

Palkitsemisperiaatteet 2023

Yhteistyötoimikunta 12.12.2022 § 63

Kontiolahden kunnan strategisena tavoitteena on olla haluttu työnantaja. Tavoitteen vahvistaminen edellyttää henkilöstön pitovoimaan ja saatavuuteen tähtäävien toimenpiteiden suunnittelua ja toteuttamista. Henkilöstön palkitseminen on yksi tavoitetta tukeva osa-alue kunnan henkilöstövoimavarojen johtamisessa. Kunnan strategian toteutumista tukevat palkitsemisperiaatteet kertovat henkilöstölle ja työnhakijoille millaista toimintaa Kontiolahden kunta työnantajana arvostaa ja ne vahvistavat osaltaan kunnan houkuttelevuutta työnantajana.

Palkitsemisperiaatteista vuodelle 2023 on käyty keskustelu välittömässä yhteistoiminnassa henkilöstöpäällikön ja ammattijärjestöjen henkilöstön edustajien välillä sekä johtoryhmässä. Vuodelle 2022 hyväksytyille palkitsemisperiaatteille ei todettu olevan muutostarpeita vuonna 2023.

Liitteenä on palkitsemisperiaatteet vuodelle 2023.

Lisätietoja: henkilöstöpäällikkö Sari Ahokas, p. 050 525 6208.

Puheenjohtajan ehdotus:

Yhteistyötoimikunta saattaa palkitsemisperiaatteet vuodelle 2023 hyväksyttäväksi henkilöstö- ja työllisyysjaostolle.

Päätös:

Yhteistyötoimikunta saattaa palkitsemisperiaatteet vuodelle 2023 hyväksyttäväksi henkilöstö- ja työllisyysjaostolle.

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 20.12.2022 § 35

415/01.02.02.03/2022

Kontiolahden kunnan hallintosäännön 3. luku § 49 (kv. 12.9.2022, voim. 1.10.2022):n mukaan henkilöstö- ja työllisyysjaoston toimivaltaan kuuluu päättää palkitsemisen yleisistä periaatteista.

Liitteenä on palkitsemisperiaatteet vuodelle 2023.

Lisätietoja: henkilöstöpäällikkö Sari Ahokas, p. 050 525 6208.

Henkilöstöpäällikön ehdotus:

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto hyväksyy palkitsemisperiaatteet vuodelle 2023.

Päätös:

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto hyväksyi palkitsemisperiaatteet vuodelle 2023.