

Palkitsemisperiaatteet 2024

Yhteistyötoimikunta 11.12.2023 § 61

Kunnan strategian toteutumista tukevat palkitsemisperiaatteet kertovat henkilöstölle ja työnhakijoille millaista toimintaa Kontiolahden kunta työnantajana arvostaa. Kontiolahden kunnan strategisena tavoitteena on olla haluttu työnantaja. Tavoitteen vahvistaminen edellyttää henkilöstön pitovoimaan ja saatavuuteen tähtäävien toimenpiteiden suunnittelua ja toteuttamista. Henkilöstön palkitseminen on yksi tavoitetta tukeva osa-alue kunnan henkilöstövoimavarojen johtamisessa.

Palkitsemisperiaatteita vuodelle 2024 on käsitelty koko kunnan henkilöstöä koskeneissa ajalla 5.9.-21.11.2023 käydyissä yhteistoimintaneuvotteluissa.

Henkilöstöpäällikkö esittelee asiaa kokouksessa.

Liitteenä on palkitsemisperiaatteet vuodelle 2024.

Lisätietoja: henkilöstöpäällikkö Sari Ahokas, p. 050 525 6208.

Käsittelyehdotus:

Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedokseen valmistellut palkitsemisperiaatteet 2024 ja saattaa ne edelleen hyväksyttäväksi henkilöstö- ja työllisyysjaostolle.

Käsittely:

Yhteistyötoimikunta merkitsi tiedokseen valmistellut palkitsemisperiaatteet 2024 ja saattaa ne edelleen hyväksyttäväksi henkilöstö- ja työllisyysjaostolle.

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 19.12.2023 § 29

331/01.02.02.03/2023

Kontiolahden kunnan hallintosäännön 3. luku § 14 (kv 4.12.2023 § 55, voim. 4.12.2023):n mukaan henkilöstö- ja työllisyysjaoston toimivaltaan kuuluu päättää palkitsemisen yleisistä periaatteista.

Liitteenä on Palkitsemisperiaatteet vuodelle 2024.

Lisätietoja: henkilöstöpäällikkö Sari Ahokas, p. 050 525 6208.

Henkilöstöpäällikön ehdotus:

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto hyväksyy palkitsemisperiaatteet vuodelle 2024.

Päätös:

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto hyväksyi palkitsemisperiaatteet vuodelle 2024.