

## HENKILÖSTÖN OSAAMISEN KEHITTÄMISSUUNNITELMA 2023

### Sivistysosasto

#### **Kuvaus sivistysosaston perusopetuksen opetushenkilöstön osaamisen kehittämisen prosessista**

Sivistysosastolla on laadittu käyttöön opetushenkilökunnan ja rehtoreiden osaamiskartoitustyökalut. Yksiköissä esihenkilöt ovat käyneet kehityskeskusteluissa läpi jokaisen työntekijän kanssa henkilökohtaiset osaamiskartoituksen tulokset ja ovat sopineet työntekijöittäin osaamisen kehittämisen suunnasta/kohteista seuraavalle lukuvuodelle.

Perusopetuksessa on osaamiskartoitusten tuloksista ja opetussuunnitelman perusteista nostettu esille yhtenäisen perusopetuksen kehittämisen kannalta olennaisimmat pedagogiset kehittämiskohteet, joita työstetään pedagogisten kehittämistiimien kautta. Tiimien jäsenet on valittu edustamaan esi- ja perusopetusta. Jokaiselle tiimille on määritelty pidemmän jakson tavoite (lukuvuoden 2023–2024 alku) ja lyhyemmän aikavälin eli lukuvuoden tavoite.

Kehittämistyötä arvioidaan tiimien ja työskentelyä ohjaavan pedagogisen koordinaatioryhmän kanssa keväällä, toimintakauden jälkeen. Samalla täsmennetään tarvittaessa tavoitteita ja päätetään koulutautumis-/osaamisen kehittämistarpeet seuraavalle toimintavuodelle. Kehittämistyössä taustalla on käytössä PDCA-kehämalli.

Toiminnan arviointi- ja palautejärjestelmä perusopetuksessa pitää sisällään oppilas- ja huoltajapalautteen, kansalliset opetuksen järjestämistä koskevien kyselyiden tulokset, henkilökunnan osaamiskartoitukset sekä kunnan yhteiset henkilöstökyselyt.

#### **Kuvaus varhaiskasvatuksen henkilöstön osaamisen kehittämisen prosessista**

Varhaiskasvatuksen osaamisen kehittämisen prosessi liittyy kiinteästi varhaiskasvatuksen arviointisuunnitelman pohjalta saatuun arviointitietoon ja siitä nouseviin kehittämiskohteisiin. Varhaiskasvatusta arvioidaan systemaattisesti Kontiolahden kunnan oman suunnitelman pohjalta, arviointitietoa analysoidaan ja sen pohjalta nostetaan kehittämistarpeet, jotka ovat pohjana myös henkilöstön osaamisen kehittämiseksi. Henkilöstön kanssa käydään kehityskeskusteluissa läpi kunkin henkilökohtaista osaamista ja tältä pohjalta suunnitellaan yksilöllistä ja yhteistä koulutusta ja kehittämistä. Kehittämisen yhteisiä osa-alueita mietitään yhdessä esimiesten kanssa.

#### **Kuvaus vapaa-aikapalvelujen henkilöstön osaamisen kehittämisen prosessista**

Viime vuonna laadittujen osaamiskartoitusten ja yhdessä sovittujen kehittämisen painopisteiden jalkauttamista jatketaan vuonna 2023. Henkilökohtaisten osaamiskartoitusten seuranta tehdään kehityskeskustelussa. Yhteisten osaamistavoitteiden seuranta ja arviointi tehdään vuoden lopussa henkilöstöpalaverissa.



## Kuvaus sivistysosaston henkilöstön ammatillisesta osaamisesta ja osaamistarpeista

- opetussuunnitelmatyön jalkauttaminen, Opetushallituksen muutosmääräysten toteuttaminen ja käytäntöön vieminen mm. oppimisen arvioinnin uudistaminen
- TVT-laitteiden opetuskäytön osaamisen kehittäminen, ICT-pedagogiikan kehittäminen: vahvistavat oppilaiden ja opettajien digitaalisten taitojen vahvistaminen sekä Uudet lukutaidot-ohjelman osaamisen kuvausten vakiinnuttaminen osaksi kunnan ja koulun arkea
- työyhteisötaidot – työhyvinvointi
- Kontiolahden kunnan strategian toteuttaminen
- yhteisopettajuuden toimintatapojen kehittäminen
- opettajan henkilökohtaisen osaamisen tunnistaminen ja kehittäminen
- yrittäjyyskasvatus
- yksikön jatkuvan kehittymisen tukeminen
- koulun toimintakulttuurin ja pedagogiikan kehittäminen tavoitteina TVT:n joustava käyttö oppimisen tukena, ajantasainen opetus, toiminnallisuuden lisääminen oppitunneilla ja oppilaiden osallisuus
- yhtenäiskoulujen toimintakulttuuri
- varhaiskasvatus: Varhaiskasvatussuunnitelman tavoitteiden mukainen toiminta ja arviointiosaamisen kehittäminen, yhtenäisen ja inklusiivisen toimintakulttuurin vahvistaminen sekä kolmitasoisien tuen kehittäminen, osallisuus, positiivinen pedagogiikka ja miniverso-toiminta, johtamisosaamisen kehittäminen pedagogisen ja jaetun johtajuuden näkökulmasta, moniammatillinen tiimityö, TVT-osaaminen
- vapaa-aikapalvelut: yhteisesti sovitun osaamisen kehittämissuunnitelman mukaiset kehittämisaalueet (digi- ja teknologiaosaaminen, viestintäosaaminen, palvelujen kehittäminen asiakaspalautteen perusteella)

