

TE-palvelut siirtyvät kuntiin 1.1.2025

Yhteistyötoimikunta 25.04.2023 § 25

TE-palvelut 2024 uudistuksen toimeenpano on käynnistynyt. Kuntien aloittaessa uudistukseen liittyvän työllisyysalueen valmistelun, on mahdollisimman pian käynnistettävä myös henkilöstön kanssa käytävät yhteistoimintaneuvottelut. (Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella, KYtL 4 §).

Yhteistoimintamenettely on saatettava päätökseen ennen kunnallisten toimielimien päätöksiä työllisyysalueen muodostamisen ratkaisua. Jo neuvotteluiden käyminen muiden kuntien kanssa yhteistoiminta-alueen muodostamisesta, on sellainen asia, joka edellyttää yhteistoimintamenettelyjen käynnistämistä työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa.

Ennen yhteistoimintamenettelyn aloittamista työnantajan on annettava henkilöstölle asian käsittelyn kannalta tarpeelliset tiedot. Tiedot on annettava mahdollisimman varhaisessa vaiheessa ennen neuvottelujen alkamista, jotta niihin on mahdollista perehtyä riittävästi.

Työnantajan on neuvoteltava valmisteilla olevan toimenpiteen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehdoista (KYtL 5 §). Yhteistoimintamenettelyssä käsiteltäviä asioita ovat esim. työllisyysalueen muodostamisen perusteet, erilaiset vaihtoehdot työllisyyspalveluiden järjestämiselle sekä niiden vaikutukset henkilöstöön.

Siirtyviä tehtäviä hoitava henkilöstö siirtyy uudistuksessa valtiolta kuntiin liikkeenluovutuksella 1.1.2025. Liikkeenluovutuksessa virka- ja työsuhteista johtuvat oikeudet ja velvollisuudet siirtyvät luovutushetkellä luovuttajalta luovutuksensaajalle.

Lakiesityksen mukaisesti kunnat, joissa työvoima ylittää 20 000 henkilöä, voivat järjestää palvelut itse. Mikäli kunnan työvoiman määrä alittaa 20 000 henkilöä, kunnan tulee perustaa yhden tai useamman kunnan sisältävä työllisyysalue. Esityksen mukaan työllisyysalueen tulisi olla maantieteellisesti yhtenäinen, työmarkkinoiden ja työssäkäynnin kannalta toimiva alue sekä siihen tulee lähtökohtaisesti sisällyttää alueen keskuskaupunki (HE 207/2022 12 §).

Lakiesitys mahdollistaa Pohjois-Karjalaan korkeintaan kaksi järjestämisvaihtoehtoa. Käytännössä järjestämisvaihtoehdot ovat maakunnallinen työllisyysalue tai kaksi työllisyysaluetta. Kahden työllisyysalueen mallissa toinen työllisyysalue on Joensuun kaupunki, toinen työllisyysalue muodostuisi muista maakunnan kunnista. Jälkimmäinen vaihtoehto edellyttää Työ- ja elinkeinoministeriön hyväksymän poikkeuslupahakemuksen, sillä alue ei sisällä lakiesityksen edellyttämää keskuskaupunkia eikä yhtenäistä työssäkäyntialuetta.

Työ- ja elinkeinoministeriön esittämän aikataulun mukaisesti kunnilta odotetaan esityksiä työllisyyspalvelujen järjestämisvastuualueista viimeistään 31.10.2023. Kuntien, jotka muodostavat työllisyysalueen, tulee toimittaa sopimus yhteisestä toimielimestä (vastuukuntamalli) perussopimus työ- ja elinkeinoministeriölle kahden viikon kuluessa kyseisten sopimusten tekemisestä, kuitenkin 31.10.2023 mennessä.

TE2024-valmisteluyksikkö sijoittuu Joensuun kaupungin Työllisyyspalvelujen yhteyteen. Valmisteluyksikköön osallistuu kaikista kunnista yhteyshenkilö, sekä edustaja ja varaedustaja poliittiseen seurantaryhmään.

