

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto

Aika	16.05.2023 klo 16:00 - 17:53
Paikka	Kunnantalo, kunnanhallituksen kokoushuone
Päätöksentekotapa	Varsinainen kokous (läsnäolokokous)
Käsitellyt asiat	9 - 15

§	Otsikko	Sivu
§ 9	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 10	Pöytäkirjantarkastajat	4
§ 11	Työllisyyskatsaus 16.5.2023	5
§ 12	Valtuustoaloite koululaisten kesätyöpaikkojen lisäämiseksi	6
§ 13	Henkilöstökertomus 2022	8
§ 14	Työterveyshuollon vuosikatsaus 2022	9
§ 15	Henkilöstö- ja työllisyysjaoston ensimmäinen kokous syksyllä 2023	10

Osallistujat

Läsnä olleet jäsenet

Kuronen Aleks
Parkkonen Anneli
Karkulehto Riitta
Toppi Seppo

puheenjohtaja
varapuheenjohtaja
jäsen
jäsen

Lisätiedot

Muut läsnä olleet

Ahokas Sari
Rantaeskola Sini
Mänttari-Tikka Ulla

henkilöstöpäällikkö, esittelijä
pöytäkirjanpitäjä
työllisyyspäällikkö

§:t 11-12, klo 16.00-
16.55.

Poissa olleet

Hiltunen Mika

jäsen

Allekirjoitukset

Alexi Kuronen
puheenjohtaja

Sini Rantaeskola
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi.

Kontiolahti 16.5.2023

Seppo Toppi
pöytäkirjantarkastaja

Riitta Karkulehto
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirja yleisesti nähtävänä

Tarkastettu pöytäkirja on julkaistu yleisessä tietoverkossa 16.5.2023

pöytäkirjanpitäjä

Sini Rantaeskola

KONTIOLAHDEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	3/2023	3
---------------------------	-------------------	--------	---

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto	§ 9	16.05.2023
---------------------------------	-----	------------

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 16.05.2023 § 9

Puheenjohtajan ehdotus:

Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös:

Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

KONTIOLAHDEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	3/2023	4
---------------------------	-------------------	--------	---

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto	§ 10	16.05.2023
---------------------------------	------	------------

Pöytäkirjantarkastajat

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 16.05.2023 § 10

Puheenjohtajan ehdotus:

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Päätös:

Valittiin pöytäkirjantarkastajiksi Seppo Toppi ja Riitta Karkulehto.

KONTIOLAHDEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	3/2023	5
---------------------------	-------------------	--------	---

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto	§ 11	16.05.2023
---------------------------------	------	------------

Työllisyyskatsaus 16.5.2023

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 16.05.2023 § 11

23/14.07/2023

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto käsittelee kunnan työllisyystilannetta ja työllisyydenhoidon toteutumista säännöllisesti kokouksissaan. Kontiolahden kunnan keskeiset työllisyydenhoidon tavoitteet vahvistetaan talousarviossa. Työllisyydenhoidon keskeiset toimenpiteet vahvistetaan työllisyysohjelmassa.

Kokoukseen on kutsuttu asiantuntijana kuultavaksi työllisyyspäällikkö Ulla Mänttari-Tikka.

Oheismateriaali: Työllisyydenhoidon toiminnan ja tavoitteiden toteuma.

Lisätietoja: työllisyyspäällikkö Ulla Mänttari-Tikka, p. 050 427 0595.

Henkilöstöpäällikön ehdotus:

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto merkitsee tiedokseen työllisyyspäällikkö Ulla Mänttari-Tikan antaman työllisyydenhoidon toiminnan ja tavoitteiden toteuman.

Päätös:

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto merkitsi tiedokseen työllisyyspäällikkö Ulla Mänttari-Tikan antaman työllisyydenhoidon toiminnan ja tavoitteiden toteuman.

Merkittiin, että työllisyyspäällikkö Ulla Mänttari-Tikka oli kokouksessa läsnä klo 16.02-16.45 tämän kokousasian käsittelyn ajan.

