

Kunnanhallitus

Aika 22.04.2024 klo 17:02 - 18:27

Paikka Kunnantalo, kunnanhallituksen kokoushuone

Päätöksentekotapa Varsinainen kokous (läsnäolokokous)

Käsitellyt asiat 102 - 109

§	Otsikko	Sivu
§ 102	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 103	Pöytäkirjantarkastajat	4
§ 104	Kunnanjohtajan ajankohtaiset asiat	5
§ 105	Kunnanvaltuuston päätösten täytäntöönpaneminen	6
§ 106	Kunnan palkkatukityöllistämisen päättymisen	7
§ 107	Hallintokoordinaattorin viran perustaminen: tekninen osasto	10
§ 108	Hallintokoordinaattorin viran perustaminen: sivistysosasto	12
§ 109	Ilmoitusasiat	14

OsallistujatLäsnä olleet jäsenet

Nyyssönen Leena	puheenjohtaja
Harinen Jertta	1. varapuheenjohtaja
Sihvonen Aulikki	2. varapuheenjohtaja
Haukka Markus	jäsen
Hiltunen Mika	jäsen
Hälinen Mari	jäsen
Kosela Anna-Helena	jäsen
Leppänen Ismo	jäsen
Mustonen Sakari	jäsen

Lisätiedot

Muut läsnä olleet

Kuusela Mika	kunnanvaltuuston puheenjohtaja
Mäntynen Matti	kunnanvaltuuston 1. varapuheenjohtaja
Niiranen Sanna	kunnanvaltuuston 2. varapuheenjohtaja
Tuononen Jari	kunnanjohtaja, esittelijä
Ruohtula Pasi	hallintopäällikkö, pöytäkirjanpitäjä

Poissa olleet**Allekirjoitukset**

Leena Nyyssönen
puheenjohtaja

Pasi Ruohtula
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi.

Kontiolahti

Aulikki Sihvonen
pöytäkirjantarkastaja

Jertta Harinen
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirja yleisesti nähtävänä

Tarkastettu pöytäkirja on julkaistu yleisessä tietoverkossa 22.4.2024

pöytäkirjanpitäjä

Pasi Ruohtula

KONTIOLAHDEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	8/2024	3
---------------------------	-------------------	--------	---

Kunnanhallitus	§ 102	22.04.2024
----------------	-------	------------

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kunnanhallitus 22.04.2024 § 102

Puheenjohtajan ehdotus:

Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös:

Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

KONTIOLAHDEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	8/2024	4
---------------------------	-------------------	--------	---

Kunnanhallitus	§ 103	22.04.2024
----------------	-------	------------

Pöytäkirjantarkastajat

Kunnanhallitus 22.04.2024 § 103

Puheenjohtajan ehdotus:

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Päätös:

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Aulikki Sihvonen ja Jertta Harinen.

KONTIOLAHDEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	8/2024	5
---------------------------	-------------------	--------	---

Kunnanhallitus	§ 104	22.04.2024
----------------	-------	------------

Kunnanjohtajan ajankohtaiset asiat

Kunnanhallitus 22.04.2024 § 104

Kunnanjohtajan ehdotus:

Kunnanhallitus merkitsee kunnanjohtajan ajankohtaiset asiat tiedokseen.

Päätös:

Kunnanhallitus merkitsi kunnanjohtajan ajankohtaiset asiat tiedokseen.

KONTIOLAHDEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	8/2024	6
---------------------------	-------------------	--------	---

Kunnanhallitus	§ 105	22.04.2024
----------------	-------	------------

Kunnanvaltuuston päätösten täytäntöönpaneminen

Kunnanhallitus 22.04.2024 § 105

Esitellään kunnanvaltuuston 15.4.2024 tekemät päätökset.

Lisätietoja: hallintopäällikkö Pasi Ruohtula p. 050 439 8005

Kunnanjohtajan ehdotus:

Valtuuston päätökset todetaan laillisessa järjestyksessä syntyneiksi ja täytäntöönpanokelpoisiksi.

