

Kiteen kaupungin yhteistyötoimikunnan jäsenten vaali ja työnantajan edustajien nimeäminen paikallisneuvotteluun toimikaudelle 2025–2027

264/01.04.00.00/2024

Kaupunginhallitus 30.06.2025 § 232

Kunnallisen yhteistoimintalain (449/2007) mukaan kunnassa tulee olla yhteistoimintaelin, joka koostuu työnantajan ja henkilöstön edustajista. Toimielimen toimikausi on neljä vuotta. Kiteen kaupungilla on laadittu yhteistoiminnan pelisäännöt, joilla sovitaan yhteistoiminnasta käytännön tasolla tarkemmin, kuin mitä laki edellyttää. Yhteistoiminnan pelisäännöt on päivitetty 1.1.2024.

Kiteen kaupungin yhteistyötoimikunta toimii työnantajan ja henkilöstön ylimpänä edustuksellisenä yhteistyöelimenä sekä työsuojelun valvontalain ja -asetuksen sekä kunnallisen alan työsuojelu- ja työympäristösopimuksen tarkoittamana työsuojelutoimikuntana.

Yhteistyötoimikuntaan kuuluu yksitoista (11) jäsentä, joista kuusi (6) edustaa työnantajaa ja kolme (3) henkilöstöjärjestöjä, sekä kaksi (2) työsuojeluvaltuutettua.

Työnantajaa yhteistyötoimikunnassa edustaa neljä (4) Kiteen kaupunginhallituksen nimeämää edustajaa sekä kaupunginjohtaja ja henkilöstöpäällikkö.

Yhteistoiminnan pelisääntöjen mukaan henkilöstöä edustavina jäseninä toimii kolme (3) pääsopijajärjestöjen alayhdistysten valtuuttamaa henkilöä. Näiden henkilökohtaisina varajäseninä toimivat kyseessä olevien yhdistysten valtuuttamat henkilöt. Kolme pääsopijajärjestöä on nimennyt edustajansa yhteistyötoimikuntaan.

Työsuojelun edustajia yhteistyötoimikunnassa ovat työntekijöiden työsuojeluvaltuutettu ja toimihenkilöiden työsuojeluvaltuutettu. Kuluvalle toimikaudelle toimihenkilöiden työsuojeluvaltuutettua ei ole nimetty, uudet työsuojeluvaalit järjestetään tulevana syksynä.

Yhteistyötoimikunta valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Puheenjohtajana toimii vuorotellen työnantajan ja työntekijöiden edustaja siten, että puheenjohtajuus on kummallakin osapuolella kaksi vuotta peräkkäin. Kaudella 6/2021 – 6/2023 puheenjohtajana on toiminut työntekijöiden edustaja ja 6/2023 – 6/2025 työnantajan edustaja. Varapuheenjohtajuus kiertää vastaavalla tavalla niin, että puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja ovat aina eri osapuolen edustajia.

Yhteistyötoimikunnan esittelijänä ja sihteerinä toimii henkilöstöpäällikkö.

Yhteistyötoimikunnan asiat valmistelee se kaupungin viranhaltija, jolle tehtävä on määrätty. Työsuojelupäällikkö toimii valmistelijana ja asiantuntijana työsuojelua koskeissa asioissa. Asioita voidaan valmistella myös luottamusedustajien ja henkilöstöhallinnon yhteisissä työkokouksissa, kaupunginhallituksen ja henkilöstöhallinnon yhteisissä työkokouksissa, sekä työsuojelujaoston kokouksissa.

Paikallisneuvotteluissa työnantajaa edustavat yhteistyötoimikuntaan valitut kaksi kaupunginhallituksen jäsentä, kaupunginjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan talousjohtaja sekä henkilöstöpäällikkö. Neuvotteluun voidaan tarvittaessa kutsua myös asiantuntijoita.

Valmistelija: henkilöstöpäällikkö Arja Kuosmanen, puh. 040 105 1031, arja.kuosmanen@kitee.fi

Esittelijä: kaupunginjohtaja Pekka Hirvonen, 040 105 1001, pekka.hirvonen@kitee.fi

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus

1. nimeää yhteistyötoimikuntaan keskuudestaan neljä (4) jäsentä,
2. nimeää yhteistyötoimikuntaan nimetyistä jäsenistä paikallisneuvotteluihin työnantajan edustajiksi kaksi (2) jäsentä ja näille kaksi (2) varajäsentä,
3. päättää, että paikallisneuvotteluihin valittujen hallituksen jäsenten lisäksi kaupunkia paikallisneuvotteluissa edustajaa kaupunginjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan talousjohtaja sekä henkilöstöpäällikkö. Neuvotteluun voidaan tarvittaessa kutsua myös asiantuntijoita.

Päätös

1. Kaupunginhallitus nimesi yksimielisesti yhteistyötoimikuntaan Paula Tolvasen, Kari Pennasen, Pasi Hartikaisen ja Timo Päivisen.
2. Kaupunginhallitus nimesi yksimielisesti paikallisneuvottelujen työnantajan edustajaksi Kari Pennasen, varalle Pasi Hartikaisen ja Paula Tolvasen, varalle Timo Päivisen.
3. Kaupunginhallitus päätti, että paikallisneuvotteluihin valittujen hallituksen jäsenten lisäksi kaupunkia paikallisneuvotteluissa edustajaa kaupunginjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan talousjohtaja sekä henkilöstöpäällikkö. Neuvotteluun voidaan tarvittaessa kutsua myös asiantuntijoita.

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.