Hyvän henkilöstöpolitiikan mukaisesti henkilöstölle on tarjottava tietoa ja mahdollisuuksia vaikuttaa asioihin. TE-palvelut 2024-uudistuksen edetessä tulee lain mukaiset yhteistoimintaneuvottelut käydä valmistelun eri vaiheissa ennen päätöksentekoa.

Valmistelija ja esittelijä: henkilöstösihteeri Eeva Tenhonen, puh. 040 105 1311, eeva.tenhonen@kitee.fi

Päätösehdotus

1. Yhteistyötoimikunta toteaa TE-palveluiden uudistukseen liittyvän keskustelun käynnistetyksi yhteistoiminnassa.
2. Yhteistyötoimikunta lausuu kantansa työllisyysalueen muodostumisesta.
3. Koska kunnissa tulee todennäköisesti käytäväksi useita yhteistoimintaneuvotteluja ennen uudistuksen toteuttamista, puoltaa yhteistyötoimikunta Pohjois-Karjalan kuntien yhteistä HR-valmisteluryhmän perustamista.

Päätös

Kohta 1. Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Kohta 2. Yhteistyötoimikunta puoltaa yhtä työllisyysaluetta Pohjois-Karjalassa.

Kohta 3. Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Yhteistyötoimikunta 29.08.2023 § 46

Laki työvoimapalvelujen järjestämisestä (308/2023) siirtää julkiset työvoima- ja yrityspalvelut valtiotoimijalta kunnille 1.1.2025 alkaen.

Tehtävien järjestämiseksi kunnille siirtyy yleiskatteellista valtionosuutta sekä henkilöstöä TE-toimistosta sekä ELY- ja KEHA-keskuksesta. Lakiin sisältyy kuntien osarahoittaman työmarkkinatuen muuttuminen työttömyyden varhaista katkeamista kannustavaksi.

Pohjois-Karjalan kunnat valmistelevat julkisten työvoima- ja yrityspalvelujen siirtoa yhdessä. Valmistelussa on linjattu, että Pohjois-Karjalassa työvoima- ja yrityspalveluja hoidetaan jatkossa järjestämisvastuualueella/-alueilla. Alueelle/ alueille siirtyvät lakisääteiset yritys- ja työvoimapalvelut.

TE-uudistuksella on olennaisia henkilöstövaikutuksia jo siinä vaiheessa, kun arvioidaan millä tavoin TE-palvelut kunnan alueella tullaan jatkossa järjestämään. Sopimusneuvotteluiden käyminen työllisyysalueiden muodostamisesta tarkoittaa henkilöstön asemaan merkittävästi palveluntuotantoon vaikuttavaa muutosta, jonka vuoksi tulee käynnistää yhteistoimintamenettely lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta (449/2007) mukaisesti.

Kuntahenkilöstön YT-neuvottelut tulee käydä ennen kuntien päätöksentekoa. Kunnat päättävät järjestämisvastuusta valtuustoissaan

31.10.2023 mennessä. Mikäli kuntien päätökset eivät ole yksimielisiä, asian käsittely siirtyy Työ- ja elinkeinoministeriöön sekä Valtioneuvostolle, jotka päättävät työvoima- ja yrityspalvelujen väliaikaisesta järjestämistavasta Pohjois-Karjalassa. Siirtyvän te-henkilöstön osalta yhteistoimintaneuvottelut käydään erikseen järjestämisvastuupäätöksen jälkeen. Arviolta tämä tapahtuu loka-marraskuussa 2023.

Koska maakunnassa on linjattu, että vuoden 2025 alussa järjestämisvastuualueelle/-alueille siirtyvät vain lakisääteiset palvelut, Kiteen kaupungin vapaaehtoisesti kuntalaisille tarjoamat työllisyyspalvelut voidaan toteuttaa ja rahoittaa vuoden 2025 alussa samoilla periaatteella kuten ennen järjestämisvastuulakimuutosta. Kuntien työllisyyspalvelujen henkilöstö jatkaa kunnissa.