Oheismateriaali

Työllisyyskatsaus 16.5.2023

Valtuustoaloite koululaisten kesätyöpaikkojen lisäämiseksi

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 16.05.2023 § 12

397/00.01.02.03/2022

Koululaisten kesätyöpaikkoja koskevassa 14.11.2022 tehdyssä valtuustoaloitteessa, jonka ensimmäinen allekirjoittaja on [REDACTED], esitetään että kunnan kesätyötä tarjotaan kesätyövuonna 15 vuotta täyttävillä nuorilla ja että Kontiolahden kunta ottaa käyttöön kesätyösetelin sekä yrittäjyystuen.

Kontiolahden kunnan henkilöstö- ja työllisyysjaosto vahvistaa vuosittain työllisyysohjelman, jonka osana käsitellään myös kunnan tarjoamat ja tukemat nuorten kesätyöt. Nuorten kesätyön tukemisen kokonaisuuteen ovat kuuluneet jo vuosia kunnan tarjoamat kesätyöpaikat kunnan eri yksiköissä (noin 100 kpl), kesätyön tuki työnantajille (noin 60 kpl) sekä nuorten kesäyrittäjyystuki 4 h-yrittysmallilla (100 €/nuori). Kaikista kunnan tukemista ja tarjoamista nuorten kesätyön muodoista tiedotetaan kunnan verkkosivuilla "Töihin kuntaan" -sivustolla omana "Kesätyöpaikat"-sivunaan kunnan muiden avoimien työpaikkojen ja kunnasta työnantajana kertovan sivun yhteydessä.

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto on vahvistanut kokouksessaan 26.1.2023, että kunta tukee kuluvana vuonna vuosina 2004–2008 syntyneiden kontiolahtelaisten nuorten kesätyötä muilla työnantajilla ja kesäyrittäjyyttä sekä tarjoaa kesätyöpaikkoja kunnan yksiköissä samalle ikäryhmälle. Valtuustoaloitteen mukaisesti kunnan kesätyöhön vuonna 2023 voi tulla valituksi kesätyövuonna 15 vuotta täyttävä nuori.

Nykyisellään Kontiolahden kunnan kesätyön tuen ja hakuprosessien organisointi vastaa työelämän käytäntöjä. Nuoret pääsevät harjoittelemaan oikeaa työnhakua sekä kunnan kesätyöpaikkoihin että muille työnantajille sekä kesäyrittäjyyttä, mikä kasvattaa heidän valmiuksiaan hakea työtä myöhemmin avoimilla työmarkkinoilla sekä madaltavat kynnyksiä yrittäjyyteen yhtenä työllistymisen vaihtoehtona. Valmiuksien vahvistamiseen nuoret saavat tarvittaessa myös tukea Kontiolahden etsivältä nuorisotyöltä ja 4H-yhdistyksestä.

Valtuustoaloitteessa esitettiin kesätyösetelin käyttöönottoa, joka olisi käytännössä vaihtoehto nykyiselle kesätyön tuki työnantajille käytännölle. Kesätyösetelin haku/jakoperusteet ja -tavat vaihtelevat eri kaupungeissa, kunnissa ja muiden tuen antajien rahoitusmuodoissa. Yleistä on, että setelin haku, käyttöönotto, työn etsiminen ja työpaikan haku sekä kesätyösetelin ehtojen ja joko digitaalisen- tai paperisen hakulomakkeen toimittaminen työpaikkaan on silloin nuoren vastuulla. Työsuhteen jälkeen työnantaja hakee tuen kunnan ohjeiden mukaan tarvittavine liitteineen. Näin nuorelle tulee melko suuri vastuu prosessista, joka myös poikkeaa yleisistä työelämän työnhakukäytännöistä, ja jota ei näin ollen ole myöskään nuorelle olennaista opetella nuoren elämän jatkon kannalta.

Työllisyyspalvelut arvioivat vuoden 2023 aikana valtuustoaloitteessa esitettyä kesätyöseteliä verrattuna olemassa olevaan työnantajille annettavaan kesätyön tuen käytäntöön. Vuoden 2024 kesätyöllistämisen käytännöt vahvistetaan henkilöstö- ja työllisyysjaostossa vuoden vaihteessa 2023-2024. Vuoden 2024 kunnan

kesätyön haun käynnistämistä aikaistetaan helmikuulle (vuonna 2022 hakuaika oli maaliskuussa), jotta ajankohta on lähempänä ympäristökuntien ja elinkeinoelämän rytmiä.

