

# Työterveyshuollon toimintasuunnitelma vuosille 2024-2026

## Yhteistyötoimikunta 11.12.2023 § 64

Työnantajalla on oltava työterveyshuollosta kirjallinen toimintasuunnitelma, jonka tulee sisältää työterveyshuollon yleiset tavoitteet sekä työpaikan olosuhteisiin perustuvat tarpeet ja niistä johtuvat toimenpiteet. Toimintasuunnitelmassa on otettava riittävästi huomioon monitieteinen tieto työn ja terveyden välisestä suhteesta ja työn terveysvaikutuksista. Ennen toimintasuunnitelman hyväksymistä toimintasuunnitelma on käsiteltävä yhteistoimintamenettelyssä siten kuin laissa säädetään työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta. (Työterveyshuoltolaki 2001/1383)

Henkilöstöpäällikkö ja työterveyshuollon työterveyshoitaja ovat yhteistyössä päivittäneet työterveyshuollon toimintasuunnitelman vuosille 2024-2026.

Toimintasuunnitelma sisältää työterveyshuollon painopistealueet:

1. Työpaikkaselvitysten oikea-aikaisuuden arviointi ja selvitysten kohdentaminen työpaikan riskien ja haasteiden perusteella yksilöityihin toimipaikkoihin
2. Työpsykologin muutosten hallinnan tuki työyhteisöille (toiminnallinen tuki, luento, keskustelu, haastattelu/kysely) tai yksilölle antamana tukena (tietojen antaminen ja ohjaus)
3. Työfysioterapeutin hyödyntäminen työstä johtuvien ja työssä pahenevien tuki- ja liikuntaelinsairauksien ennaltaehkäisemisessä niin yksilö- kuin työyhteisötasolla.

Työterveyshuollon toimintasuunnitelma on suunnitelma toiminnasta, ei sopimus tai sitoumus palvelusopimuksen jatkumisesta toimintasuunnitelman vuosina.

Oheismateriaalina on työterveyshuollon toimintasuunnitelma vuosille 2024-2026.

Lisätietoja: henkilöstöpäällikkö Sari Ahokas, p. 050 525 6208.

### **Käsittelyehdotus:**

Yhteistyötoimikunta saattaa hyväksyen tiedokseen valmistellun työterveyshuollon toimintasuunnitelman vuosille 2024-2026 ja saattaa sen edelleen hyväksyttäväksi henkilöstö- ja työllisyysjaostolle, joka valtuuttaa henkilöstöpäällikön allekirjoittamaan kunnan puolesta työterveyshuollon toimintasuunnitelman vuosille 2024-2026.

### **Käsittely:**

Yhteistyötoimikunta saattoi hyväksyen tiedokseen valmistellun työterveyshuollon toimintasuunnitelman vuosille 2024-2026 ja saattaa sen edelleen hyväksyttäväksi henkilöstö- ja työllisyysjaostolle, joka valtuuttaa henkilöstöpäällikön allekirjoittamaan kunnan puolesta työterveyshuollon toimintasuunnitelman vuosille 2024-2026.

## Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 19.12.2023 § 31

332/01.04.03/2023

Liitteenä on on työterveyshuollon toimintasuunnitelma vuosille 2024-2026.

Lisätietoja: henkilöstöpäällikkö Sari Ahokas, p. 050 525 6208.

**Henkilöstöpäällikön ehdotus:**

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto hyväksyy työterveyshuollon toimintasuunnitelman vuosille 2024-2026 ja valtuuttaa henkilöstöpäällikön allekirjoittamaan kunnan puolesta työterveyshuollon toimintasuunnitelman vuosille 2024-2026.

**Päätös:**

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto hyväksyi työterveyshuollon toimintasuunnitelman vuosille 2024-2026 ja valtuutti henkilöstöpäällikön allekirjoittamaan kunnan puolesta työterveyshuollon toimintasuunnitelman vuosille 2024-2026.