

## 1. Kunnanjohtajan tulostavoitteet vuodelle 2022

Kunnanjohtajan tehtävänä on johtaa kunnanhallituksen alaisena kunnan hallintoa, strategista-, henkilöstö-, konserni-, sopimus- ja talousjohtamista, elinvoiman edistämistä, edunvalvontaa ja sidosryhmäyhteistyötä.

Kunnanjohtajalla on kuntalain ja hallintosäännön mukaisesti oikeus käyttää puhevaltaa kunnanhallituksen puolesta sekä saada kunnan viranomaisilta tietoja ja nähtäväkseen asiakirjoja, jollei salassapitoa koskevista säännöksistä muuta johdu.

Kunnanjohtajaa sitovat työssään kuntastrategia, hallintosääntö, konserniohjeet sekä kunnanvaltuuston ja kunnanhallituksen hyväksymät muut ohjeet ja säännöt sekä erilliset toimintaa ohjaavat päätökset.

Kunnanhallituksen puheenjohtajisto käy kunnanjohtajan kanssa vuosittaisen kehityskeskustelun. Tarvittaessa kehityskeskustelu voidaan käydä myös puolivuositain, jos toinen osapuoli pitää sitä tarpeellisena.

Ennen kehityskeskustelua kunnanhallitus antaa kokouksessaan kunnanhallituksen puheenjohtajistolle saatteita kehityskeskustelun toteuttamista varten.

Kehityskeskustelussa arvioidaan edellisen vuoden tavoitteiden toteutuminen sekä määritellään painopistealueet ja tavoitteet kyseiselle vuodelle. Tavoitteiden asettamisessa otetaan huomioon kuntastrategia, talousarvion toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet sekä käytettävissä olevat resurssit.

Kunnanhallitus hyväksyy kunnanjohtajan vuosittaiset painopistealueet ja tavoitteet.

Kunnan mahdollistavan kasvustrategian painopistealueet ovat innostavin kasvun ja oppimisen ympäristö, kehittyvin asumisen ja elämisen ympäristö sekä rohkein työnteon ja yrittämisen ympäristö.

Kunnan hallinto perustuu luottamushenkilöiden ja viranhaltijaorganisaation hyvään ja vuorovaikutteiseen yhteistyöhön, jota kunnanjohtaja kuntaorganisaation johtajana johtaa. Kunnanhallitus yhdessä kunnanjohtajan kanssa muodostavat johtamisen ytimen.

Kunnanhallitus johtaa kunnan toimintaa, hallintoa ja taloutta. Kunnanjohtaja johtaa kunnanhallituksen alaisena kunnan hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa (kuntalaki 410/2015 38 §). Kunnanjohtajan muista tehtävistä määrätään hallintosäännössä. Kunnanjohtaja vastaa asioiden hyvästä ja ammattitaitoisesta valmistelusta sekä päätösten täytäntöönpanosta alaisensa organisaation avulla.



<b>Painopisteet:</b>	<b>Tavoitteet:</b>
1. Kontiolahti kasvaa	<ul style="list-style-type: none"><li>- Kunnan väestömäärä ja työpaikkojen määrä kasvavat</li><li>- Riittävä tonttitarjonta koko kunnan alueella</li><li>- Erilaisten asumismuotojen tarjonnan edistäminen</li><li>- Toimintojen ja tilojen käytön tehostaminen</li><li>- Ympäristön viihtyisyyden parantaminen</li></ul>
2. Terve talous	<p>Terveen taloussuunnitelman laatiminen ja siihen sitouttaminen</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- toimintamenojen hallinta</li><li>- verotuksen taso</li><li>- vuosikate, investoinnit ja lainakanta</li><li>- isojen rakennusinvestointien seuranta</li><li>- työmarkkinatukimenojen pienentäminen</li><li>- sote-uudistuksen vaikutusten huomioiminen ja ennakoiminen kuntataloudessa</li></ul>
3. Kontioniemen vapaa-ajanalue	<p>Kunnanjohtaja johtaa kokonaisuutta:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Kontioniemen matkailuinvestointien edistäminen eri toimijoiden kanssa</li><li>- Urheilijoille ja vapaa-ajanmatkailijoille tarkoitettujen loma-asuntojen rakentamisen käynnistäminen</li><li>- Yhteistyö alueen matkailupalveluiden kehittämiseksi</li></ul>
4. Myönteisen kuntakuvan edistäminen	<ul style="list-style-type: none"><li>- Kunnanjohtaja edistää myönteistä kuntakuvaa yhdessä koko organisaation kanssa</li><li>- Ennakoiva ja aktiivinen kuntalaisia palveleva viestintä ja tiedotus</li><li>- Myönteisen palveluasenteen juurruttaminen kuntaorganisaatioon</li></ul>
5. Työntekijäkokemuksen kehittäminen	<ul style="list-style-type: none"><li>- Valmentavan ja osallistavan esimies- ja johtamistyön kehittäminen</li><li>- Henkilöstön osallisuuden kokemuksen lisääminen</li><li>- Työnantajamielikuvan (sis./ulk.) vahvistaminen turvaamaan henkilöstön pitovoimaa ja saatavuutta</li><li>- Työhyvinvoinnin edistäminen</li></ul>



--	--