Valtuustoaloitteessa oli viitattu Eduskunnan tarkastusvaliokunnan julkaisuun 1/22, jossa yhdeksi vertailukunnaksi oli otettu Kontiolahti. Kyseinen julkaisu on aiheeltaan "Nuorten syrjäytymisen ehkäisyn palvelurakenne, rahavirrat sekä seurannan haasteet". Julkaisu käsittelee nuorten monialaisten palvelujen kokonaisuutta. Keskiössä on jako kolmeen palvelujen ryhmään, jotka ovat: ennaltaehkäisevät ja varhaisen tuen palvelut, tukevat palvelut (tilapäiset tai toistuvat palvelut) ja korjaavat palvelut. Julkaisun tilastoaineisto on vuosilta ennen oppivelvollisuuden laajentamista 18 vuoteen.

Nuorille tarjottavilla kesätöillä tuetaan nuoren kasvua ja työelämätaitojen karttumista, jotka sijoittuvat em. tutkimuksessa ennaltaehkäiseviin toimiin. Nuorisotyöttömyys taas kohdentuu eri ikäryhmään ja tukeviin palveluihin, joka oppivelvollisuuden laajentamisen myötä koskettaa pääsääntöisesti yli 18-vuotiaita nuoria. Ko. julkaisun mukaan "nuorten monialaisten palvelujen järjestämiseksi tehokkaiksi koetaan yksittäisten palvelujen sijasta palveluketjut, joissa nuorta tuetaan moniammatillisesti". Julkaisussa myös ehdotetaan, että tukea tarvitsevalle nuorelle, jolla on asiakassuunnitelma, tulisi nimetä vastuuhenkilö. Vastuuhenkilöstä on hyötyä etenkin niille nuorille, joilla näkyy syrjäytymiseen viittaavia puute- tai riskitekijöitä. Keskeistä palvelujen kirjon keskellä on etenkin nuorten näkökulmasta se, että jollakin ammattilaisella on päävastuu yksittäisen asiakkaan asioiden hoitamisesta ja edistämisestä."

Työllisyyspalvelut edistävät toiminnallaan monialaisten palvelujen toimintaa ja yhteensovittamista. Tavoitteena on tukea nuoria oikea-aikaisesti palveluihin ja koulutukseen sekä työelämän polulle.

Kokoukseen on kutsuttu asiantuntijana kuultavaksi työllisyyspäällikkö Ulla Mänttari-Tikka.

Liitteenä valtuustoaloite koululaisten kesätyöpaikkojen lisäämiseksi.

Lisätietoja: työllisyyspäällikkö Ulla Mänttari-Tikka, p. 050 427 0595.

Henkilöstöpäällikön ehdotus:

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto esittää kunnanhallitukselle ja edelleen kunnanvaltuustolle, että valtuustoaloitteeseen annetaan edellä oleva vastaus.

Päätös:

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto esittää kunnanhallitukselle ja edelleen kunnanvaltuustolle, että valtuustoaloitteeseen annetaan edellä oleva vastaus.

Merkittiin, että työllisyyspäällikkö Ulla Mänttari-Tikka oli läsnä henkilöstö- ja työllisyysjaoston kokouksessa tämän kokousasian käsittelyn ajan klo 16.46-16.55.

Liitteet

Valtuustoaloite 14.11.2022: Koululaisten kesätyöpaikkojen lisäämiseksi

KONTIOLAHDEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	3/2023	8
---------------------------	-------------------	--------	---

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto	§ 13	16.05.2023
---------------------------------	------	------------

Henkilöstökertomus 2022

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 16.05.2023 § 13

176/01.00.00/2023

Kontiolahden kunnan henkilöstökertomus 2022 antaa kuvauksen Kontiolahden kunnan henkilöstöresursseista, henkilöstön tilasta ja henkilöstövoimavarojen vahvistamisesta. Henkilöstökertomus on laadittu soveltaen vuonna 2021 Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT:n julkaisemaa Suositusta henkilöstökertomuksen laadintaan.

