

K I T E E

KITEEN KAUPUNGIN TASOPALKKAJÄRJESTELMÄ

Yhteistyötoimikunta 2.9.2025

Kaupunginhallitus 22.9.2025

Sisällys

1. JOHDANTO	4
2. TASOLISÄT	5
2.1. Valtakunnalliset tasolisät	6
2.1.1. Opiskelijan ohjaus	6
2.1.2. Lääkehoidon toteuttaminen	6
2.2. Paikalliset tasolisät	7
3. LIITE 1: ERÄÄT HALLINNON ASIAANTUNTIJAPALVELUT, TOIMISTOALAN PALVELUT JA ICT-ALAN PALVELUT SEKÄ SISÄISEN TOIMINNAN PALVELUT	7
3.1. Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät (1ASI42)	7
3.2. Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät (1ASI44) – EI KÄYTÖSSÄ	8
3.3. Toimistoalan vaativat ammattitehtävät (1TOI62)	9
3.4. Toimistoalan ammattitehtävät (1TOI64)	10
4. LIITE 2: KULTTUURI- JA VAPAA-AIKAPALVELUT	10
4.1. Kirjastopalvelut	10
4.1.1. Kirjastopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (2KIR20)	10
4.1.2. Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät (2KIR42) – EI KÄYTÖSSÄ	11
4.1.3. Kirjastopalvelujen vaativat ammattitehtävät (2KIR50)	12
4.1.4. Kirjastopalvelujen ammattitehtävät (2KIR60)	12
4.2. Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelut	13
4.2.0. Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (2VAP20) – EI KÄYTÖSSÄ	13
4.2.1. Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen asiantuntijatehtävät (2VAP40)	13
4.2.2. Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen vaativat ammattitehtävät (2VAP50)	14
4.2.3. Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen ammattitehtävät (2VAP60)	15
4.2.4. Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen peruspalvelutehtävät (2VAP70)	15
5. LIITE 5, VARHAISKASVATUSPALVELUT	16
5.1. Varhaiskasvatuksen palveluohjaajat ja perhepäivähoidon ohjaajat (5VKA22)	16
5.2. Varhaiskasvatuksen sosionomi (5VKA46) – EI KÄYTÖSSÄ	17
5.3. Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen erityisopettaja) (5VKB45)	18
5.4. Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja) (5VKA45)	19
5.5. Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja (5VKA54)	20
5.6. Varhaiskasvatusyksikössä työskentelevät perhepäivähoitajat (5VKA64)	21
5.7. Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät (5VKA70)	21



5.8. Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat (5PPH66)	22
5.9. OVTES OSIO G TASOPALKKAJÄRJESTELMÄ.....	23
5.9.1. Päiväkodin johtaja (450020).....	23
5.9.2. Varhaiskasvatusyksikön apulaisjohtaja (450030)	24
5.9.3. Varhaiskasvatuksen erityisopettaja (451042, 450042)	24
5.8.4. Varhaiskasvatuksen opettaja (451044, 450044)	25
6: LIITE 5, KOULUN AMMATTI- JA PERUSPALVELUTEHTÄVIEN PALKKARYHMÄT.....	26
6.1. Koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät (5KOU52).....	26
6.2. Koulun ohjaustyön ammattitehtävät (5KOU62).....	27
6.3. Koulun peruspalvelutehtävät (5KOU70).....	28
7. PALKKARYHMIEN ULKOPUOLISET TEHTÄVÄT	29



1. JOHDANTO

Kunta alan KVTESin ja OVTESin (osio G) uusi tasopalkkajärjestelmä on tullut voimaan 1.2.2025 ja korvaa sen käyttöönottohetkestä 1.10.2025 alkaen aikaisemman tehtävien vaativuuden arviointijärjestelmän (TVA). Tasopalkkajärjestelmän piirissä on KVTES:n sopimusalaan kuuluva henkilöstö (lukuun ottamatta KVTES:n 19§:n mukaisia työnantajan edustajia), sekä OVTES:n osioon G kuuluva henkilöstö (varhaiskasvatuksen opetushenkilöstö).

Uuden tasopalkkajärjestelmän tavoitteena on edistää kuntien ja kuntayhtymien toiminnan tuloksellisuutta, motivoida henkilöstöä hyviin työsuorituksiin ja varmistaa kunta-alan palkkojen kilpailukyky. Palkkausjärjestelmä tukee toimintastrategiaa, vaikuttaa myönteisesti organisaation tavoitteisiin ja on kiinteä osa johtamista.

Palkkausjärjestelmä perustuu tasopalkkaan ja tasolisään, henkilökohtaiseen lisään, työkokemuslisään ja tulospalkkioon. Lisäksi voidaan maksaa kertapalkkiota, rekrytointilisää tai kielilisää.

Viranhaltijan/työntekijän tehtävät ja tehtävien edellyttämä osaaminen ja vastuu (OSVA) ratkaisevat tason määräytymisen.

Osaamisella tarkoitetaan palkkaryhmässä olevan tehtävän edellyttämää

- koulutusta
- työuralla hankittuna keskeisiä tietoja ja -taitoja
- lisä-, jatko- ja täydennyskoulutusta
- uuden tiedon hankkimista ja/tai
- erityisosaamista

Vastuulla tarkoitetaan

- vastuuta aineellisista arvoista
- vastuuta aineettomista arvoista ja tiedoista
- vastuuta yksilöstä, ihmisestä, asiakkaista tai asiakasryhmistä
- suunnittelu-, kehitys- ja tulosvastuuta
- työnjohto- tai esihenkilövastuuta tai
- esittelijä-/valmisteluvastuuta päättävissä elimissä



Tasokriteereitä on sekä valtakunnallisia että paikallisia. Joitain valtakunnallisia kriteereitä on täydennetty paikallisesti, lisäksi on joitain paikallisia kriteereitä. **Paikalliset soveltamisohjeet ja tasokriteerit on merkitty tekstiin vihreällä värillä.**

