

Täyttölupamenettelyn tarkistaminen

Kunnanhallitus 06.05.2024 § 115

363/01.01.02/2023

Kunnanhallitus päätti kokouksessaan 28.8.2023 § 176 käynnistää yhteistoimintaneuvottelut, jotka koskivat koko kunnan henkilöstöä poislukien kunnanhallituksen erikseen nimeämät työnantajan edustajat. Kunnan tuli työnantajana olla pidättyväinen uuden työvoiman hankinnassa tilanteessa, jossa kunta harkitsi työvoiman vähentämistä. Kunnan kaikkia esihenkilöitä ohjeistettiin jo ensivaiheessa asiasta kunnanjohtajan toimesta.

Kunnanhallitus kumosi kokouksessaan 11.9.2023 § 187 vuoden 2023 talousarvion täytäntöönpano-ohjeiden "Virkojen ja tehtävien täyttöluvat" -kohdan eli täyttölupamenettelyn osalta ja vahvisti uuden täyttölupamenettelyn 31.12.2023 saakka. Muilta osin vuoden 2023 talousarvion täytäntöönpano-ohjeet jäivät ennalleen. Kunnanhallitus päätti kokouksessaan 13.11.2023 § 246 jatkaa kunnanhallituksen kokouksessaan 11.9.2023 § 187 vahvistamaa täyttölupamenettelyä sekä tarkisti edelleen täyttölupamenettelyä.

Yhteistoimintaneuvottelut käytiin 5.9.-21.11.2023.

Yhteistoimintaneuvottelujen jälkeen kunnalla on velvollisuus selvittää voiko se uudelleen sijoittaa irtisanomaansa henkilöstöä kunnassa toiseen työhön. Lisäksi ennuste kunnan tulevien vuosien taloudesta on hyvin haastava ja tarve kunnan talouden sopeuttamiselle on merkittävä.

Kunnanhallitus tarkisti täyttölupamenettelyä edelleen kokouksessaan 29.1.2024 § 26 vastaamaan kunnan tarvetta toteuttaa uudelleen sijoittamisen velvollisuuttaan sekä sopeuttaa talouttaan mahdollisuuksien mukaan myös henkilöstömenoja sopeuttamalla. Kunnanhallitus tarkisti edelleen täyttölupamenettelyä erityisesti täyttölupia koskevien päätösten toimivaltuuksien osalta.

Kunnanhallitukselle esitetään kunnanhallituksen 29.1.2024 § 26 päättämän täyttölupamenettelyn täydentämistä siten, että täyttölupaa ei tarvitse hakea seuraavissa tilanteissa:

- Varhaiskasvatustalain (540/2018) ja valtioneuvoston varhaiskasvatusta koskevan asetuksen (753/2018) mukaisen henkilöstömäärän turvaaminen varhaiskasvatuksen opettajilla ja varhaiskasvatuksen lastenhoitajilla sekä ryhmissä toimivilla varhaiskasvatuksen erityisopettajilla: sekä vakituiset että määräaikaiset palvelussuhteet riippumatta niiden pituudesta.
- Koulujen opettajien ja koulunkäynninohjaajien enintään lukuvuoden kestävä määräaikaiset palvelussuhteet.
- Ruoka- ja puhtauspalveluiden välttämättömän toiminnan turvaaminen enintään kuuden (6) kuukauden kestoisilla määräaikaisilla ruokapalvelutyöntekijöiden, kokkien ja laitoshuoltajien palvelussuhteilla.
- Työpajaan ja muihin kunnan ns. aputehtäviin palkattavat palkkatukityöllistetyt riippumatta palvelussuhteen pituudesta, kuitenkin enintään 31.12.2024 saakka.

- Jos kyseessä on määräaikaisuus, joka on enintään vuoden kesto ja se täytettäisiin määräaikaisesti kunnan vakituisella työntekijällä/viranhaltijalla, täyttölupaa ei tarvitse hakea, vaikka määräaikaisuuden kesto olisi pidemmälle kuin 30.6.2024. Jos kuitenkin kyseessä on määräaikaisuus, joka on enintään vuoden kesto ja se täytettäisiin määräaikaisesti kunnan ei vakituisella työntekijällä/viranhaltijalla, täyttölupa tulee hakea, jos määräaikaisuuden kesto on pidemmälle kuin 30.6.2024.

