

Työllisyyspäällikön virkaan valinta

Kunnanhallitus 11.04.2023 § 84

Kunnanhallitus on kokouksessaan 11.4.2023 § 83 perustanut työllisyyspäällikön viran.

Kunnan hallintosäännön 6. luvun 37 §:n mukaan viran julistaa haettavaksi se, jonka tehtävänä on valita viranhaltija avoimna olevaan virkaan. Valinnasta päättävä viranomaisen päättää myös hakuajan jatkamisesta tai uudesta hausta.

Hallintosäännön 6. luvun 36 §:n mukaan virkasuhteeseen ottava viranomaisen päättää viran kelpoisuusehdoista, jos niistä ei ole päätetty virkaa perustettaessa.

Hallintosäännön 6. luvun 38 §:n mukaan lautakunta tai kunnanhallitus valitsee omalla toimialallaan toistaiseksi ja yli vuoden kestävään määräaikaiseen palvelussuhteeseen tehtäväalueen johtajat ja tulosyksiköiden esimiehet pois lukien alakoulujen johtajat.

Työllisyyspäällikön valintaa valmistelemaan on syytä nimetä valmisteluryhmä, johon kuuluu luottamushenkilöitä ja viranhaltijoita. Kunnanhallitus valitsee työllisyyspäällikön.

Johtoryhmä käsittelee kokouksessaan 11.4.2023 työllisyyspäällikön viran täyttämistä vakituisesti.

Hakuilmoitus on liitteenä.

Lisätietoja: kunnanjohtaja Jari Tuononen p. 050 435 8700 ja henkilöstöpäällikkö Sari Ahokas p. 050 525 6208

Kunnanjohtajan ehdotus:

Kunnanhallitus päättää, että:

1. työllisyyspäällikön toistaiseksi voimassa oleva virka julistetaan haettavaksi, ja

2. työllisyyspäällikön valintaa valmistelevaan ryhmään nimetään luottamushenkilöedustajat sekä kunnanjohtaja ja henkilöstöpäällikkö. Valmisteluryhmän sihteeriksi nimetään henkilöstöpäällikkö.

Päätös:

Kunnanhallitus päätti, että:

1. työllisyyspäällikön toistaiseksi voimassa oleva virka julistetaan haettavaksi, ja

2. työllisyyspäällikön valintaa valmistelevaan ryhmään nimetään luottamushenkilöedustajiksi Anneli Parkkonen ja Mari Hälinen sekä kunnanjohtaja ja henkilöstöpäällikkö. Valmisteluryhmän sihteeriksi nimetään henkilöstöpäällikkö.

Kunnanhallitus 08.05.2023 § 104

132/01.01.00/2023

Kunnanhallitus päätti kokouksessa 11.4.2023 § 84 julistaa haettavaksi työllisyyspäällikön toistaiseksi voimassa olevan viran.

Kunnanhallituksen 11.4.2023 § 84 päättämässä hakuilmoituksessa todettiin:

”Tehtävä edellyttää ylempää korkeakoulututkintoa ja työkokemusta kunnan työllisyshoidon kehittämisestä esihenkilönä ja asiantuntijana. Olet johtanut ja kehittänyt kunnan työllisyshoidossa seudullisen työllisyyden kuntakokeilun tehtäviä, työpajatoimintaa, palkkatukityön koordinoimista ja hanketoimintaa. Tunnet työllisyshoidon menetelminä käytännön työn kautta myös kuntouttavan työtoiminnan ja työkokeilut. Sinulla on kokemusta yhteistyöstä työnantajien (yritykset ja yhdistykset) kanssa työllisyshoidon tavoitteiden näkökulmasta. Eduksi katsotaan työllisyshoidon paikallistuntemus.

Edellytämme sinulta itsenäistä ja tavoitteellista työtettä. Lisäksi työllisyyspäälliköltä edellytetään kykyä toimia erilaisissa verkostoissa vaikuttavalla tavalla, hyviä yhteistyötaitoja sekä suullisia ja kirjallisia viestintä- ja vuorovaikutustaitoja. Työskentelyäsi työllisyyden verkostoissa ja henkilöstön johtamistapaasi kuvaa valmentava työote.

