

Kiteen kaupungin tasopalkkajärjestelmä

Yhteistyötoimikunta 02.09.2025 § 46

Uusi tasopalkkajärjestelmä korvaa työn vaativuuden arviointijärjestelmän 1.2.2025 alkaen KVTES:n ja OVTES osio G:n osalta. Tasopalkkajärjestelmän yhtenäinen työnantajakohtainen käyttöönotto tulee tehdä viimeistään 1.10.2025.

Uuden tasopalkkajärjestelmän tavoitteena on edistää toiminnan tuloksellisuutta, motivoida henkilöstöä hyviin työsuorituksiin ja varmistaa kunta-alan palkkojen kilpailukyky. Palkkausjärjestelmä tukee toimintastrategiaa, vaikuttaa myönteisesti organisaation tavoitteisiin ja on kiinteä osa johtamista.

Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määritelty palkkaliitteissä. Tasokriteereitä on sekä valtakunnallisia että paikallisesti sovittavia. Palkkaryhmittäin on kolme osaamisen ja vastuun tasoa (A, B ja C). Kullekin palkkaryhmän tasolle (A, B ja C) on määritelty vähintään maksettava valtakunnallinen tasopalkka. Paikallisesti kullekin palkkaryhmän tasolle määritellään yksi tasopalkka.

Palkkaryhmän eri tasot (A, B, C) määräytyvät siihen liittyvän osaamisen ja vastuun (OSVA) perusteella. Palkkaryhmissä on määritelty tasokriteerit, joista osa on valtakunnallisia ja osa paikallisia. Yhden tasokriteerin täyttyminen nostaa tehtävän tasolta A vähintään seuraavalle tasolle B. Palkkaryhmittäin on määritelty, millä kriteereillä tehtävä siirtyy tasolle C.

Uusi tasopalkkajärjestelmä sisältää tasopalkan lisäksi tasolisä. Tasolisä on kahdenlaisia, valtakunnalliset, velvoittavat tasolisät sekä paikallisesti sovitut tasolisät.

Tasopalkkajärjestelmää ei sovelleta KVTES:n palkkausluvun 19 §:n mukaisesti työnantajan edustajiin. KVTESin muuttuneiden määräysten mukaisesti työnantajan edustajan palkka on 1.2.2025 lukien kokonaispalkka. Sopimuksessa aiemmin ollut mahdollisuus käyttää vaihtoehtoisesti ao. tehtävässä ns. normaalia palkkarakennetta on poistettu. Kokonaispalkkaukseen siirtyminen ei muuta palkkatasoa. Työnantajan edustajaksi katsotaan viranhaltija, joka vastaa kunnan tai sen merkittävän osan johtamisesta ja kehittämisestä. Myös henkilöstöpäällikkö on palkkausluvun tarkoittama työnantajan edustaja. Kokonaispalkkaan siirtyvien työnantajan edustajien nimeäminen viedään erikseen kaupunginhallituksen käsittelyyn.

Kiteen kaupungin tasopalkkajärjestelmää on valmisteltu yhteistyössä henkilöstöjärjestöjen pääluottamusedustajien ja työnantajan edustajien kanssa.

Paikallinen palkkausryhmä on toiminut valmistelutyön veturina ja lisäksi eri henkilöstöryhmien esihenkilöt ovat osallistuneet valmistelutyöhön omien henkilöstöryhmiensä osalta. Valmistelutyöryhmät ovat kokoontuneet kevästä alkaen yli 20 työkokoukseen. Kaikille palkkaryhmille on luotu tasokriteeristöt ja niiden pohjalta on katsottu eri tehtävien sijoittumista uusille tasoille.

Järjestelyeristä 1.6.2025 on kevään paikallisneuvotteluissa sovittu KVTES:n ja OVTES:n osio G:n osalta kyseisen järjestelyerän

kohdentaminen tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoon. Parhaillaan on työn alla kustannusten laskenta, millä tasolla tasopalkkajärjestelmä pystytään ottamaan käyttöön 1.10.2025 käytössä olevan resurssin puitteissa. Järjestelmään jää kehitystarpeita, joiden toteuttamisesta tehdään jatkosuunnitelma.

Liitteenä on luonnos Kiteen kaupungin tasopalkkajärjestelmästä, joka viedään hyväksyttäväksi kaupunginhallituksen kokoukseen 22.9. Järjestelmä esitellään kokouksessa.

Valmistelija ja esittelijä: henkilöstöpäällikkö Arja Kuosmanen
puh. 040 105 1031, arja.kuosmanen@kitee.fi

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta käy keskustelun tasopalkkajärjestelmästä ja antaa mahdolliset kommenttinsa.

Päätös

Yhteistyötoimikunta kävi keskustelun ja merkitsee tiedokseen tasopalkkajärjestelmän valmistelun tilanteen.

52/01.00.00.03/2025

Kaupunginhallitus 22.09.2025 § 314

Yhteistyötoimikunnan käsittelyssä olleeseen Kiteen kaupungin tasopalkkajärjestelmän kuvaukseen on vielä tehty pieniä tarkennuksia ja palkkausryhmä on kokoontunut 9.9. valmistelutyön viimeiseen kokoukseen. Siinä kirjattiin suunnitelma, miten edetään kohti lopullista tasopalkkojen yhdenmukaistamista ja mihin järjestelmään nyt alkuvaiheessa jääviin epäkohtiin jatkossa suunnataan resursseja. Tasopalkan valmistelutyössä ei ole noussut esiin erimielisyyksiasioita.

Tasopalkan käyttöönotto 1.10.2025 toteutetaan käytettävissä olevan, 1.6.2025 paikallisista järjestelyeristä sovitun palkankorotusresurssin puitteissa. Resurssi on KVTES:n sopimuslalla 1899€ ja OVTES:n osio G:n osalla 132€ eli yhteensä 2031€/kk. Tällä resurssilla saadaan palkkaryhmittäin samoille tasopalkan tasoille sijoittuvista tehtävistä maksettavien palkkojen yhdenmukaistamisesta toteutettua noin puolet. Tämä toteutetaan niin, että kaikki henkilöt, joiden palkkaan tasopalkka tuo korotustarpeen, saavat nyt 1.10.2025 tuosta korotuksesta n. 50% (tarkka % varmistuu henkilötasolla tehtävän täytäntöönpanon myötä). Loppuosa korotuksesta saataneen tehtyä seuraavien paikallisten järjestelyerien turvin 1.10.2026.

Hallintosäännön 11 § 5. kohdan mukaisesti kaupunginhallitus vastaa kaupungin henkilöstöpolitiikasta.

Kiteen kaupungin tasopalkkajärjestelmän kuvaus on tämän pykälän liitteenä. Dokumentin ulkoasuun liittävää stilisointia voidaan vielä tehdä.

Valmistelija: henkilöstöpäällikkö Arja Kuosmanen, puh. 040 105 1031,
arja.kuosmanen@kitee.fi

Esittelijä: kaupunginjohtaja Pekka Hirvonen, puh. 040 105 1001,
pekka.hirvonen@kitee.fi

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus hyväksyy liitteen mukaisesti Kiteen kaupungin tasopalkkajärjestelmän käyttöön otettavaksi 1.10.2025.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Merkintä: Henkilöstöpäällikkö Arja Kuosmanen oli läsnä keskustelun aikana, ei osallistunut päätöksentekoon.