

## Henkilöstö- ja työllisyysjaosto

<b>Aika</b>	08.09.2022 klo 16:04 - 16:53
<b>Paikka</b>	Kunnantalo, kunnanhallituksen kokoushuone
<b>Päätöksentekotapa</b>	Sähköinen kokous (hybridikokous)
<b>Käsitellyt asiat</b>	19 - 24

<b>§</b>	<b>Otsikko</b>	<b>Sivu</b>
§ 19	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 20	Pöytäkirjantarkastajat	4
§ 21	Työllisyyskatsaus 8.9.2022	5
§ 22	Työterveyshuoltopalvelujen yhteiskilpailutus	6
§ 23	Henkilöstöhallinnon ajankohtaiset asiat	10
§ 24	Henkilöstö- ja työllisyysjaoston kokoukset syksyllä 2022	11

## **Osallistujat**

### Läsnä olleet jäsenet

Parkkonen Anneli	puheenjohtaja	Lisätiedot
Hiltunen Mika	jäsen	etäyhteydellä
Karkulehto Riitta	jäsen	
Kuronen Aleksi	jäsen	etäyhteydellä
Toppi Seppo	jäsen	

### Muut läsnä olleet

Ahokas Sari	henkilöstöpäällikkö, esittelijä	
Rantaeskola Sini	vs. hallintopäällikkö, pöytäkirjanpitäjä	
Mänttari-Tikka Ulla	työllisyyspäällikkö	etäyhteydellä klo 16.04-16.29

### Poissa olleet

## **Allekirjoitukset**

Anneli Parkkonen  
puheenjohtaja

Sini Rantaeskola  
pöytäkirjanpitäjä

**Pöytäkirjan tarkastus** Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi.

Kontiolahti 8.9.2022

Seppo Toppi  
pöytäkirjantarkastaja

Riitta Karkulehto  
pöytäkirjantarkastaja

## **Pöytäkirja yleisesti nähtävänä**

Tarkastettu pöytäkirja on julkaistu yleisessä tietoverkossa 8.9.2022

pöytäkirjanpitäjä

Sini Rantaeskola

<b>KONTIOLAHDEN KUNTA</b>	<b>PÖYTÄKIRJA</b>	4/2022	3
---------------------------	-------------------	--------	---

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto	§ 19	08.09.2022
---------------------------------	------	------------

## **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

### **Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 08.09.2022 § 19**

**Puheenjohtajan ehdotus:**

Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

**Päätös:**

Merkittiin, että varapuheenjohtaja Anneli Parkkonen toimi puheenjohtajana tämän henkilöstö- ja työllisyysjaoston kokouksen osalta.

Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

<b>KONTIOLAHDEN KUNTA</b>	<b>PÖYTÄKIRJA</b>	4/2022	4
---------------------------	-------------------	--------	---

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto	§ 20	08.09.2022
---------------------------------	------	------------

## **Pöytäkirjantarkastajat**

### **Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 08.09.2022 § 20**

**Puheenjohtajan ehdotus:**

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

**Päätös:**

Valittiin pöytäkirjantarkastajiksi Seppo Toppi ja Riitta Karkulehto.

<b>KONTIOLAHDEN KUNTA</b>	<b>PÖYTÄKIRJA</b>	4/2022	5
---------------------------	-------------------	--------	---

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto	§ 21	08.09.2022
---------------------------------	------	------------

## **Työllisyyskatsaus 8.9.2022**

### **Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 08.09.2022 § 21**

441/14.07/2021

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto käsittelee kunnan työllisyystilannetta ja työllisyydenhoidon toteutumista säännöllisesti kokouksissaan. Työllisyydenhoidon tavoitteet ja toimenpiteet on vahvistettu työllisyysohjelmassa.

Kokoukseen on kutsuttu asiantuntijana kuultavaksi työllisyyspäällikkö Ulla Mänttari-Tikka.

Oheismateriaalina työllisyydenhoidon toiminnan ja tavoitteiden toteuma.

Lisätietoja: henkilöstöpäällikkö Sari Ahokas, p. 050 525 6208.

