

1.9.2023 maksuun tulevat harkinnanvaraiset henkilökohtaiset lisät

Yhteistyötoimikunta 19.09.2023 § 55

Henkilökohtainen palkanosa on käytössä kaikissa kunnallisen alan voimassa olevissa sopimuksissa (KVTES, TS ja OVTES). Henkilökohtaiseen palkanosaan sisältyy nk. harkinnanvarainen henkilökohtainen lisä, joka perustuu työsuorituksen arvioinnin tulokseen. Työsuorituksen tulee edistää organisaation ja työyhteisön tuloksia.

Työsuorituksen arviointi suoritetaan vuosittain aina kulloinkin voimassa olevan viitekehyksen ja työtehtävän mukaan. Tehtävien muuttuessa työsuoritus arvioidaan automaattisesti uudelleen määräajan jälkeen uuteen tehtävään.

Arviointi suoritetaan vuosittain lähtökohtaisesti esihenkilön ja työntekijän välisen kehityskeskustelun yhteydessä.

Työntekijän tai viranhaltijan mahdollinen henkilökohtainen lisä jää voimaan toistaiseksi eli se ei jää pois tai pienene, ellei työntekijän/viranhaltijan tehtävät muutu (uusi arviointi) tai hänen suorituksensa huonone merkittävästi. Henkilökohtainen lisä voi suurentua työsuorituksen parantuessa.

Jos työntekijän pistemäärä on pysynyt ennallaan, myös hänen henkilökohtainen lisänsä (%-osuus tehtäväkohtaisesta tai peruspalkasta) on pysynyt ennallaan.

Mikäli työntekijän pistemäärä on laskenut, henkilökohtaisen lisänmaksatus jatkuu ennallaan kuuden (6) kuukauden ajan (28.2.2023 loppuun; OVTES:n osalta 31.1.2023 loppuun) ja työntekijällä on ko. aikana mahdollisuus parantaa suoritustaan.

Esihenkilön tulee tammi/helmikuussa 2024 järjestää työntekijälle uusi työsuorituksen arviointi. Mikäli työntekijä ei ole pystynyt parantamaan suoritustaan vähintään puolella (0,5) pisteellä keskiarvopisteitä, henkilökohtaista lisää alennetaan (eli % muutetaan) vastaamaan uutta pistemäärää arviointia seuraavan kuukauden alusta.

Uusien pisteiden ja prosenttien mukaiset lisät (% tehtäväkohtaisesta tai peruspalkasta) ovat maksussa 1.9.2023 lähtien ja OVTES:n osalta takautuvasti 1.8.2023 lähtien.

Johtoryhmä käsittelee harkinnanvaraiset henkilökohtaiset lisät ja maksu-perusteet liitteittäin ennen kaupunginhallituksen käsittelyä. Harkinnanvaraisten henkilökohtaisten lisien maksatusta liitteittäin käsitellään esihenkilökahveilla 28.9.2023.

Henkilökohtaisen lisän resurssin vahvistaminen maksatuskaudelle 1.9.2023 –31.8.2024 viedään kaupunginhallituksen käsittelyyn 9.10.2023. Maksatus muuttuneista työsuorituksen arvioinneista suoritetaan henkilöstölle 13.10.2023 ja 31.10.2023 palkanmaksupäivissä.

Henkilökohtaisen lisän käytännön periaatteet ja soveltamisohje on hyväksytty kaupunginhallituksessa 19.8.2013 § 283.

Käytettävissä oleva vähimmäisresurssi, sopimuskohtaiset pisterajat, sekä maksatuksen toteutuminen sopimusaloittain esitellään kokouksessa. Harkinnanvaraisen henkilökohtaisen euromäärän prosenttiosuus palkkasummasta liitteittäin valmistuu kokoukseen.

Valmistelija ja esittelijä: henkilöstösihteeri Eeva Tenhonen, puh. 040 105 1311, eeva.tenhonen@kitee.fi

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedokseen harkinnanvaraisiin henkilökohtaisiin lisiin maksatuskaudella 1.9.2023 – 31.8.2024 käytettävän resurssin esityksen mukaisesti, sekä sopimus- ja liitekohtaisen yhteenvedon edellä mainitulle ajanjaksolle myönnettävistä harkinnanvaraisista henkilökohtaisista lisistä.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirjaan merkitään, että kaupunginjohtaja Pekka Hirvonen poistui kokouksesta pykälän käsittelyn jälkeen klo 11.00.

295/01.04.00.00/2022

Kaupunginhallitus 09.10.2023 § 245

Kiteen kaupungin henkilökohtaisen lisän käytännön periaatteet ja soveltamisohje on hyväksytty kaupunginhallituksessa 19.8.2013 § 283.

Henkilökohtaisen lisän käytännön periaatteet ja soveltamisohje tullaan päivittämään siten, että se astuu voimaan seuraavalle alkavalle maksatuskaudelle 1.9.2024 (OVTES 1.8.2024) lukien.

Esitys harkinnanvaraisiin henkilökohtaisiin lisiin käytettävästä resurssista maksatuskaudelle 1.9.2023 - 31.8.2024 sopimusaloittain ja liitteittäin esitellään kokouksessa kaupunginhallituksen vahvistettavaksi.

Harkinnanvaraisten henkilökohtaisten lisien jakautumisen koonti liitteittäin ja sopimuksittain 1.9.2023 alkaen on esityslistan liitteenä.

Valmistelija: henkilöstösihteeri Eeva Tenhonen, puh. 040 105 1311, eeva.tenhonen@kitee.fi

Esittelijä: kaupunginjohtaja Pekka Hirvonen, puh 040 105 1001, pekka.hirvonen@kitee.fi

Päätösehdotus

1. Kaupunginhallitus päättää vahvistaa henkilökohtaisiin lisiin maksatuskaudella 1.9.2023- 31.8.2024 käytettävän euromääräisen resurssin esityksen mukaisesti.

2. Kaupunginhallitus päättää merkitä tiedokseen sopimus- ja liitekohtaisen yhteenvedon ao. ajanjaksolle myönnettävistä henkilökohtaisista lisistä.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Merkintä: Henkilöstösihteeri Eeva Tenhonen oli läsnä keskustelun aikana, mutta ei osallistunut päätöksentekoon.