A-tason edellyttämä osaamisen ja vastuun taso tarkoittaa, että tehtävässä täyttyy edellytetty osaamisen ja vastuun normaali vaatimus. B- ja C-tasoilla edellytetään enenevästi

- tietyn tehtäväalueen syvempää hallintaa
- laajan tehtäväalueen hallintaa
- useiden eri tehtäväalueiden hallintaa
- monien asioiden yhtäaikaista hallintaa tai
- toisistaan poikkeavien tietojen tai taitojen hallintaa

Palkkaryhmän A-tason alittaminen on mahdollista vain KVTES:n ja OVTES osio G:n ao. määräysten mukaisesti. Paikallisesti voidaan sopia lisäksi C-tason yläpuolisia tasoja (esim. D, E), mikäli niiden tarve on objektiivisesti perusteltavissa. Toistaiseksi näitä C-tason yläpuolisia tasoja ei ole käytössä.

Tehtävänmuutoksen vaikutus tasopalkkaan

Jos tehtävät muuttuvat vähintään kahden viikon ajaksi tehtävämuutosten tai tehtävien uudelleenjärjestelyn vuoksi, työnantajan tulee tarkistaa tasopalkkaa muuttuneen tehtävän mukaiseksi. Työnantajan tulee tarkistaa mihin palkkaryhmään ja mille osaamisen ja vastuun tasolle tehtävä sijoittuu.

Pääsääntö on, että tehtävän muuttuessa tasopalkka korottuu tehtävän muutosajankohdasta ja alentuu kahdeksan viikon kuluttua tehtävän muutosajankohdasta.

Kiteen kaupungin tasopalkkajärjestelmää on valmisteltu yhteistoiminnallisesti työnantajan edustajien ja henkilöstöjärjestöjen pääluottamusneuvostojen työryhmissä kevään, kesän ja syksyn 2025 aikana.

2. TASOLISÄT

Tasopalkan lisäksi voidaan maksaa euromääräistä tasolisää. Tasolisää on mahdollista käyttää sekä palkkaryhmien mukaisissa tehtävissä, että palkkaryhmien ulkopuolisissa tehtävissä. Tasolisän tarkoituksena on palkita sellaisista lisätehtävistä tai -vastuista, joita ei ole otettu huomioon tasokriteereissä ja tasopalkkaa määrättäessä. Tasolisä on osa varsinaista palkkaa.



Tasolisää maksetaan ko. lisätehtävän tai –vastuun alkamisesta ja sitä maksetaan ko. tehtävän tai vastuun keston ajan. Toistaiseksi voimassa olevan tasolisän maksaminen loppuu 8 viikon kuluttua työnantajan antamasta ilmoituksesta.

2.1. Valtakunnalliset tasolisät

2.1.1. Opiskelijan ohjaus

Opiskelijan ohjauksesta maksettava tasolisä on tarkoitettu koulutusopimukseen perustuvan opiskelijan tai oppisopimusopiskelijan ohjaajille sekä pakollista harjoitteluaan suorittavien korkeakouluopiskelijoiden nimetyille ohjaajille. Opiskelijan harjoittelun on oltava työpaikalla tapahtuvaa oppimista, jota edellytetään osana tutkinnon suorittamista.

Kiteen kaupungilla on ollut paikallinen sopimus työpaikkaohjaajalle maksettavasta korvauksesta, joka on pääosin samansisältöinen kuin tasopalkkajärjestelmän tasolisä opiskelijan ohjauksesta. Paikallinen sopimus on irtisanottu päättymään 30.9.2025 niiltä osin, kuin se korvautuu tasopalkan tasolisällä.

Opiskelijan ohjauksen tasolisä on samansuuruinen kuin työpaikkaohjaajan korvaus eli 75€/kk.

Paikallisen sopimuksen pohjalta erillisen näytön vastaanottamisesta maksetaan edelleen kertakorvaus 40€

2.1.2. Lääkehoidon toteuttaminen

Sovelletaan vain palkkaliitteeseen 5 (varhaiskasvatuspalvelut sekä eräät koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät).

Lääkehoitoa toteuttavalle nimetylle lastenhoitajalle-/lähihoitajalle maksetaan tasolisää. Ao. tehtävän suorittaminen vaatii lääkeluvan ja perustuu lääkehoitosuunnitelmaan. Tasolisän maksamisen edellytyksenä on, että henkilöllä on lääkelupa.

Varhaiskasvatuksen työntekijä (perhepäivähoitaja tai koulunkäynninohjaaja) voi toteuttaa lapselle lääkärin määräämää lääkehoitoa. Tällöin lääkehoidon säännöllinen toteuttaminen perustuu työntekijän perehdytykseen ja osaamisen varmistamiseen. Määräyksen mukaista tasolisää maksetaan ainoastaan, jos yksikössä ei ole lääkeluvallisia lähihoitajia.



Lääkehoidosta maksettavaa tasolisää on kahdensuuruista:

- Vaativa lääkehoito 90€/kk

esim. diabeetikon hoito, joka vaatii jatkuvaa lapsen tilan seuranta, sokereiden laskentaa, tai allergisoivien aineiden välttämisen varmistamista (Epipen) tai näihin rinnastettavaa jatkuvaa valppautta vaativaa seuranta.

-Lääkehoitosuunnitelman mukainen lääkehoito 45€/kk

esim. ADHD

Lääkehoidon tasolisää ei makseta esim. lääkekuurin aikaisesta lääkkeen annosta. Lääkehoitovastaavan sijaistuksissa lisä maksetaan yli 2 viikon sijaisuuksissa.