#### **Henkilöstöpäällikön ehdotus:**

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto merkitsee tiedokseen työllisyyspäällikkö Ulla Mänttari-Tikan antaman työllisyydenhoidon toiminnan ja tavoitteiden toteuman.

#### **Päätös:**

Merkittiin, että henkilöstö- ja työllisyysjaoston kokoukseen oli asiantuntijana kutsuttu paikalle työllisyyspäällikkö Ulla Mänttari-Tikka, ja hän oli läsnä kokouksessa klo 16.04-16.29 tämän kokousasian käsittelyn ajan.

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto merkitsi tiedokseen työllisyyspäällikkö Ulla Mänttari-Tikan antaman työllisyydenhoidon toiminnan ja tavoitteiden toteuman.

Oheismateriaali

Työllisyyskatsaus 8.9.2022

<b>KONTIOLAHDEN KUNTA</b>	<b>PÖYTÄKIRJA</b>	4/2022	6
---------------------------	-------------------	--------	---

Kunnanhallitus	§ 191	29.08.2022
Henkilöstö- ja työllisyysjaosto	§ 22	08.09.2022

## **Työterveyshuoltopalvelujen yhteiskilpailutus**

### **Kunnanhallitus 29.08.2022 § 191**

Työnantajan on järjestettävä lakisääteinen ennaltaehkäisevä työterveyshuolto henkilöstölleen (Kela 1 korvattavuus, Työterveyshuoltolaki 1383/2001). Sairaanhoidtopalvelujen järjestäminen henkilöstölle on työnantajalle vapaaehtoista (Kela 2 korvattavuus). Kontiolahden kunnan henkilöstön työterveyshuoltopalveluihin on kuulunut lakisääteinen ennaltaehkäisevä työterveyshuolto ja työterveyspainotteinen sairaanhoito.

Kontiolahden kunta on ostanut inhouse-periaatteella henkilöstönsä työterveyshuoltopalvelut Siun työterveys Oy:ltä. Siun työterveyden omistaa Siun sote – Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystalouden kuntayhtymä. Siun työterveys on voinut tuottaa Pohjois-Karjalan kuntien omille henkilöstöille työterveyshuollon palvelut inhouse-periaatteella, koska Pohjois-Karjalan kunnat omistavat kuntayhtymän, joka omistaa Siun työterveyden 100 %:sti, ja kunnilla on yhteisesti valittuja edustajia yhtiön hallituksessa. Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen käynnistyessä 1.1.2023 kuntayhtymä lakkautuu, jolloin kuntien välillinen omistajuus Siun työterveyteen päättyy ja inhouse-asema (sidosyksikköasema) ei toteudu. Kontiolahden kunnalla on yhä 1.1.2023 lukien lakisääteinen velvollisuus järjestää työterveyshuolto henkilöstölleen.

Pohjois-Karjalan kunnat ovat omistajaohjausneuvotteluissa 27.4.2022 linjanneet omistajien tahtotilana, että Siun soten on kiirehdittävä syksyn 2021 omistajaohjauksessa annetun ohjeistuksen mukaisesti kuntayhtymän omaisuuden myymistä siten, että omaisuuden realisoimiseen liittyvät prosessit on saatu asianmukaisesti loppuun saatettua ennen kuntayhtymän purkautumista ja hyvinvointialueen alkamista. Omistajaohjausneuvotteluissa on nimetty kuntayhtymän omaisuuden realisointiin liittyvänä järjestelynä Siun työterveys Oy:n osakekannan myynti. Kuntayhtymän hallitus päätti 20.6.2022 § 149 tehdä myyntitoimeksiannon BDO Oy:n kanssa. BDO tuottaa Siun sotelle asiantuntijapalveluita Siun työterveys Oy:n osakkeiden ja palveluiden kilpailuttamisprosessissa.

Siun työterveys Oy:n myynti tarkoittaa työterveyshuoltopalvelujen kilpailuttamista ja osakkeiden myyntiä hankintamenettelyssä. Kilpailutus toteutetaan yhteiskilpailutuksena. Kilpailutuksen kokonaisuuteen sisältyy Siun työterveyden nykyisille asiakkaille tuottamat työterveyshuoltopalvelut sekä Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen järjestämisvastuulla olevat työterveyspalvelut alueen yrittäjille ja työnantajille.

