

TOIMINNALLISET TAVOITTEET 30.6.2024/ OVR 2

Strategiaa tukevat henkilöstötyön painopisteet

| Tavoitteet ja toimenpiteet | Tavoitetila | Seuranta / toteuma |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Haluttu työnantaja ja loistavin asenne | | |
| Tehostamme edelleen henkilöstölle tarkoitetun etäkoulutus- ja verkkovalmennusalan hyödyntämistä. | Oppimisen työkalut, käytännöt ja oppimisen kulttuuri tukevat henkilöstön osaamisen ja työn tekemisen ketterää jatkuvaa kehittymistä ja uudistumista. | Etäkoulutus- ja verkkovalmennusalan osaamisen kehittämisen mahdollisuuksia on markkinoitu ja viestitty henkilöstölle säännöllisesti hyödyntäen palveluntuottajalta saatua markkinointimateriaalia. |
| Jatkamme työntekijäkokemuksen vahvistamista valmentavaa ja osallistavaa esihenkilö- ja johtamisen toimintatyöliä kehittämällä. | Henkilöstön pitovoima ja saatavuus turvataan vahvistamalla hyvää työntekijäkokemusta. | Valmentavan johtamisen esihenkilökoulutukset on suunniteltu. Koulutukset toteutetaan syksyn 2024 aikana. |
| Vahvistamme esihenkilöiden työkykyjohtamisen osaamisen kehittämistä. | Sairauspoissaolojen ennaltaehkäisy, sairauspoissaolojen pitkittymisen estäminen ja työhön paluun edistäminen edellyttävät esihenkilöiltä vahvaa työkykyjohtamisen osaamista ja aktiivisuutta työkykyä edistävien toimintamallien luomisessa eri toimialueilla ja yksilöllisissä työntekijäkohtaisissa ratkaisuisissa sekä hyvää työterveysyhteistyötä työterveyshuollon toimijoiden kanssa. | Työkykyjohtamisen koulutus varhaisen tuen keskusteluista on toteutettu keväällä 2024. Varhaisen tuen keskustelun muistiopohja on uudistettu ja otettu käyttöön. |
| Otamme käyttöön johdolle ja esihenkilöille sähköisen raportointiportalin henkilöstöraportointiin vahvistamaan tiedolla johtamista. | Henkilöstöraportointi on sisällöllisesti riittävän kattavaa ja se on johdon ja esihenkilöiden ketterästi käytettävissä. | Henkilöstöraportoinnin sähköistä raportointiportaalia on kehitetty vuoden 2024 aikana edelleen yhteistyössä palveluntuottajan kanssa. Tavoitteena on ottaa käyttöön sähköinen henkilöstöraportoinnin portaali johdolle ja esihenkilöille loppuvuoden 2024 aikana. |

KUNNANHALLITUS

Keskushallinto

| Tavoitteet ja toimenpiteet | Tavoitetila | Seuranta / toteuma |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Kestävä ja terve kuntatalous | | |
| Vahvistamme edelleen tiedolla johtamisen käytäntöjä sekä tietoon perustuvaa päätöksentekoa ja toiminnan suunnittelua. | Vahvistamme vuoden aikana sähköisen johdon portaalin käyttöä talous- ja henkilöstöraportoinnin osalta. | Henkilöstöraportoinnin sähköistä raportointiportaalia on kehitetty vuoden 2024 aikana edelleen yhteistyössä palveluntuottajan kanssa. Tavoitteena on ottaa käyttöön sähköinen henkilöstöraportoinnin portaali johdolle ja esihenkilöille loppuvuoden 2024 aikana. |
| Loistavin asenne – Olemme haluttu työnantaja | | |
| Vahvistamme henkilöstön työn tuottavuutta. | Keskushallinnon tuottamat kunnan koko henkilöstöä koskevat ohjeet ovat ajantasaisia ja helposti henkilöstön saavutettavissa intrassa. | Intran suunnitteluun on osallistunut keskushallinnon henkilöstöä. Ohjeiden tarkastelua tehdään osana Intran käyttöönottoa loppuvuoden 2024 aikana. |
| Innostavin kasvun ja oppimisen ympäristö | | |
| Kehitämme edelleen organisaation digitaalisia palveluita, hyödynnämme tehokkaammin järjestelmiä, luomme uusia työskentelyä sujuvoittavia käytänteitä ja vahvistamme edelleen digitaalisia työskentelytapoja. | Tiedonhallintamalli Privacy Designer on otettu käyttöön. Ohjelmien pääkäyttäjät ovat koulutettu mallin ylläpitämiseen. Sähköisten asiointipalvelujen ohjelmiston siirto viedään onnistuneesti läpi ja muutoksesta on tiedotettu kuntalaisia. Sähköisten asiointipalvelujen määrää pyritään kasvattamaan (palvelutapahtumia 517 kpl vuonna 2022). | Privacy Designer on otettu käyttöön ja pääkäyttäjien kouluttaminen on aloitettu. Kouluttaminen jatkuu vielä vuoden loppuun. Sähköisten asiointipalvelujen ohjelmiston siirto on tehty ja asiasta on tiedotettu kuntalaisia. Ohjelmiston kehitystyötä tehdään koko vuoden aikana. |
| Kehittyvin asumisen ja elämisen ympäristö | | |
| Häiriötilanteisiin varautuminen. | Mahdollisiin häiriötilanteisiin varaudutaan toimintavalmiuksia parantamalla/ | Maakunnallinen sekä Kontiolahden kunnan oma häiriötilanteiden toimintaohjeiden valmistelu on käynnissä. |

| | | |
|----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|
| | tekemällä varautumisen investointisuunnitelma. | Toimintaohjeiden valmistuttua Kontiolahti tarkastelee mahdollisia varautumisen investointeja. |
| Rohkein työnteon ja yrittämisen ympäristö | | |
| Ennaltaehkäisemme ja vähennämme nuoriso- ja pitkäaikaistyöttömyyttä. | Työttömyysaste alle 8 % ja TMT palautus alle 1.000.000 €. | Työttömyysaste 9,1 % ja TMT palautus 539.391 €. |

