

Henkilöstökertomus 2022

Yhteistyötoimikunta 23.05.2023 § 33

Henkilöstökertomus noudattaa Kuntatyönantajan suositusta henkilöstöraportoinnissa. Henkilöstökertomus 2022 kuvaa henkilöstön määrää, rakennetta, toimintaa sekä kustannuksia. Henkilöstökertomus toimii kaupunkistrategian mukaisten henkilöstöpoliittisten tavoitteiden seurannan välineenä, sekä tukee ja täydentää vuosittaista tilinpäätöstä.

Henkilöstökertomus on laadittu henkilöstöpalveluissa. Tiedot on koottu henkilöstö- ja taloushallinnon tietojärjestelmistä, työterveyshuollosta sekä eläkelaitoksen ja vakuutusyhtiön tilastoista.

Henkilöstökertomuksessa vertailutietoja esitetään vuosien 2013–2022 osalta ja vuosien 2013–2022 osalta niissä raporteissa, jotka eivät mahdu luontevasti ja selkeälukuisesti sivulle. Siun sotelle siirtyneen perusturvan henkilöstön osuus on jätetty vertailuluvuista pois sikäli kuin se kohtuullisesti oli mahdollista ja näin luvut ovat vertailukelpoisia.

Henkilöstön määrä vuoden 2021 lopussa oli 379 henkilöä, joista 243 vakinaisia. Vakinaisen henkilökunnan osuus oli 64,1 prosenttia henkilöstöstä, joka väheni kymmenellä (10) vakinaisella henkilöllä ja prosentteina 4 % edelliseen vuoteen 31.12 verrattuna.

Vuonna 2022 eläkkeelle siirtyi Kiteen kaupungin palveluksesta yhteensä 18 henkilöä. Eläköitymisen keski-ikä oli 63,7 vuotta, joka heikkeni 0,4 vuotta (4,8 kk) vuodesta 2022. Tätä selittää ammatillisen eläkeiän henkilöstön suurempi eläköitymismäärä.

Vuonna 2022 henkilöstön sairauspoissaolot olivat 14,4 kalenteripäivää henkilöä kohden, kun vuonna 2021 sairauspoissaolot olivat henkilöä kohden 11,2 kalenteripäivää.

Toimialoittain tarkasteltuna sairaspöissaolojen määrä kasvoi, eli heikkeni kalenteripäivinä kaikilla toimialoilla. Sairaspöissaoloissa vuodesta 2021 muutos oli kasvua 1 267 kalenteripäivää ja 29,8 %.

Covid-19-tilanteen takia esihenkilöiden mahdollisuutta myöntää henkilöstölleen hengitystieinfektioissa 1–7 päivästä sairauslomaa ilman lääkärintodistusta kavennettiin 1–5 päivään loppuvuodesta. Tällä toimenpiteellä pyrittiin hillitsemään sairauslomien kasvun nousua.

Erityisesti sivistyskeskuksen sairauspoissaolojen kasvu näkyi Covid-19 tilanteen johdosta voimakkaana sijaistarpeena erityisesti varhaiskasvatuksessa ja perusopetuksessa.

Kaupungin sairauspoissaolojen määrä oli valtakunnallisesti vertailtuna kohtuullisella tasolla. Kuntatyöntekijät olivat poissa töistä oman sairauden takia keskimäärin 16,7 päivää vuosina 2020 ja 2021.

Vuonna 2022 Kiteen kaupungin henkilöstön palkalliseen koulutukseen käytettiin yhteensä 993 työpäivää, joka oli 324 työpäivää (24,6 %) edellistä vuotta heikommin. Kiteen kaupungin strateginen tavoite vähintään neljä (4) koulutuspäivää työntekijää kohden ei toteutunut millään toimialalla, mutta toteutui joidenkin yksittäisten henkilöiden kohdalla. Kaupunki organisaatoin

tasolla toteuma oli 2,6 kalenteripäivää työntekijää kohden koko henkilöstön keskiarvolla laskettuna.

Henkilöstökulut olivat 17,3 milj. euroa ja kasvua oli 3,6 % edellisestä vuodesta (0,62 milj.). Tähän vaikuttivat pääasiassa 1.6.2022 palkkojen yleiskorotukset ja määräaikaisen henkilöstön palkkakustannusten nousu.

Henkilöstökertomus käsitellään joko 5.6. tai 19.6.2023 kaupunginhallituksessa ja edelleen kaupunginvaltuustossa 22.6.2023.

Henkilöstökertomus 2022 esitellään yhteistyötoimikunnan kokouksessa ja luonnos on esityslistan oheismateriaalina.

Valmistelija ja esittelijä: henkilöstösihteeri Eeva Tenhonen, puh. 040 105 1311, eeva.tenhonen@kitee.fi

Päätösehdotus Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi ja hyväksyy omalta osaltaan henkilöstökertomuksen 2022 ja saattaa sen kaupunginhallitukselle, sekä edelleen kaupunginvaltuustolle hyväksyttäväksi.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginhallitus 05.06.2023 § 137

Kiteen kaupungin henkilöstökertomus 2022 on esityslistan liitteenä.

Valmistelija: henkilöstösihteeri Eeva Tenhonen, puh. 040 105 1311, eeva.tenhonen@kitee.fi

Esittelijä: kaupunginjohtaja Pekka Hirvonen, puh. 040 105 1001, pekka.hirvonen@kitee.fi

Päätösehdotus Kaupunginhallitus merkitsee henkilöstökertomuksen vuodelta 2022 tiedokseen ja esittää sen edelleen kaupunginvaltuustolle hyväksyttäväksi.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Merkintä: Elinkeinopäällikkö Risto Hiltunen ja henkilöstösihteeri Eeva Tenhonen olivat läsnä keskustelun aikana, eivät osallistuneet päätöksentekoon.

295/01.04.00.00/2022

Kaupunginvaltuusto 26.06.2023 § 11

Päätösehdotus Kaupunginvaltuusto hyväksyy henkilöstökertomuksen vuodelta 2022.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.