Osana kilpailutusprosessin valmistelua Siun työterveyden nykyisten työnantaja-asiakkaiden edustajista (Siun sotesta ja kunnista) koostuva laatutyöryhmä on yhteistyössä valmistellut laatukriteerejä työterveyshuoltopalvelujen kilpailutukseen. Kontiolahden kunnan edustajana laatukriteerien valmistelussa on ollut kunnan henkilöstöpäällikkö. BDO:n toteuttama markkinavuoropuhelu sekä kuntien ja Siun soten / Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen

Kunnanhallitus	§ 191	29.08.2022
Henkilöstö- ja työllisyysjaosto	§ 22	08.09.2022

lausuntokierros laatukriteereistä päättyy 26.8.2022, jonka jälkeen laatutyöryhmä voi vielä tarkentaa laatukriteerejä.

**Työterveyshuoltopalvelujen laatukriteerit yhteiskilpailutukseen markkinavuoropuhelun ja lausuntokierroksen 22.8.2022 versiossa pääpiirteittäin:**

- Laatukriteeristössä työterveyshuoltopalvelujen ydintä ovat vahvat lakisääteiset ennaltaehkäisevät työterveyshuollon palvelut, joita täydennetään työterveyspainotteisilla sairaanhoitopalveluilla. Työnantaja-asiakas voi tarkentaa palvelujen laajuutta: tarkennukset sovitaan palveluntuottajan kanssa työnantajan määrittelemällä laajuudella.
- Työterveyshuollon laatukriteereissä otetaan kantaa mm. vaadittuihin työkykyä ja terveyttä edistäviin palveluihin ja käytäntöihin, työterveysyhteistyön muotoihin ja rakenteisiin palveluntuottajan ja työnantaja-asiakkaan välillä sekä raportointiin. Vapaaehtoisten sairaanhoitopalvelujen osalta korostetaan hyvän työterveyshuoltokäytännön mukaisia työterveyspainotteisia yleislääkäritasoisia sairaanhoitopalveluja. Laatukriteereissä otetaan myös kantaa työterveyshuollon palvelujen saavutettavuuteen (vastaanotolle pääsy arkipäivissä) sekä kilpailutettavan kokonaisuuden palveluverkkoon. Laatukriteerit eivät edellytetä palveluverkkoa Siun työterveyden palveluverkon nykyisellä laajuudella eivätkä ne edellytä työterveyshuollon toimipistettä mm. Kontiolahdella. Laatukriteereissä Joensuun kantakaupungin alueella sijaitseva toimipiste tukisi Kontiolahden alueen työnantaja- ja työntekijäasiakkaita. Laatukriteereissä työntekijällä olisi myös mahdollisuus varata vastaanottoaika mistä tahansa palveluntuottajan toimipisteestä sairaanhoidollisten palvelujen (Kela 2) osalta. Lisäksi sähköiset palvelut, kuten etävastaanotto toiminta ja chat-palvelut, tukevat oikea-aikaista työterveyspalvelujen saavutettavuutta. Puhelimitse tai chat-palvelussa tehty hoidon tarpeen arviointi on edellytys sairaanhoidon vastaanoton ajanvaraukseen.
- Laatukriteereissä edellytetään, että laatukriteerien realisoituminen palveluntuottajan toiminnassa ja työterveysyhteistyössä tapahtuu viimeistään 12 kuukauden kuluessa sopimuksen mukaisen toiminnan aloituksesta. Yhteiskilpailutukseen osallistuvat palveluntuottajat vastaavat joko täyttävänsä laatukriteerit tai ei. Osasta kriteereistä vaaditaan liite, esim. prosessikuvaus. Palveluntuottajan valinta yhteiskilpailutuksessa tapahtuu kaikki kriteerit täyttävien palveluntuottajien välillä yhtiön osakkeista tarjotun ostohinnan perusteella.