Elinvoiman edistäminen

| Tavoitteet ja toimenpiteet | Tavoitetila | Seuranta / toteuma |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Kestävä ja terve kuntatalous | | |
| Vahvistamme edunvalvontaamme suhteessa valtioon ja muihin sidosryhmiin. | Vaikutamme aktiivisesti valtionosuusuudistuksen päivittämiseen. | Kunnanjohtaja on eri alan seminaareissa ja muissa tilaisuuksissa tuonut aktiivisesti esille valtionosuuspäivitykseen vaikuttavia seikkoja. |
| Loistavin asenne – Olemme haluttu työnantaja | | |
| Kehitämme kunnan sisäistä viestintää ja annamme loistavimman asenteemme työntekoon näkyä. | Intran käyttönotolla tehostetaan sisäistä viestintää ja parannetaan tiedon saavutettavuutta. Laaditaan digityön ohjeet työnteon tueksi. | Alkukeskustelut käyty Meitan kanssa ja sovittu, että Intran sivustorakenne on valmiina alkusyksystä. Työpaja-muotoiset koulutukset sovittu syys-lokakuun vaihteeseen, joiden jälkeen sisällöntuottaminen Intraan voidaan aloittaa. Digityöohjeiden laatiminen aloitettu pohjautuen Vahva osaaminen osaksi arkeamme -hankkeen materiaaleihin. |
| Kehittyvin asumisen ja elämisen ympäristö | | |
| Ulkoisen viestinnän saavutettavuudella ja monikanavaisuudella tuemme loistavan asumisen ja elämisen ympäristöä. | Nettisivujen päivittäminen saavutettavampaan muotoon. Viestintäohjeen päivittäminen, jossa huomioidaan viestinnän kentän ja ajankuvan muutokset. | Nettisivuja päivitetty saavutettavammaksi muun muassa lisäämällä kuviin selitetekstit sekä kiinnittämällä huomiota tekstien selkokielisyyteen. Mahdollisesti tulevasta nettisivu-uudistuksesta sovittu määrittelypalaveri Meitan kanssa syyskuulle. Viestintäohjeen päivittäminen aloitettu ja sitä jatketaan muun muassa Intran käyttönoton sekä mahdollisesti tulevan nettisivu-uudistuksen myötä. |

| | | |
|----------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | Viestintäohjeen päivittäminen antaa työkaluja päivittäiseen kuntaviestintään. | 15.5.-31.8.2024 kuntalaisille on avoinna kunnan verkkosivuilla Viestintäkysely, jonka avulla kartoitetaan kuntalaisten ajatuksia kunnan ulkoisesta viestinnästä. Kyselyn tuloksia pyritään hyödyntämään ulkoisen viestinnän kehittämiseksi. |
| Rohkein työnteon ja yrittämisen ympäristö | | |
| Selvitetään tekoälyn luomat mahdollisuudet ja vahvuudet kuntaviestinnässä. | Osallistuminen kuntaviestijöiden koulutuksiin tekoälyn käyttämisestä. Tekoälyn hyödyntäminen mm. erilaisten tekstien, tiedotteiden ja brändin mukaisten materiaalien luomisessa, jonka myötä tehostamme aineistojen tuottamista eri julkaisualustoille. | Osallistuminen Kuntaliiton järjestämään Kuntien viestijöiden tapaaminen 2024 -tapahtumaan toukokuussa, jossa oli ohjelmassa mm. tekoälyn hyödyntäminen visuaalisten materiaalien luomisessa sekä kuntien esimerkitapauksia tekoälyn hyödyntämisestä käytännössä. Tekoälyä on hyödynnetty viestinnässä satunnaisesti erilaisten tekstiaineistojen luomisessa. Tarkoituksena on selvittää, voisiko tekoälyä hyödyntää työnteossa tehokkaamminkin. |

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen

| Tavoitteet ja toimenpiteet | Tavoitetila | Seuranta / toteuma |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Kestävä ja terve kuntatalous | | |
| Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen alueellinen kumppanuussopimus Pohjois-Karjalan kuntien, maakuntaliiton ja hyvinvointialueen kesken. | Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen yhteistyö toteutuu kumppanuussopimuksen mukaisesti ja hyte-rakenteet selkiytyvät. | Alueelliset kumppanuusryhmät on perustettu ja ensimmäiset kokoukset pidetty. |
| Loistavin asenne – Olemme haluttu työnantaja | | |
| Kannustamme kuntalaisia toimintakyvyn ylläpitämiseen, liikkumiseen ja terveyttä edistäviin elintapoihin. | Tuemme lasten ja nuorten arkiliikuntaa ja ravitsemussuositusten mukaista ruokailua kunnan palveluissa. EHEÄ-hankkeen myötä päihde- ja pelikasvatuksen sisältöjä on käytettävissä varhaiskasvatuksessa ja | Lapsia ja nuoria on kannustettu mm. koulumatkaliikuntaan sekä huomioimme ruokalistasuunnittelussa uudet ravitsemussuositukset. Kontiolahdessa on keväällä tehty EHEÄ -hankkeen päihde- ja pelikasvatuksen kysely. Kyselystä saatua tietoa hyödynnetään maakunnallisen päihde- ja |

| | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | <p>perusopetuksessa.</p> <p>Tehostamme hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen kuntalaisviestintää ja luomme mm. siihen liittyviä verkkosivusisältöjä.</p> | <p>pelikasvatussuunnitelman laatimisessa sekä kuntien ja ammattiopistojen päihde- ja pelikasvatusasiakirjojen päivittämisessä.</p> <p>Lisäksi EHEÄ-hankkeen puitteissa ollaan järjestämässä tänä syksynä valikoidulle yhtenäiskoulujen henkilöstölle Puheeksi ottamisen -koulutusta päihteistä ja peliriippuvuudesta yhdessä Liperin kunnan kanssa.</p> <p>Tavoite ei ole vielä toteutunut.</p> |
| Innostavin kasvun ja oppimisen ympäristö | | |
| <p>Lapsiväestön erityinen huomioon ottaminen hyvinvoinnin ja terveyden edistämässä.</p> <p>Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen yhteistyö osastojen ja eri sidosryhmien kesken.</p> | <p>Perhekeskusverkoston toimijoiden yhteinen työskentely tiivistyy lasten ja nuorten terveyden ja hyvinvoinnin edistämiseksi.</p> <p>Valmistelemme laajaa hyvinvointikertomusta 2021–2024 ja seuraavan kauden hyvinvointisuunnitelmaa 2025–2028 maakunnallisena yhteistyönä.</p> | <p>Perhekeskustiimit on Kontiolahden kunnassa päätetty ja organisaatiomalli kehitetty. Seuraavaksi suunniteltuja terveyden ja hyvinvoinnin edistämisen asioita jalkautetaan.</p> <p>Laajan hyvinvointikertomuksen ja hyvinvointisuunnitelman valmistelutyöt on aloitettu.</p> |
| Kehittyvin asumisen ja elämisen ympäristö | | |
| <p>Teemme terveyden ja hyvinvoinnin edistämisen yhteistyötä järjestöjen, yhdistysten ja eri toimijoiden kanssa.</p> <p>Arkiympäristön turvallisuuden parantaminen.</p> | <p>Kohdistamme osan kohdeavustuksista hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen yhteistyöhön.</p> <p>Teemme yhteistyötä häiriötilanteisiin varautumisessa eri sidosryhmien kanssa (viranomaiset, yhdistykset, kylät).</p> | <p>Tavoite toteutunut, kohdeavustuksista on 3.000 € kohdistettu hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen yhteistyöhön.</p> <p>Tiedonvaihtoa eri sidosryhmien välillä on käyty.</p> |
| Rohkein työnteon ja yrittämisen ympäristö | | |
| <p>Maahanmuuttaneiden ohjaus- ja neuvontapalvelut.</p> | <p>Joensuun seudun kotoutumistyön keskus -hankkeen myötä ohjaus- ja neuvontapalveluja on enemmän saatavilla paikallisesti.</p> | <p>Yhteistyö International House Joensuun kanssa. Kehittämishankesuunnitteluyhteistyö alueellisen verkoston kanssa aloitettu.</p> |

TARKASTUSLAUTAKUNTA

| Tavoitteet ja toimenpiteet | Tavoitetila | Seuranta / toteuma |
|------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Kestävä ja terve kuntatalous | | |
| Kuntastrategian tarkastelu ja arviointi talouden tasapainon näkökulmasta. | Kunnanhallituksen kuuleminen ja keskustelu kuntakonsernia koskevista strategisista tarpeista. | Kunnan johtavia viranhaltijoita ja kunnanhallituksen edustusta on kuultu aihepiiristä mm. arviointikertomuksen valmistelun yhteydessä. |
| Loistavin asenne – Olemme haluttu työnantaja | | |
| Arviointikertomuksen kehittäminen. | Arviointikertomuksen saavutettavuus parantuu nykyisestä ja arviointikertomus valmistuu toukokuussa 2024. | Arviointikertomus valmis toukokuussa 2024 ja luovutettu kesäkuussa kunnanvaltuuston puheenjohtajistolle. Arviointikertomuksen saavutettavuutta kehitetty. |
| Innostavin kasvun ja oppimisen ympäristö | | |
| Arvioinnin kehittäminen. | Perusopetuksen ja varhaiskasvatuksen hanketoiminnasta kuuleminen ja hanketoiminnan arviointi. | Kuultu sivistyslautakunnan edustusta arviointikertomuksen valmistelun yhteydessä. |
| Kehittyvin asumisen ja elämisen ympäristö | | |
| Tarkastuslautakunnan ja kunnan muiden toimielinten yhteistyön ylläpitäminen. | Yhteinen tapaaminen teknisen lautakunnan kanssa. | Kuultu teknisen lautakunnan edustusta arviointikertomuksen yhteydessä. Yhteinen tapahtuminen ei ole toistaiseksi toteutunut. |
| Rohkein työnteon ja yrittämisen ympäristö | | |
| Arvioinnin kehittäminen. | Tytäryhtiöiden strategioiden tarkastelu ja kuuleminen. | Ei ole toistaiseksi toteutunut. |

