

Täyttölupien myöntäminen

Kunnanhallitus 03.06.2024 § 132

363/01.01.02/2023

Kunnanhallitus päätti kokouksessaan 6.5.2024 § 115 täyttölupamenettelystä. Kunnanhallituksen päätöksen mukaisesti:

1. kunnan täyttölupamenettely on toistaiseksi kunnes toisin päätetään:

Vakituisen viranhaltijan tai työntekijän irtisanouduttua henkilöstösuunnitelmassa olevia avoimeksi tulleita vakituisia virkoja tai tehtäviä ei lähtökohtaisesti täytetä ollenkaan (ei edes määräaikaisesti). Jos kuitenkin koetaan erityistä tarvetta vakituiselle täytölle, täyttöluvasta päättää kunnanhallitus kunnanjohtajan esityksestä (myöntää tai ei myönnä).

Jokaisen mahdollisen määräaikaisen rekrytoinnin osalta tulee käyttää harkintaa, onko se ehdottoman tarpeellinen. Sijaisuuden, hankkeen tai muun perustellun määräaikaisen tarpeen (tilapäinen työvoiman tarve) vuoksi määräaikaisen viranhoitomääräyksen ja työsopimuksen saa tehdä enintään 30.6.2024 saakka. Jos määräaikainen palvelussuhde kestäisi pidemmälle kuin 30.6.2024 saakka, täyttöluvasta päättää kunnanjohtajan esityksestä kunnanhallitus (myöntää tai ei myönnä) jos kyseessä on yli vuoden kestävä määräaikaisuus ja kunnanjohtaja (myöntää tai ei myönnä) jos kyseessä on enintään vuoden kestävä määräaikaisuus.

Täyttölupaa ei tarvitse kuitenkaan hakea seuraavissa tilanteissa:

- Varhaiskasvatusturvalain (540/2018) ja valtioneuvoston varhaiskasvatusturvalain (753/2018) mukaisen henkilöstömäärän turvaaminen varhaiskasvatuksen opettajilla ja varhaiskasvatuksen lastenhoitajilla sekä ryhmässä toimivilla varhaiskasvatuksen erityisopettajilla: sekä vakituiset että määräaikaiset palvelussuhteet riippumatta niiden pituudesta.
- Koulujen opettajien ja koulunkäynninohjaajien enintään lukuvuoden kestävät määräaikaiset palvelussuhteet.
- Ruoka- ja puhtauspalveluiden välttämättömän toiminnan turvaaminen enintään kuuden (6) kuukauden kestoilla määräaikaisilla ruokapalvelutyöntekijöiden, kokkien ja laitoshuoltajien palvelussuhteilla.
- Työpajaan ja muihin kunnan ns. aputehtäviin palkattavat palkkatukityöllistetyt riippumatta palvelussuhteen pituudesta, kuitenkin enintään 31.12.2024 saakka.
- Jos kyseessä on määräaikaisuus, joka on enintään vuoden kesto ja se täytettäisiin määräaikaisesti kunnan vakituisella työntekijällä/viranhaltijalla, täyttölupaa ei tarvitse hakea, vaikka määräaikaisuuden kesto olisi pidemmälle kuin 30.6.2024. Jos kuitenkin kyseessä on määräaikaisuus, joka on enintään vuoden kesto ja se täytettäisiin määräaikaisesti kunnan ei vakituisella työntekijällä/viranhaltijalla, täyttölupa tulee hakea, jos määräaikaisuuden kesto on pidemmälle kuin 30.6.2024.

Ohje koskee kunnan kaikkia virkoja ja tehtäviä, ja

2. kunnanhallitus valtuuttaa kunnanjohtajan ja henkilöstöpäällikön antamaan tarkempia ohjeita kunnan esihenkilöille.

Täyttölupamenettelyä päivitetään tarvittaessa uudelleen.

Kunnanhallitukselle on esitetty seuraavien täyttölupien myöntämistä:

1. Kiinteistöpäällikkö on esittänyt yhden (1) kiinteistönhoitajan vakituisen työsuhteen täyttöluvan myöntämistä 1.7.2024 lukien.
2. Puhtauspalvelupäällikkö on esittänyt yhden (1) laitoshuoltajan vakituisen työsuhteen täyttöluvan myöntämistä 9.9.2024 lukien (yhdistelmätyö laitos- ja ruokahuolto, työpiste: Kulhon päiväkot). Tehtävä on ollut Kulhon päiväkodin yksikössä päiväkotiapulaisen nimikkeellä yhdistelmätyötä, johon on sisältynyt laitos- ja ruokahuollon lisäksi varhaiskasvatusryhmässä avustamista ei-kasvatusvastuullisena resurssina. Täyttöluvan myöntämisen myötä tehtävä sijoittuu jatkossa puhtauspalveluiden yksikköön.
3. Kunnanhallitus on kokouksessaan 8.4.2024 § 99 päättänyt, että kunnanhallitus ei myönnä täyttölupaa yhdelle (1) liikuntapaikkojen hoitajan vakituiselle työsuhteelle 1.6.2024 lukien. Tämän jälkeen on selvitetty lisää täyttölupahakemukseen liittyviä perusteita. Kuntatekniikan päällikkö esittää uudelleen yhden (1) liikuntapaikkojen hoitajan vakituisen työsuhteen täyttöluvan myöntämistä 1.7.2024 lukien.
4. Tekninen lautakunta on kokouksessaan 28.5.2024 § 70 päättänyt esittää puhtauspalvelupäällikön vakituisen virkasuhteen täyttöluvan myöntämistä 1.1.2025 lukien.

Kaikki tehtävät/virat sisältyvät talousarvion henkilöstösuunnitelmaan.

Lisätietoja: kunnanjohtaja Jari Tuononen, p. 050 435 8700

Kunnanjohtajan ehdotus:

Kunnanhallitus päättää:

1. myöntää täyttöluvan yhdelle (1) kiinteistönhoitajan vakituiselle työsuhteelle,
2. myöntää täyttöluvan yhdelle (1) laitoshuoltajan vakituiselle työsuhteelle,
3. myöntää täyttöluvan yhdelle (1) liikuntapaikkojen hoitajan vakituiselle työsuhteelle,
4. myöntää täyttöluvan yhdelle (1) puhtauspalvelupäällikön vakituiselle virkasuhteelle, ja
5. että ennen rekrytoinnin käynnistämistä tehtävien täytössä huomioidaan mahdolliset lain mukaiset työn tarjoamisen velvoitteet.

Päätös:

Kunnanhallitus päätti:

1. myöntää täyttöluvan yhdelle (1) kiinteistönhoitajan vakituiselle työsuhteelle,
2. myöntää täyttöluvan yhdelle (1) laitoshuoltajan vakituiselle työsuhteelle,
3. myöntää täyttöluvan yhdelle (1) liikuntapaikkojen hoitajan vakituiselle työsuhteelle,
4. myöntää täyttöluvan yhdelle (1) puhtauspalvelupäällikön vakituiselle virkasuhteelle, ja

5. että ennen rekrytoinnin käynnistämistä tehtävien täytössä huomioidaan mahdolliset lain mukaiset työn tarjoamisen velvoitteet.