Kuntien tulee tehdä sitovat päätökset yhteiskilpailutukseen osallistumisistaan 30.8.2022 mennessä. Jos kunta päättää osallistua yhteiskilpailutukseen, kunta ei voi myöhemmin vetäytyä hankintamenettelystä ilman Hankintalaissa mainittua todellista ja perusteltua syytä (Laki julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista 1397/2016 125 §).

Työterveyshuoltopalvelujen suoraosto ilman kilpailutusta ei ole Kontiolahden kunnalle mahdollista. Työterveyshuollon kustannukset olivat vuosina 2019 – 2021 noin 163 000 – 205 000 euroa vuodessa, jolloin hankinta-arvo ylittäisi kansallisen kynnyksarvon.

Kunnanhallitus	§ 191	29.08.2022
Henkilöstö- ja työllisyysjaosto	§ 22	08.09.2022

Yhteiskilpailutukseen osallistumisen etuna on tässä muutosvaiheessa hyödynnettävä Siun työterveyden nykyisten työnantaja-asiakkaiden yhteisesti muodostama näkemys vaikuttavista henkilöstön työkykyä ja työterveyttä edistävästä työterveyspalveluista. Vaihtoehtona yhteiskilpailutukseen osallistumiselle on, että Kontiolahden kunta kilpailuttaa työterveyshuollon palvelut itsenäisesti, mikä olisi aikataulullisestikin haasteellinen vaihtoehto kunnalle ja täten käytännössä poissuljettu vaihtoehto. Kontiolahden kunnan alueella ei ole myöskään nykyisin markkinoilla toimivan työterveyshuollon palveluntuottajan toimipistettä. Oman kilpailutuksen lopputulemana kunnan henkilöstön työterveyshuollon toimipistettä ei todennäköisesti tulisi kunnan alueelle, vaikka toimipisteen sijainti nimenomaisesti Kontiolahden kunnan alueella koettaisiin oleelliseksi asiaksi kunnalle. Kunnan henkilöstöä asuu Kontiolahden lisäksi mm. Joensuussa ja Liperissä, jolloin suurella osalla henkilöstöä luontainen asiain suunta on muutoinkin yleisesti myös Joensuuhun.

Kokouksessa esitellään markkinavuoropuhelun ja lausuntokierroksen jälkeen valmistuneet työterveyshuollon laatuksiteerit yhteiskilpailutusta varten. Hankintailmoitus on suunniteltu julkistettavan 31.8.2022. Hankintailmoituksen julkaisee Siun sote.

Yhteiskilpailutuksesta huolimatta kukin työnantaja-asiakas tekee itsenäisesti erikseen päätöksen työterveyshuoltopalvelujen hankinnasta sekä palvelusopimuksen yhteiskilpailutuksessa valitun palveluntuottajan kanssa. Palvelusopimuksen kesto on lähtökohtaisesti neljä vuotta.

Työterveyshuoltopalvelut ja niiden hankinta on luonteeltaan asia, joka on käsiteltävä yhteistoiminnassa henkilöstön edustajien kanssa. Valmisteluaikataulusta johtuen työterveyshuoltopalvelujen yhteiskilpailutuksen valmistelua on käsitelty ensi vaiheessa välittömässä yhteistoiminnassa kunnan pääluottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen kanssa. Asia tullaan vielä myöhemmin käsittelemään kunnan yhteistyötoimikunnassa.

Kunnanhallituksen kokoukseen on asiantuntijaksi kutsuttu henkilöstöpäällikkö esittelemään työterveyshuollon yhteishankintaa.

Lisätietoja: kunnanjohtaja Jari Tuononen p. 050 435 8700 ja henkilöstöpäällikkö Sari Ahokas p. 050 525 6208

#### **Kunnanjohtajan ehdotus:**

Kunnanhallitus päättää:

1. että Kontiolahden kunta osallistuu työterveyshuoltopalvelujen yhteiskilpailutukseen oman henkilöstönsä työterveyshuoltopalvelujen osalta, ja
2. valtuuttaa Siun soten julkaisemaan yhteiskilpailutusta koskevan hankintailmoituksen.

