

Täyttölupien myöntäminen

Kunnanhallitus 19.08.2024 § 180

363/01.01.02/2023

Kunnanhallitus päätti kokouksessaan 6.5.2024 § 115 täyttölupamenettelystä. Kunnanhallituksen päätöksen mukaisesti:

1. kunnan täyttölupamenettely on toistaiseksi kunnes toisin päätetään:

Vakituisen viranhaltijan tai työntekijän irtisanouduttua henkilöstösuunnitelmassa olevia avoimeksi tulleita vakituisia virkoja tai tehtäviä ei lähtökohtaisesti täytetä ollenkaan (ei edes määräaikaaisesti). Jos kuitenkin koetaan erityistä tarvetta vakituiselle täytölle, täyttöluvasta päättää kunnanhallitus kunnanjohtajan esityksestä (myöntää tai ei myönnä).

Jokaisen mahdollisen määräaikaisen rekrytoinnin osalta tulee käyttää harkintaa, onko se ehdottoman tarpeellinen. Sijaisuuden, hankkeen tai muun perustellun määräaikaisen tarpeen (tilapäinen työvoiman tarve) vuoksi määräaikaisen viranhoitomääräyksen ja työsopimuksen saa tehdä enintään 30.6.2024 saakka. Jos määräaikainen palvelussuhde kestäisi pidemmälle kuin 30.6.2024 saakka, täyttöluvasta päättää kunnanjohtajan esityksestä kunnanhallitus (myöntää tai ei myönnä) jos kyseessä on yli vuoden kestävä määräaikaisuus ja kunnanjohtaja (myöntää tai ei myönnä) jos kyseessä on enintään vuoden kestävä määräaikaisuus.

Täyttölupaa ei tarvitse kuitenkaan hakea seuraavissa tilanteissa:

- Varhaiskasvatusturvalain (540/2018) ja valtioneuvoston varhaiskasvatusta koskevan asetuksen (753/2018) mukaisen henkilöstömäärän turvaaminen varhaiskasvatuksen opettajilla ja varhaiskasvatuksen lastenhoitajilla sekä ryhmissä toimivilla varhaiskasvatuksen erityisopettajilla: sekä vakituiset että määräaikaiset palvelussuhteet riippumatta niiden pituudesta.

- Koulujen opettajien ja koulunkäynninohjaajien enintään lukuvuoden kestävät määräaikaiset palvelussuhteet.

- Ruoka- ja puhtauspalveluiden välttämättömän toiminnan turvaaminen enintään kuuden (6) kuukauden kestoilla määräaikaistulla ruokapalvelutyöntekijöiden, kokkien ja laitoshuoltajien palvelussuhteilla.

- Työpajaan ja muihin kunnan ns. aputehtäviin palkattavat palkkatukityöllistetyt riippumatta palvelussuhteen pituudesta, kuitenkin enintään 31.12.2024 saakka.

- Jos kyseessä on määräaikaisuus, joka on enintään vuoden kesto ja se täytettäisiin määräaikaaisesti kunnan vakituisella työntekijällä/viranhaltijalla, täyttölupaa ei tarvitse hakea, vaikka määräaikaisuuden kesto olisi pidemmälle kuin 30.6.2024. Jos kuitenkin kyseessä on määräaikaisuus, joka on enintään vuoden kesto ja se täytettäisiin määräaikaisesti kunnan ei vakituisella työntekijällä/viranhaltijalla, täyttölupa tulee hakea, jos määräaikaisuuden kesto on pidemmälle kuin 30.6.2024.

Ohje koskee kunnan kaikkia virkoja ja tehtäviä, ja

2. kunnanhallitus valtuuttaa kunnanjohtajan ja henkilöstöpäällikön antamaan tarkempia ohjeita kunnan esihenkilöille.

Täyttölupamenettelyä päivitetään tarvittaessa uudelleen.

Kunnanhallitukselle on esitetty seuraavien täyttölupien myöntämistä:

1. Ruokapalvelupäällikkö on esittänyt yhden (1) ruokapalvelutyöntekijän vakituisen työsuhteen täyttöluvan myöntämistä 2.9.2024 lukien.

Kaikki tehtävät/virat sisältyvät talousarvion henkilöstösuunnitelmaan.

Lisätietoja: kunnanjohtaja Jari Tuononen, p. 050 435 8700

Kunnanjohtajan ehdotus:

Kunnanhallitus päättää:

1. myöntää täyttöluvan yhdelle (1) ruokapalvelutyöntekijän vakituiselle työsuhteelle.

Päätös:

Kunnanhallitus päätti:

1. myöntää täyttöluvan yhdelle (1) ruokapalvelutyöntekijän vakituiselle työsuhteelle.