## Koulutus- ja kehittämistarpeet

Esimies- ja johtotehtävät

- johtamisosaaminen (muutoksen johtaminen, talousosaaminen, henkilöstöjohtaminen, pedagoginen johtaminen, tulevaisuuden johtaminen, Future leadership, digitaalinen osaaminen)
- teemakohtaiset koulutukset omana tai ulkopuolisen tahon järjestämänä koulutuksina
- esimiesinfot ajankohtaisista asioista mm. sopimusmuutokset, työturvallisuus, työhyvinvoinnin edistäminen
- vertaistuki ja verkostoitumisen mahdollistavat koulutukset (Itä-Suomen rehtoripäivät/Educa-messut/valtakunnalliset rehtoripäivät)
- seudulliset koulutukset
- työn rikastaminen – kunnan koulutusohjelman mukaiset koulutukset
- strategian jalkauttaminen, kokeilukulttuurin edistäminen
- osallisuuden edistäminen
- jaetun johtajuuden kehittäminen
- järjestelmäkoulutukset (mm. PrimusKurre)



- JET-koulutus
- Lapset puheeksi -koulutukset
- Vip-verkoston koulutukset

## Hallinto-, toimisto- ja asiantuntijatehtävät

- teemakohtaiset koulutukset omana tai ulkopuolisen tahon järjestäminä koulutuksina (mm. hallinnon ohjelmistojen käyttökoulutukset)
- työ- ja virkaehtosopimuskoulutukset
- työhyvinvoinnin edistäminen, työergonomiakoulutukset
- esimiesinfot ja -koulutukset
- järjestelmäkoulutukset (mm. PrimusKurre, Dynasty10, Koski)

## Perusopetuksen opetushenkilöstö

- OPS2016, OPH:n muutosmääräysten toteuttaminen ja jalkauttaminen (toiminnallinen opetus, ilmiöpohjainen opetus, oppilasarviointi – muuttuneet käytänteet, aktiivinen oppija, oppimisympäristöjen kehittäminen)
- kunnan opetustoimen kehittämishankkeeseen liittyvät *toiminnallisen ja yhteis- ja samanaikaisopettajuuden* koulutukset
- työyhteisötaidot, työnohjaus, työhyvinvoinnin edistäminen
- tukea tarvitsevien oppilaiden opettaminen, inklusiivisen koulun toimintamallin kehittäminen (lähikouluperiaate)
- konsultoiva työote
- vaativan erityisopetuksen täsmäkoulutukset
- seudulliset koulutukset, kunnan ja yksikön omat koulutukset
- TVT-taidot, TVT-pedagogiikan kehittäminen (TVT-laitteiden opetuskäyttö, sähköiset oppimateriaalit, koodaus ja robotiikka, Joensuun mediakeskuksen tarjoamat koulutukset)
- tutoropettajatoiminta
- yhteisopettajuuden kehittyvät toimintatavat
- koulutukset opettajien ammattialan substanssiosaamisen kehittämiseen
- työhyvinvointia tukevat koulutukset
- yrittäjyyskasvatukseen liittyvät koulutukset, tulevaisuuden työelämätaidot
- Lapset puheeksi -menetelmäkoulutukset
- ProKoulu, positiivinen pedagogiikka
- tunnetaitokoulutukset
- Verso-koulutukset
- AVEKKI-koulutukset, aggressiivisen lapsen kohtaaminen
- ainekohtaisen tiedon päivittäminen
- oppimistaidot ja -strategiat
- oppilashuollon toimintamallit
- arvioinnin kehittäminen
- ensiaputaitojen päivitys
- varhennetun kielenopetuksen täydennyskoulutukset (A1-kieli)



- yhtenäiskoulujen toimintakulttuuri

## Lukio-opetuksen opetushenkilöstö

- koko opettajakunnalle järjestetään koulutusta arvioinnin kehittämisestä sekä oppimisvaikeuksien tunnistamisesta ja tarvittavasta tuesta
- ICT-koulutuksia erityisesti koskien sähköisiä oppimateriaaleja ja sähköisiä yo-kirjoituksia
- aineenopettamiseen liittyviä koulutuksia (mm. sähköiset oppimateriaalit)
- kansainvälistymiseen liittyvät koulutukset (Erasmus-haut ja raportointi)
- opiskelijoiden jaksamisen ja psyykkisen tuen järjestämiseen liittyvä koulutus
- äidinkielen ja matematiikan oppimisen tukeen liittyvät koulutukset