Lisäksi täydennetään täyttölupamenettelyä siten, että vakituisten virkojen ja tehtävien täytön lisäksi jokaisen mahdollisen määräaikaisen rekrytoinnin osalta tulee käyttää harkintaa, onko se ehdottoman tarpeellinen.

Muilta osin kunnanhallituksen 29.1.2024 § 26 päättämä täyttölupamenettely pysyy ennallaan.

Täyttölupamenettelyä päivitetään tarvittaessa uudelleen.

Lisätietoja: kunnanjohtaja Jari Tuononen p. 050 435 8700 ja henkilöstöpäällikkö Sari Ahokas p. 050 525 6208.

Kunnanjohtajan ehdotus:

Kunnanhallitus päättää, että:

1. kunnan täyttölupamenettely on toistaiseksi kunnes toisin päätetään:

Vakituisen viranhaltijan tai työntekijän irtisanouduttua henkilöstösuunnitelmassa olevia avoimeksi tulleita vakituisia virkoja tai tehtäviä ei lähtökohtaisesti täytetä ollenkaan (ei edes määräaikaisesti). Jos kuitenkin koetaan erityistä tarvetta vakituiselle täytölle, täyttöluvasta päättää kunnanhallitus kunnanjohtajan esityksestä (myöntää tai ei myönnä).

Jokaisen mahdollisen määräaikaisen rekrytoinnin osalta tulee käyttää harkintaa, onko se ehdottoman tarpeellinen. Sijaisuuden, hankkeen tai muun perustellun määräaikaisen tarpeen (tilapäinen työvoiman tarve) vuoksi määräaikaisen viranhoidomääräyksen ja työsopimuksen saa tehdä enintään 30.6.2024 saakka. Jos määräaikainen palvelussuhde kestäisi pidemmälle kuin 30.6.2024 saakka, täyttöluvasta päättää kunnanjohtajan esityksestä kunnanhallitus (myöntää tai ei myönnä) jos kyseessä on yli vuoden kestävä määräaikaisuus ja kunnanjohtaja (myöntää tai ei myönnä) jos kyseessä on enintään vuoden kestävä määräaikaisuus.

Täyttölupaa ei tarvitse kuitenkaan hakea seuraavissa tilanteissa:

- Varhaiskasvatusturvalain (540/2018) ja valtioneuvoston varhaiskasvatusta koskevan asetuksen (753/2018) mukaisen henkilöstömäärän turvaaminen varhaiskasvatuksen opettajilla ja varhaiskasvatuksen lastenhoitajilla sekä ryhmissä toimivilla varhaiskasvatuksen erityisopettajilla: sekä vakituiset että määräaikaiset palvelussuhteet riippumatta niiden pituudesta.

- Koulujen opettajien ja koulunkäynninohjaajien enintään lukuvuoden kestävä määräaikaiset palvelussuhteet.

- Ruoka- ja puhtauspalveluiden välttämättömän toiminnan turvaaminen enintään kuuden (6) kuukauden kestoilla määräaikaisilla ruokapalvelutyöntekijöiden, kokkien ja laitoshuoltajien palvelussuhteilla.

- Työpajaan ja muihin kunnan ns. aputehtäviin palkattavat palkkatukityöllistetyt riippumatta palvelussuhteen pituudesta, kuitenkin enintään 31.12.2024 saakka.

- Jos kyseessä on määräaikaisuus, joka on enintään vuoden kesto ja se täytettäisiin määräaikaisesti kunnan vakituisella työntekijällä/viranhaltijalla, täyttölupaa ei tarvitse hakea, vaikka määräaikaisuuden kesto olisi pidemmälle kuin 30.6.2024. Jos kuitenkin kyseessä on määräaikaisuus, joka on enintään vuoden kesto ja se täytettäisiin määräaikaisesti kunnan ei vakituisella työntekijällä/viranhaltijalla, täyttölupa tulee hakea, jos määräaikaisuuden kesto on pidemmälle kuin 30.6.2024.

