

Hyvinvointi- ja työllisyyspäällikön viran täyttö

Kunnanhallitus 18.12.2023 § 289

31/01.01.02/2023

Kunnanvaltuusto on kokouksessaan 4.12.2023 § 54 päättänyt kunnan organisaatorakenneuudistuksesta, joka tulee voimaan 1.7.2024 lukien. Valtuuston päättämän organisaatorakenneuudistuksen perusteella kunnanhallitus päätti kokouksessaan 11.12.2023 § 279 perustaa hyvinvointi- ja työllisyyspäällikön viran 1.7.2024 lukien. Kunnanhallitus päätti, että hyvinvointi- ja työllisyyspäälliköltä edellytetään kelpoisuusvaatimuksena ylempää korkeakoulututkintoa sekä käytännön työkokemusta kunnan työllisyyden hoidon kokonaisuudesta ja tämän kokonaisuuden kehittämistä asiantuntijana. Lisäksi edellytetään työkokemusta esihenkilönä toimimisesta.

Valtuuston päättämän organisaatorakenneuudistuksen perusteella kunnanhallitus päätti lakkauttaa kokouksessaan 11.12.2023 § 274 sivistysjohtajan, § 275 opetuspäällikön, § 276 työllisyyspäällikön ja § 277 vesihuoltopäällikön virat siten, että virat lakkaavat 30.6.2024.

5.9.-21.11.2023 välisenä aikana olleiden yhteistoimintaneuvotteluiden aikana selvitettiin osaamisen kartoituksella heidän osaamistaan suoraan neljältä viranhaltijalta, joiden virat olivat tuolloin lakkautusuhana alla. Osaamisen kartoituksessa kysyttiin heidän tutkintonsa, muut koulutuksensa ja kelpoisuutensa, työkokemuksensa Kontiolahden kunnalla ja muilla työnantajilla sekä muuta mitä viranhaltija halusi kertoa osaamisestaan.

Työnantaja on arvioinut kunnanhallituksen kokouksessa 11.12.2023 lakkautettujen virkojen neljän viranhaltijan osaamisen kartoituksessa antamia tietoja heidän osaamisestaan suhteessa perustettuun hyvinvointi- ja työllisyyspäällikön virkaan.

Hallituksen esityksessä (196/2022) eduskunnalle laiksi kunnallisesta viranhaltijasta ja laiksi kuntalain muuttamisesta sanotaan, että kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetussa laissa (2003/304) 37 §:n uudelleensijoitusvelvoite koskisi vain sellaisia virkasuhteita ja työtehtäviä, joita kunnassa on jo olemassa. Sijoittaminen toiseen virkasuhteeseen edellyttäisi, että irtisanottava viranhaltija täyttää asianomaiset kelpoisuusvaatimukset. Viranhaltijalle tulisi tarjota ensisijaisesti sellaista virkaa tai virkasuhdetta, joka lähinnä vastaa hänen entistä virkasuhdettaan ja tämän jälkeen muuta virkasuhdetta, johon hän on ammattitaitonsa ja kykyjensä puolesta sopiva. Viranhaltijan tulee täyttää tarjottavan virkasuhteen kelpoisuusvaatimukset.

Työnantaja on selvittänyt neljän viranhaltijan uudelleensijoittamista hyvinvointi- ja työllisyyspäällikön virkaan. Selvityksen perusteella on todettu, että Ulla Mänttari-Tikka täyttää ainoana viranhaltijana lakkautettujen virkojen viranhaltijoista hyvinvointi- ja työllisyyspäällikön viralle asetetut kelpoisuusehdot. Hänellä on yhteiskuntatieteiden maisterin tutkinto ja hänellä on lähes kaksi vuotta käytännön työkokemusta kunnan työllisyyden hoidon kokonaisuudesta ja tämän kokonaisuuden kehittämistä asiantuntijana. Lisäksi hän on toiminut esihenkilönä. Kolmella muulla viranhaltijalla on ylempi korkeakoulututkinto ja he ovat toimineet esihenkilöinä. Heillä ei ole käytännön työkokemusta kunnan työllisyyden hoidosta ja tämän kokonaisuuden kehittämistä asiantuntijana. Ulla Mänttari-Tikka

voidaan kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetussa laissa (2003/304) 37 §:ssä säädetyllä tavalla irtisanomisen vaihtoehtona uudelleen sijoittaa toiseen virkasuhteeseen.

Ulla Mänttari-Tikan työllisyyspäällikön virka lakkautuu 30.6.2024. Kunnanjohtaja on tarjonnut kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (2003/304) 37 §:n perusteella Ulla Mänttari-Tikalle hyvinvointi- ja työllisyyspäällikön virkaa 1.7.2024 lukien. Ulla Mänttari-Tikka on antanut suostumuksensa virkaan.

Perustuslain (199/731) 125 §:n yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Organisaatorakenneuudistusta on käsitelty yhteistoimintaneuvotteluissa 5.9.-21.11.2023.

Kontiolahden kunnan hallintosäännön (valt. 4.12.2023 § 55, voim. 4.12.2023) 7. luvun 39 §:n mukaan lautakunta ja kunnanhallitus valitsee omalla toimialallaan toistaiseksi ja yli vuoden kestäväan määräaikaiseen palvelussuhteeseen tehtäväalueen johtajat ja tulosityksiköiden esimiehet pois lukien alakoulujen koulunjohtajat.

Lisätietoja: kunnanjohtaja Jari Tuononen, p. 050 435 8700

Kunnanjohtajan ehdotus:

Kunnanhallitus päättää, että:

1. kunnanhallitus valitsee Ulla Mänttari-Tikan hyvinvointi- ja työllisyyspäällikön virkaan 1.7.2024 lukien selostusosassa kuvatuilla perusteilla,
2. palvelussuhteeseen sovelletaan kunta-alan yleistä virka- ja työehtosopimusta (KVTES),
3. tehtäväkohtaiseksi palkaksi vahvistetaan 4200,00 euroa kuukaudessa ja lisäksi maksetaan mahdolliset muut kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) mukaiset lisät siten, että mahdolliset ennen virkasuhteen alkamista tapahtuvat KVTES:n mukaiset korotukset otetaan palkkauksessa huomioon,
4. virkasuhteeseen ei noudateta koeaikaa, ja
5. koska Ulla Mänttari-Tikka työskentelee Kontiolahden kunnalla, häneltä ei enää edellytetä hyväksyttävää lääkärin todistusta.

Päätös:

Kunnanhallitus päätti, että:

1. kunnanhallitus valitsee Ulla Mänttari-Tikan hyvinvointi- ja työllisyyspäällikön virkaan 1.7.2024 lukien selostusosassa kuvatuilla perusteilla,
2. palvelussuhteeseen sovelletaan kunta-alan yleistä virka- ja työehtosopimusta (KVTES),
3. tehtäväkohtaiseksi palkaksi vahvistetaan 4200,00 euroa kuukaudessa ja lisäksi maksetaan mahdolliset muut kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) mukaiset lisät siten, että mahdolliset ennen virkasuhteen alkamista tapahtuvat KVTES:n mukaiset korotukset otetaan palkkauksessa huomioon,
4. virkasuhteeseen ei noudateta koeaikaa, ja
5. koska Ulla Mänttari-Tikka työskentelee Kontiolahden kunnalla, häneltä ei enää edellytetä hyväksyttävää lääkärin todistusta.

Henkilöstöpäällikkö Sari Ahokas oli paikalla asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan. Ahokas poistui klo 17.51.