

Työllisyysohjelma 2024

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 19.12.2023 § 26

349/14.00.01/2023

KONTIOLAHDEN KUNNAN TYÖLLISYYDEN HOIDON TOIMENPITEET VUONNA 2024

1. Työllisyyden hoidon tehtävät ja tavoitteet

Työllisyydenhoidon tavoitteena on ennaltaehkäistä työttömyyttä, sen pitkittymistä ja vähentää erityisesti nuoriso- ja pitkäaikaistyöttömyyttä. Työllisyyspalvelut toimivat aktiivisesti työttömien työnhakijoiden tavoittamisessa, palvelutarpeiden kartoittamisessa sekä ohjaamisessa oikeiden palveluiden piiriin. Onnistuneilla työllisyystoimenpiteillä vaikutetaan työttömyydestä aiheutuviin kustannuksiin ja samalla edistetään kuntalaisten hyvinvointia ja strategian mukaista rohkeimman työnteon ja yrittämisen ympäristön kehittymistä.

Kontiolahden työllisyyspalveluiden toimintaa pyritään toteuttamaan ja kehittämään matalan kynnyksen, kasvokkain toteutettavana palveluna, digitaalisia palveluja unohtamatta. Toiminnassa keskitytään yhteisten toimintamallien kehittämiseen työllisyydenhoidon alueellisen ja kansallisen verkoston kanssa. Toimitiloina ovat kirkonkylällä kunnantalo ja Lehmossa monitoimitalo.

Työllisyyden hoidon keskeiset tavoitteet vahvistetaan vuosittain talousarviossa.

2. Työllisyydenhoidon kehittäminen

Työllisyyden kuntakokeilu

Kontiolahden kunta on mukana Joensuun seudun työllisyyden kuntakokeilussa. Kuntakokeilu alkoi maaliskuussa 2021 ja kestää vuoden 2024 loppuun. Kokeilussa mukana olevat kunnat vastaavat suurelta osin lakisääteisistä TE-palveluista kuntakokeilulainsäädännön mukaisesti. Kokeilussa tavoitellaan työllisyystoimien parempaa vaikuttavuutta. Tavoitteena on tarjota aiempaa yksilöllisempää ohjausta ja valmennusta työnhaun tueksi sekä kehittää ratkaisuja työmarkkinoiden kohtaanto-ongelmaan, kehittämällä sekä työnantaja-että työnhakija-asiakkaiden palveluita.

Nuorten työllistymisen tueksi kootaan monialaisia palveluja, joilla tuetaan nuoren polkua koulutukseen ja työelämään.

TE24 -uudistus

Laki työvoimapalvelujen järjestämisestä (JvL, 308/2023) siirtää julkisten työvoimapalvelujen järjestämisvastuun valtiotoimijalta kunnalle 1.1.2025. Uudistuksella tavoitellaan työllisyyden lisäämistä tuomalla palvelut osaksi kunnan elinvoimatehtävää. Tehtävien järjestämiseksi kunnille siirtyy yleiskatteellista valtionosuutta ja henkilöstöä TE-toimistosta sekä KEHA- ja ELY-keskuksesta. Lakiin sisältyy kuntien osarahoittaman työttömyysturvan muuttuminen nykyistä kannustavammaksi.

Kontiolahden kunta järjestää kunnille 1.1.2025 siirtyvät työvoimapalvelut yhteistoimintana osallistumalla maakunnalliseen työllisyysalueeseen, jonka kuntalain mukaisena vastuukuntana toimii

Joensuun kaupunki. Vuonna 2024 osallistumme tulevan työllisyysalueen ja työllisyyden ekosysteemiyhteistyön suunnitteluun ja kehittämiseen. Järjestämisvastuun siirto edellyttää myös kuntien omaa resursointia ja osaavaa henkilöstöä työllisyyden hoitoon.

Kehittämishankkeet

Vuoden 2024 alkupuolella ovat alkamassa Kuhina- ja Tieto, neuvonta ja ohjauspalvelujen (TNO) -hanke, jotka ovat osa työllisyyden ekosysteemin kehittämistä.

Kuhina-hankkeella pyritään kehittämään järjestötyöllistämistä välityömarkkinoilla ja TNO-hanke keskittyy työllisyyspalveluiden palveluohjaukseen kaikissa asiakasryhmissä. Hankkeet ovat maakunnallisia ja niitä hallinnoi Pohjois-Karjalan sosiaaliturvayhdistys ja Joensuun kaupunki. Hankkeiden työntekijät sijoittuvat osaksi työllisyyspalvelujen tiimiä.