2.2. Paikalliset tasolisät

Henkilölle, joka oman toimensa lisäksi ottaa vastuulleen koko kaupungin tasoiset vastuut seuraavista tehtävistä, maksetaan paikallista tasolisää (€/kk)

ICT- vastaava	150€
Tietoturva- ja tietosuojavastaava	200€
Työsuojelupäällikkö	200€
Kaupungin aamu- ja iltapäivätoiminnan koordinoija	50€
Kaupungin tapahtumien AV-tekniikkavastaava	100€

3. LIITE 1: ERÄÄT HALLINNON ASiantuntijapalvelut, Toimistoalan palvelut ja ICT-alan palvelut sekä sisäisen toiminnan palvelut

3.1. Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät (1ASI42)

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua johtavat suunnittelu- ja muut vaativat asiantuntijatehtävät tai erityisasiantuntijatehtävät esimerkiksi hallintopalveluissa, taloushallinnossa, viestinnässä, asiakirjahallinnassa, henkilöstöhallinnossa.

Johtavat asiantuntijatehtävät voivat sisältää esimerkiksi vaativaa laaja-alaisen kokonaisuuksien valmistelua tai itsenäiseen harkintaan perustuvaa päätöksentekoa.



Tehtävänä on toimia johtavana asiantuntijana tai erityisasiantuntijana omalla sektorilla ja tehtävään sisältyy erityisvastuu oman hallinnonalan palveluiden ja toiminnan suunnittelussa

Tehtävä on pääosin johtava asiantuntijatehtävä, vaativa asiantuntijatehtävä tai erityisasiantuntijatehtävä. Tehtäviin voi kuulua lisäksi esihenkilötehtäviä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa. Jos tehtävässä edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa, tehtävää ei sijoiteta palkkaryhmiin.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- tehtäviin kuuluu esittelijän vastuu kunnan tai kuntayhtymän toimielimessä
- palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö
 - tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä
- palkkaryhmässä vastuullisempi erityisvastuu
- esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt kriteerit.
- kriisiviestintä
- kaupungin imago, brändi, medianäkyvyys, elinvoima

Yhden kriteerin täyttyessä tehtävä on tasolla B

Kolmen kriteerin täyttyessä tehtävä on tasolla C

Kiteen kaupungin tehtävistä palkkaryhmään kuuluu taloussihteeri ja viestintäpäällikkö

3.2. Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät (1ASI44) – EI KÄYTÖSSÄ

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua suunnittelu- ja muut asiantuntijatehtävät esimerkiksi hallintopalveluissa, taloushallinnossa, viestinnässä, asiakirjahallinnassa ja henkilöstöhallinnossa. Tehtävä on pääosin asiantuntijatehtävä. Tehtäviin voi kuulua lisäksi esihenkilötehtäviä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa. Jos tehtävässä edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa, tehtävää ei sijoiteta palkkaryhmiin.



Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- tehtäviin kuuluu itsenäinen valmisteluvastuu tai tehtäviin kuuluu esittelijän vastuu kunnan tai kuntayhtymän toimitilissa
- palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö
 - tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä
- vastuu laajasta toiminnallisesta kokonaisuudesta
- esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt kriteerit.

3.3. Toimistoalan vaativat ammattitehtävät (1TOI62)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on esimerkiksi taloushallinnon, palkanlaskennan, arkiston ja asiakirjahallinnon, asiakaspalvelun, hallintopalvelun, henkilöstöhallinnon, johdon tuen ja muut toimistoalan vaativat ammattitehtävät. Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa alemmaa korkeakoulututkintoa tai ammatillista perustutkintoa tai vastaavia aikaisempia tutkintoja. Tehtäviin voi kuulua myös esihenkilötehtäviä ja työnjohtotehtäviä.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- Monimuotoiset ja laajat valmistelutehtävät, jotka sisältävät itsenäistä ja harkinnanvaraista päätöksentekoa
- palvelualueen/ oman tehtävävastuualueen erityisosaamista vaativat tehtävät
- esihenkilö tai esihenkilön varahenkilö, tiimivastaava, työnjohtotehtävät
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt kriteerit.
- sijaisten hankintaan osallistuminen koulusihteerien työssä
- koulun koko
- kielitaidon tarve (lukiossa 1/3 kansainvälisiä opiskelijoita)

Yhden kriteerin täytyessä tehtävä on tasolla B

Tehtävän ollessa koko kunnan tasoinen tai laajaa hallinnonalaa koskeva, tehtävä on tasolla C



Kiteen kaupungin tehtävistä palkkaryhmään kuuluvat johdon sihteeri, hallintosihteeri, toimialasihteeri, keskusarkistonhoitaja, koulusihteeri, lupasihteeri ja maankäyttösihteeri

3.4. Toimistoalan ammattitehtävät (1TOI64)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä ovat erilaiset toimistoalan ammattitehtävät, esimerkiksi asiakaspalvelussa tai hallintopalveluissa.

Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- Itsenäiset koordinointi- ja valmistelutehtävät
- palvelualueen/ oman tehtävävastuualueen erityisosaamista vaativat tehtävät
koulukuljetusten suunnittelu
- vaativat asiakaspalvelutehtävät
asiointipisteessä laaja-alainen osaaminen, vaativat asiakaspalvelutilanteet, kieli-
taito, monikulttuurisuus
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt kriteerit

Perustehtävään (taso A) kuuluu: ostolaskut, myyntilaskut, muistiotositteet, arkistointi, pöytäkirjan / muistion tekeminen

Yhden kriteerin täyttyessä tehtävä on tasolla B

Kolmen kriteerin täyttyessä tehtävä on tasolla C

Kiteen kaupungin tehtävistä palkkaryhmään kuuluvat palveluneuvoja, kiinteistösihteeri, toimistos sihteeri, toimistoassistentti, yhdyshenkilö

4: LIITE 2: KULTTUURI- JA VAPAA-AIKAPALVELUT

4.1. Kirjastopalvelut

4.1.1. Kirjastopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (2KIR20)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävinä ovat kirjaston johto- ja esihenkilötehtävät. Tehtäviin voi kuulua asiakastyötä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa.



Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö
 - tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi johdettavan palveluyksikön koko, palveluyksiköitten määrä ja alaisten/työntekijöitten määrä
- palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö
 - tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämisestä tai erityisvastuu **esim. tilastointi**
- ko. palvelujen vastuullinen ylin ammattilainen
 - tarkastelussa huomioidaan, jos palkansaaja toimii ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Yhden kriteerin täyttyessä tehtävä on tasolla B

Kolmen kriteerin täyttyessä tehtävä on tasolla C

Kiteen kaupungin tehtävistä palkkaryhmään kuuluu kirjastonhoitaja

4.1.2. Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät (2KIR42) – EI KÄYTÖSSÄ

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävinä ovat kirjaston asiantuntijatehtävät kokoelmatyössä ja tietopalvelussa, kouluttaminen tai muun palvelun suunnittelu, koordinointi ja tuottaminen. Tehtäviin voi sisältyä esihenkilötyötä. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- esihenkilö, esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava
- vastuu kirjastopalveluiden yksiköstä/yksiköistä esim. lähikirjasto tai omatoimikirjasto
- kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä
- palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö
- tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämisestä



- tehtävässä on erityisvastuu
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit

4.1.3. Kirjastopalvelujen vaativat ammattitehtävät (2KIR50)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat kirjastoammatilliset tehtävät, joissa vastataan asiakaspalvelun tai muun palvelukokonaisuuden tai sen osan toiminnasta. Keskeisiä tehtäviä ovat asiakaspalvelu ja aineiston järjestely.

Tehtäviin voi kuulua työnjohtotehtäviä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa alempaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa tai soveltuvaa ammatillista perustutkintoa.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava
- kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä.
esim. Puhoksen sivukirjasto
- koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Yhden kriteerin täyttyessä tehtävä on tasolla B

Kolmen kriteerin täyttyessä tehtävä on tasolla C

Kiteen kaupungin tehtävistä palkkaryhmään kuuluu osa kirjastovirkailijoista

4.1.4. Kirjastopalvelujen ammattitehtävät (2KIR60)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat kirjastoammatilliset tehtävät.

Keskeisiä tehtäviä ovat mm. asiakaspalvelu ja aineiston järjestely.

Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- laaja-alainen kehittämistehtävä tai erityisvastuu
esim. kokoelmatyö, kouluyhteistyö
- itsenäinen vastuu toimiessaan yksin (sivukirjastot, omatoimikirjastot)



- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.
- some-vastaavana toimiminen

Tasoon A1 kuuluvat vastuut lehtiosastosta, kotipalvelusta ja satutunnit

Yhden kriteerin täyttyessä tehtävä on tasolla B

Kolmen kriteerin täyttyessä tehtävä on tasolla C

Kiteen kaupungin tehtävistä palkkaryhmään kuuluu osa kirjastovirkailijoista

4.2. Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelut

4.2.0. Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (2VAP20) – EI KÄYTÖSSÄ

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävinä ovat toimintayksikön tai toiminta-alueen johto- ja esihenkilötehtävät. Tehtäviin voi kuulua asiantuntijatyötä. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa tutkintoa.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö
 - tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi johdettavan palveluyksikön koko, palveluyksiköitten määrä ja alaisten/työntekijöitten määrä
- palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö
 - tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu
- ko. palvelujen vastuullinen ylin ammattilainen
 - tarkastelussa huomioidaan, jos palkansaaja toimii ainoana työntekijänä kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- tai vapaa-aikapalveluissa
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

4.2.1. Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen asiantuntijatehtävät (2VAP40)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat kulttuuri-, liikunta- nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen kehittäminen, toiminnan suunnittelu ja ohjaus. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa tutkintoa.



Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ko. palvelun ainoana työntekijänä
 - palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö
 - tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä
 - tehtävässä on erityisvastuu
- omaa tehtäväalueen perusosaamista laajempi vastuu: esim. Kitee-salin av-tekniikka, näyttelykeskuksen toiminnan suunnittelu ja ohjaus, graafinen suunnittelu ja toteutus
- esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava
 - muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Yhden kriteerin täyttyessä tehtävä on tasolla B

Kolmen kriteerin täyttyessä tehtävä on tasolla C

Kiteen kaupungin tehtävistä palkkaryhmään kuuluu kulttuuriohjaaja.

4.2.2. Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen vaativat ammattitehtävät (2VAP50)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat mm. kulttuuri-, liikunta- nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen kehittäminen, toiminnan suunnittelu ja ohjaus sekä asiakkaiden tarpeiden tunnistaminen ja ennakointi. Tehtäviin voi sisältyä työnjohto- sekä ohjaustehtäviä. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa alempaa korkeakoulututkintoa, vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa tai ammatillista perustutkintoa.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ko. palvelun ainoana työntekijänä
- koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu **esimerkiksi nuorisovaltuuston toiminnan ohjaus**
- esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.
- **Vespelin vastaavana toimiminen: monimuotoinen toimintaympäristö (teknisesti), toiminnan suunnittelu, työnjohto, kassa, verkkokauppa, Titanian pääkäyttäjäys**



Yhden kriteerin täyttyessä tehtävä on tasolla B
Vespeli kriteerinä oikeuttaa tasolle C

Kiteen kaupungin tehtävistä palkkaryhmään kuuluvat vastaava uimahallityöntekijä, nuoriso-ohjaaja ja etsivä nuorisotyöntekijä

4.2.3. Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen ammattitehtävät (2VAP60)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä on antaa ryhmä- ja yksilöohjausta sekä tehdä näihin liittyvää asiakastyötä. Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus
esim. soveltavan liikunnan ryhmät
- koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu esimerkiksi vastuu digitaalisesta nuorisotyöstä tai nuorisotyön erityisryhmistä
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Yhden kriteerin täyttyessä tehtävä on tasolla B
Kahden kriteerin täyttyessä tehtävä on tasolla C

Kiteen kaupungin tehtävistä palkkaryhmään kuuluvat nuorisotyöntekijä ja uimahallityöntekijä

