

**Maakunnallisen työllisyyden kuntalisä-mallin hyväksyminen**

1/02.01/2018

***Kaupunginhallitus 08.01.2018 § 6***

Maakunnan työllisyyspalveluiden henkilöstö on valmistellut yhteisen maakunnallisen mallin kuntalisän käyttöönottamiseksi. Tällä hetkellä Pohjois-Karjala + Heinävesi-alueen 14 kunnasta mukaan on lähdössä 9-12 kuntaa. Joissakin kunnissa tilanne on vielä avoin. Nurmes ja Rääkkylä ovat ilmoittaneet, että eivät tällä hetkellä ole lähdössä mukaan yhteiseen kuntalisä-malliin. Kuntalisä otetaan käyttöön samoilla kriteereillä useissa kunnissa ja sen tavoitteena on edistää ja nopeuttaa työttömien työllistämistä, lisätä tuen käyttöä ja yhtenäistää kuntien erilaisia työllistämisen tukimuotoja.

Kiteen kaupungilla on ollut käytössä kaupunkilisä yrityksille ja kaupunkilisä yleishyödyllisille yhdistyksille. Kaupunkilisää on voitu myöntää määrärahan puitteissa yritykselle, joka palkkaa kokeilun aikana kiteeläisen pitkäaikaistyöttömän henkilön vähintään 18 h/vko työsuhteeseen. Tukea on myönnetty pitkäaikaistyöttömästä henkilöstä, joka on Kiteen kaupungin työmarkkinatuen kuntaosuuslistalla. Tukea on maksettu palkkakulujen (palkka+työnantajan sivukulut) ja TE-hallinnon maksaman palkkatuen erotus. Kaupunkilisän myöntämisen edellytyksenä on ollut, että yritykselle on myönnetty TE-toimistosta palkkatuki kaupunkilisää koskevalle jaksolle. Tuki on voinut olla korkeintaan 600 euroa/kk/työntekijä, max. 6 kk.

Lisäksi rekisteröityneiden yleishyödyllisten yhdistysten on ollut mahdollista hakea kaupunkilisästä tukea TE-toimistosta myönnetyn palkkatuen ylittävän palkan osan kattamiseen tähän varatun määrärahan puitteissa. Kaupunkilisän myöntämisen edellytyksenä on ollut, että yhdistykselle on myönnetty TE-toimistosta palkkatuki kaupunkilisää koskevalle jaksolle. Tällöin maksimimäärä on 500 euroa/kk/työntekijä max. 6 kk. Edellytyksenä palkkatukipäätöksen mukaista prosenttiosuutta suuremman palkan maksamisen kaupunkilisästä on sitoutuminen Kiteen kaupungin palkkausta ja työaikaa koskeviin minimiehtoihin.

Maakunnallisessa kuntalisä-mallissa kuntalisää voidaan myöntää palkkiona työnantajalle, joka työllistää kiteeläisen työttömän jostakin seuraavista kohderyhmistä:

- yli 200 päivää työmarkkinatukea saanut henkilö
- alle 29-vuotias, jonka työttömyys on kestänyt vähintään 6 kuukautta (ikämäärittäminen työnaloituspäivä)
- yli 29-vuotias, jonka työttömyys on kestänyt vähintään 9 kuukautta (ikämäärittäminen työnaloituspäivä)
- työtön, joka on kunnan työllisyyspalveluiden asiakas (kukin kunta määrittelee kriteerit)

Palkatun työntekijän työajan tulee olla vähintään 18 tuntia viikossa ja työn keston vähintään neljä viikkoa. Kuntalisän suuruus on 350 €/kuukausi. Kesto 4-35 viikkoa, pääsääntöisesti enintään työssäoloehdon täyttymiseen saakka. Kuntalisää myönnetään kuntalisään varattujen määrärahojen puitteissa ja hakemusten saapumisjärjestyksessä.

Uusien kriteerien tavoitteena on, että malli olisi työnantajalle helppompi (te-toimiston kanssa tehtävä paperityö jää pois). Tavoitteena on lisäksi työttömyyden ennalta ehkäisy eli nuorten työllistämiseen pyritään tarttumaan aikaisemmin.

Kuntalisän yhteinen tiedottaminen ja markkinointi käynnistetään vuoden 2018 alussa, kun on selvillä yhteiseen kuntalisä-malliin mukaan lähtevät kunnat. Näin pyritään saamaan kuntalisä-mallille enemmän näkyvyyttä ja herättämään kiinnostusta työnantajien keskuudessa.

Kiteen kaupungin talousarvioon 2018 on varattu yhteensä 70 000 euroa kaupunkilisään yhdistyksille ja yrityksille (vuonna 2017 määräraha oli 35 000 euroa).

Valmistelija: vs. talous- ja hallintojohtaja Minna Kuusela-Hurskainen  
puh. 040 105 2002, minna.kuusela-hurskainen@kitee.fi.

Esittelijä: kaupunginjohtaja Eeva-Liisa Auvinen, puh. 040 105 1001,  
eeva-liisa.auvinen@kitee.fi.

## **Päätösehdotus**

Kaupunginhallitus päättää

- 1) että 1.1.2018 lukien otetaan käyttöön maakunnallisen mallin mukainen kuntalisä;
- 2) hyväksyä kuntalisän myöntämisperiaatteet.

## **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.