

Henkilöstökertomus 2025

Yhteistyötoimikunta 28.04.2026 § 18

Henkilöstökertomus kuvaa henkilöstön määrää, rakennetta, toimintaa sekä henkilöstökustannuksia. Henkilöstökertomus toimii kaupunkistrategian mukaisten henkilöstöpoliittisten tavoitteiden seurannan välineenä, sekä tukee ja täydentää vuosittaista tilinpäätöstä.

Henkilöstökertomus on laadittu henkilöstöpalveluissa. Tiedot on koottu henkilöstö- ja taloushallinnon tietojärjestelmistä, työterveyshuollosta sekä eläkelaitoksen ja vakuutusyhtiön tilastoista.

Henkilöstökertomuksessa vertailutietoja esitetään vuosien 2019 –2025 osalta. Hyvinvointialueen muodostumisen ja henkilöstön liikkeenluovutusten vaikutuksen vuoksi vain sairauspoissaolojen osalta luvut ovat vertailukelpoisia keskenään.

Henkilöstön määrä vuoden 2025 lopussa oli 283 henkilöä, joista 208 oli vakinaisia. Muutos edellisen vuoden loppuun verrattuna on - 2,1 % (-6 hlö). Vakinaisen henkilökunnan osuus on kasvanut v. 2023 66% > v. 2024 71% > v.2025 73%

Vuonna 2025 vanhuuseläkkeelle siirtyi Kiteen kaupungin palveluksesta yhteensä 10 henkilöä. Eläköityneiden keski-ikä oli 64,8 vuotta, sama kuin edellisvuonna.

Vuonna 2025 henkilöstön sairauspoissaolot olivat 8,7 kalenteripäivää henkilöä kohden, kun vuonna 2024 sairauspoissaolot olivat henkilöä kohden 9,8 kalenteripäivää. Toimialoittain tarkasteltuna sairaspöissaolojen määrä pieneni merkittävästi sivistyksessä ((2762 > 2265 pv) ja kasvoi hallintokeskuksessa (103 pv > 126 pv) ja teknisessä keskuksessa (105 pv > 136 pv) Koko kaupungin tasolla sairauslomapäiviä oli 2527 kalenteripäivää, 443 päivää (-15%) vähemmän kuin 2024.

Kaupungin sairauspoissaolojen määrä oli valtakunnallisesti vertailtuna erinomaisella tasolla. Kuntatyöntekijät olivat poissa töistä oman sairauden takia keskimäärin 16,4 päivää henkilötyövuotta kohden vuonna 2023.

Työterveyshuollon palvelut jatkuivat edelleen Lääkäriasema Resetin tuottamia. Palvelut ovat toimineet hyvin ja vuosien korjausvelka työpaikkakäynneissä ja ensiapukoulutuksissa on saatu kurottua kiinni. Työhyvinvointikyselyssä henkilöstö antoi palveluille erittäin hyvän arvion 4,5/5. Kustannukset ovat pysyneet maltillisina, huomattavasti alle budjetoidun.

Vuonna 2025 Kiteen kaupungin henkilöstön palkalliseen koulutukseen käytettiin yhteensä 1086 työpäivää, joka oli 114 työpäivää (-9,5 %) edellistä vuotta vähemmän. Henkilöstön koulutuksen osalta kaupungin strateginen tavoite vähintään neljä koulutuspäivää työntekijää kohden ei aivan täyttynyt. Koko organisaation tasolla toteuma oli 3,8 kalenteripäivää työntekijää kohden koko henkilöstön keskiarvolla laskettuna.

Henkilöstökulut olivat 15,4 milj. euroa, palkankorotuksista huolimatta vähennyistä -0,2% % edellisestä vuodesta (-30.884€).

Henkilöstökertomus käsitellään 11.5.2026 kaupunginhallituksessa ja edelleen kaupunginvaltuustossa 18.5.2025.

Henkilöstökertomus 2025 esitellään yhteistyötoimikunnan kokouksessa ja luonnos on esityslistan oheismateriaalina.

Valmistelija ja esittelijä: henkilöstöpäällikkö Arja Kuosmanen, puh. 040 105 1031, arja.kuosmanen@kitee.fi

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi ja hyväksyy omalta osaltaan henkilöstökertomuksen 2025 ja saattaa sen kaupunginhallitukselle, sekä edelleen kaupunginvaltuustolle hyväksyttäväksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

1/01.00.02.01/2026

Kaupunginhallitus 25.05.2026 § 160

Kiteen kaupungin henkilöstökertomus 2025 on käsitelty 24.4.2026 johtoryhmässä ja 28.4.2026 yhteistyötoimikunnassa. Henkilöstökertomus on strategisen henkilöstöjohtamisen ja toiminnan seurannan asiakirja, joka tukee ja täydentää vuosittain tilinpäätöksessä annettavia tietoja henkilöstöstä.

Kiteen kaupungin henkilöstökertomus 2025 on esityslistan liitteenä.

Hallintosäännön (KV 7.4.2025 § 20) 69 §:n mukaan kaupunginhallituksella on toimivalta henkilöstöasioissa, mikäli hallintosäännössä tai laissa ei ole muuta määrätty.

Valmistelija: henkilöstöpäällikkö Arja Kuosmanen, puh. 040 105 1031, arja.kuosmanen@kitee.fi

Esittelijä: kaupunginjohtaja Pekka Hirvonen, puh. 040 105 1001, pekka.hirvonen@kitee.fi

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus hyväksyy henkilöstökertomuksen vuodelta 2025 ja esittää sen edelleen tiedoksi kaupunginvaltuustolle.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Merkintä: Henkilöstöpäällikkö Arja Kuosmanen oli läsnä keskustelun aikana, ei osallistunut päätöksentekoon.