

## Pohjois-Karjalan hyvinvointialue: henkilöstön siirtosopimus

### Yhteistyötoimikunta 12.09.2022 § 41

Lain sosiaali- ja terveydenhuolto- ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulusta (616/2021) § 18 mukaan liikkeen luovutuksella hyvinvointialueille siirtyvät 1.1.2023 lukien kuntien ja kuntayhtymien sosiaali-, terveys- ja pelastustoimen henkilöstö, kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevat opiskelu- ja psykologit ja kuraattorit sekä kunnan sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tukitehtäviä muualla kunnan hallinnossa hoitava henkilöstö, jos tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on sote- ja pelastustoimen tukitehtäviä.

Kontiolahden kunnasta Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle siirtyvät henkilöstöryhmät ja tehtävät ovat kuntouttavan työtoiminnan tehtävät (työllisyys) ja laitoshuollon tehtävät sote-kohteissa. Arvioitu siirtyvä henkilöstömäärä on tällä hetkellä noin 10 työntekijää (tilanne syyskuun alussa 2022). Yhteistoimintamenettelyt siirtyville henkilöstöryhmille toteutetaan lokakuun lopussa.

Henkilöstön siirtosopimus laaditaan henkilöstöä luovuttavien työnantajien ja henkilöstöä vastaanottavan Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kesken. Siirtosopimus on vapaamuotoinen ja koska henkilöstön siirron periaatteet tulevat lainsäädännöstä, on siirtosopimus pitkälti olemassa olevaa sääntelyä toteava. Valmistelun lähtökohtana on ollut saman sisältöinen siirtosopimus kaikkien henkilöstöä Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle luovuttavien organisaatioiden ja hyvinvointialueen välillä.

Keväällä 2022 Pohjois-Karjalan hyvinvointialue lähetti lausuntopyyntön siirtosopimuksen ehdotuksesta henkilöstöä luovuttaville työnantajille. Ehdotusta henkilöstön siirtosopimukseksi käsiteltiin Kontiolahden kunnan yhteistyötoimikunnassa 11.4.2022 § 22. Kontiolahden kunnan lausunnon Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen henkilöstön siirtosopimusehdotuksesta Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle antoi kunnanhallitus 23.05.2022 § 144.

Työnantajien lausuntokierroksen jälkeen siirtosopimukseen on tehty teknisiä tarkennuksia sekä muutamia lisäyksiä. Lisäyksiä on tehty erityisesti Siun soten lausunnossa esitetyistä lähtökohdista käsin. Keskeiset lisäykset siirtosopimukseen:

#### ***Siirtyvän henkilöstön palvelussuhteisiin liittyvien erinäisten tietojen luovuttaminen (uusi kohta)***

*Luovuttajat toimittavat 1.11.2022 mennessä siirtyvän henkilöstön lopulliset henkilö- ja palvelussuhdetiedot luovutuksensaajalle. Luovuttajat toimittavat 31.12.2022 mennessä luovutuksensaajalle tiedot siirtyvän henkilöstön osalta käynnissä olevista työkykyprosesseista, tiedot työ- tai virkavelvollisuuksien laiminlyönteihin liittyvistä prosesseista sekä tiedot luovutushetkeä edeltäneen vuoden aikaisista varoituksista, huomautuksista tai kirjallisista virkamääräyksistä. Myös tiedot muista työnantajan ja työntekijän välillä tehdyistä sopimuksista tai työn tekemiseen liittyvistä erityisjärjestelyistä toimitetaan luovutuksensaajalle.*

*Luovuttajat vastaavat siitä, että tietojen luovuttaminen hyvinvointialueelle käsitellään yhteistoiminnallisesti niiden*

henkilöiden tai heidän edustajiensa kanssa, joita tietojen luovutus koskee.

### **Palkkaukseen liittyvät ehdot (täydennys)**

*Luovuttajat noudattavat vuonna 2022 palkkaratkaisuissaan voimassa olevia virka- ja työehtosopimuksia, paikallista palkkausjärjestelmää ja paikallisia sopimuksia sekä tehtävien vaativuuden arviointia (TVA) ja niitä tehtäväkohtaisia palkkoja, jotka kussakin luovuttajayksikössä ovat voimassa.*

### **Vuosilomat ja muut poissaolot ja keskeytykset (täydennys)**

*Luovuttajat pidättäytyvät vahvistamasta siirtyvälle henkilöstölle vuosilomia tai harkinnanvaraisia vapaita pidemmälle ajalle kuin 30.4.2023 saakka. Luovuttajat ilmoittavat luovutuksen saajalle siirtyvän henkilöstön myönnetty/vahvistetut poissaolotiedot 1.11.2022 mennessä.*

Työnantajien lausuntokierroksen jälkeen valmisteltua siirtosopimusta on käsitelty kuntayhteistyöryhmässä 24.8.2022. Kuntayhteistyöryhmässä on sovittu, että jatketaan kuntayhteistyöryhmässä käsitellyn henkilöstön siirtosopimuksen käsittelyprosessia osapuolten henkilöstön ja työnantajan välisessä yhteistoiminnassa sekä edelleen päätöksenteossa. Kontiolahden kunnassa henkilöstön siirtosopimus käsitellään yhteistoiminnallisesti kunnan yhteistyötoimikunnassa ja siirtosopimuksen hyväksyy työnantajana kunnanhallitus.

Liitteenä on henkilöstön siirtosopimus Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle.

Lisätietoja: henkilöstöpäällikkö Sari Ahokas, p. 050 525 6208.

#### **Puheenjohtajan ehdotus:**

Yhteistyötoimikunta käsittelee ja saattaa tiedokseen henkilöstön siirtosopimuksen Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle sekä siirtosopimuksessa olevat asiat.

#### **Päätös:**

Yhteistyötoimikunta käsitteli ja saattoi tiedokseen henkilöstön siirtosopimuksen Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle sekä siirtosopimuksessa olevat asiat.

## **Kunnanhallitus 19.09.2022 § 215**

164/00.04.02.00/2022

Henkilöstön siirtosopimus laaditaan henkilöstöä luovuttavien työnantajien ja henkilöstöä vastaanottavan Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kesken. Kontiolahden kunnassa henkilöstön siirtosopimus Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle on käsitelty yhteistoiminnallisesti kunnan yhteistyötoimikunnassa 12.9.2022. Henkilöstön siirtosopimuksen hyväksyy työnantajana kunnanhallitus. Yhteistoimintamenettelyt siirtyville henkilöstöryhmille toteutetaan lokakuun lopussa.

Liite:

1. Henkilöstön siirtosopimus Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle

Lisätietoja: henkilöstöpäällikkö Sari Ahokas, p. 050 525 6208.

**Kunnanjohtajan ehdotus:**

Kunnanhallitus päättää:

1. hyväksyä liitteenä olevan henkilöstön siirtosopimuksen Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle, ja
2. valtuuttaa kunnanjohtajan allekirjoittamaan siirtosopimusasiakirjan kunnan puolesta.

**Päätös:**

Kunnanhallitus päätti:

1. hyväksyä liitteenä olevan henkilöstön siirtosopimuksen Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle, ja
2. valtuuttaa kunnanjohtajan allekirjoittamaan siirtosopimusasiakirjan kunnan puolesta.