4.2.4. Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen peruspalvelutehtävät (2VAP70)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat erilaiset peruspalvelutehtävät kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- tai vapaa-aikapalveluissa.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus
esim. uimaopetus ja vesijumput



- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.
- jäähallin vaatima erityisosaaminen

Uimavalvonta ja asiakaspalvelu kuuluvat perustehtävään tasoon A

Yhden kriteerin täyttyessä tehtävä on tasolla B

Jäähallin erityisosaamista edellyttävä tehtävä on tasolla C

Kiteen kaupungin tehtävistä palkkaryhmään kuuluvat uimahallityöntekijä, liikunta-
paikkojen hoitaja ja liikunta-alueiden hoitaja

5. LIITE 5, VARHAISKASVATUSPALVELUT

*) Varhaiskasvatuksessa on useissa hinnoittelukohdissa tasokriteerinä ” Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.” Tämän monikulttuurisuuskriteerin soveltamisrajana kaikissa tehtävryhmissä käytetään 33% ryhmästä (ryhmän koosta riippuen 4 tai 7 lasta). Lasketaan yhteen tehostetun ja erityisen tuen lapset ja monikulttuuriset (ol-
tava yhteensä 33% näitä).

5.1. Varhaiskasvatuksen palveluohjaajat ja perhepäivähoidon ohjaajat (5VKA22)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on perhepäivähoidon yksikön johtaminen ja/tai henkilöstön välittömänä esihenkilönä toimiminen. Tehtäviin voi kuulua myös osallistumista hoito- ja kasvatustyöhön. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö
 - tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi johdettavan palveluyksikön koko, palveluyksiköitten määrä ja alaisten/työntekijöitten määrä
- palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö.
 - tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän



vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu

- ko. palvelujen vastuullinen ylin ammattilainen
 - tarkastelussa huomioidaan perhepäivähoidon ohjaajan kohdalla: vastuu koko organisaation/perhepäivähoidon järjestämisestä
 - tarkastelussa huomioidaan varhaiskasvatuksen palveluohjaajan kohdalla: vastaa yksin laajasta varhaiskasvatuksen palveluohjauksesta
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Yhden kriteerin täyttyessä tehtävä on tasolla B

Kolmen kriteerin täyttyessä tehtävä on tasolla C

Kiteen kaupungin tehtävistä palkkaryhmään kuuluu palveluohjaaja

5.2. Varhaiskasvatuksen sosionomi (5VKA46) – EI KÄYTÖSSÄ

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat sosiaalipedagogisista ja lasten kasvatuksen tehtävistä. Tehtäviin kuuluu myös mm. lasten ja perheiden palveluiden yhteensovittaminen, yhteistyö perheiden kanssa, sekä monialainen yhteistyö. Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain mukaista varhaiskasvatuksen sosionomin kelpoisuutta (varhaiskasvatuslaki 540/2018 27 § ja 75 §). Tähän palkkaryhmään kuuluvat varhaiskasvatuslain mukaisessa sosionomin tehtävässä toimivat.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä
- Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteesta ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.
- alueellinen koordinaatiovastuu työnantajayksikössä



- sosionomin tehtävään kuuluu perheille tarjottavien tukipalveluiden koordinointi koko organisaation/ laajemmalla alueella ko. organisaatiossa
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

5.3. Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen erityisopettaja) (5VKB45)

Vailla varhaiskasvatuslain edellyttämää kelpoisuutta toimivien erityisopettajien päätehtävät muodostuvat lasten opetuksen ja kasvatuksen tehtävistä. Opetustehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain kelpoisuusvaatimuksen perusteella määräytyvää koulutusta. Varhaiskasvatuslain 26 §:n, 30 §:n tai 31 §:n kelpoisuuden omaaviin sovelletaan OVTESin osiota G. Kun tehtävän kelpoisuusehdoissa edellytetään varhaiskasvatuksen erityisopettajan kelpoisuutta ja työntekijä ei täytä varhaiskasvatuksen opettajan tai erityisopettajan kelpoisuusehtoja, tasopalkka määräytyy palkkaryhmän 5VKB45 osaamisen ja vastuun tasojen perusteella.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (A, B, C) vaikuttavat:

- Toimii kiertävän tai konsultoivan varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtävässä. Tehtävässä työskennellään useassa lapsiryhmässä/päiväkodissa
- Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteesta ei yleensä korostu ko. tekijä. *)
- Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä
- Ympäri vuorokautinen toiminta/ laajennettu aukiolo. Palkansaaja työskentelee päiväkodin lapsiryhmässä ko. tehtävässä
- Toimii päiväkodin varajohtajana
- Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.
- viranhaltijapäätökset (yleisen ja tehostetun tuen päätökset)

Jos tehtävää on kelpoisuuden puuttumisen vuoksi rajoitettu, se on tasolla 00 (4% vähennys). Tällöin yhden kriteerin täyttyessä tehtävä on tasolla A.

Yhden kriteerin täyttyessä tehtävä on tasolla B

Kolmen kriteerin täyttyessä tehtävä on tasolla C



Kiteen kaupungin tehtävistä palkkaryhmään kuuluu varhaiskasvatuksen erityisopettaja

5.4. Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja) (5VKA45)

Vailla varhaiskasvatuslain edellyttämää kelpoisuutta toimivien opettajien päätehtävät muodostuvat lasten opetuksen ja kasvatuksen tehtävistä. Opetustehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain kelpoisuusvaatimuksen perusteella määräytyvää koulutusta. Varhaiskasvatuslain 26 §:n, 30 §:n tai 31 §:n kelpoisuuden omaaviin sovelletaan OVTESin osiota G. Kun tehtävän kelpoisuusehdoissa edellytetään varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuutta ja työntekijä ei täytä varhaiskasvatuksen opettajan tai erityisopettajan kelpoisuusehtoja, tasopalkka määräytyy palkkaryhmän 05VKA45 osaamisen ja vastuun tasojen perusteella.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (A, B, C) vaikuttavat:

- Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä
- Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. *)
- Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä
- Ympäri vuorokautinen toiminta/ laajennettu aukioloaika. Palkansaaja työskentelee päiväkodissa ko. tehtävässä
- Toimii päiväkodin varajohtajana
- Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Jos tehtävää on kelpoisuuden puuttumisen vuoksi rajoitettu, se on tasolla 00 (4% vähennys) Tällöin yhden kriteerin täytyessä tehtävä on tasolla A.