Päätökset pannaan täytäntöön mm. seuraavin jatko-/lisätoimenpitein:

- KVALT 15.4.2024 § 21 valtuustoaloite Lieksantien nopeusrajoituksen alentaminen 60 km/h Paiholan risteysalueelle. Valtuustoaloite lähetetään käsiteltäväksi tekniseen lautakuntaan.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Kunnan palkkatukityöllistämisen päättyminen

Kunnanhallitus 22.04.2024 § 106

62/14.07/2023

Tausta

Työ- ja elinvoimapolitiikka sekä työvoimapalvelut ovat muutoksessa TE2024-uudistuksen ja pääministeri Petteri Orpon hallitusohjelmaan liittyvien lakimuutosten myötä. Lakisääteiset työvoimapalvelut siirtyvät TE2024-uudistuksen myötä kunnille vuoden 2025 alusta alkaen. Valtio osoittaa kunnille laskennallista valtionosuutta lakisääteisten palvelujen järjestämiseen. Kunnille tulevasta valtionosuudesta rahoitetaan myös kaikille toimijoille suunnatut palkkatuet. Kunnat sekä niiden muodostamat työllisyysalueet päättävät itsenäisesti, mihin työvoimapalveluihin valtionosuus kohdentuu lakisääteisten palveluvelvoitteiden täyttämiseksi.

Työvoimapalvelujen järjestämisvastuun muuttuessa kuntien vastuu työttömyysetuuksien rahoituksesta laajenee vuoden 2025 alussa. Työmarkkinatuen rahoituksen lisäksi kuntien vastuu laajenee myös perus- ja ansiopäivärahan perusosan rahoitukseen kaikkien yli 100 päivää työttömän olleiden osalta. Vuoden 2025 alusta alkaen kaikki työttömät työnhakijat tulevat kuntien maksuvastuulle jo 100 työttömyyspäivän jälkeen. Aikaisemmin työttömät ovat tulleet työmarkkinatuen maksuvastuun piiriin saatuaan työmarkkinatukea yli 300 päivää. Ennen lakimuutosta ansiosidonnaisella ja peruspäivärahalla olleet työttömät ovat tulleet kuntien maksuvastuulle vasta 700–800 työttömyyspäivän jälkeen oltuaan ensin 400–500 edellä mainittujen työttömyysetuuksien piirissä ja lisäksi 299 päivää työmarkkinatuella. Valtio osoittaa kunnille laskennallista valtionosuutta kustannusten nousuun. Uudistuksen jälkeen kuntien työttömyysetuuksien kuntakustannukset eivät poistu työttömän osallistuessa aktivoiviin työvoimapalveluihin, kuten kuntouttavaan työtoimintaan tai työkokeiluun.

Työttömyysetuuksien rahoitusvastuun uudistamisella valtio kannustaa kuntia huolehtimaan alueen työllisyydestä sekä järjestämään kaikille työttömille työnhakijoille mahdollisimman tehokkaasti työllistymistä edistäviä palveluja työttömyyden alkuvaiheessa. Muutos on tarkoitettu myös ohjaukskeinoksi (HE 207/ 2022), joka palkitsee tehtäviä tehokkaasti toteuttavia kuntia ja voisi pitkällä aikavälillä näkyä säästöinä työttömyysturvan maksuosuuksissa.

Työvoimapalvelujen siirtoon liittyvän lainsäädännön lisäksi työllistämiseen vaikuttaa palkkatukilainsäädännön muutokset sekä eduskunnan jo hyväksymän työttömyysturvalain (HE 73/2023) 2.9.2024 voimaan tuleva muutos, jonka myötä työntekijän työssäoloehdon täyttyminen edellyttää jatkossa 12 kuukauden työskentelyä aikaisemman 6 kuukauden sijasta. Voimassa olevan lainsäädännön mukaan palkkatukea voidaan myöntää pääasiassa enintään 10 kuukautta, mikä ei jatkossa täyttäisi työntekijän työssäoloehto.

Lisäksi eduskunnassa on parhaillaan käsittelyssä hallituksen lakiesitys (HE 13/ 2024), jonka mahdollisen voimaan tulon jälkeen palkkatuettu työ ei jatkossa kerryttäisi työssäoloehto 2.9.2024 alkaen. Poikkeuksena alentuneesti työkykyisen ja yli 60-vuotiaan pitkäaikaistyöttömän työllistämiseksi solmittu palkkatuettu työ kuitenkin kerryttäisi työssäoloehto ensimmäisen 10 kuukauden jälkeen 75 prosenttisesti, jolloin työssäoloehto täyttyisi 26 kuukauden palkkatukityöllä. Edellä mainittu lakiesitys poistaisi kunnilta myös velvoitetöylyllistämisen.

