

Koulutussuunnitelma 2025

Yhteistyötoimikunta 03.12.2024 § 75

1.1.2014 alkaen tuli voimaan laki taloudellisesti tuetusta ammatillisen osaamisen kehittämisestä sekä lakimuutos työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta (1138/2013).

Lakien mukaan työnantajan tulee laatia koko henkilöstöä koskeva koulutussuunnitelma vuosittain ja käsitellä se yhteistoimintamenettelyssä.

Koulutussuunnitelman sisältö määräytyy yhteistoimintalakien mukaan. Työnantaja voi hakea työttömyysvakuutusrahastolta koulutuskorvausta voimassa olevan koulutussuunnitelman koulutuspäivistä. Koulutussuunnitelman tulee olla laadittu ja hyväksytty ennen niiden koulutusten alkamista, joiden perusteella koulutuskorvausta haetaan.

Koulutuskorvaus koskee kolmea koulutuspäivää vuodessa työntekijää kohti. Koulutuksen täytyy kehittää työntekijän ammatillista osaamista tämän nykyisissä tai tulevissa työtehtävissä. Koulutus tulee tapahtua työaikana ja sen ajalta tulee maksaa palkkaa. Tällaisia koulutuksia ovat esimerkiksi ulkopuolisen järjestämät kurssimuotoiset koulutukset, seminaarit ja konferenssit sekä yrityksen sisäiset koulutukset. Työhön perehdyttäminen tai opastaminen ei ole taloudelliseen kannusteeseen oikeuttavaa koulutusta.

Kiteen kaupungin työyksiköiden koulutussuunnitelmat vuodelle 202 ovat valmistuneet ja koulutussuunnitelmaa täydennetään koulutusten osalta toimintavuoden aikana. Esihenkilöt vastaavat koulutussuunnitelman täydentämisestä henkilöstöpalveluihin yhteistoimintalain mukaisesti.

Kehittämisen kohteena ja painopisteinä vuodelle 2025 on henkilöstön työskentelyyn liittyvien toimintatapojen ja palveluprosessien kehittäminen digitalisaatiota ja tekoälyä hyödyntäen, sekä edelleen henkilöstön työturvallisuuden vahvistaminen henkilöstön johtamisesta alkaen.

Kiteen kaupungin kaupunkistrategian koulutuspäivien tavoitetasoksi on asetettu vähintään neljä (4) koulutuspäivää vuodessa työntekijää kohden.

Mikäli koulutussuunnitelma 2025 on käsitelty yhteistoiminnassa ennen vuodenvaihdetta, on se voimassa 1.1.2025 lukien ja koulutuskorvaukseen oikeuttavia koulutuspäiviä voidaan käyttää vuoden alusta alkaen.

Koulutussuunnitelma 2025 pykälän liitteenä.

Valmistelija ja esittelijä: henkilöstösihteeri Eeva Tenhonen,
puh. 040 105 1311, eeva.tenhonen@kitee.fi

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta käsittelee ja hyväksyy Kiteen kaupungin koulutussuunnitelman 2025. Koulutussuunnitelma saatetaan kaupunginhallitukselle tiedoksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginhallitus 09.12.2024 § 348

Koulutussuunnitelma 2025 on käsitelty johtoryhmässä 29.11.2024, sekä työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoimintamenettelyssä 3.12.2024 yhteistyötoimikunnan kokouksessa. Näin koulutuskorvaukseen oikeuttavia päiviä voidaan käyttää vuoden 2025 alusta lukien.

Esityslistan oheismateriaalina on koulutussuunnitelma vuodelle 2025.

Valmistelija: henkilöstösihteeri Eeva Tenhonen, puh. 040 105 1311, eeva.tenhonen@kitee.fi

Esittelijä: kaupunginjohtaja Pekka Hirvonen, puh. 040 105 1001, pekka.hirvonen@kitee.fi

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus merkitsee tiedokseen Kiteen kaupungin henkilöstön koulutussuunnitelman vuodelle 2025.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Merkintä: Henkilöstösihteeri Eeva Tenhonen oli paikalla asian käsittelyn aikana, mutta ei osallistunut päätöksentekoon.