Yhden kriteerin täytyessä tehtävä on tasolla B
Kolmen kriteerin täytyessä tehtävä on tasolla C



Kiteen kaupungin tehtävistä palkkaryhmään kuuluu varhaiskasvatuksen opettaja ja projektityöntekijä

5.5. Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja (5VKA54)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat lasten hoidon ja kasvatuksen tehtävistä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa (varhaiskasvatuslaki 540/2018 28 § ja 75 §, sekä valtioneuvoston asetus varhaiskasvatuksesta 752/2018 3 §).

Tähän palkkaryhmään kuuluvat varhaiskasvatuslain mukaisessa varhaiskasvatuksen lastenhoitajan tehtävässä toimivat, kuten esimerkiksi varhaiskasvatuksen lastenhoitaja, lähihoitaja, lastenhoitaja, lastenohjaaja ja päivähoitaja.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä
- Kiertävän lastenhoitajan tehtävä. Tehtävässä työskennellään useassa päiväkotiyksikössä ja/tai vaihdetaan ryhmää säännöllisesti. Kyse on vakituisesta järjestelystä, jossa joko kierretään päiväkotien välillä tai kierretään päiväkodissa ryhmästä toiseen säännöllisesti
- Ympäri vuorokautinen hoito ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki oleva hoito. Työntekijä työskentelee ympäri vuorokautista hoitoa antavassa päiväkodissa ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki olevassa päiväkodissa ko. tehtävässä. Työn luonteeseen kuuluu se, että työntekijä työskentelee pääsääntöisesti yksin
- Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. *)
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.
- some-vastaavana toimiminen
- ryhmäperhepäivähoidon toiminnan suunnittelu tai ryhmän vastuuhoitaja

Yhden kriteerin täyttyessä tehtävä on tasolla B

Kolmen kriteerin täyttyessä tehtävä on tasolla C



Kiteen kaupungin tehtävistä palkkaryhmään kuuluu varhaiskasvatuksen lastenhoitaja

5.6. Varhaiskasvatusyksikössä työskentelevät perhepäivähoitajat (5VKA64)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat lasten hoidon ja huolenpidon tehtävistä. Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista tutkintoa.

Tähän palkkaryhmään kuuluvat esimerkiksi varhaiskasvatusyksikössä työskentelevä perhepäivähoitaja, ryhmäperhepäivähoitaja. Omassa kodissaan työskenteleviin perhepäivähoitajiin sovelletaan palkkaryhmää 5PPH66.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä
- Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. *)
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.
- lastenhoitajan sijaistaminen (alle 2vkoa)

Yhden kriteerin täyttyessä tehtävä on tasolla B

Kahden kriteerin täyttyessä tehtävä on tasolla C

Kiteen kaupungin tehtävistä palkkaryhmään kuuluu ryhmäperhepäivähoitaja, varhaiskasvatuksen avustaja ja ryhmäavustaja

5.7. Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät (5VKA70) - EI KÄYTÖSSÄ

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat peruspalvelutehtävät varhaiskasvatuksessa. Tähän palkkaryhmään kuuluvat esimerkiksi päiväkotiaavustaja,



päivähoitoavustaja, päiväkotihuoltaja ja ryhmäavustaja.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- erityistä tukea vaativan lapsen henkilökohtainen avustaja
- kieliavustajana toimiminen
- useassa ryhmässä työskentely
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

5.8. Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat (5PPH66)

Tätä palkkaryhmää sovelletaan vain omassa kodissaan työskenteleviin perhepäivähoitajiin. Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat lasten hoidon ja huolenpidon tehtävistä. Tehtäviin voi kuulua myös kasvatuksen tehtäviä. Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista tutkintoa.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lapsen tai lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi (nämä päiväkodissa). Tarkastelussa huomioidaan koko ryhmän tilanne ja muut vastaavaa työtä kunnassa tekevät
- Ryhmässä on lapsi tai lapsia, jotka käyttävät perhepäivähoitajan kanssa muuta kieltä kuin perhepäivähoitajan kieltä. Perhepäivähoitajan kielellä tarkoitetaan suomea, ruotsia tai saamea. Tarkastelussa huomioidaan koko ryhmän tilanne ja muut vastaavaa työtä kunnassa tekevät
- Ryhmässä olevalla lapsella on merkittävä ruoka-ainerajoite, erityisruokavalio tai ruoka-aineallergia. Perhepäivähoitajan on lapsen tai lasten ravintoon liittyvien erityistarpeiden vuoksi osattava suunnitella ja toteuttaa tarjottava ravinto tavallisesta poikkeavalla tavalla. Merkittävänä ruoka-ainerajoitteena, erityisruokavaliona tai ruoka-aineallergiana ei kuitenkaan pidetä laktoosi-intoleranssia. Merkittävä ruoka-ainerajoite, erityisruokavalio tai ruoka-aineallergia aiheuttaa lisävaatimuksia lapsen terveyden tai turvallisuuden osalta
- Perhepäivähoitajalla on erityistä vastuuta esimerkiksi muiden perhepäivähoitajien ohjaamisesta ja/tai vastuuta viestiä työhön liittyvistä asioista muille



perhepäivähoitajille ja/tai koordinoituvastuuta, esim. tiiminvetäjä, aluehoitaja

- Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.
- jos hoidettavana 3 alle 3v lasta

Yhden kriteerin täyttyessä tehtävä on tasolla B

Kolmen kriteerin täyttyessä tehtävä on tasolla C

Kiteen kaupungin tehtävistä palkkaryhmään kuuluu perhepäivähoitaja.

