



# Kitee

**Voittava joukkue!**

**Kaupunkistrategia 2026-2029**

The logo for Kitee, featuring the word "Kitee" in a blue, sans-serif font. The letter 'i' has a dot. The logo is positioned on a blue background with a geometric pattern of triangles and hexagons.

**Kitee**

## **MISSIO**

Ihminen keskiössä

## **VISIO**

Kitee on Pohjois-Karjalan vetovoimaisin seutukaupunki ja vahva elinvoimakeskittymä.



# Arvot

## Välittävä

- Teemme asioita ihmisen edellä. Kuuntelemme, ymmärrämme ja toimimme välittävästi.

## Rohkea

- Pysymme taloudellisesti vakaana etsien samalla rohkeasti uusia menestystekijöitä.

## Oppiva

- Perustamme tekemisemme uusimpaan tietoon ja suunnitelmalliseen osaamisen kehittämiseen.

## Luotettava

- Toimintamme perustuu keskinäiseen arvostukseen, luottamukseen ja vuorovaikutukseen.



**Kitee**



# Mahdollistajat

# Strategiset painopisteet

Osaava ja hyvinvoiva joukkue

Tasapainoinen kuntatalous

Arvokkaat kumppanit

Onnellisten  
kaupunki

Viiden  
tähten  
kaupunki  
yrityksille

Kitee



# Onnellisten kaupunki

- **Toimiva arki:** Panostamme kuntalaisten hyvinvointiin ja mahdollistamme virikkeellisen ja monipuolisen toimintaympäristön.
- **Viihtyisä ympäristö:** Pidämme huolta Kiteen keskustasta ja taajamista sekä kehitämme kohtuuhintaisen asumisen mahdollisuuksia. Arvostamme meitä ympäröivää puhdasta luontoa ja kirkkaita vesistöjä.
- **Osallistava Kitee:** Vakiinnutamme säännölliset asukaskyselyt ja osallistavat menetelmät osaksi päätöksentekoa.
- **Ihmislähtöiset palvelut:** Tarjoamme monipuoliset kuntapalvelut. Vahvuutenamme ovat varhaiskasvatus- ja koulutuspalvelut.
- **Työstä hyvinvointia:** Vahvistamme elinvoimaa tukevaa kasvun ekosysteemiä ja edistämme erityisesti nuorten työllisyyttä.
- **Yhteistyöllä hyvinvointia:** Tuemme järjestöjä ja vapaaehtoistyötä sekä hyvinvointia edistävää liikunta- ja kulttuurityötä. Olemme Siun soten strateginen kumppani.

Kitee



# Mittarit – Onnellisten kaupunki

## Strategian avainmittarit

Kaupungin vaikutusmahdollisuudet suorat

- Kuntalaistutkimus joka toinen vuosi
  - Varhaiskasvatus ja perusopetus
  - Kansalaisopisto ja lukio
  - Lupapalvelut ja asiointipisteet
  - Asuinympäristö
- Hyte-kerroin
  - 2025: 58
  - 2029: 85
- Kuntaverot alle maakunnan keskiarvon
  - 2026: 8,1 %
  - Keskiarvo: 8,87 %

## Toimintaympäristömittarit

Kaupungin vaikutusmahdollisuudet epäsuorat

- Väkiluku
  - Muuttoliike
- Työttömyysaste
- Nuorten työttömyysaste

Kitee



# Viiden tähden kaupunki yrityksille

- **Kitee kiinni kasvuun:** Vahvistamme Kitee kiinni kasvuun –henkeä ja tuomme ylpeydellä esille kiteeläisiä yrityksiä. Tuemme yrityksiämme kasvun polulla sekä otamme paikkakunnalle sijoittuvat ja/tai investoivat yritykset myönteisesti vastaan.
- **Olemme mahdollistaja:** Sujuva asioiden ja lupien käsittely on kunnia-asiamme. Kehitämme tonttivarantoa ja toimitiloja tarveperustaisesti.
- **Osaamisella elinvoimaa:** Tuotamme yhteistyössä Business Joensuun kanssa osaamista vahvistavia koulutuksia ja räätälöityjä ratkaisuja yritysten tarpeisiin.
- **Työvoimaa yrityksille:** Edistämme osaavan koti- ja ulkomaisen työvoiman saatavuutta yhteistyössä työllisyysalueen, oppilaitosten ja yhteistyötahojen kanssa.
- **Yrityspalvelut yhdeltä luukulta:** Tarjoamme yrityspalvelut Yhden luukun -periaatteella.