Pohjois-Karjalassa työvoimapalvelut siirtyvät vuoden 2025 alusta maakunnalliselle työllisyysalueelle, jonka vastuukuntana toimii Joensuun kaupunki. Pohjois-Karjalan kunnat ovat hyväksyneet yhteisen maakunnallisen työllisyysalueen järjestämissopimuksen, jonka mukaan kunnat maksavat työllisyysalueelle aiheuttamisperusteisesti omiin kuntalaisiin kohdentuvat palkkatuet, starttirahat ja ostopalvelut. Työllisyysalue laskuttaa kunnilta toteutuneet kustannukset etuuden käytön mukaisesti.

Maakunnallisessa työllisyysalueen valmistelussa suunnitellaan parhaillaan työllisyysalueen vuoden 2025 palveluja ja resursseja. Pohjois-Karjalassa kuntien valtionosuus pienenee vuonna 2025 nykytilanteeseen nähden 3,4 M €, mikä edellyttää palvelutoiminnan sopeuttamista. Kuntiin kohdennettu palkkatuki Pohjois-Karjalassa on ollut vuositasolla n. 4 M €, mistä säästäminen vapauttaisi resursseja työllisyysalueen muihin palveluihin pienenevää valtionosuutta vastaavaksi.

Johtopäätökset

Palkkatukityöllistämisen kustannukset nousevat tulevien lakimuutosten myötä siten, että palkkatuettu työ tulee kunnalle kalliimmaksi kuin muun työsopimuslain mukaisen työn tarjoaminen työttömälle kuntalaiselle. Tämän kustannuskehityksen aiheuttavat

1) Palkkatuettu työ ei pääsääntöisesti kerryttäisi työntekijän työssäoloehto, mikäli eduskunnan käsittelyssä oleva laki tulee voimaan.

2) Tulevan työllisyysalueen kustannusten jakoon perustuen kunta maksaa itse myös omiin kuntatyösuhteisiin kohdentuvan palkkatuen työllisyysalueen aiheuttamisperusteisen laskutuksen kautta.

Maakunnallisen työllisyysalueen palveluihin suunnattava resurssi vähenee valtionosuuden pienentymisen myötä. Kuntien palkkatukityöllistäminen ei ole jatkossa kannattavaa, minkä vuoksi kuntiin myönnettävästä palkkatuesta on perusteltua luopua sekä suunnata vapautuva resurssi työllisyysalueen muuhun palvelutuotantoon.

Oheismateriaali:

- Esimerkkilaskelma palkkatukityön kannattavuudesta

Lisätietoja: kunnanjohtaja Jari Tuononen, p. 050 435 8700

Kunnanjohtajan ehdotus:

Kunnanhallitus päättää seuraavaa:

Mikäli kunta hakee palkkatukea työsuhteisiin loppuvuoden 2024 aikana, palkkatuetut työsuhteet voidaan solmia määräajaksi enintään 31.12.2024 saakka.

Kunta ei hae työsuhteisiin palkkatukea vuoden 2025 alusta alkaen lukuun ottamatta seuraavia poikkeuksia:

- 1) Ennen päätöksen käsittelyä alkaneet määräaikaiset tai ennakkoon suunnitellut palkkatuetut työsuhteet voivat jatkua suunnitellusti määräajan loppuun, vaikka ne kestäisivät vuoden 2025 puolelle. Varaus huomioidaan työllisyysalueen taloussuunnittelussa.
- 2) Mikäli nykyinen kuntien velvoitetyöllistämistä koskeva laki kumotaan, ennen uuden lain voimaan tuloa alkaneet ja vuodelle 2025 jatkuvat velvoitetyösuhteet toteutetaan suunnitellusti.
- 3) Mikäli velvoitetyöhön ei tule suunniteltua lakimuutosta, velvoitetyöllistäminen jatkuu voimassa olevan lainsäädännön mukaisesti.

Päätös:

Kunnanhallitus päätti seuraavaa:

Mikäli kunta hakee palkkatukea työsuhteisiin loppuvuoden 2024 aikana, palkkatuetut työsuhteet voidaan solmia määräajaksi enintään 31.12.2024 saakka.

Kunta ei hae työsuhteisiin palkkatukea vuoden 2025 alusta alkaen lukuun ottamatta seuraavia poikkeuksia:

- 1) Ennen päätöksen käsittelyä alkaneet määräaikaiset tai ennakkoon suunnitellut palkkatuetut työsuhteet voivat jatkua suunnitellusti määräajan loppuun, vaikka ne kestäisivät vuoden 2025 puolelle. Varaus huomioidaan työllisyysalueen taloussuunnittelussa.
- 2) Mikäli nykyinen kuntien velvoitetyöllistämistä koskeva laki kumotaan, ennen uuden lain voimaan tuloa alkaneet ja vuodelle 2025 jatkuvat velvoitetyösuhteet toteutetaan suunnitellusti.
- 3) Mikäli velvoitetyöhön ei tule suunniteltua lakimuutosta, velvoitetyöllistäminen jatkuu voimassa olevan lainsäädännön mukaisesti.

