

Henkilöstökertomus 2023

Yhteistyötoimikunta 21.05.2024 § 40

Henkilöstökertomus noudattaa Kuntatyönantajan suositusta henkilöstöraportoinnissa. Henkilöstökertomus 2023 kuvaa henkilöstön määrää, rakennetta, toimintaa sekä kustannuksia. Henkilöstökertomus toimii kaupunkistrategian mukaisten henkilöstöpoliittisten tavoitteiden seurannan välineenä, sekä tukee ja täydentää vuosittaista tilinpäätöstä.

Henkilöstökertomus on laadittu henkilöstöpalveluissa. Tiedot on koottu henkilöstö- ja taloushallinnon tietojärjestelmistä, työterveyshuollosta sekä eläkelaitoksen ja vakuutusyhtiön tilastoista.

Henkilöstökertomuksessa vertailutietoja esitetään vuosien 2017–2023 osalta. Hyvinvointialueen muodostumisen ja henkilöstön liikkeenluovutusten vaikutuksen vuoksi vain sairauspoissaolojen osalta luvut ovat vertailukelpoisia keskenään vuosilta 2017–2023.

Henkilöstön määrä vuoden 2023 lopussa oli 303 henkilöä, joista 200 vakinaisia. Muutos on 20 % (76 hlö) vähemmän vuoden 2022 lopusta. Vakinaisen henkilökunnan osuus oli 66 % henkilöstöstä, joka parani kaksi prosenttia edellisestä vuodesta.

Vuonna 2023 vanhuuseläkkeelle siirtyi Kiteen kaupungin palveluksesta yhteensä viisi henkilöä. Eläköitymisen keski-ikä oli 63,7 vuotta, joka parani 0,8 vuotta (9,6 kk) vuodesta 2022. Eläköitymisen suurin poistuma on taittumassa.

Vuonna 2023 henkilöstön sairauspoissaolot olivat 9,4 kalenteripäivää henkilöä kohden, kun vuonna 2022 sairauspoissaolot olivat henkilöä kohden 14,4 kalenteripäivää.

Toimialoittain tarkasteltuna sairaspöissaolojen määrä parani, eli pieneni kalenteripäivinä erityisesti sivistystoimessa. Sairauspoissaoloissa vuodesta 2022 muutos kalenteripäivinä oli 1 073 kalenteripäivää ja 26,4 % parempi, eli pienempi.

Kaupungin sairauspoissaolojen määrä oli valtakunnallisesti vertailtuna erinomaisella tasolla. Kuntatyöntekijät olivat poissa töistä oman sairauden takia keskimäärin 20,7 päivää henkilötyövuotta kohden vuonna 2022.

Työterveyshuollon palvelut kilpailutettiin vuoden 2023 aikana yhteistyössä Joensuun hankintatoimen kanssa ja toiminta uuden palvelutuottajan kanssa käynnistettiin 1.9.2024. Työterveyshuollon alvittomista kustannuksista 73,1 % toteutui Siun Työterveys Oy:n toimesta tasaisen toteuman ollessa 66,7 % ja Lääkäriasema Resetti Oy:n toimesta 26,7 % tasaisen to-teuman ollessa 33,3 %.

Vuonna 2023 Kiteen kaupungin henkilöstön palkalliseen koulutukseen käytettiin yhteensä 1224 työpäivää, joka oli 231 työpäivää (23,3 %) edellistä vuotta paremmin. Henkilöstön koulutuksen osalta kaupungin strateginen tavoite vähintään neljä (4) koulutuspäivää työntekijää kohden täyttyi sivistystoimessa. Kaupunki organisaation tasolla toteuma oli 3,8

kalenteripäivää työntekijää kohden koko henkilöstön keskiarvolla laskettuna.

Henkilöstökulut olivat 15,76 milj. euroa, vähennystä 9 % edellisestä vuodesta (1,56 milj.) reiluista palkankorotuksista huolimatta.

Henkilöstökertomus käsitellään 27.5.2024 kaupunginhallituksessa ja edelleen kaupunginvaltuustossa 17.6.2024.

Henkilöstökertomus 2023 esitellään yhteistyötoimikunnan kokouksessa ja luonnos on esityslistan oheismateriaalina.

Valmistelija ja esittelijä: henkilöstösihteeri Eeva Tenhonen, puh. 040 105 1311, eeva.tenhonen@kitee.fi

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi ja hyväksyy omalta osaltaan henkilöstökertomuksen 2023 ja saattaa sen kaupunginhallitukselle, sekä edelleen kaupunginvaltuustolle hyväksyttäväksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

244/01.04.00.00/2023

Kaupunginhallitus 27.05.2024 § 158

Kiteen kaupungin henkilöstökertomus 2023 on käsitelty 17.5.2024 johtoryhmässä ja 21.5.2024 yhteistyötoimikunnassa. Henkilöstökertomus tukee ja täydentää vuosittain tilinpäätöksessä annettavia tietoja henkilöstöstä, sekä kaupunkistrategian tavoitteiden ja toiminnan toteutumista.

Kiteen kaupungin henkilöstökertomus 2023 on esityslistan liitteenä.

Valmistelija: henkilöstösihteeri Eeva Tenhonen, puh. 040 105 1311, eeva.tenhonen@kitee.fi

Esittelijä: kaupunginjohtaja Pekka Hirvonen, puh. 040 105 1001, pekka.hirvonen@kitee.fi

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus merkitsee tiedokseen henkilöstökertomuksen vuodelta 2023 ja esittää sen edelleen kaupunginvaltuustolle hyväksyttäväksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Merkintä: Henkilöstösihteeri Eeva Tenhonen oli paikalla asian käsittelyn aikana, mutta ei osallistunut päätöksentekoon.