Yhteistyötoimikunnassa kuullaan TE24-kuntakoordinaattori Sari Riikosen esitys yhteistoimintaneuvottelun tilanneinfosta.

Oheismateriaalina tutustuttavaksi ja kommentoijalle järjestelmävastuu suunnitelmia ja maakunnallinen järjestämisvastuusopimus.

Valmistelija ja esittelijä: henkilöstösihteeri Eeva Tenhonen, puh. 040 105 1311, eeva.tenhonen@kitee.fi

Päätösehdotus

- 1.) Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedokseen Pohjois-Karjalan kuntien yhteisen valmistelutilanteen lakisääteisten yritys- ja työvoimapalvelujen siirrosta.
- 2.) Yhteistyötoimikunta esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus päättää käynnistää yhteistoimintalain (449/2007) mukaiset yhteistoimintaneuvottelut Kiteen kaupungissa TE-palvelujen 2024 uudistuksen johdosta.
- 3.) Yhteistyötoimikunta esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus nimeää edustajan/edustajat yhteistoimintaneuvotteluihin.

Päätös

- 1.) Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.
- 2.) Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.
- 3.) Yhteistyötoimikunta esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus nimeää edustajan/edustajat yhteistoimintaneuvotteluihin siinä vaiheessa, kun se katsotaan ajankohtaiseksi.

295/01.04.00.00/2022

Kaupunginhallitus 25.09.2023 § 229

TE-uudistuksella on olennaisia henkilöstövaikutuksia jo siinä vaiheessa, kun arvioidaan millä tavoin TE-palvelut kunnan alueella tullaan jatkossa järjestämään.

Sopimusneuvotteluiden käyminen työllisyysalueiden muodostamisesta tarkoittaa henkilöstön asemaan merkittävästi palveluntuotantoon vaikuttavaa muutosta, jonka vuoksi tulee käynnistää yhteistoimintamenettely lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta (449/2007) mukaisesti.

Yhteistoimintamenettelyt koskevat työllisyyspalveluiden henkilöstöä. Lakisääteisten työllisyyspalveluiden osalta henkilöstö on siirtymässä liikkeenluovutuksella vastuukunnan palvelukseen. Vaikutusta voi olla myös kuntien oman työllisyyspalvelun henkilöstöön ja toimintaan.

TE-palveluiden 2024 järjestämisvastuun siirrossa kunnille ja sen valmistelussa on paljon avoimia kysymyksiä mihin ei ole vielä vastauksia. Tämän vuoksi on syytä käydä säännöllistä yhteistoimintaa ja keskustelua aina päätöksen tekoon, sekä muutoksen ja toimeenpanon valmistumiseen saakka.

Valmistelija: henkilöstösihteeri Eeva Tenhonen, puh. 040 105 1311, eeva.tenhonen@kitee.fi

Esittelijä: kaupunginjohtaja Pekka Hirvonen, puh. 040 105 1001, pekka.hirvonen@kitee.fi

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää käynnistää yhteistoimintalain (449/2007) mukaiset yhteistoimintaneuvottelut Kiteen kaupungissa TE-palvelujen 2024 uudistuksen johdosta.

Kaupunginhallitus päättää nimetä edustajan/edustajat yhteistoimintaneuvotteluihin.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti käynnistää yhteistoimintalain (449/2007) mukaiset yhteistoimintaneuvottelut Kiteen kaupungissa TE-palvelujen 2024 uudistuksen johdosta.

Kaupunginhallitus päätti nimetä yhteistoimintaneuvotteluihin edustajiksi Unto Väkeväisen (varalla Kari Pennanen) ja Paula Tolvasen (varalla Osmo Pirhonen).