5.9. OVTES OSIO G TASOPALKKAJÄRJESTELMÄ

5.9.1. Päiväkodin johtaja (450020)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on varhaiskasvatuslain mukaisessa päiväkodin johtajan tehtävässä toimiminen. Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain 540/2018 mukaista päiväkodin johtajan kelpoisuutta (varhaiskasvatuslaki 31 §, 74 § ja 75 §). Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi varhaiskasvatusyksikön johtaja ja päiväkodin johtaja.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- Johdettavien toimipisteiden ja/tai henkilöstön määrä.
- Päiväkodin johtamista laaja-alaisemmat johtotehtävät - tarkastelussa huomioidaan perhepäivähoidon tai avoimen varhaiskasvatuksen johtaminen.
- Laajennettu aukioloaika/ ympärivuorokautisen toiminnan johtaminen.
- Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.
- Varhaiskasvatuksen päällikön sijaistus

Yhden kriteerin täyttyessä tehtävä on tasolla B

Kolmen kriteerin täyttyessä tehtävä on tasolla C

Kiteen kaupungin tehtävistä palkkaryhmään kuuluu päiväkodinjohtaja.



5.9.2. Varhaiskasvatusyksikön apulaisjohtaja (450030)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on varhaiskasvatusyksikön apulaisjohtajana toimiminen. Apulaisjohtajan tehtäviin kuuluu johtaminen ja/tai henkilöstön välittömänä esimiehenä toimiminen. Tehtäviin voi kuulua myös osallistumista opetus- ja kasvatustyöhön.

Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain 540/2018 26 §, 30 §, 74 §, tai 75 §:n mukaista kelpoisuutta.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi päiväkodin apulaisjohtaja ja jatkuvasti välittöminä esimiehinä toimivat vastaavat varhaiskasvatuksen opettajat.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- Apulaisjohtaja on vapautettu lapsiryhmästä päiväkodin johto-/esihenkilötehtäviin.
- Varhaiskasvatusyksikön/-yksiköiden henkilöstön määrä.
- Tehtävässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä *) ja/tai tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi.
- Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä
- Ympäri vuorokautinen toiminta / laajennettu aukiolo.
- Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Apulaisjohtajalle kuuluu esihenkilön lomien sijaistus ilman erilliskorvausta (myös yli 2 vkon lomajaksot)

Yhden kriteerin täytyessä tehtävä on tasolla B

Kolmen kriteerin täytyessä tehtävä on tasolla C

Kiteen kaupungin tehtävistä palkkaryhmään kuuluu osa varhaiskasvatuksen opettajia.

5.9.3. Varhaiskasvatuksen erityisopettaja (451042, 450042)

- kasvatustieteiden maisteri (451042)
- kasvatustieteiden kandidaatti tai muu varhaiskasvatuslain mukainen kelpoisuus (450042)



Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on varhaiskasvatuksen erityispedagogiikan asiantuntijatehtävät kuten lasten erityisopetuksen ja kasvatuksen tehtävät sekä muun henkilöstön ohjaaminen ja tuki.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulu esimerkiksi varhaiskasvatuksen erityisopettaja, kiertävä/konsultoiva erityislastentarhanopettaja, erityislastentarhanopettaja. Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain 540/2018 30 § tai 75 §:n siirtymäsäännösten mukaista erityisopettajan kelpoisuutta

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (A, B, C) vaikuttavat:

- Toimii kiertävän tai konsultoivan varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtävässä. Tehtävässä työskennellään useassa lapsiryhmässä/päiväkodissa.
- Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä *)
- Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä.
- Ympäri vuorokautinen toiminta / laajennettu aukiolo. Palkansaaja työskentelee päiväkodin lapsiryhmässä ko. tehtävässä.
- Toimii päiväkodin varajohtajana.
- Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.
- Viranhaltijapäätösten tekeminen (yleisen ja tehostetun tuen päätökset)

Yhden kriteerin täytyessä tehtävä on tasolla B

Kolmen kriteerin täytyessä tehtävä on tasolla C

Kiteen kaupungin tehtävistä palkkaryhmään kuuluu varhaiskasvatuksen erityisopettaja.

5.8.4. Varhaiskasvatuksen opettaja (451044, 450044)

- kasvatustieteiden maisteri (451044)

- kasvatustieteiden kandidaatti tai muu varhaiskasvatuslain mukainen kelpoisuus (450044)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on varhaiskasvatuksen opetus- ja kasvatustehtävät sekä kokonaisvastuu varhaiskasvatuksen suunnittelusta,



arviointista ja kehittämisestä. Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain 540/2018 26 § tai 75 §:n siirtymäsäännöksen mukaista varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuutta.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi varhaiskasvatuksen opettaja ja lastentarhanopettaja silloin kun viranhaltija/ työntekijä täyttää varhaiskasvatuslain 540/2018 26 § tai 75 §:n mukaisen varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuuden

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä.
- Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erotteluvasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteesta ei yleensä korostu ko. tekijä.*)
- Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä.
- Ympäri vuorokautinen toiminta/ laajennettu aukioloaika. Palkansaaja työskentelee päiväkodissa ko. tehtävässä.
- Toimii päiväkodin varajohtajana
- Muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.
- kouluttaminen
- kiertäminen eri yksiköissä/koko kaupungin toimintakentästä vastaaminen (kieku + digi)
- some-vastaavana toimiminen

Yhden kriteerin täytyessä tehtävä on tasolla B

Kolmen kriteerin täytyessä tehtävä on tasolla C

Kiteen kaupungin tehtävistä palkkaryhmään kuuluu osa varhaiskasvatuksen opettajia.

6: LIITE 5, KOULUN AMMATTI- JA PERUSPALVELUTEHTÄVIEN PALKKARYHMÄT

6.1.Koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät (5KOU52)



Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat kasvun ja kehityksen vaativasta ohjaamisesta, tukemisesta ja auttamisesta. Tehtävä voi sisältää myös hoidollista työtä. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa taikka ammattitutkintoa tai erikoisammattitutkintoa.