SIVISTYSLAUTAKUNTA

Sivistystoimen hallinto

| Tavoitteet ja toimenpiteet | Tavoitetila | Seuranta / toteuma |
|-------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Kestävä ja terve kuntatalous | | |
| Palvelut järjestetty taloudellisesti tehokkaasti. | Määräys B1-kielen opetustuntien lisäyksestä 1.8.2024 alkaen ei kasvata kustannuksia. | Toteutunut. Kontiolahden tuntijako on voitu päivittää ja päättää valtioneuvoston tuntijakoasetuksen mukaiseksi (sivistyslautakunta 28.2.2024 § 24) kokonaistuntimäärää kasvattamatta. |
| Loistavin asenne – Olemme haluttu työnantaja | | |
| Osaston palveluiden työnantajakuivan kilpailukykyisyyden säilyttäminen. | Toistaiseksi täytettäviin virkoihin ja toimiin saadaan riittävä määrä kelpoisuusehdot täyttäviä hakijoita. | Toteutunut. Keskimäärin 13 kelpoista hakijaa/virka tai toimi. Kelpoisten hakijoiden määrä 11–35 henkilöä/virka tai toimi. Kelpoisten hakijoiden osuus kaikista 93 %. |
| Innostavin kasvun ja oppimisen ympäristö | | |
| Ajantasaiset valmiussuunnitelmat osana kokonaisturvallisuutta. | Suunnitelmat mahdollisiin häiriötilanteisiin tehty valmiiksi. | Suunnitelmien päivitys työn alla; opetuspalvelujen yhteinen valmistelupäivä pidetty 5.6.2024. |
| Kehittyvin asumisen ja elämisen ympäristö | | |
| Varhaiskasvatuksen kysynnän muutoksiin on valmistauduttu etukäteen. | Suunnitelmatyö Lehmon alueen palvelutarpeen kasvuun käynnistynyt. | Tavoite ei ole toteutunut osavuosisikatsauksen ajankohtaan mennessä. Suunnittelua ei ole vielä aloitettu. |
| Rohkein työnteen ja yrittämisen ympäristö | | |
| Yrittäjyyskasvatus toteutuu ajanmukaisesti. | Yrittäjyyskasvatuspolun päivitys perusopetuksessa valmistunut. | Toteutunut. Seudullinen perusopetuksen yrittäjyyskasvatuspolku päivitetty keväällä 2024. |

Perusopetus

| Tavoitteet ja toimenpiteet | Tavoitetila | Seuranta / toteuma |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Kestävä ja terve kuntatalous | | |
| Tehokkaat opetusryhmäkoot. Opetusryhmäkokoja kasvatetaan siellä, missä mahdollista. | Perusopetusryhmien koko on 20–25 oppilasta koulujen vuosiluokilla tai yhdyluokilla, mikäli oppilasmäärät sen mahdollistavat. | 53 % (50/94) (Kunnanhallitus luopui tavoitteesta talousarvioprosessin yhteydessä vaikutusten arvioinnin pohjalta.) |
| Innostavin kasvun ja oppimisen ympäristö | | |
| Jokaisella koululla seurataan dokumentoidusti kiusaamiseen puuttumista ja kiusaamisen vähentymistä. | Yksinäisyyden kokemus ja kiusaamisprosentti vähenee koulujen omien ja KiVa-kyselyjen perusteella. | Tavoitetta ei ole saavutettu. KiVa-kyselyn kuntaraportin 2024 perusteella yksinäisyyden ja kiusatuksi joutumisen kokemus on hieman lisääntynyt vl 1–6. Yksinäisyyden kokemus ja kiusatuksi tulemisen kokemus on hieman vähentynyt vl 7–9 ikäryhmässä. Kontiolahden tulos KiVa-kyselyssä on parempi kansalliseen keskiarvoon verrattuna molemmissa ikäryhmissä. Joidenkin koulujen osalta kyseinen asia mitataan koulun omalla kyselyllä syyslukukaudella. |
| Loistavin asenne – Olemme haluttu työnantaja | | |
| Kontiolahden läsnäolon tukemisen ja poissaolojen ennaltaehkäisyn malli otetaan käyttöön. | Jokaisessa koulussa on toimeenpantu Kontiolahden läsnäolon tukemisen ja poissaolojen ennaltaehkäisyn malli. | Toteutunut. |
| Koulujen henkilöstön oman osaamisen ja vahvuuksien näkyväksi tekeminen ja jaksamisen tukeminen; työnilo. | Opettajien yhteisopettajuuden ja kehittämistyön tuloksena syntyy uusia toimintamalleja. | Koulut ovat raportoineet 1–7 uutta yhteis-/samanaikaisopettajuuden toimintamallia. Osa toimintamalleista on koottu yhteiseen vinkkipankkiin. |
| Kehittyvin asumisen ja elämisen ympäristö | | |
| Oppilaiden liikkuminen lisääntyy ja monipuolistuu. | MOVE!-testin tulokset paranevat. | Tavoite toteutunut osittain. Tulokset parantuneet osalla kouluista, osalla ei. Kokonaisraportin mukaan kontiolahtelaisten oppilaiden tulokset ovat parantuneet edellisvuoteen nähden molempien ikäluokkien pojilla sekä 8.-luokkalaisilla tytöillä. Niiden 5.-luokkalaisten tyttöjen osuus oli lisääntynyt, joiden fyysinen toimintakyky on mahdollisesti terveyttä ja hyvinvointia kuluttavalla tai haittaavalla tasolla. |
| Oppilaiden tupakointi ja sähkösavukkeiden käyttö vähentyy. | 8. ja 9.-luokkalaisten päivittäinen tupakkatuotteiden ja sähkösavukkeiden | Tavoitetta ei ole vielä mitattu. Kysely tehdään syksyllä 2024. |

| | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | käyttö vähenee vähintään alle 10 % ikäluokasta koulujen omalla kyselyllä mitattuna. | |
| Rohkein työnteon ja yrittämisen ympäristö | | |
| Kontiolahden perusopetuksen yrittäjyyspolku päivitetään ja yrittäjyys näkyy koulujen toiminnallisessa oppimisessa. | Kullakin luokka-asteella toteutetaan koulun lukuvuoden aikana yrittäjyyskasvatuksen mukainen toiminnallinen oppimiskokonaisuus. | Tavoite toteutunut. Seudullinen perusopetuksen yrittäjyyskasvatuspolku päivitetty keväällä 2024. Kaikilla kouluilla toteutettu yrittäjyyskasvatuksen oppimiskokonaisuuksia. |

| Tunnusluvut | TP 2023 | TA 2024 | OVR2_2024 |
|-------------------------------------|----------------|----------------|------------------|
| Oppilasmäärä, perusopetus | 2 055 | 2 052 | 2 006 |
| Oppilasmäärä 1–6 | 1 388 | 1 382 | 1 319 |
| Oppilasmäärä 7–9 | 667 | 670 | 687 |
| Ryhmäkoko | | | |
| • vuosiluokat 1–6 | 19,9 | 20,1 | 19,5 |
| • vuosiluokat 7–9 | 18,6 | 19,3 | 18,2 |
| APIP-toimintaan osallistuvien määrä | 214 | 206 | 176 |

