

Koulutussuunnitelma 2024

Yhteistyötoimikunta 05.12.2023 § 80

1.1.2014 alkaen tuli voimaan laki taloudellisesti tuetusta ammatillisen osaamisen kehittämisestä sekä lakimuutos työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta (1138/2013).

Lakien mukaan työnantajan tulee laatia koko henkilöstöä koskeva koulutussuunnitelma vuosittain ja käsitellä se yhteistoimintamenettelyssä.

Koulutussuunnitelman sisältö määräytyy yhteistoimintalakien mukaan. Työnantaja voi hakea työttömyysvakuutusrahastolta koulutuskorvausta voimassa olevan koulutussuunnitelman koulutuspäivistä. Koulutussuunnitelman tulee olla laadittu ja hyväksytty ennen niiden koulutusten alkamista, joiden perusteella koulutuskorvausta haetaan.

Koulutuskorvaus koskee kolmea koulutuspäivää vuodessa työntekijää kohti. Koulutuksen täytyy kehittää työntekijän ammatillista osaamista tämän nykyisissä tai tulevissa työtehtävissä. Koulutus tulee tapahtua työaikana ja sen ajalta tulee maksaa palkkaa. Tällaisia koulutuksia ovat esimerkiksi ulkopuolisen järjestämät kurssimuotoiset koulutukset, seminaarit ja konferenssit sekä yrityksen sisäiset koulutukset. Työhön perehdyttäminen tai opastaminen ei ole taloudelliseen kannusteeseen oikeuttavaa koulutusta.

Kiteen kaupungin työyksiköiden koulutussuunnitelmat vuodelle 2024 ovat pääosin valmistuneet ja koulutussuunnitelmaa täydennetään koulutusten osalta toimintavuoden aikana. Esimiehet vastaavat koulutussuunnitelman täydentämisestä henkilöstöpalveluihin yhteistoimintalain mukaisesti.

Osaamisen kehittämisen kohteena vuodelle 2024 on osaamiskartoituksen tulosten huomiointi ja työturvallisuusasiat.

Kiteen kaupungin uuden kaupunkistrategian koulutuspäivien tavoitetasoksi on asetettu vähintään neljä (4) koulutuspäivää vuodessa työntekijää kohden.

Mikäli koulutussuunnitelma 2024 on käsitelty yhteistoiminnassa ennen vuodenvaihdetta, on se voimassa 1.1.2024 lukien ja koulutuskorvaukseen oikeuttavia koulutuspäiviä voidaan käyttää vuoden alusta alkaen.

Koulutussuunnitelma 2024 valmistuu yhteistyötoimikunnan kokoukseen.

Valmistelija ja esittelijä: henkilöstösihteeri Eeva Tenhonen,
puh. 040 105 1311, eeva.tenhonen@kitee.fi

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta käsittelee ja hyväksyy Kiteen kaupungin koulutussuunnitelman 2024. Koulutussuunnitelma saatetaan kaupunginhallitukselle tiedoksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginhallitus 11.12.2023 § 313

Koulutussuunnitelma 2024 on käsitelty työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoimintamenettelyssä 5.12.2023 yhteistyötoimikunnan kokouksessa. Näin koulutuskorvaukseen oikeuttavia päiviä voidaan käyttää vuoden 2024 alusta lukien.

Esityslistan oheismateriaalina on koulutussuunnitelma vuodelle 2024.

Valmistelija: henkilöstösihteeri Eeva Tenhonen, puh. 040 105 1311, eeva.tenhonen@kitee.fi

Esittelijä: kaupunginjohtaja Pekka Hirvonen, puh. 040 105 1001, pekka.hirvonen@kitee.fi

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus merkitsee tiedokseen Kiteen kaupungin henkilöstön koulutussuunnitelman vuodelle 2024.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Merkintä: Henkilöstösihteeri Eeva Tenhonen oli paikalla asian käsittelyn aikana, ei osallistunut päätöksentekoon.