Henkilöstökertomus käsitellään ensin henkilöstöjaostossa, minkä jälkeen se lähetetään tiedoksi kunnanhallitukselle ja kunnanvaltuustolle. Henkilöstökertomus menee tiedoksi myös yhteistyötoimikunnalle.

Liitteenä on henkilöstökertomus 2022.

Lisätietoja: henkilöstöpäällikkö Sari Ahokas, p. 050 525 6208.

Henkilöstöpäällikön ehdotus:

Henkilöstöjaosto hyväksyy henkilöstökertomuksen vuodelta 2022 ja saattaa sen tiedoksi yhteistyötoimikunnalle, kunnanhallitukselle ja kunnanvaltuustolle.

Päätös:

Henkilöstöjaosto hyväksyi henkilöstökertomuksen vuodelta 2022 ja saattaa sen tiedoksi yhteistyötoimikunnalle, kunnanhallitukselle ja kunnanvaltuustolle.

Liitteet

Kontiolahden kunta - Henkilöstökertomus 2022

KONTIOLAHDEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	3/2023	9
---------------------------	-------------------	--------	---

Yhteistyötoimikunta	§ 17	17.04.2023
Henkilöstö- ja työllisyysjaosto	§ 14	16.05.2023

Työterveyshuollon vuosikatsaus 2022

Yhteistyötoimikunta 17.04.2023 § 17

Työterveyshuollon asiakkuus- ja viestintäpäällikkö Satu Kvick on esitellyt henkilöstöpäällikölle työterveyshuollon vuosikatsauksen. Työterveyshuollon vuosikatsauksessa käytiin läpi työterveyshuollon toimintaa, yhteistyön toimivuutta ja toiminnan toteutumista vuonna 2022.

Oheismateriaalina työterveyshuollon vuosiraportti 2022.

Lisätietoja: henkilöstöpäällikkö Sari Ahokas, p. 050 525 6208.

Käsittelyehdotus:

Yhteistyötoimikunta saattaa tiedokseen työterveyshuollon vuosikatsauksessa käsitellyt asiat. Asia saatetaan tiedoksi henkilöstö- ja työllisyysjaostolle.

Käsittely:

Yhteistyötoimikunta saattoi tiedokseen työterveyshuollon vuosikatsauksessa käsitellyt asiat. Asia saatetaan tiedoksi henkilöstö- ja työllisyysjaostolle.

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 16.05.2023 § 14

134/01.04.03/2023

Oheismateriaalina työterveyshuollon vuosiraportti 2022.

Lisätietoja: henkilöstöpäällikkö Sari Ahokas, p. 050 525 6208.

Henkilöstöpäällikön ehdotus:

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto saattaa tiedokseen työterveyshuollon vuosikatsauksessa käsitellyt asiat.

Päätös:

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto saattoi tiedokseen työterveyshuollon vuosikatsauksessa käsitellyt asiat.

Oheismateriaali

Työterveyshuollon vuosikatsaus 2022, Kontiolahden kunta

KONTIOLAHDEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	3/2023	10
---------------------------	-------------------	--------	----

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto	§ 15	16.05.2023
---------------------------------	------	------------

Henkilöstö- ja työllisyysjaoston ensimmäinen kokous syksyllä 2023

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 16.05.2023 § 15

432/00.00.01.04/2022

Sovitaan syksyn 2023 ensimmäisen henkilöstö- ja työllisyysjaoston kokouksen ajankohta.

Lisätietoja: henkilöstöpäällikkö Sari Ahokas, p. 050 525 6208.

Henkilöstöpäällikön ehdotus:

Sovitaan kokouksessa syksyn ensimmäisen henkilöstö- ja työllisyysjaoston kokouksen ajankohta.

Päätös:

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto päätti pitää seuraavan kokouksen 13.9.2023 klo 16.00 kunnanhallituksen kokoushuoneessa.

KONTIOLAHDEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	3/2023	11
---------------------------	-------------------	--------	----

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 9, § 10, § 11, § 12, § 13, § 14, § 15

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Päätöksestä ei kuntalain (410/2015) 136 §:n mukaan saa tehdä oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.