Varhaiskasvatuspalvelut

| Tavoitteet ja toimenpiteet | Tavoitetila | Seuranta / toteuma |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Kestävä ja terve kuntatalous | | |
| Taloudellinen varhaiskasvatuksen järjestäminen loma-aikoina ryhmiä ja yksikköjä yhdistämällä sekä suunnittelemalla henkilöstön lomien siten, että sijaistarve on mahdollisimman vähäinen. | Loma-aikojen varhaiskasvatus järjestetty siten, että aukiolevien ryhmien täyttö on 100 %. | Toteutunut osassa yksiköistä. |
| Loistavin asenne – Olemme haluttu työnantaja | | |
| Työhyvinvoinnin kehittäminen tiimitasolla tiimisopimuksen avulla. | Kaikki ryhmät ovat arvioineet tiimensä toimintaa ja ilmapiiriä tiimisopimuksen avulla ja sopineet yhteiset toimintatavat. | Kaikissa tiimeissä on tehty tiimisopimukset, joiden avulla on arvioitu toimintaa ja sovittu yhteisistä toimintatavoista. |
| Innostavin kasvun ja oppimisen ympäristö | | |
| Jatkamme pedagogiikan kehittämistä alle 3-vuotiaiden ryhmissä osaamiskartoituksen pohjalta. | Henkilöstö on saanut tarvitsemansa koulutuksen alle 3-vuotiaiden pedagogiikasta ja osaaminen on vahvistunut. | Koko henkilöstölle on järjestetty alle 3-vuotiaiden pedagogiikasta koulutus, jonka avulla osaaminen on vahvistunut. |
| Kehittyvin asumisen ja elämisen ympäristö | | |
| Perheiden kanssa tehtävän yhteistyön vahvistaminen lapsen hyvinvoinnin tukemisessa yhteistyölomakkeen avulla. | Varhaiskasvatuksen yhteistyölomake on käytössä kaikissa yksiköissä. | Lomakkeen käyttöä on kokeiltu osassa yksiköistä. Syksyllä lomake on tarkoitus ottaa käyttöön loppuissa yksiköissä. |
| Rohkein työnteon ja yrittämisen ympäristö | | |
| Kehitetään ja yhtenäistetään tiimivastaavien osaamista ja toimintaa. | Tiimivastaaville on laadittu työnkuva ja aloitettu osaamisen kehittäminen. | Tiimivastaavien työnkuvan laadinta kesken. Osa parhaillaan tiimivastaava-koulutuksessa, osa menossa tammikuussa 2025 alkavaan koulutukseen. |

| Tunnusluvut | TP 2023 | TA 2024 | OVR2_2024 |
|-------------------------------------------------------------|----------|---------|-----------|
| Kunnallisessa varhaiskasvatuksessa | 685 (ka) | 670 | 709 (ka) |
| Palvelusetelillä tuetussa yksityisessä varhaiskasvatuksessa | 186 (ka) | 150 | 154 (ka) |
| Kotihoidon tuen piirissä | 169 (ka) | 180 | 170 (ka) |
| Kohtaamispaikkojen osallistujamäärä | 2 314 | 1 950 | 1 237 |

Lukiokoulutus

| Tavoitteet ja toimenpiteet | Tavoitetila | Seuranta / toteuma |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Kestävä ja terve kuntatalous | | |
| Lukiokoulutuksen järjestäminen taloudellisesti. | ulkoinen toimintakate 2024 < alkuper. TA2023 ulkoinen toimintakate. | Lukion toimintakate on talousarvion sisällä. Toteuma vuosikatteessa tilanteessa 30.6.24 on 42,5 %. |
| Loistavin asenne – Olemme haluttu työnantaja | | |
| Korkeakouluopintoihin tähtäävä toisen asteen koulutus säilyy Kontiolahdessa. Vastataan sivistysvaltion tarpeisiin. | Lukiokoulutus säilyy houkuttelevana niin, että lukioon hakeutuu vuosittain > 60 opiskelijaa. | Lukioon on hakeutunut kesän 2024 aikana 67 uutta opiskelijaa. |
| Innostavin kasvun ja oppimisen ympäristö | | |
| Taataan opiskelijoille hyvät mahdollisuudet lukio-opintojen ja ylioppilastutkinnon suorittamiseen. | Ylioppilaskokeiden tulosten kansallisessa vertailussa sijoittuminen P-K:n lukioissa parhaaseen kolmannekseen. | Kevään 2024 yo-kirjoituksissa sijoitus P-K:n suurissa lukioissa paras. |
| Mahdollistamme nuorten kansainvälistymisen. Osallistuminen laajoihin kieliopintoihin ja lukion kansainvälisiin kontakteihin. | Kv. hankkeisiin osallistuminen ja kv. opintomatkojen järjestäminen (Erasmus+, Euroopan leirikoulu ja kielten opintomatkat). | Erasmus-hanke on jatkunut, Euroopan leirikoulu toteutunut, kielten opintomatka ja kv. Guide-kurssi toteutuvat syksyllä 2024. |
| Kehittyvin asumisen ja elämisen ympäristö | | |
| Lukiota arvostetaan aktiivisena toimijana Kontiolahden kunnan imagossa ja vahvuuksissa. Lukio näkyy kunnan imagossa ja eri toiminnoissa (lukion juhlat, kansainväliset kontaktit). | Lukion avoimet tilaisuudet > 5. | Avoimia tilaisuuksia kevään 2024 aikana on ollut kolme kertaa. |