Ohje koskee kunnan kaikkia virkoja ja tehtäviä, ja

2. kunnanhallitus valtuuttaa kunnanjohtajan ja henkilöstöpäällikön antamaan tarkempia ohjeita kunnan esihenkilöille.

Päätös:

Kunnanhallitus päätti, että:

1. kunnan täyttölupamenettely on toistaiseksi kunnes toisin päätetään:

Vakituisen viranhaltijan tai työntekijän irtisanouduttua henkilöstösuunnitelmassa olevia avoimeksi tulleita vakituisia virkoja tai tehtäviä ei lähtökohtaisesti täytetä ollenkaan (ei edes määräaikaisesti). Jos kuitenkin koetaan erityistä tarvetta vakituiselle täytölle, täyttöluvasta päättää kunnanhallitus kunnanjohtajan esityksestä (myöntää tai ei myönnä).

Jokaisen mahdollisen määräaikaisen rekrytoinnin osalta tulee käyttää harkintaa, onko se ehdottoman tarpeellinen. Sijaisuuden, hankkeen tai muun perustellun määräaikaisen tarpeen (tilapäinen työvoiman tarve) vuoksi määräaikaisen viranhoidomääräyksen ja työsopimuksen saa tehdä enintään 30.6.2024 saakka. Jos määräaikainen palvelussuhde kestäisi pidemmälle kuin 30.6.2024 saakka, täyttöluvasta päättää kunnanjohtajan esityksestä kunnanhallitus (myöntää tai ei myönnä) jos kyseessä on yli vuoden kestävä määräaikaisuus ja kunnanjohtaja (myöntää tai ei myönnä) jos kyseessä on enintään vuoden kestävä määräaikaisuus.

Täyttölupaa ei tarvitse kuitenkaan hakea seuraavissa tilanteissa:

- Varhaiskasvatusturvan (540/2018) ja valtioneuvoston varhaiskasvatusta koskevan asetuksen (753/2018) mukaisen henkilöstömäärän turvaaminen varhaiskasvatuksen opettajilla ja varhaiskasvatuksen lastenhoitajilla sekä ryhmissä toimivilla varhaiskasvatuksen erityisopettajilla: sekä vakituiset että määräaikaiset palvelussuhteet riippumatta niiden pituudesta.

- Koulujen opettajien ja koulunkäynninohjaajien enintään lukuvuoden kestävät määräaikaiset palvelussuhteet.

- Ruoka- ja puhtauspalveluiden välttämättömän toiminnan turvaaminen enintään kuuden (6) kuukauden kestoilla määräaikaisilla ruokapalvelutyöntekijöiden, kokkien ja laitoshuoltajien palvelussuhteilla.

- Työpajaan ja muihin kunnan ns. aputehtäviin palkattavat palkkatukityöllistetyt riippumatta palvelussuhteen pituudesta, kuitenkin enintään 31.12.2024 saakka.

- Jos kyseessä on määräaikaisuus, joka on enintään vuoden kesto ja se täytettäisiin määräaikaisesti kunnan vakituisella työntekijällä/viranhaltijalla, täyttölupaa ei tarvitse hakea, vaikka määräaikaisuuden kesto olisi pidemmälle kuin 30.6.2024. Jos kuitenkin kyseessä on määräaikaisuus, joka on enintään vuoden kesto ja se täytettäisiin määräaikaisesti kunnan ei vakituisella työntekijällä/viranhaltijalla, täyttölupa tulee hakea, jos määräaikaisuuden kesto on pidemmälle kuin 30.6.2024.

Ohje koskee kunnan kaikkia virkoja ja tehtäviä, ja

2. kunnanhallitus valtuuttaa kunnanjohtajan ja henkilöstöpäällikön antamaan tarkempia ohjeita kunnan esihenkilöille.