

Täyttölupien myöntäminen

Kunnanhallitus 11.04.2023 § 85

31/01.01.02/2023

Johtoryhmän tehtävä täyttölupamenettelyssä

Täyttöluvan käsittelyn yhteydessä johtoryhmä ottaa huomioon johtoryhmän jäsenen esittelyn pohjalta viran/tehtävän vaikutukset yksikön, tehtäväalueen, osaston ja kunnan toimintaan ja sen kehittämiseen. Lisäksi on selvítettävä mahdolliset vaihtoehtoiset resursoinnit sekä vaikutukset talouteen.

Täyttölupamenettelyssä johtoryhmä päättää täyttöluvasta (myöntää tai ei myönnä) tai pois lukien kunnanhallituksen täyttämät virat/tehtävät johtoryhmä tekee esityksen kunnanhallitukselle täyttöluvan myöntämisestä

Vakituiset palvelussuhteet

Vakituisten virkojen ja tehtävien täyttöluvista päättää kunnanhallitus johtoryhmän esityksestä (myöntää tai ei myönnä). Tämä koskee sekä talousarvion taloussuunnitelman henkilöstösuunnitelmassa olevia vakituisia virkoja ja tehtäviä että mahdollisia kesken talousarviovuoden esitettäviä uusia vakituisia virkoja ja tehtäviä.

Määräaikaiset palvelussuhteet

Yli vuoden kestoisten määräaikaisten virkojen ja tehtävien täyttöluvista päättää kunnanhallitus johtoryhmän esityksestä (myöntää tai ei myönnä).

Enintään vuoden – yli 6 kuukauden kestoisten määräaikaisten virkojen ja tehtävien täyttöluvista päättää johtoryhmä johtoryhmän jäsenen esityksestä (myöntää tai ei myönnä).

Enintään 6 kuukauden kestoisille määräaikaisille viroille ja tehtäville ei haeta täyttölupia. Näidenkin yhteydessä tulee ottaa huomioon viran/tehtävän vaikutukset yksikön, tehtäväalueen, osaston ja kunnan toimintaan ja sen kehittämiseen. Lisäksi on selvítettävä mahdolliset vaihtoehtoiset resursoinnit sekä vaikutukset talouteen.

Toimielinten täyttämät palvelussuhteet

Riippumatta palvelussuhteen kestosta kunnanhallitus päättää aina täyttöluvasta johtoryhmän esityksestä (myöntää tai ei myönnä), jos hallintosäännössä on toimitin määrätty ottamaan virkaan/tehtävään palvelussuhteeseen, ellei kunnanhallitus itse täytä tehtävää/virkaa.

Poikkeukset täyttölupamenettelyyn

Täyttölupamenettely ei koske seuraavia tilanteita:

- o varhaiskasvatuslain (540/2018) ja valtioneuvoston varhaiskasvatusta koskevan asetuksen (753/2018) mukaisen henkilöstömäärän turvaamista: sekä vakituiset että määräaikaiset palvelussuhteet riippumatta niiden pituudesta
- o koulujen opettajien ja koulunkäynninohjaajien enintään lukuvuoden kestäviä määräaikaisia palvelussuhteita
- o työllistettyjen palvelussuhteita riippumatta palvelussuhteen pituudesta - vuorotteluvapaasijaisten palvelussuhteita

Seuraavat täyttöluvat ovat käsitelty kunnan johtoryhmässä 27.3.2023:

- Yksi osa-aikainen laitoshuoltaja (30 h/vko, puhtaus- ja ruokapalveluiden yhdistelmätyöntekijä) Varparannan koululle 1.5.2023 alkaen, syynä nykyisen laitoshuoltajan eläköityminen. Tehtävän täyttäminen on välttämätöntä, koska ylimääräistä resurssia puhtauspalveluissa ei ole mitoitusten mukaan.

Lisätietoja: kunnanjohtaja Jari Tuononen, p. 050 435 8700

Kunnanjohtajan ehdotus:

Kunnanhallitus päättää myöntää yhden osa-aikaisen laitoshuoltajan tehtävän (30 h/vko, puhtaus- ja ruokapalveluiden yhdistelmätyöntekijä) täyttöluvan Varparannan koululle 1.5.2023 alkaen.

Päätös:

Kunnanjohtajan muutettu ehdotus:

Kunnanhallitus päättää myöntää

- yhden osa-aikaisen laitoshuoltajan tehtävän (30 h/vko, puhtaus- ja ruokapalveluiden yhdistelmätyöntekijä) täyttöluvan Varparannan koululle 1.5.2023 alkaen ja
- yhden vakituisen varhaiskasvatuksen toimistosihteerin tehtävän täyttöluvan.

Kunnanhallitus päätti myöntää:

- yhden osa-aikaisen laitoshuoltajan tehtävän (30 h/vko, puhtaus- ja ruokapalveluiden yhdistelmätyöntekijä) täyttöluvan Varparannan koululle 1.5.2023 alkaen ja
- yhden vakituisen varhaiskasvatuksen toimistosihteerin tehtävän täyttöluvan.