

## **Henkilöstön huomiointi vuonna 2024: henkilöstöedut ja muistamiset -sääntö**

### **Yhteistyötoimikunta 11.12.2023 § 62**

Henkilöstön huomiointi: henkilöstöedut ja muistamiset -sääntö sisältää kunnan tarjoamat henkilöstöedut henkilöstölleen. Lisäksi se sisältää henkilöstön muistamisia koskevia linjauksia. Henkilöstön huomiointi: henkilöstöedut ja muistamiset -sääntö käsitellään yhteistoiminnassa ja vahvistetaan sen jälkeen vuosittain. Henkilöstöedut ja muistamiset eivät perustu lakiin tai virka- ja työehtosopimuksiin.

Vuoden 2024 säännön sisältöjä on käsitelty koko kunnan henkilöstöä koskeneissa ajalla 5.9.-21.11.2023 käydyissä yhteistoimintaneuvotteluissa.

Sääntöön liittyvät talousarviovaraukset vuodelle 2024 on vahvistettu valtuuston talousarviokäsittelyssä 4.12.2023.

Henkilöstöpäällikkö esittelee asiaa kokouksessa.

Liitteenä on Henkilöstön huomiointi vuonna 2024: muistamiset ja henkilöstöedut -sääntö.

Lisätietoja: henkilöstöpäällikkö Sari Ahokas, p. 050 525 6208.

#### **Käsittelyehdotus:**

Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedokseen valmistellun Henkilöstön huomiointi vuonna 2024: henkilöstöedut ja muistamiset -säännön ja saattaa sen edelleen hyväksyttäväksi henkilöstö- ja työllisyysjaostolle.

#### **Käsittely:**

Yhteistyötoimikunta merkitsi tiedokseen valmistellun Henkilöstön huomiointi vuonna 2024: henkilöstöedut ja muistamiset -säännön ja saattaa sen edelleen hyväksyttäväksi henkilöstö- ja työllisyysjaostolle.

### **Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 19.12.2023 § 30**

331/01.02.02.03/2023

Kontiolahden kunnan hallintosäännön 3. luku § 14 (kv. 14.12.2023 § 55, voim. 14.12.2023):n mukaan henkilöstö- ja työllisyysjaoston toimivaltaan kuuluu päättää palkitsemisen yleisistä periaatteista.

Liitteenä on Henkilöstön huomiointi vuonna 2024: muistamiset ja henkilöstöedut -sääntö.

Lisätietoja: henkilöstöpäällikkö Sari Ahokas, p. 050 525 6208.

#### **Henkilöstöpäällikön ehdotus:**

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto hyväksyy Henkilöstön huomiointi vuonna 2024: henkilöstöedut ja muistamiset -säännön.

#### **Päätös:**

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto hyväksyi Henkilöstön huomiointi vuonna 2024: henkilöstöedut ja muistamiset -säännön.