

## Osaamisen kehittämissuunnitelma 2023

### Yhteistyötoimikunta 10.10.2022 § 56

Kunnassa laaditaan vuosittain henkilöstön osaamisen kehittämissuunnitelma talousarviovalmistelun yhteydessä. Suunnitelma vastaa osaltaan kunnallisen yhteistoimintalain (449/2007) 4a §:n veloitteeseen henkilöstö- ja koulutussuunnitelman laatimisesta.

Henkilöstön osaamisen kehittämissuunnitelma sisältää kuvauksen henkilöstön ammatillisen osaamisen kehittämisprosessista, -tarpeista sekä periaatteet työkyvyttömyys- ja työttömyysuhan alaisten työntekijöiden työkyvyn ja työmarkkinakelpoisuuden ylläpitämisestä. Sisällössä on yleinen osa sekä osastojen koulutus- ja kehittämistarpeita kuvaava osa. Henkilöstön osaamisen kehittämistoimenpiteet on suunniteltu niin, että ne tukevat henkilöstön edellytyksiä edistää kunnan kasvustrategiaa sekä talousarviossa 2023 asettuja tavoitteita. Suunnitelman mukaiset koulutus- ja kehittämistoimenpiteet oikeuttavat työnantajalle maksettavaan koulutuskorvaukseen.

Oheismateriaalina luonnos henkilöstön osaamisen kehittämissuunnitelmaksi vuodelle 2023.

Lisätietoja: henkilöstöpäällikkö Sari Ahokas, p. 050 525 6208.

#### **Puheenjohtajan ehdotus:**

Yhteistyötoimikunta käsittelee henkilöstön osaamisen kehittämissuunnitelman vuodelle 2023. Suunnitelma saatetaan eteenpäin henkilöstö- ja työllisyysjaostolle hyväksyttäväksi.

#### **Päätös:**

Yhteistyötoimikunta käsitteli henkilöstön osaamisen kehittämissuunnitelman vuodelle 2023. Suunnitelma saatetaan eteenpäin henkilöstö- ja työllisyysjaostolle hyväksyttäväksi.

### Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 03.11.2022 § 28

358/01.03.00/2022

Liitteenä henkilöstön osaamisen kehittämissuunnitelma vuodelle 2022.

Lisätietoja: henkilöstöpäällikkö Sari Ahokas, p. 050 525 6208.

#### **Henkilöstöpäällikön ehdotus:**

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto päättää hyväksyä henkilöstön osaamisen kehittämissuunnitelman vuodelle 2023.

#### **Päätös:**

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto päätti hyväksyä henkilöstön osaamisen kehittämissuunnitelman vuodelle 2023.