Tähän palkkaryhmään kuuluvat koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät, jotka edellyttävät ko. osaamisen ja vastuun tason mukaista osaamista ja vastuuta. Tehtävä voi esimerkiksi erityistehtävä, johon sisältyy enemmän vastuuta ja itsenäistä ohjausta. Tähän palkkaryhmään kuulumisen ratkaisee tosiasialliset tehtävät. Pelkästään se, että nimike on koulunkäynninohjaaja, ei tee tehtävästä ammattitehtävää.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- vastaavan koulunkäynninohjaajan tehtävää tekevä: Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi (Kiteen kaupungilla ei ole vastaavaa koulunkäynninohjaajaa)
- työssä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Valmistava opetus.
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit
- vaativa herpaantumaton erityishoito (oikeuttaa tasolle C)
- kehitysvammaisten ryhmä (oikeuttaa tasolle C)
- vaativa erityisluokka

Yhden kriteerin täyttyessä tehtävä on tasolla B

Kiteen kaupungin tehtävistä palkkaryhmään kuuluu osa koulunkäynninohjaajia

6.2. Koulun ohjaustyön ammattitehtävät (5KOU62)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat kasvun ja kehityksen, ohjaamisesta, tukemisesta ja auttamisesta. Tehtävä voi sisältää myös hoidollista työtä. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan



aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa taikka ammattitutkintoa tai erikoisammattitutkintoa.

Tähän palkkaryhmään kuuluvat koulun ohjaustyön ammattitehtävät, jotka edellyttävät osaamisen ja vastuun tason mukaista osaamista ja vastuuta.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi koulunkäynninohjaaja, koulunkäyntiavustaja (poistuva nimike), aamu- ja iltapäivätoiminnan ohjaaja.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi
- työssä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. **Valmistava opetus.**
- tehtävään sisältyy säännöllisesti kiertämistä koulujen ja/tai kouluasteiden välillä **Ylä- ja alakoulun välillä kiertämisessä rajana 25% työajasta (min 6h/vko) toisella kouluasteella**
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit
- koulukuljetusten koordinointi **Arppe vs. pienet koulut (pienellä koululla nostaa tasolle B, Arppella tasolle C)**
- ap/ip vastuuhjaajana toimiminen **Arppe vs. pienet koulut (pienellä koululla nostaa tasolle B, Arppella tasolle C)**
- kielitaito / tulkkaus
- erityisvastuut: some + av-tekniikka, teknisen työn laitteiden huolto

Yhden kriteerin täyttyessä tehtävä on tasolla B

Kolmen kriteerin täyttyessä tehtävä on tasolla C

Kiteen kaupungin tehtävistä palkkaryhmään kuuluu osa koulunkäynninohjaajia

6.3. Koulun peruspalvelutehtävät (5KOU70)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat peruspalvelutehtävät koulussa. Tähän palkkaryhmään kuuluvat esimerkiksi kouluavustaja, avustaja, ryhmäavustaja, hoiva-avustaja.



Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C) vaikuttavat:

- vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.
- työskentely erityisluokassa

Yhden kriteerin täyttyessä tehtävä on tasolla B

Kahden kriteerin täyttyessä tehtävä on tasolla C

Kiteen kaupungin tehtävistä palkkaryhmään kuuluu kouluavustaja

7. PALKKARYHMIEN ULKOPUOLISET TEHTÄVÄT

Palkkaryhmien ulkopuolisten osalta tasopalkkajärjestelmässä ei ole valtakunnallisia tasojen määrittelyitä eikä tasopalkkojen taulukkoa. Tasopalkkajärjestelmää sovelletaan kuitenkin myös palkkaryhmien ulkopuolisiin tehtäviin.

Palkkaryhmien ulkopuolisista tehtävistä tehtiin tarkastelu palkkausryhmässä. Ryhmään kuuluu hyvin erilaisia tehtäviä eikä niihin sovellettavia paikallisia ryhmiä muodostut. Ryhmään kuuluu johtotehtäviä, joista osa siirtyy kokonaispalkkauksen piiriin, sekä eritasoisia päällikkö- ja koordinaattoritehtäviä. Lisäksi ryhmään kuuluu hyvin erilaisia hanke- ja projektitehtäviä, joiden palkkatason määräytymiseen vaikuttaa hankerahoitus. Tehtävät ovat hyvin yksilöllisiä ja palkkaeroille löytyy perusteet. Tasopalkkojen yhdenmukaistamista ei palkkaryhmien ulkopuolisissa tehtävissä tehdä.

Hinnoitteluryhmään kuuluvissa johto- ja esihenkilötehtävissä noudatetaan KVTES:n 8§ 6. mom ohjeistusta: Johtotehtävissä toimivan tasopalkan määrää harkittaessa on otettava huomioon mm. johdettavan yksikön koko, vastuualueen tai johdettavan yksikön palvelutarjonnan laajuus ja moninaisuus, yhteistyövaatimus muiden hallinnonalojen ja palvelujen tuottajien kanssa, sekä johtamistyön merkitys toiminnan tuloksellisuudessa ja toimintaedellytysten luomisessa. Esihenkilöiden ja johdettavien tasopalkkojen pitää olla oikeassa suhteessa toisiinsa nähden. Esihenkilöasemassa olevan tasopalkan pitää pääsääntöisesti olla korkeampi kuin hänen johdettavansa, jollei tästä poikkeamiseen ole perusteltua syytä.



Kiteen kaupungin tehtävistä palkkaryhmien ulkopuolisiin kuuluvat projektiasiantuntija, projektityöntekijä, kotoutumisohjaaja, elintapaohjaaja, työkykykoordinaattori, maahanmuuttokoordinaattori, työllisyyskoordinaattori, kirjastotoimenjohtaja, vapaa-aikapäällikkö, varhaiskasvatuksen päällikkö, projektipäällikkö ja elinkeinopäällikkö.