| Rohkein työnteon ja yrittämisen ympäristö | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Vahvistamme lukion yrittäjyyskasvatusta. Osallistuminen yritysvierailuihin ja lukiolaisten omat yritysideoita. | Yritysvierailujen tai yrittäjätapaamisten järjestäminen > 2 tilaisuutta. | Yritysvierailut kevään osalta toteutuneet 100 %. |
| Lukio antaa valmiudet ja rohkaisee työelämäkokeiluihin. Työelämään tutustumisjakso (TET) on osa lukiokursseja. | Suoritettujen TET-jaksojen määrä > 30. | Toteutuneet TET-jaksot tarkastetaan joulukuussa 2024. Tämänhetkinen toteuma suunnitelman mukainen. |

| Tunnusluvut | TP 2023 | TA 2024 | OVR2_2024 |
|------------------------------------------------------------|----------------|----------------|------------------|
| Lukion opiskelijamäärä | 190 | 200 | 196 |
| Ylioppilastutkinnon suorittaneet | 55 | 55 | 49 |
| Suoritettut verkko-opintojen kurssit | 15 | 15 | 10 |
| Lyhyiden kielten suoritettujen kurssien määrä (vuosittain) | 55 | 38 | 28 |

Vapaa sivistystyö

| Tavoitteet ja toimenpiteet | Tavoitetila | Seuranta / toteuma |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Innostavin kasvun ja oppimisen ympäristö | | |
| Tarjoamme mahdollisuuden kurssitoiminnan järjestämiselle jokaisella kylällä. | Kurssitoimintaa järjestetään kattavasti Kontiolahden alueella. | Opetusta järjestetty 11 kylällä/alueella. |
| Kehittyvin asumisen ja elämisen ympäristö | | |
| Kunnan monipuoliset tilat ja tekniset valmiudet otetaan seutuopiston kurssitarjonnan järjestämisessä huomioon. | Seutuopiston toimintaa on tarjolla kaikissa kuntamme koulurakennuksissa. Etäopetus huomioidaan kurssitarjonnan järjestämisessä. | Opetusta järjestetty 10 toiminnassa olevalla koululla. Etäopetus huomioitu kurssitarjonnassa. |
| Rohkein työnteon ja yrittämisen ympäristö | | |
| Kurssitarjontamme on laajaa ja käyttäjien toiveet huomioidaan kurssitarjonnassa. | Käyttäjien toiveet näkyvät kurssitarjonnan käytössä ja ostopalvelusopimuksen mukainen tuntitilaus täyttyy. | 3 060,5 h/tuntitilaus 6 100 h. Käyttäjien toiveet on huomioitu kurssitarjonnan laatimisessa. |

| Tunnusluvut | TP 2023 | TA 2024 | OVR2_2024 |
|------------------------------------------------|---------|---------|-----------|
| Kontiolahtelaiset opiskelijat kursseilla, lkm | 1 724 | 1 254 | 1 339 |
| Konservatorion opiskelijamäärä | 92 | 87 | 87 |
| Musiikkileikkikoulun opiskelijamäärä (muskari) | 64 | 66 | 77 |

Vapaa-aikapalvelut

| Tavoitteet ja toimenpiteet | Tavoitetila | Seuranta / toteuma |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Kestävä ja terve kuntatalous | | |
| Vuokrattavien tilojen/kaluston markkinointi ja taksojen tarkastaminen tulojen lisäämiseksi. | Vuokratulot kasvavat 10 %. | Hinnastoa on tarkastettu. |
| Loistavin asenne – Olemme haluttu työnantaja | | |
| Vahvistamme vapaa-aikapalvelujen henkilöstön hyvinvointia ja yhteishenkeä. | Henkilöstön vaihtuvuus vähenee. | Työhyvinvointia on tuettu yhteisellä tekemisellä ja säännöllisillä tapaamisilla. |
| Innostavin kasvun ja oppimisen ympäristö | | |
| Kirkonkylällä tapahtuvan nuorisotyön vakiinnuttaminen ja toiminnan sisältöjen kehittäminen yhdessä nuorten kanssa. Koulunuorisotyön toimintamallin jatkaminen. | Kirkonkylän nuorisotila on avoinna 3 x viikossa. Koulunuorisotyötä tehdään molemmissa yhtenäiskouluissa. | Nuorisotilan aukiolo on vakiintunut. Toimintoja suunnitellaan yhdessä nuorten kanssa. Yli 16-vuotiaiden toiminta aloitettu. Koulunuorisotyö ei saanut hankerahoitusta. Koulunuorisotyön toimintamallia pyritään rakentamaan muun nuorisotyön ohien. |
| Kehittyvin asumisen ja elämisen ympäristö | | |
| Toteutamme Liikkuva Kontiolahti – liikkumishjelman väliarvioinnin. Aloitamme kulttuuriohjelman rakentamisen. | Liikkumishjelman tahtotiloista ¾ on toteutunut vuoden 2024 loppuun mennessä. Kulttuuritoiminnan kehittämisen painopisteet on valittu. | Väliarviointi ei ole vielä käynnistynyt. Kulttuuriohjelman valmistelu on aloitettu. |
| Rohkein työnteon ja yrittämisen ympäristö | | |
| Kehitämme Kontiorannan Muistojen raja | Muistojen raja –museon sisällöt | Muistojen raja –museoon on avattu uusia huoneita ja |

| | | |
|------------------------------|--------------|-----------------------------------|
| -museota hankerahoituksella. | lisääntyvät. | näyttelyesineistö on lisääntynyt. |
|------------------------------|--------------|-----------------------------------|

| Tunnusluvut | TP 2023 | TA 2024 | OVR2_2024 |
|--------------------------------------------------|----------------|----------------|------------------|
| Yleisötapahtumat, osallistujamäärä | 11 863 | 2 000 | 777 |
| Liikuntapalvelut, ohjattu toiminta, käyntikerrat | 12 591 | 8 000 | 7 844 |
| Retket ja leirit, osallistujamäärä | 271 | 200 | 69 |
| Nuorisopalvelut, ohjattu toiminta, käyntikerrat | 1 476 | 1 000 | 240 |
| Nuorisotilat, käyntikerrat | 4 417 | 5 000 | 2 695 |

