

Täyttölupamenettelyn tarkistaminen

Kunnanhallitus 13.11.2023 § 246

31/01.01.02/2023

Kunnanhallitus päätti kokouksessaan 28.8.2023 § 176 käynnistää yhteistoimintaneuvottelut, jotka koskevat koko kunnan henkilöstöä poislukien kunnanhallituksen erikseen nimeämät työnantajan edustajat. Kunnan tulee työnantajana olla pidättyväinen uuden työvoiman hankinnassa tilanteessa, jossa kunta harkitsee työvoiman vähentämistä. Kunnan kaikkia esihenkilöitä ohjeistettiin jo ensivaiheessa asiasta kunnanjohtajan toimesta.

Kunnanhallitus kumosi kokouksessaan 11.9.2023 § 187 vuoden 2023 talousarvion täytäntöönpano-ohjeiden "Virkojen ja tehtävien täyttöluvat" -kohdan eli täyttölupamenettelyn osalta ja vahvisti uuden täyttölupamenettelyn 31.12.2023 saakka. Muilta osin vuoden 2023 talousarvion täytäntöönpano-ohjeet jäivät ennalleen.

Kunnanhallitukselle esitetään kunnanhallituksen kokouksessaan 11.9.2023 § 187 vahvistaman täyttölupamenettelyn jatkamista. Sijaisuuden, hankkeen tai muun perustellun määräaikaisen tarpeen (tilapäinen työvoiman tarve) vuoksi määräaikaisen viranhoidomääräyksen ja työsopimuksen saa tehdä enintään 31.5.2024 saakka (kunnanhallituksen § 187:ssä vahvistamassa täyttölupamenettelyssä 31.12.2023 saakka). Lisäksi täyttölupamenettelyä täydennettäisiin siten että jos määräaikainen palvelussuhde kestäisi pidemmälle kuin 31.5.2024 saakka, täyttöluvasta päättää kunnanhallitus johtoryhmän esityksestä (myöntää tai ei myönnä). Muutoin täyttölupamenettely säilyy ennallaan.

Täyttölupamenettelyä päivitetään tarvittaessa uudelleen yhteistoimintaneuvotteluiden aikana ja niiden jälkeen.

Lisätietoja: kunnanjohtaja Jari Tuononen, p. 050 435 8700 ja henkilöstöpäällikkö Sari Ahokas, p. 050 525 6208.

Kunnanjohtajan ehdotus:

Kunnanhallitus päättää, että:

1. kunnan täyttölupamenettely on toistaiseksi kunnes toisin päätetään:

Vakituisen viranhaltijan tai työntekijän irtisanouduttua henkilöstösuunnitelmassa olevia avoimeksi tulleita vakituisia virkoja tai tehtäviä ei lähtökohtaisesti täytetä ollenkaan (ei edes määräaikaisesti). Jos kuitenkin koetaan erityistä tarvetta vakituiselle täytölle, täyttöluvasta päättää kunnanhallitus johtoryhmän esityksestä (myöntää tai ei myönnä).

Sijaisuuden, hankkeen tai muun perustellun määräaikaisen tarpeen (tilapäinen työvoiman tarve) vuoksi määräaikaisen viranhoidomääräyksen ja työsopimuksen saa tehdä enintään 31.5.2024 saakka. Jos määräaikainen palvelussuhde kestäisi pidemmälle kuin 31.5.2024 saakka, täyttöluvasta päättää kunnanhallitus johtoryhmän esityksestä (myöntää tai ei myönnä).

Ohje koskee kunnan kaikkia virkoja ja tehtäviä, ja

2. kunnanhallitus valtuuttaa kunnanjohtajan ja henkilöstöpäällikön antamaan tarkempia sovellusohjeita kunnan esihenkilöille.

Päätös:

Kunnanhallitus päätti, että:

1. kunnan täyttölupamenettely on toistaiseksi kunnes toisin päätetään:

Vakituisen viranhaltijan tai työntekijän irtisanouduttua henkilöstösuunnitelmassa olevia avoimeksi tulleita vakituisia virkoja tai tehtäviä ei lähtökohtaisesti täytetä ollenkaan (ei edes määräaikaisesti). Jos kuitenkin koetaan erityistä tarvetta vakituiselle täytölle, täyttöluvasta päättää kunnanhallitus johtoryhmän esityksestä (myöntää tai ei myönnä).

Sijaisuuden, hankkeen tai muun perustellun määräaikaisen tarpeen (tilapäinen työvoiman tarve) vuoksi määräaikaisen viranhoidomääräyksen ja työsopimuksen saa tehdä enintään 31.5.2024 saakka. Jos määräaikainen palvelussuhde kestäisi pidemmälle kuin 31.5.2024 saakka, täyttöluvasta päättää kunnanhallitus johtoryhmän esityksestä (myöntää tai ei myönnä).

Ohje koskee kunnan kaikkia virkoja ja tehtäviä, ja

2. kunnanhallitus valtuuttaa kunnanjohtajan ja henkilöstöpäällikön antamaan tarkempia sovellusohjeita kunnan esihenkilöille.