

Työterveyshuollon toimintasuunnitelma vuosille 2023-2025

Yhteistyötoimikunta 12.12.2022 § 65

Työnantajalla on oltava työterveyshuollosta kirjallinen toimintasuunnitelma, jonka tulee sisältää työterveyshuollon yleiset tavoitteet sekä työpaikan olosuhteisiin perustuvat tarpeet ja niistä johtuvat toimenpiteet. Toimintasuunnitelmassa on otettava riittävästi huomioon monitieteinen tieto työn ja terveyden välisestä suhteesta ja työn terveysvaikutuksista. Ennen toimintasuunnitelman hyväksymistä toimintasuunnitelma on käsiteltävä yhteistoimintamenettelyssä siten kuin laissa säädetään työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta. (Työterveyshuoltolaki 2001/1383)

Henkilöstöpäällikkö ja työterveyshuollon työterveyshoitaja ovat yhteistyössä päivittäneet työterveyshuollon toimintasuunnitelman vuosille 2023-2025.

Toimintasuunnitelma sisältää työterveyshuollon painopistealueet:

1. Työpaikkaselvitysten oikea-aikaisuuden arviointi ja selvitysten kohdentaminen työpaikan riskien ja haasteiden perusteella yksilöityihin toimipaikkoihin
2. Kohdennetun työkykyä tukevan toiminnan tarpeen arviointi ja toteuttaminen sähköistä terveys- ja työkykykyselyä hyödyntämällä
3. Työpsykologin muutosten hallinnan tuki työyhteisöille (toiminnallinen tuki, luento, keskustelu, haastattelu/kysely) tai yksilölle antamana tukena (tietojen antaminen ja ohjaus)

Työterveyshuollon toimintasuunnitelma on suunnitelma toiminnasta, ei sopimus tai sitoumus palvelusopimuksen jatkumisesta toimintasuunnitelman vuosina.

Oheismateriaalina on työterveyshuollon toimintasuunnitelma vuosille 2023-2025.

Lisätietoja: henkilöstöpäällikkö Sari Ahokas, p. 050 525 6208.

Puheenjohtajan ehdotus:

Yhteistyötoimikunta saattaa hyväksyen tiedokseen valmistellun työterveyshuollon toimintasuunnitelman vuosille 2023-2025 ja saattaa sen edelleen hyväksyttäväksi henkilöstö- ja työllisyysjaostolle, joka valtuuttaa henkilöstöpäällikön allekirjoittamaan kunnan puolesta työterveyshuollon toimintasuunnitelman vuosille 2023-2025.

Päätös:

Yhteistyötoimikunta saattoi hyväksyen tiedokseen valmistellun työterveyshuollon toimintasuunnitelman vuosille 2023-2025 ja saattaa sen edelleen hyväksyttäväksi henkilöstö- ja työllisyysjaostolle, joka valtuuttaa henkilöstöpäällikön allekirjoittamaan kunnan puolesta työterveyshuollon toimintasuunnitelman vuosille 2023-2025.

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 20.12.2022 § 36

286/01.04.03/2020

Liitteenä on on työterveyshuollon toimintasuunnitelma vuosille 2023-2025.

Lisätietoja: henkilöstöpäällikkö Sari Ahokas, p. 050 525 6208.

Henkilöstöpäällikön ehdotus:

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto hyväksyy työterveyshuollon toimintasuunnitelman vuosille 2023-2025 ja valtuuttaa henkilöstöpäällikön allekirjoittamaan kunnan puolesta työterveyshuollon toimintasuunnitelman vuosille 2023-2025.

Päätös:

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto hyväksyi työterveyshuollon toimintasuunnitelman vuosille 2023-2025 ja valtuutti henkilöstöpäällikön allekirjoittamaan kunnan puolesta työterveyshuollon toimintasuunnitelman vuosille 2023-2025.