3. Kunnan työllisyyspalvelut ja -tuet

Työllisyysohjaaja

Työllisyyspalvelujen talousarviossa on resursoitu yksi henkilö työllisyysohjaajan tehtävään. Tavoitteena on vaikuttaa työmarkkinatukilaskuun, kohdentamalla tätä palvelua työkyvyttömiin ja osatyökykyisiin työnhakijoihin. Keinoina ovat eläkemahdollisuuksien selvitykset, osatyökykyisten ammatillisen kuntoutuksen palveluihin ohjaus ja monet muut palvelupolut, joissa kohderyhmä tarvitsee henkilökohtaista rinnalla kulkijaa. Työllisyysohjaaja toimii myös asiakkaansa työhön valmentajana ja rinnalla kulkijana kuntoutus- ja työllisyyspalvelujen prosessissa.

Työpajatoiminta

Kunnan työpajatoiminnan tarkoituksena on tarjota matalan kynnyksen työpaikkoja ja toimintaa työnhakijoille. Työpajatoimintaan voi osallistua työkokeiluna, kuntouttavassa työtoiminnassa, palkkatukityössä, koulutussopimuksella ja työharjoittelussa.

Kontiolahden työpaja toimii työllisyyden hoidon tukipalveluna. Työpajan työtoiminta toteutetaan pajan tiloissa tai ns. liikkuvana pajana kunnan eri yksiköissä. Työpajan toiminta on valmennuksellista ja tavoitteellista. Jokaiselle valmentautujalle ja työntekijälle asetetaan tavoite pajajaksolle sekä jatkopolut pajajakson jälkeen. Tuloksia seurataan Par-asiakastietojärjestelmän avulla. Tavoitteena on tarjota toimintaa keskimäärin 10 valmentautujalle kuukaudessa.

Työpajan kautta tehtävästä työstä laskutetaan vuonna 2024 seuraavasti:

-kunnan sisäinen laskutus 8 €/h/työntekijä + matka- ja materiaalikulut

-ulkoinen laskutus 12 €/h + matka- ja materiaalikulut

Palkkatuki- ja velvoitetöyöllistäminen kunnassa

Kohderyhmä

Kunnan palkkatukipaikat täytetään tehtäviin soveltuvilla kontiolahtelaisilla työttömillä työnhakijoilla. Palkkatuki uudistui 1.7.2023. Palkkatuella työllistettäessä, työllisyyspalvelut hoitavat

työnhakijoiden kartoittamisen, sekä palkkatuen haku- ja maksatusprosessin. Kunnan yksiköiden esihenkilöt hoitavat työntekijän valintaan ja työsuhteeseen liittyvät prosessit ja kustannukset. Palkkatuella työllistämisen ehdot voivat muuttua syksyllä 2024, kun tulee uutta työllisyyteen liittyvää lainsäädäntöä.

Velvoitetyöllistämisen piiriin kuuluvat vain laissa tarkoitetut työttömät työnhakijat, joiden oikeus työttömyyspäivärahaan tai ansiosidonnaiseen päivärahaan päättyy enimmäisajan takia, hänen täytettyään 57 vuotta. Jos työtön työnhakija ei työllisty avoimille työmarkkinoille, eikä hänelle voida järjestää TE-toimistosta tai kunnalta sopivaa työllistymistä edistävää palvelua, kuntoutusta tai palkkatuetta työtä muun kuin kunnan palveluksessa, on kunnan järjestettävä hänelle työntekomahdollisuus enintään kuuden kuukauden ajaksi. Velvoitetyöllistettyjen palkkakustannukset on sisällytetty kokonaan työllisyyspalvelujen talousarvioon.

Oppisopimuskoulutus

Kunnan yksiköt suunnittelevat ja toteuttavat oppisopimuskoulutusjaksot omien ohjeidensa mukaan. Työllisyyspalvelut hoitavat mahdollisen palkkatuen hakemisen yksikön puolesta.

Työllistämisen tuet

Pitkäaikaistyöttömyys ja siitä kertyvät maksut ovat jumittaneet korkealle tasolle koronavuosien jälkeen. Työllistämisessä ensisijainen tuki on palkkatuki. Tämän lisäksi työllisyyspalvelut tukevat toimia pitkäaikaistyöttömyyden vähentämiseksi.