## Koulunkäynninohjaajat

- seudulliset koulutukset, verkostoyhteistyöllä järjestettävät koulutukset
- täsmäkoulutukset (hygieniapassi, EA-koulutukset, TVT-taidot, tukea tarvitsevan lapsen kohtaaminen, OPS2016)
- vertaistuki – omat koulutustilaisuudet
- työyhteisötaidot, työhyvinvoinnin edistäminen
- Avekki-koulutukset, aggressiivisen lapsen kohtaaminen
- haastavan oppilaan ohjaaminen
- Nepsy-koulutukset, lasten ja nuorten kohtaaminen
- oppimisstrategiat
- diabetes-oppilaan ohjaus
- Tukea tarvitsevien oppilaiden työskentelytaitojen tukeminen ja ohjaaminen

## Vapaa-aikatoimen henkilöstö

- maastoensiapukoulutus leirejä ja retkiä järjestäville työntekijöille
- EA-päivitykset
- tapahtumatuotannon jatkokoulutus (Karelia-amk, Smart Event Managers -hanke)
- koulunuorisotyön koulutus (Xamk)
- melonnan peruskurssi liikunnanohjaajille (kouluyhteistyössä melontaretki)
- aluehallintoviraston täsmäkoulutukset nuoriso-, kulttuuri- ja liikuntapalveluille
- valtakunnalliset koulutuspäivät nuoriso- ja kulttuurialalla (Nuori 2023 ja Kutu-päivät)

## Varhaiskasvatuksen esimiestehtävät

- AVI:n, OPH:n ja seudullisesti järjestettyä varhaiskasvatuksen toteutukseen, arviointiin, tuen kolmitasoisuuteen ja inklusiiviseen toimintakulttuuriin liittyvää koulutusta
- osaamisen arvioinnin ja kehityskeskustelujen pohjalta nousevat koulutukset
- henkilöstöjohtamiseen ja yhteisöllisyyden ja tiimityön kehittämiseen liittyvät koulutukset
- pedagogisen johtamisen ja jaetun johtamisen täydennyskoulutusta uuden varhaiskasvatussuunnitelman (vasu) mukaisesti



- arviointisuunnitelman antaman arviointitiedon pohjalta nousevat koulutustarpeet
- uudet lukutaidot -kehittämishojelman mukainen osaaminen
- seudulliset koulutukset

## Varhaiskasvatuksen opettajat, lastenhoitajat, perhepäivähoitajat

- tiimityötaidot ja moniammatillinen osaaminen
- yhteiset pedagogiikkaan ja arviointiin liittyvät koulutukset, tuen kolmitasoisuuteen ja inklusiiviseen toimintakulttuuriin liittyvät koulutukset
- Uudet lukutaidot -kehittämishojelman mukaiset koulutukset
- Lapset puheeksi -koulutukset
- perhepäivähoitajille lisäksi säännölliset koulutusillat 1 x kk
- osaamisen arvioinnin ja kehityskeskustelujen pohjalta nousevat koulutukset
- arviointisuunnitelman antaman arviointitiedon pohjalta nousevat koulutustarpeet
- seudulliset koulutukset
- opettajien tiimivastaavien koulutus

## Varhaiskasvatuksen erityisopettajat

- säännöllinen työnohjaus
- Hyvä alku -koulutuspäivät
- vasun arviointi
- tuen kolmitasoisuuteen ja inklusiiviseen toimintakulttuuriin liittyvät koulutukset
- arviointisuunnitelman antaman arviointitiedon pohjalta nousevat koulutustarpeet
- osaamisen arvioinnin ja kehityskeskustelujen pohjalta nousevat koulutukset

## Varhaiskasvatuksen avustajat

- erityiseen tukeen liittyvää alueellista koulutusta
- yhteiset pedagogiikkaan ja arviointiin liittyvät koulutukset
- ohjatut vertaistapaamiset
- arviointisuunnitelman antaman arviointitiedon pohjalta nousevat koulutustarpeet

## Esiopetuksen henkilöstö

- OPS:n toimintakulttuurin kehittämiseen ja arviointiin liittyvää koulutusta
- joustavan esi- ja alkuopetuksen koulutukset
- osaamisen arvioinnin ja kehityskeskustelujen pohjalta nousevat koulutukset
- arviointisuunnitelman antaman arviointitiedon pohjalta nousevat koulutustarpeet
- tuen kolmiportaisuuteen ja inklusiivisuuteen liittyvät koulutukset

## Koko varhaiskasvatuksen henkilöstö

- varhaiskasvatuksen pedagogiikkaan ja arviointiin liittyvät koulutukset
- osallisuuteen ja ryhmäytymiseen liittyvät koulutukset
- mahdollisuus osallistua ajankohtaisiin koulutuksiin paikallisesti/seudullisesti
- hätäensiaputaitojen päivitys



- seudulliset koulutukset
- positiivinen pedagogiikka ja miniverso-koulutus
- koulutukset koskien huoltajien tukemista kasvatustehtävässä
- Lapset puheeksi -koulutukset