#### **Päätös:**

Merkittiin, että Jertta Harinen ilmoitti olevansa esteellinen asiassa (syy: palvelussuhdejäävi), ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 17.03-17.27.

Merkittiin, että kokouksessa oli asiantuntijana paikalla



<b>KONTIOLAHDEN KUNTA</b>	<b>PÖYTÄKIRJA</b>	4/2022	9
---------------------------	-------------------	--------	---

Kunnanhallitus	§ 191	29.08.2022
Henkilöstö- ja työllisyysjaosto	§ 22	08.09.2022

henkilöstöpäällikkö Sari Ahokas klo 17.03-17.27  
työterveyshuoltopalvelujen yhteiskilpailutuksen osalta.

Kunnanhallitus päätti:

1. että Kontiolahden kunta osallistuu työterveyshuoltopalvelujen yhteiskilpailutukseen oman henkilöstönsä työterveyshuoltopalvelujen osalta, ja
2. valtuuttaa Siun soten julkaisemaan yhteiskilpailutusta koskevan hankintailmoituksen.

### **Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 08.09.2022 § 22**

305/02.08.00/2022

Henkilöstöpäällikkö esittelee henkilöstö- ja työllisyysjaostolle tilannekatsauksen kunnan osallistumisesta työterveyshuoltopalvelujen yhteiskilpailutukseen kunnan oman henkilöstön työterveyshuoltopalvelujen osalta.

Lisätietoja: henkilöstöpäällikkö Sari Ahokas, p. 050 525 6208.

#### **Henkilöstöpäällikön ehdotus:**

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto merkitsee tiedokseen työterveyshuoltopalvelujen yhteiskilpailutuksen tilannekatsauksen kunnan oman henkilöstön työterveyshuoltopalvelujen osalta.

#### **Päätös:**

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto merkitsi tiedokseen työterveyshuoltopalvelujen yhteiskilpailutuksen tilannekatsauksen kunnan oman henkilöstön työterveyshuoltopalvelujen osalta.

<b>KONTIOLAHDEN KUNTA</b>	<b>PÖYTÄKIRJA</b>	4/2022	10
---------------------------	-------------------	--------	----

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto	§ 23	08.09.2022
---------------------------------	------	------------

## **Henkilöstöhallinnon ajankohtaiset asiat**

### **Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 08.09.2022 § 23**

440/00.00.01.04/2021

#### **Henkilöstöpäällikön ehdotus:**

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto merkitsee henkilöstöpäällikön esittelemät henkilöstöhallinnon ajankohtaiset asiat tiedokseen.

#### **Päätös:**

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto merkitsi henkilöstöpäällikön esittelemät henkilöstöhallinnon ajankohtaiset asiat tiedokseen.

## **Henkilöstö- ja työllisyysjaoston kokoukset syksyllä 2022**

### **Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 08.09.2022 § 24**

440/00.00.01.04/2021

Sovitaan syksyn 2022 muiden henkilöstö- ja työllisyysjaoston kokouksien ajankohdat.

Lisätietoja: henkilöstöpäällikkö Sari Ahokas, p. 050 525 6208.

#### **Henkilöstöpäällikön ehdotus:**

Sovitaan kokouksessa syksyn muiden henkilöstö- ja työllisyysjaoston kokouksien ajankohdat.

#### **Päätös:**

Merkittiin, että Mika Hiltunen poistui kokouksesta tämän kokousasian käsittelyn aikana klo 16.52.

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto päätti, että henkilöstö- ja työllisyysjaoston kokoukset syksyllä 2022 pidetään seuraavasti: torstaina 3.11.2022 klo 16.00 ja tiistaina 20.12.2022 klo 16.00.

<b>KONTIOLAHDEN KUNTA</b>	<b>PÖYTÄKIRJA</b>	4/2022	12
---------------------------	-------------------	--------	----

**Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 19, § 20, § 21, § 22, § 23, § 24**

### **MUUTOKSENHAKUKIELTO**

Päätöksestä ei kuntalain (410/2015) 136 §:n mukaan saa tehdä oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.