Järjestötyöllistämisen tukipalvelut

Vuoden 2024 aikana pyritään saamaan lisää kontiolahtelaisia yhdistyksiä työllistämistoimintaan mukaan ja lisää työnhakijoita järjestöihin työhön. Kuhina- järjestötyöllistämisen kehittämishanke on tässä tukena yhdistyksille. Lisäksi järjestöille voidaan myöntää työllistämispalkkio tai järjestötyöllistämisen tukipalvelu, varatun määrärahan puitteissa. Kontiolahten kunta voi myöntää korotonta työllistämislainaa yhdistykselle, joka palkkaa pitkäaikaistyöttömän työnhakijan palkkatuella. Laina voi olla enintään 1500 euroa työllistettyä kohden ja laina-aika enintään 8 kuukautta. Lainan myöntämisellä pyritään luomaan uusia työpaikkoja pieniin yhdistyksiin, ja madaltamaan työllistämisen kynnystä. Tarkemmat hakuohjeet julkaistaan kunnan kotisivuilla.

Kesätyöllistäminen

Kunnan kesätyöt ja työnantajien kesätyöllistämisen tuki, sekä kesäyrittäjyydestä suunnataan kontiolahtelaisille vuosina 2005–2009 syntyneille nuorille. Tarkoituksena on, että nuori oppii ja saa kokemuksia työn hakemisesta ja työelämästä. Kunnan kesätyöt ja kesätyöntuki työnantajille -prosessit organisoidaan niin, että ne ovat mahdollisimman lähellä oikeaa työnhakua ja työelämää.

Kunnan kesätyöt

Kunnan kesätyöpaikkoihin voivat työllistyä kontiolahtelaiset vuosina 2005–2009 syntyneet nuoret. Työtehtäviä on tarjolla monipuolisesti kunnan eri yksiköissä. Työllistämisaika on pääsääntöisesti kaksi viikkoa ja työaika 30 tuntia/viikko. Työsuhteet ajoittuvat yleensä touko-

elokuulle. Kunnan kesätyöpaikkoihin valittaessa pyritään ottamaan huomioon myös nuorten sosiaalisia perusteita.

Kesätyöllistämisen tuki työnantajille

Tuemme kontiolahtelaisten nuorten kesätyöllistämistä yrityksiin, yhdistyksiin ja kotitalouksiin. Työllistävän työnantajan kotipaikkaa ei ole rajattu. Tuen suuruus on 200 euroa 50 työllistettyä nuorta kohti. Työnantajat varaavat tuet ennakkoon siten, että yhtä työnantajaa kohti voidaan myöntää tuki korkeintaan kuuden nuoren työllistämiseksi. Tuen maksamisen ehtona on, että kontiolahtelainen nuori on syntynyt vuosina 2005–2009. Työsuhde on vähintään 60 tuntia ja työllistettävä nuori ei ole perheenjäsen tai perheyhteyteen työllistettävä. Kesätyöntekijän palkkaus määräytyy toimialan työehtosopimuksen mukaisesti. Tuki maksetaan jälkikäteen toteutuneita palkkakustannuksia vastaan.

Tarkemmat ohjeet julkaistaan kesätyöllistämisen tuen hakuilmoituksessa ja työllisyyspalvelujen kotisivuilla.

Nuorten kesäyrittäjyystuki

Nuorten kesäyrittäjyyttä tuetaan 100 euron aloitusrahalla, kun nuori toteuttaa 4-H yrittäjyysmallin mukaisen kesäyrittäjyysohjelman. Liiketoimintasuunnitelman ja 4H-yrityksen perustamisilmoituksen tehneelle nuorelle kunta maksaa alkurahoitukseksi 100 € tuen Kontiolahden 4-H yhdistyksen kautta.

Tarkemmat ohjeet julkaistaan työllisyyspalvelujen kotisivuilla.

Lisätietoja: työllisyyspäällikkö Ulla Mänttari-Tikka, p. 050 427 0595.

Henkilöstöpäällikön ehdotus:

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto vahvistaa työllisyysohjelman 2024.

Henkilöstöpäällikön muutettu ehdotus:

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto vahvistaa työllisyysohjelman 2024, ja esittää työllisyysohjelman 2024 edelleen kunnanhallitukselle ja kunnanvaltuustolle tiedoksi.

Päätös:

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto vahvisti työllisyysohjelman 2024, ja esittää työllisyysohjelman 2024 edelleen kunnanhallitukselle ja kunnanvaltuustolle tiedoksi.

Merkittiin, että työllisyyspäällikkö Ulla Mänttari-Tikka oli kokouksessa läsnä tämän kokousasian käsittelyn ja päätöksenteon ajan klo 16.07-16.14.