

Tasopalkkajärjestelmä ja paikallisen palkkausryhmän perustaminen

Yhteistyötoimikunta 04.02.2025 § 6

Kunta-alan työntekijäjärjestöt ja KT ovat saavuttaneet neuvottelutuloksen KVTES:n ja OVTES osio G varhaiskasvatuksen uudesta tasopalkkajärjestelmästä, joka tulee voimaan 1.2.2025.

Tasopalkkajärjestelmä korvaa nykyisen tehtävien vaativuuteen pohjautuvan TVA-järjestelmän tehtäväkohtaisen palkan määrittelyssä. Tasopalkka koskee KVTES:n sopimusalan ja OVTES osio G palkkahinnoitteluliitteitä ja eräitä muita määräyksiä.

27.1. julkaistussa [KT:n yleiskirjeessä 3/2025](#) on annettu tasopalkkajärjestelmää koskeva ohjeistus. Osaamisen ja vastuun valtakunnallisia tasoja on palkkaryhmittäin kolme (A,B,C). Tietyissä rajatuissa tilanteissa on mahdollista maksaa A-tason alle menevää palkkaa. Tasopalkkajärjestelmä on sitova. Paikallisesti voidaan kuitenkin sopia lisätasoista palkkaryhmäkohtaisesti esim. tasokriteerit D,E.

Paikallisen toimeenpanovaiheen suunnittelu ja aikatauluttaminen on syytä aloittaa heti, sillä uusi järjestelmä on otettava käyttöön viimeistään 1.10.2025. Tehtävät on tällöin oltava sijoitettu oikeisiin palkkaryhmiin sekä osaamisen ja vastuun tasoille. Paikallisesti neuvotellaan mahdollisista paikallisista täydentävistä tasokriteereistä ja tasokuvauksista, soveltamisohjeista sekä paikallisista eristä. Valmistelutyöhön on varattava resursseja.

Työnantajan tulee perustaa paikallinen palkkausryhmä, joka seuraa käyttöönoton etenemistä. Palkkausryhmässä käsitellään yhdessä esille tulevat soveltamiskysymykset ja soveltamisen ongelmat, selvitetään eri ratkaisuvaihtoehdot ja pyritään yksimieliseen ratkaisuun.

Palkkausryhmän kokoonpanoon kuuluu pääsopijajärjestöjen ja työnantajan edustajia. Tarvittaessa palkkausryhmään voidaan kutsua asiantuntijoiksi päälliköitä ja esihenkilöitä. Työnantaja kuitenkin vastaa palkkausjärjestelmää koskevista päätöksistä ja linjauksista.

Valmistelija henkilöstöpäällikkö Arja Kuosmanen, puh. 040 105 1031, arja.kuosmanen@kitee.fi

Esittelijä henkilöstösihteeri Eeva Tenhonen, puh. 040 105 1311, eeva.tenhonen@kitee.fi

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta käy keskustelun tasopalkkajärjestelmästä ja esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus päättää:

1. perustaa paikallisen palkkausryhmän
2. päättää nimetä pääsopijajärjestöjen edustajien lisäksi palkkausryhmän työnantajan edustajat.

Päätös

Yhteistyötoimikunta esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus päättää:

1. perustaa paikallisen palkkausryhmän
2. nimetä pääsopijajärjestöjen edustajien lisäksi palkkausryhmän työnantajan edustajat.

Kaupunginhallitus 10.02.2025 § 38

Valmistelija: henkilöstöpäällikkö Arja Kuosmanen, puh. 040 105 1031.
arja.kuosmanen@kitee.fi

Esittelijä: kaupunginjohtaja Pekka Hirvonen, puh. 040 105 1001,
pekka.hirvonen@kitee.fi

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää:

1. perustaa paikallisen palkkausryhmän
2. nimeää pääsopijajärjestöjen edustajien lisäksi palkkausryhmän työnantajan edustajat.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti:

1. perustaa paikallisen palkkausryhmän
2. nimesi pääsopijajärjestöjen edustajien lisäksi palkkausryhmään työnantajien edustajaksi Paula Tolvasen ja Unto Väkeväisen.

52/01.00.00.03/2025

Kaupunginhallitus 24.02.2025 § 57

Palkkausryhmän toiminta on operatiivista valmistelutyötä ja siihen osallistujat tulee nimetä viranhaltijoista. Mahdolliset esiin nousevat tasopalkan soveltamisen ongelmat ja linjausta vaativat asiat käsitellään paikallisneuvotteluissa ja normaalisti YT-toimikunnassa. Tasopalkkakokonaisuus tuodaan paikallisneuvottelujen jälkeen kaupunginhallituksen käsittelyyn.

Valmistelija: henkilöstöpäällikkö Arja Kuosmanen, puh. 040 105 1031.
arja.kuosmanen@kitee.fi

Esittelijä: kaupunginjohtaja Pekka Hirvonen, puh. 040 105 1001,
pekka.hirvonen@kitee.fi

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus kumoaa 10.2.2025 kokouksessa tekemänsä päätöksen palkkausryhmään nimeämisistä ja nimeää palkkausryhmään pääsopijajärjestöjen edustajien lisäksi kaupunginjohtajan, toimialajohtajat ja henkilöstöpäällikön.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.