Työllisyyspäällikön virka on vakituinen. Aloitus virassa on sopimuksen mukaan ja viran täytössä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa. Virkaan valitun on ennen valinnan vahvistamista esitettävä hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan. Virkasuhteen ehdot ja palkkaus määräytyvät kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) mukaan.”

Hakuilmoituksessa esitetyn ohella viran täyttöä ohjaavat Suomen perustuslain (1999/731) 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet, joita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Hakuilmoitus julkaistiin kunnan verkkosivuilla, Rekrytointi.comissa, TE-palvelujen verkkosivulla sekä kunnan sosiaalisen median kanavassa. Työllisyyspäällikön virka oli haettavana 12. – 27.4.2023. Hakuajan päättymiseen 27.4.2023 klo 15.00 mennessä työllisyyspäällikön virkaa haki 6 henkilöä, joista yksi ei täyttänyt viralle asetettua kelpoisuusehtoa koulutusvaatimuksesta (ylempi korkeakoulututkinto). Kunnanhallituksen kokouksessaan 11.4.2023 § 84 päättämä valintaa valmistelema ryhmä valitsi haastateltavaksi Ulla Mänttari-Tikan, joka hakuilmoituksessa viralle asetetun koulutusvaatimuksen lisäksi ainoana hakijana täytti viralle asetetut työkokemusvaatimukset. Haastattelu toteutettiin 2.5.2023.

Valintaa valmisteleva ryhmä katsoo, että yhteiskuntatieteiden maisteri Ulla Mänttari-Tikka omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarviointin perusteella hyvät edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen. Ulla Mänttari-Tikka on siten valintaa valmistelevan ryhmän suorittaman kokonaisharkinnan perusteella ansioitunut virkaan.

Liitteenä on julkaistu hakuilmoitus.

Lisätietoja: kunnanjohtaja Jari Tuononen p. 050 435 8700 ja henkilöstöpäällikkö Sari Ahokas p. 050 525 6208

Kunnanjohtajan ehdotus:

Kunnanhallitus päättää, että:

1. kunnanhallitus suorittaa työllisyyspäällikön virkavaalin ja ottaa yhteiskuntatieteiden maisteri Ulla Mänttari-Tikan työllisyyspäällikön virkaan toistaiseksi, koska hän omaa koulutuksensa, työkokemuksensa, henkilökohtaisten ominaisuuksiensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvion perusteella hyvät edellytykset

virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen. Kokonaisharkinnan perusteella Ulla Mänttäre-Tikka on ansioitunut virkaan,

2. tehtäväkohtaiseksi palkaksi vahvistetaan 3741,62 euroa kuukaudessa ja lisäksi maksetaan mahdolliset muut kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) mukaiset lisät, ja

3. koska Ulla Mänttäre-Tikka on työskennellyt vastaavassa virassa kunnalla, Ulla Mänttäre-Tikalta ei edellytetä hyväksyttävää lääkärintodistusta eikä virkasuhteelle aseteta koeaikaa.

Päätös:

Kunnanhallitus päätti, että:

1. kunnanhallitus suorittaa työllisyyspäällikön virkavaalin ja ottaa yhteiskuntatieteiden maisteri Ulla Mänttäre-Tikan työllisyyspäällikön virkaan toistaiseksi, koska hän omaa koulutuksensa, työkokemuksensa, henkilökohtaisten ominaisuuksiensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvion perusteella hyvät edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen. Kokonaisharkinnan perusteella Ulla Mänttäre-Tikka on ansioitunut virkaan,

2. tehtäväkohtaiseksi palkaksi vahvistetaan 3741,62 euroa kuukaudessa ja lisäksi maksetaan mahdolliset muut kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) mukaiset lisät, ja

3. koska Ulla Mänttäre-Tikka on työskennellyt vastaavassa virassa kunnalla, Ulla Mänttäre-Tikalta ei edellytetä hyväksyttävää lääkärintodistusta eikä virkasuhteelle aseteta koeaikaa.