

Henkilöstökertomus 2024

Yhteistyötoimikunta 22.04.2025 § 23

Henkilöstökertomus 2024 kuvaa henkilöstön määrää, rakennetta, toimintaa sekä kustannuksia. Henkilöstökertomus toimii kaupunkistrategian mukaisten henkilöstöpoliittisten tavoitteiden seurannan välineenä, sekä tukee ja täydentää vuosittaista tilinpäätöstä.

Henkilöstökertomus on laadittu henkilöstöpalveluissa. Tiedot on koottu henkilöstö- ja taloushallinnon tietojärjestelmistä, työterveyshuollosta sekä eläkelaitoksen ja vakuutusyhtiön tilastoista.

Henkilöstökertomuksessa vertailutietoja esitetään vuosien 2017–2024 osalta. Hyvinvointialueen muodostumisen ja henkilöstön liikkeenluovutusten vaikutuksen vuoksi vain sairauspoissaolojen osalta luvut ovat vertailukelpoisia keskenään vuosilta 2017–2024.

Henkilöstön määrä vuoden 2024 lopussa oli 289 henkilöä, joista 206 oli vakinaisia. Muutos edellisen vuoden loppuun verrattuna on - 4,6 % (-14 hlö). Vakinaisen henkilökunnan osuus oli 71 % henkilöstöstä, kun se edellisvuonna oli 66%.

Vuonna 2024 vanhuuseläkkeelle siirtyi Kiteen kaupungin palveluksesta yhteensä viisi henkilöä. Eläköitymisen keski-ikä oli 64,8 vuotta, joka nousi 0,3 vuotta (4 kk) vuodesta 2023. Eläköityvien keski-ikä nousee ripeästi ja suurin eläkepoistuma on taittumassa.

Vuonna 2024 henkilöstön sairauspoissaolot olivat 9,8 kalenteripäivää henkilöä kohden, kun vuonna 2023 sairauspoissaolot olivat henkilöä kohden 9,4 kalenteripäivää. Toimialoitain tarkasteltuna sairaspöissaolojen määrä pieneni merkittävästi hallintokeskuksessa (301 pv > 103 pv) ja teknisessä keskuksessa (197 pv > 105 pv) ja kasvoi sivistyskeskuksessa (2488 pv > 2761pv). Koko kaupungin tasolla sairauslomapäiviä oli 2969 kalenteripäivää, 17 päivää vähemmän kuin 2023.

Kaupungin sairauspoissaolojen määrä oli valtakunnallisesti vertailtuna erinomaisella tasolla. Kuntatyöntekijät olivat poissa töistä oman sairauden takia keskimäärin 16,4 päivää henkilötyövuotta kohden vuonna 2023.

Työterveyshuollon palvelut olivat nyt ensimmäisen kokonaisen vuoden Lääkäriasema Resetin tuottamia. Palvelut ovat toimineet ja vuosien korjausvelkaa työpaikkakäynneissä ja ensiapukoulutuksissa on saatu hyvin kurottua kiinni. Kustannukset ovat pysyneet maltillisina, huomattavasti alle budjetoidun. Työterveyshuollon kokonaiskustannukset olivat 150 043€, josta saadaan Kela-korvausta 76 476€. Työnantajan nettokustannukseksi jää 190€/hlö.

Vuonna 2024 Kiteen kaupungin henkilöstön palkalliseen koulutukseen käytettiin yhteensä 1200 työpäivää, joka oli 24 työpäivää (2 %) edellistä vuotta vähemmän. Henkilöstön koulutuksen osalta kaupungin strateginen tavoite vähintään neljä koulutuspäivää työntekijää kohden täyttyi. Kaupunkiorganisaation tasolla toteuma oli 4,0 kalenteripäivää työntekijää kohden koko henkilöstön keskiarvolla laskettuna.

Henkilöstökulut olivat 15,43 milj. euroa, vähennystä 2,1 % edellisestä vuodesta (-0,33 milj.) palkankorotuksista huolimatta.

Henkilöstökertomus käsitellään 12.5.2025 kaupunginhallituksessa ja edelleen kaupunginvaltuustossa 26.5.2025.

Henkilöstökertomus 2024 esitellään yhteistyötoimikunnan kokouksessa ja luonnos on esityslistan oheismateriaalina.

Valmistelija ja esittelijä: henkilöstöpäällikkö Arja Kuosmanen, puh. 040 105 1031, arja.kuosmanen@kitee.fi

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi ja hyväksyy omalta osaltaan henkilöstökertomuksen 2024 ja saattaa sen kaupunginhallitukselle, sekä edelleen kaupunginvaltuustolle hyväksyttäväksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Käytiin vilkas keskustelu henkilöstön työhyvinvoinnista, siihen vaikuttavista asioista ja sen mittaamisesta.

264/01.04.00.00/2024

Kaupunginhallitus 12.05.2025 § 144

Kiteen kaupungin henkilöstökertomus 2024 on käsitelty 11.4.2025 johtoryhmässä ja 22.4.2025 yhteistyötoimikunnassa. Henkilöstökertomus tukee ja täydentää vuosittain tilinpäätöksessä annettavia tietoja henkilöstöstä, sekä kaupunkistrategian tavoitteiden ja toiminnan toteutumista.

Kiteen kaupungin henkilöstökertomus 2024 on esityslistan liitteenä.

Valmistelija: henkilöstösihteeri Eeva Tenhonen, puh. 040 105 1311, eeva.tenhonen@kitee.fi

Esittelijä: kaupunginjohtaja Pekka Hirvonen, puh. 040 105 1001, pekka.hirvonen@kitee.fi

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus merkitsee tiedokseen henkilöstökertomuksen vuodelta 2024 ja esittää sen edelleen kaupunginvaltuustolle hyväksyttäväksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Merkintä: Henkilöstöpäällikkö Arja Kuosmanen oli läsnä keskustelun aikana, ei osallistunut päätöksentekoon.

Merkintä: kokouksessa pidettiin tauko klo 17:54-18:10.