

Yhteistoiminnan pelisääntöjen päivittäminen

Työsuojelijaosto 14.11.2023 § 25

Yhteistoiminnan pelisääntöjä on tarkistettu edellisen kerran siten että pelisäännöt ovat astuneet voimaan 1.9.2021.

Työsuojelun täydennysvaalien käynnistämisen yhteydessä sovittiin tarkistettavan yhteistoiminnan pelisääntöjä täydennysvaalien jälkeen. Työsuojelun täydennysvaaleissa ei tullut esihenkilöille ja asiantuntijoille omaa ehdokasta työsuojeluvaltuutetuksi.

Yhteistoiminnan pelisääntöjen luonnos oheismateriaalina.

Valmistelija: henkilöstösihteeri, työsuojelupäällikkö Eeva Tenhonen, puh. 040 105 1311, eeva.tenhonen@kitee.fi.

Esittelijä: puheenjohtaja Erja Törönen, puh. 040 105 1014, erja.toronen@kitee.fi.

Päätösehdotus

Työsuojelijaosto käy keskustelun yhteistoiminnan pelisääntöjen päivittämistarpeista ja esittää sen edelleen yhteistyötoimikunnan käsittelyyn.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Yhteistyötoimikunta 21.11.2023 § 69

Yhteistoiminnan pelisääntöjä päivitetään tarpeen mukaisesti silloin kun tapahtuu yhteistoimintaan liittyviä muutoksia. Edellisen päivytyksen 1.9.2021 jälkeen on tapahtunut lähinnä teknisiä muutoksia henkilöstön edustajien vaihtuessa.

Yhteistoiminnassa vuonna 2024 henkilöstön edustajana johtoryhmässä on JYTY ry:n edustaja ja varahenkilönä JHL ry:n edustaja. Vuonna 2025 henkilöstön edustajana johtoryhmässä on JHL ry:n edustaja ja varahenkilönä JUKO ry:n edustaja.

Yhteistyötoimikunnan puheenjohtajuus siirtyi vuonna 2023 työnantajan edustajalle ja varapuheenjohtajuus työntekijöiden edustajalle valtuustokauden 2025 loppuun saakka. Puheenjohtajuus vaihtuu seuraavan kerran uuden valtuustokauden alkaessa.

Yhteistoiminnan pelisääntöihin on esitetty seuraavat täydentävät kirjaukset:

- johtoryhmän muistiot julkaistaan Kinetissä henkilöstön nähtäville
- perehdyttämisestä on huolehdittava myös pitkän keskeytyksen jälkeen
- välittömään yhteistoimintaan lisäys työyhteisöviestinnästä ja tiedottamisesta.

Valmistelija ja esittelijä: henkilöstösihteeri Eeva Tenhonen,
puh. 040 105 1311, eeva.tenhonen@kitee.fi

Päätösehdotus Yhteistyötoimikunta esittää kaupunginhallitukselle, että yhteistoiminnan pelisäännöt päivitetään yhteistyötoimikunnan esityksen mukaisesti 1.1.2024 lukien.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

297/01.04.01.01/2022

Kaupunginhallitus 27.11.2023 § 297

Laki työnantajan ja työntekijän välisestä yhteistoiminnasta kunnissa astui voimaan 1.9.2007 alkaen. Yhteistoimintalain tarkoitus on edistää työnantajan ja henkilöstön keskinäisiä suhteita sekä henkilöstön mahdollisuuksia vaikuttaa työhönsä ja työpaikkansa asioihin.

Yhteistoimintalaki määrittelee paikallisesti yhteistoiminnassa käsiteltävät asiat. Yhteistoiminnan pelisääntöjä päivitetään muutamalla täydentävällä sisältökirjauksella sekä teknisillä päivitystarpeilla.

Valmistelija: henkilöstösihteeri, työsuojelupäällikkö Eeva Tenhonen,
puh. 040 105 1311, eeva.tenhonen@kitee.fi

Esittelijä: kaupunginjohtaja Pekka Hirvonen, puh 040 105 1001,
pekka.hirvonen@kitee.fi

Päätösehdotus Kaupunginhallitus päättää, että yhteistoiminnan pelisäännöt päivitetään yhteistyötoimikunnan esityksen mukaisesti 1.1.2024 lukien.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.