

Henkilöstön osaamisen kehittämissuunnitelma

Yhteistyötoimikunta 20.11.2023 § 51

Kunnassa laaditaan vuosittain henkilöstön osaamisen kehittämissuunnitelma talousarviovalmistelun yhteydessä. Suunnitelma vastaa osaltaan kunnallisen yhteistoimintalain (449/2007) 4a §:n velvoitteeseen henkilöstö- ja koulutussuunnitelman laatimisesta.

Henkilöstön osaamisen kehittämissuunnitelma sisältää kuvauksen henkilöstön ammatillisen osaamisen kehittämisprosessista, -tarpeista sekä periaatteet työkyvyttömyys- ja työttömyysuhan alaisten työntekijöiden työkyvyn ja työmarkkinakelpoisuuden ylläpitämisestä. Sisällössä on yleinen osa sekä osastojen koulutus- ja kehittämistarpeita kuvaava osa. Henkilöstön osaamisen kehittämistoimenpiteet on suunniteltu niin, että ne tukevat henkilöstön edellytyksiä edistää kuntastrategiaa sekä talousarviossa 2024 asettuja tavoitteita. Suunnitelman mukaiset koulutus- ja kehittämistoimenpiteet oikeuttavat työnantajalle maksettavaan koulutuskorvaukseen.

Oheismateriaalina luonnos henkilöstön osaamisen kehittämissuunnitelmaksi vuodelle 2024.

Lisätietoja: henkilöstöpäällikkö Sari Ahokas, p. 050 525 6208.

Käsittelyehdotus:

Yhteistyötoimikunta käsittelee henkilöstön osaamisen kehittämissuunnitelman vuodelle 2024. Suunnitelma saatetaan eteenpäin henkilöstö- ja työllisyysjaostolle hyväksyttäväksi.

Käsittely:

Yhteistyötoimikunta käsitteli henkilöstön osaamisen kehittämissuunnitelman vuodelle 2024. Suunnitelma saatetaan eteenpäin henkilöstö- ja työllisyysjaostolle hyväksyttäväksi.

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 19.12.2023 § 27

316/01.03.00/2023

Liitteenä henkilöstön osaamisen kehittämissuunnitelma vuodelle 2024.

Lisätietoja: henkilöstöpäällikkö Sari Ahokas, p. 050 525 6208.

Henkilöstöpäällikön ehdotus:

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto päättää hyväksyä henkilöstön osaamisen kehittämissuunnitelman vuodelle 2024.

Päätös:

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto päätti hyväksyä henkilöstön osaamisen kehittämissuunnitelman vuodelle 2024.