Hallintokoordinaattorin viran perustaminen: tekninen osasto

Kunnanhallitus 22.04.2024 § 107

64/01.01.00/2024

5.9.-21.11.2023 käytyjen kunnan yhteistoimintaneuvottelujen rinnalla tarkasteltiin myös muutoin kunnan organisaation rakenteita ja työn jakoja.

Teknisen osaston teknisen hallinnon tulosalueelle esitetään perustettavaksi hallintokoordinaattorin virka 1.5.2024 lukien.

Teknisen osaston teknisen hallinnon tulosalueella työskentelee teknisen johtajan alaisuudessa työsopimussuhteinen hallintosihteeri, jonka tehtäviin kuuluu mm. teknisen osaston hallinnollisten tehtävien toteuttamista, kehittämistä ja koordinoimista. Tällä hetkellä teknisellä osastolla sihteeritehtävissä oleva henkilöstö sijaitsee ja sihteeritehtäviä toteutetaan usean eri teknisen osaston päällikön alaisuudessa.

Hallintokoordinaattorin virka perustetaan osana teknisen osaston viraston kokonaisuuden työn jaon kehittämisen järjestelykokonaisuutta, jossa sihteeritehtävissä oleva henkilöstö ja sihteerien toiminta siirtyvät osaston organisaatiossa usean eri päällikön alaisuudesta yhdeksi johdettavaksi ja kehitettäväksi kokonaisuudeksi. Jatkossa sihteeritehtävissä työskentelevä henkilöstö on hallintokoordinaattorin (nykyisin hallintosihteeri) suorassa alaisuudessa. Hallintokoordinaattori toimii yhä teknisen johtajan alaisuudessa. Viran perustaminen liittyy toiminnan kehittämiseen siten, että sihteerihenkilöstön resurssia käytetään koordinoitusti ja osaston toimistopalvelutoimintaa kehittäen yhden hallinnollisen esihenkilön alaisuudessa. Järjestelyllä vapautetaan esihenkilöiden ja asiantuntijoiden resurssia muihin tehtäviin, kuten asiantuntijatyöhön.

Hallintokoordinaattorin toimiminen hallinnollisena esihenkilönä edellyttää virkasuhdetta.

Viran perustaminen ei lisää henkilöstömäärää. Toimivaltainen viranomaislainen päättää erikseen työsopimussuhteisen hallintosihteerin siirtymisestä hallintokoordinaattorin virkasuhteeseen. Virka täytetään Kontiolahden kunnan hallintosäännön (valt. 4.12.2023 § 55, voim. 4.12.2023) 7. luvun 38 §:n mukaisesti työsopimussuhteessa olevalla henkilöllä, jonka tehtävät lakkaavat tai siirretään kokonaan tai pääosin virassa hoidettavaksi toiminnan uudelleen järjestelyn tai muun perustellun syyn vuoksi edellyttäen, että siirtoon on erityinen syy ja että työntekijä täyttää viran kelpoisuusvaatimukset.

Hallintosäännön 7. luvun 35 §:n mukaan virkojen perustamisesta päättää kunnanhallitus.

Kuntalain 11. luvun 87 §:n mukaan tehtävää, jossa käytetään julkista valtaa, hoidetaan virkasuhteessa. Tällaista tehtävää varten perustetaan virka.

Lisätietoja: henkilöstöpäällikkö Sari Ahokas, p. 050 525 6208.

Kunnanjohtajan ehdotus:

Kunnanhallitus päättää:

- 1) perustaa hallintokoordinaattorin viran 1.5.2024 lukien, ja
- 2) että viran kelpoisuusehtona on soveltuva korkeakoulututkinto.

Päätös:

Kunnanhallitus päätti:

- 1) perustaa hallintokoordinaattorin viran 1.5.2024 lukien, ja
- 2) että viran kelpoisuusehtona on soveltuva korkeakoulututkinto.

KONTIOLAHDEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	8/2024	12
---------------------------	-------------------	--------	----

Kunnanhallitus	§ 108	22.04.2024
----------------	-------	------------

Hallintokoordinaattorin viran perustaminen: sivistysosasto

Kunnanhallitus 22.04.2024 § 108

64/01.01.00/2024

5.9.-21.11.2023 käytyjen kunnan yhteistoimintaneuvottelujen rinnalla tarkasteltiin myös muutoin kunnan organisaation rakenteita ja työn jakoja.