Kitee



# Mittarit - Viiden tähden kaupunki yrityksille

## Strategian avainmittarit

Kaupungin vaikutusmahdollisuudet suorat

- Lupakäsittelyaika rakentamisluvulle (hakemus mahdollistaa käsittelyn)
  - 2026:  $\leq 10$  työpäivää
  - Tavoite: -20 % vuoteen 2029
- Aktiivinen asiakashankinta (eli kampanjat, tilaisuudet ja yritysten kontaktoinnit)
  - 2025: 187 kpl
  - 2029: 200 kpl
- Asiakkaat pitkäkestoisissa yrityspalveluissa
  - 2025: 87
  - 2029: 120
- Kuntabarometri (joka toinen vuosi)
  - Tavoite: Sijoitus paranee

## Toimintaympäristömittarit

Kaupungin vaikutusmahdollisuudet epäsuorat

- Yritysten liikevaihto
- Yritysten maksaman yhteisöveron määrä
- Työvoiman määrä
- Yritysten investoinnit

Kitee



# Osaava ja hyvinvoiva joukkue

- **Toimintakulttuuri kunnossa:** Toimintamme perustuu keskinäiseen luottamukseen, arvostukseen ja välittämiseen.
- **Voittavat joukkueet:** Henkilöstön ja luottamushenkilöiden joukkueet toimivat yhteisten arvojen ja periaatteiden mukaisesti kuntalaisten eduksi sekä kaupungin päämäärien saavuttamiseksi.
- **Osaamista ja hyvinvointia:** Osaava ja hyvinvoiva henkilöstömme mahdollistaa laadukkaat palvelut.
- **Työn arvostusta:** Teemme merkityksellistä ja arvostettua työtä hyvällä ammattitaidolla.
- **Ohjaava henkilöstöstrategia:** Henkilöstöstrategiamme ohjaa yhteisiä toimintatapoja, johtamista, osaamisen ja työhyvinvoinnin kehittämistä sekä palkitsemista.
- **Kiinnostava työnantaja:** Meidät tunnetaan vastuullisena ja osaajia kiinnostavana työyhteisönä.
- **Resilientti yhteisö:** Olemme valmiita kohtaamaan muutoksia.



# Mittarit - Osaava ja hyvinvoiva joukkue

## Strategian avainmittarit:

---

- Vire-mittari otetaan käyttöön vuonna 2026. Toteutus joka toinen kuukausi.
- Koulutuspäivien määrä
- Sairaspoissaolojen määrä sekä työkyvyttömyyden kustannukset
- Kelpoisen henkilöstön määrä tietyissä säädellyissä tehtävissä
  - Vertailuarvo saadaan syksyllä 2026
  - Tavoite 2029: 95 %
- Kevan kysely, joka toinen vuosi
  - Työpaikan suositteluprosentti
  - Määritellään tarkemmin henkilöstöstrategiassa

Henkilöstöstrategiamme ohjaa yhteisiä toimintatapoja, johtamista, osaamisen ja työhyvinvoinnin kehittämistä sekä palkitsemista. Siihen tullaan määrittämään tarkemmat mittarit.

Kitee



# Tasapainoinen kuntatalous

- **Ennakoiva suunnittelu:** Otamme huomioon valtiontalouden sopeutustarpeet talouden suunnittelussa.
- **Toiminnan tuloksellisuus:** Tuotamme palvelut vaikuttavasti, taloudellisesti ja tehokkaasti.
- **Jatkuva kehittäminen:** Toimintaamme ohjaa jatkuvan parantamisen kulttuuri.
- **Älykäs sopeutuminen:** Tarkastelemme kaupunkimme palvelukokonaisuutta älykkään sopeutumisen ohjaamana.
- **Viisaat investoinnit:** Huomioimme investoinneissamme elinvoiman ja kuntalaisten hyvinvoinnin.
- **Vaikuttava elinvoimatyö:** Elinvoimatyömme näkyy verotuloissa sekä työllisyyden kohentumisena.

Kitee



# Mittarit -Tasapainoinen kuntatalous

## Strategian avainmittarit

---

- Konsernin vuosikate
  - Vuosikate riittää kattamaan poistot keskipitkällä aikavälillä (4 vuotta)
- Lainat ja vastuut
  - Konsernin lainat ja vastuut alle maan keskitason (euroa per asukas)
    - 2025: 130 euroa per asukas
- Kuntaveroprosentti alle maakunnan keskitason
- Kaupungin omavaraisuusaste
  - 2025: 88,5 %
  - 2029: 70 %

Kitee



# Arvokkaat kumppanit

- **Vaikuttavaa yhteistyötä:** Arvostava yhteistyö kumppaneiden kanssa luo pohjaa menestykselle.
- **Yhdessä tekemistä:** Yhdessä järjestöjen kanssa rakennamme hyvinvointia ja luomme monipuolisia elämyksiä.
- **Aktiivista verkostotyötä:** Teemme aktiivisesti yhteistyötä eri tahojen kanssa yli kunta- ja maakuntarajojen.
- **Vahvaa edunvalvontaa:** Tiivistämme yhteistyötä maakunnallisten ja valtakunnallisten verkostojen kanssa turvataksemme kaupungin strategiset tavoitteet.

Kitee



# Mittarit – Arvokkaat kumppanit

## Strategian avainmittarit

---

- Raportoimme myöntämiemme avustusten ja kumppanuuksien euromäärän suhteessa asukaslukuun.
- Menestys tässä kokonaisuudessa näkyy edellisten kohtien mittareissa

Kitee

