 07.12.2022 § 95

1.1.2014 alkaen tuli voimaan laki taloudellisesti tuetusta ammatillisen osaamisen kehittämisestä sekä lakimuutos työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta (1138/2013).

Lakien mukaan työnantajan tulee laatia koko henkilöstöä koskeva koulutussuunnitelma vuosittain ja käsitellä se yhteistoimintamenettelyssä.

Koulutussuunnitelman sisältö määräytyy yhteistoimintalakien mukaan. Työnantaja voi hakea työttömyysvakuutusrahastolta koulutuskorvausta voimassa olevan koulutussuunnitelman koulutuspäivistä. Koulutussuunnitelman tulee olla laadittu ja hyväksytty ennen niiden koulutusten alkamista, joiden perusteella koulutuskorvausta haetaan.

Koulutuskorvaus koskee kolmea koulutuspäivää vuodessa työntekijää kohti. Koulutuksen täytyy kehittää työntekijän ammatillista osaamista tämän nykyisissä tai tulevaisuudessa tehtävissä. Koulutus tulee tapahtua työaikana ja sen ajalta tulee maksaa palkkaa. Tällaisia koulutuksia ovat esimerkiksi ulkopuolisen järjestämät kurssimuotoiset koulutukset, seminaarit ja konferenssit sekä yrityksen sisäiset koulutukset. Työhön perehdyttäminen tai opastaminen ei ole taloudelliseen kannusteeseen oikeuttavaa koulutusta.

Kiteen kaupungin työyksiköiden koulutussuunnitelmat vuodelle 2023 ovat valmistuneet ja koulutussuunnitelmaa täydennetään koulutusten osalta toimintavuoden aikana. Esimiehet vastaavat koulutussuunnitelman täydentämisestä henkilöstöpalveluihin yhteistoimintalain mukaisesti.

Kehittämisen kohteena vuodelle 2023 on henkilöstön ammatillinen osaaminen ja osaamisen oikea kohdistaminen organisaation tarpeisiin muutoksessa. Huomiota kiinnitetään henkilöstön osaamiseen koko organisaation osaamiskartoituksella. Tulosten pohjalta voidaan kohdistaa henkilöstön asiantuntijuutta, vahvistaa tehtäväkuvia sekä vahvistaa ammatillista osaamista koulutuksilla tarvittavilta osin.

Kiteen kaupungin uuden kaupunkistrategian koulutuspäivien tavoitetasoksi on asetettu vähintään neljä (4) koulutuspäivää vuodessa työntekijää kohden. Organisaation riskien ja vaarojen arviointi vuoden 2023 aikana osallistaen koko henkilöstö on myös yksi osa osaamisen kehittämistä.

Mikäli koulutussuunnitelma 2023 on käsitelty yhteistoiminnassa ennen vuodenvaihdetta, on se voimassa 1.1.2023 lukien ja koulutuskorvaukseen oikeuttavia koulutuspäiviä voidaan käyttää vuoden alusta alkaen.

Koulutussuunnitelma 2023 valmistuu viimeistään yhteistyötoimikunnan kokoukseen.

Valmistelija ja esittelijä: henkilöstösihteeri Eeva Tenhonen,
puh. 040 105 1311, eeva.tenhonen@kitee.fi

Päätösehdotus Yhteistyötoimikunta käsittelee ja hyväksyy Kiteen kaupungin koulutussuunnitelman 2023. Koulutussuunnitelma saatetaan kaupunginhallitukselle tiedoksi.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

230/01.04.00.00/2021

Kaupunginhallitus 12.12.2022 § 342

Koulutussuunnitelma 2023 on käsitelty taloudellisen tuen ja ammatillisen osaamisen kehittämisen lakimuutoksen (1.1.2014) mukaisesti työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoimintamenettelyssä 7.12.2022 kokouksessa (1138/2013). Näin koulutuskorvaukseen oikeuttavia päiviä voidaan käyttää vuoden 2023 alusta lukien.

Koulutussuunnitelma vuodelle 2023 on esityslistan liitteenä.

Valmistelija: henkilöstösihteeri, työsuojelupäällikkö Eeva Tenhonen, puh. 040 105 1311, eeva.tenhonen@kitee.fi

Esittelijä: kaupunginjohtaja Pekka Hirvonen, puh 040 105 1001, pekka.hirvonen@kitee.fi.

Päätösehdotus Kaupunginhallitus merkitsee tiedokseen Kiteen kaupungin henkilöstön koulutussuunnitelman vuodelle 2023.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Merkintä: henkilöstösihteeri Eeva Tenhonen oli läsnä kokouksessa etäyhteydellä asian käsittelyn ajan klo. 16:18 - 16:40.