Sivistysosaston sivistyksen hallinnon tulosalueelle esitetään perustettavaksi hallintokoordinaattorin virka 1.5.2024 lukien.

Sivistysosaston sivistyksen hallinnon tulosalueella työskentelee sivistysjohtajan alaisuudessa työsopimussuhteinen hallintosihteeri, jonka tehtäviin kuuluu mm. sivistysosaston hallinnollisten tehtävien toteuttamista, kehittämistä ja koordinoimista. Lisäksi hallintosihteerin työnjohdollisessa ja osin hallinnollisessa alaisuudessa työskentelee sihteeritehtävissä olevaa henkilöstöä.

Hallintokoordinaattorin virka perustetaan osana sivistysosaston työn jaon kehittämisen järjestelykokonaisuutta, jossa vahvistetaan hallintokoordinaattorin (nyk. hallintosihteeri) asemaa suhteessa sivistyksen hallinnon sihteeritehtävissä olevaan henkilöstöön ja sihteerien toimintaa yhtenä johdettavana ja kehitettävänä kokonaisuutena. Jatkossa sihteeritehtävissä työskentelevä henkilöstö on selkeästi hallinnollisesti hallintokoordinaattorin (nykyisin hallintosihteeri) suorassa alaisuudessa. Hallintokoordinaattori toimii yhä sivistysjohtajan alaisuudessa.

Hallintokoordinaattorin toimiminen hallinnollisena esihenkilönä edellyttää virkasuhdetta.

Viran perustaminen ei lisää henkilöstömäärää. Toimivaltainen viranomaisen päättää erikseen työsopimussuhteisen hallintosihteerin siirtymisestä hallintokoordinaattorin virkasuhteeseen. Virka täytetään Kontiolahden kunnan hallintosäännön (valt. 4.12.2023 § 55, voim. 4.12.2023) 7. luvun 38 §:n mukaisesti työsopimussuhteessa olevalla henkilöllä, jonka tehtävät lakkaavat tai siirretään kokonaan tai pääosin virassa hoidettavaksi toiminnan uudelleen järjestelyn tai muun perustellun syyn vuoksi edellyttäen, että siirtoon on erityinen syy ja että työntekijä täyttää viran kelpoisuusvaatimukset.

Hallintosäännön 7. luvun 35 §:n mukaan virkojen perustamisesta päättää kunnanhallitus.

Kuntalain 11. luvun 87 §:n mukaan tehtävää, jossa käytetään julkista valtaa, hoidetaan virkasuhteessa. Tällaista tehtävää varten perustetaan virka.

Lisätietoja: henkilöstöpäällikkö Sari Ahokas, p. 050 525 6208.

Kunnanjohtajan ehdotus:

KONTIOLAHDEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	8/2024	13
---------------------------	-------------------	--------	----

Kunnanhallitus	§ 108	22.04.2024
----------------	-------	------------

Kunnanhallitus päättää:

- 1) perustaa hallintokoordinaattorin viran 1.5.2024 lukien, ja
- 2) että viran kelpoisuusehtona on soveltuva korkeakoulututkinto.

Päätös:

Kunnanhallitus päätti:

- 1) perustaa hallintokoordinaattorin viran 1.5.2024 lukien, ja
- 2) että viran kelpoisuusehtona on soveltuva korkeakoulututkinto.

KONTIOLAHDEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	8/2024	14
---------------------------	-------------------	--------	----

Kunnanhallitus	§ 109	22.04.2024
----------------	-------	------------

Ilmoitusasiat

Kunnanhallitus 22.04.2024 § 109

Oheismateriaalin mukaan.

Kunnanjohtajan ehdotus:

Edellä olevat ilmoitusasiat annetaan kunnanhallitukselle tiedoksi.

Päätös:

Kunnanhallitus merkitsi ilmoitusasiat tiedokseen.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 102, § 103, § 104, § 105, § 106, § 109

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Päätöksestä ei kuntalain (410/2015) 136 §:n mukaan saa tehdä oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 107, § 108

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Kontiolahden kunnan kirjaamoon viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Kontiolahden kunnanhallitus

Käynti- ja postiosoite: Keskuskatu 8, 81100 Kontiolahti

Sähköpostiosoite: kirjaamo@kontiolahti.fi

Puhelinnumero: 013 7341 (vaihde)

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9.00–14.00

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Kontiolahden kunnan kirjaamosta.