TEKNINEN LAUTAKUNTA

Teknisen hallinto

| Tavoitteet ja toimenpiteet | Tavoitetila | Seuranta / toteuma |
|---------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Kestävä ja terve kuntatalous | | |
| Palveluiden kilpailutukset. | Kilpailutusten oikea-aikaisuus. | Kilpailutukset on toteutettu hyvissä ajoin ja niihin on saatu useita tarjouksia. Näin on voitu varmistua, että kilpailutukset on saatu toteutettua parhaalla mahdollisella hinnalla. |
| Loistavin asenne – Olemme haluttu työnantaja | | |
| Säännölliset hyvinvoinnin ja toiminnan kehittämisen palaverit. | Henkilöstöpalavereja pidetään 3 kpl vuodessa. | Henkilöstöpalavereja on pidetty keväällä yksi ja tullaan syksyllä pitämään kaksi kpl. |
| Innostavin kasvun ja oppimisen ympäristö | | |
| Asukkaat ovat mukana toiminnan suunnittelussa. | Järjestämme kuntalaisille mahdollisuuden osallistua asuinalueiden kehittämiseen ja ideointiin. | Kuntalaisten mielipide on otettu huomioon esim. Vierevänniemen hakkuiden osalta. Kontiolahden ilmasto-ohjelma on asetettu nähtäville ja varattu kuntalaisille mahdollisuus esittää huomionsa ohjelman sisällöstä ja mahdollisista kehityskohteista. |
| Kehittyvin asumisen ja elämisen ympäristö | | |
| Investointihankkeiden toteuttaminen. | Hankkeet toteutetaan investointiohjelman mukaisesti. | Hankkeet on toteutettu pääosin investointiohjelman mukaisesti. Ah-stadionin valaistukseen ja satamalahden kunnostukseen ei saatu haettua avustusta, joten ne hankkeet eivät toteudu. Onttolan liikuntasali-hanke ei ole edennyt, koska salin nykyinen omistaja ei ole mahdollistanut hankkeen eteenpäin viemistä. |
| Rohkein työnteon ja yrittämisen ympäristö | | |
| Edistämme nykyisten ja uusien yritysten toimintamahdollisuuksia kunnassa. | Toimitilojen ja tonttien tarjoaminen uusille yrittäjille, sekä nykyisten yrittäjien pysyvyys kunnan toimitiloissa. | Vapaita yritystontteja on tällä hetkellä tarjolla Jaaman sekä Uuron teollisuusalueilla. Alkuvuonna Uurosta on mennyt yksi tontti Biohiili tuotantolaitoksen toiminnolle ja Jaamankankaalta yksi tontti energiahakkeen tuotantoon. |

Tekniset palvelut

| Tavoitteet ja toimenpiteet | Tavoitetila | Seuranta / toteuma |
|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Kestävä ja terve kuntatalous | | |
| Energian- ja veden kulutuksen hillitseminen. | Tavoite säästää lämmityksen, sähkön ja veden osalta yhteensä 2-% vuoden 2023 kustannuksista. Vuoden 2023 toteutuneet kustannukset yhteensä 3 miljoonaa euroa. Säästötavoite 60 000 €. | Tavoite voi olla haastava, koska mm. Päiväkoti Nallemetsä tuli uutena kohteena teknisten palveluiden alle. |
| Loistavin asenne – Olemme haluttu työnantaja | | |
| Ruoka- ja puhtauspalveluissa työergonomian kehittäminen edelleen. | Työterveyshuollon ergonomiohjauskäynti Lehmon koulun keittiöllä. Ergonomiaohjaukset säännölliseksi toiminnaksi. | Ohjauskäynti toteutunut Lehmon koulun keittiöllä. Myös Peltosirkun päiväkodilla on toteutettu ergonomian ohjauskäynti. Työfysioterapeutin palvelua on hyödynnetty mm. Lehmon koululla. Sovittu syksyille uusi ohjauskäynti. |
| Ruoka- ja puhtauspalveluissa henkilöstöviestinnän kehittäminen. | Älykännykät ruokapalveluhenkilöstölle ja whatsapp-ryhmät käyttöön. Puhtauspalveluissa henkilöstölle yhteinen Teams-työtila käyttöön. | Älykännykät tilattu jakelupisteisiin. Whatsapp käytössä ja sitä hyödynnetään viestinnässä päivittäin. Yhteinen Teams-työtila on otettu käyttöön. |
| Innostavin kasvun ja oppimisen ympäristö | | |
| Digitaalisten järjestelmien hallittu käyttöönotto. | Enerkey -ohjelmiston käyttöönotto kiinteistöpalveluissa HINKU-raportoinnin työkaluna. Skenarios -ohjelmiston päivitys kiinteistöjen PTS:än osalta. | Enerkey -ohjelmisto on otettu käyttöön raportoinnin apuvälineenä. Skenarios -ohjelmistoon täydennetty kiinteistöjen aikaisemmat remonttitiedot PTS:än tueksi kesällä 2024. |
| Teknologian hyödyntäminen puhtauspalveluissa. | Mm. robotti-imureiden hyödyntäminen toiminnassa, puuvillapyyerulla-annostelijoiden pilotti liikuntapaikoilla. | Robotti-imurit on hyödynnetty puhtauspalvelun toiminnassa. Puuvillapyyerulla-annostelijat on otettu käyttöön liikuntapaikoilla. |

| | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Ruokapalvelujen asiakastoimikunnan toiminnan laajentaminen. | Toiminnan käynnistäminen Lehmon koululla. | Tulossa syksyllä. |
| Kehittyvin asumisen ja elämisen ympäristö | | |
| Tavoitteena luopua kiinteistöjen öljylämmitteisistä järjestelmistä. | 1–2 kahden öljylämmitteisen kiinteistön lämmitysmuodon vaihtaminen. | Kulhon lämmitysmuodon uudistus on työnalla, järjestelmien käyttöönotto tapahtuu viikolla 33. |
| Kunnan kiinteistöjen lajittelumahdollisuuksien kehittäminen edelleen. | Lajittelun mahdollistaminen jätelain mukaisesti kunnan kiinteistöissä. | Lajittelun ja kierrätyksen opastusta viety yhtenäiskouluille vuoden 2024 aikana. Lajittelun mahdollistaminen toteutunut kiinteistöissä. |
| Uudistuneiden ravitsemussuositusten huomiointi ruokalistasuunnittelussa. | Suositusten mukainen ruoka. | Ruokalistalle tehty uusien ravitsemussuositusten mukaisia uudistuksia. |
| Rohkein työnteon ja yrittämisen ympäristö | | |
| Säännölliset toiminnan kehittämisen palaverit yhteistyössä koko teknisten palveluiden kanssa. | Yhteistyöpalaverit koulujen ja päiväkotien johtajien kanssa. Palavereita 2 kpl/vuosi. | Yhteistyöpalaverit ovat toteutuneet ja niitä jatketaan syksyllä 2024. |
| Kunnan kylmillään olevien rakennusten purkaminen ja maa-alueen vapauttaminen alueen kehittämistä varten. | Puretaan 1–2 rakennusta Kontiolahden kunnan alueelta. | Kontiolahden kirkonkylällä entinen vesitornin matkailukioski on purettu ja siirretty Venejoelle. Kontiolahden entinen terveystalo myytiin purkamisen sijaan. |

| Tunnusluvut | TP 2023 | TA 2024 | OVR2_2024 |
|-------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------------|----------------------------------------------------------|
| Normeerattu lämpöenergian kulutus | 50,9 kWh/ m ³ /a | tavoite 47 kWh/ m ³ /a | Tavoite on mahdollinen riippuen loppuvuoden olosuhteista |
| Tyhjillään olevat lämpimät hyöty m ² (ei sisällä asuinhuoneistoja) | 12 500 | 10000 | 10574 |
| Siivottavat m ² , sisäiset / SiunSote | 48 387/0 | 50565/0 | 51200 |

Kuntatekniikka

| Tavoitteet ja toimenpiteet | Tavoitetila | Seuranta / toteuma |
|------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Kestävä ja terve kuntatalous | | |
| Kuntatekniikan toiminnan tehostaminen. | Ulkoisen toimintakatteen parantaminen 4 % vuoden 2023 talousarvioon verrattaessa. | Katujen talvikunnossapidosta löydettiin merkittäviä taloudellisia säästöjä. Ensilumenladun tekeminen on siirtynyt kunnan tehtäväksi talousarvion laadinnan jälkeen, eikä näihin kustannuksiin ole varauduttu tämän vuoden talousarviossa. Ulkoinen toimintakate oli vuoden 2024 kesäkuun lopussa 4,6 % parempi verrattuna vuoden 2023 kesäkuun tilanteeseen. |
| Loistavin asenne – Olemme haluttu työnantaja | | |
| Viestimme viipymättä ja säännöllisesti. | Tiedotamme kuntatekniikan tekemisistä min. 5 krt/v kunnan medioissa. | Tavoite on täyttynyt vuoden 2024 osalta. |
| Innostavin kasvun ja oppimisen ympäristö | | |
| Pidämme huolta ja olemme ylpeitä asukkaistamme. | Järjestetään esteettömyyskävely kirkonkylällä yhteistyössä vammais- ja eläkeläisneuvoston kanssa. | Esteettömyyskävely järjestettiin 20.5.2024 |
| Kehittyvin asumisen ja elämisen ympäristö | | |
| Talvikunnossapidon kilpailutuksessa huomioidaan kestävä kuntatalous. | 10 % säästö talvikunnossapidon uuden puitesopimuksen kustannuksissa verrattaessa talven 2022-2023 toteutuneisiin kustannuksiin. | Talvikunnossapidon urakkakilpailutus on päättynyt. Tavoite 10 % säästöistä näyttää toteutuvan. |
| Rohkein työnteon ja yrittämisen ympäristö | | |
| Edistämme asukkaille ja yrityksille tärkeitä liikenneverkko-yhteyksiä. | Joensuun seudun viisaan liikkumisen suunnitelman valmistuminen. | Joensuun seudun viisaan liikkumisen suunnitelma on valmistunut ja se viedään syksyn 2024 aikana hyväksymiskäsittelyyn. |

Vesihuolto

| Tavoitteet ja toimenpiteet | Tavoitetila | Seuranta / toteuma |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Kestävä ja terve kuntatalous | | |
| Vesihuollon hinnoittelua painotetaan perusmaksujen suuntaan. | Nostetaan perusmaksujen osuutta kokonaistuloista noin 15 prosenttiin. | Perusmaksu on nostettu tavoitteen mukaiseksi. |
| Loistavin asenne – Olemme haluttu työnantaja | | |
| Mahdollistamme jatkokoulutautumisen työn ohella. | Yksi jatkokoulutautuja vuoden aikana. | Yksi laitosmies on valmistunut heinäkuun aikana erikoisammattitutkintoon. |
| Innostavin kasvun ja oppimisen ympäristö | | |
| Kehitämme vesihuollon digitalisaatiota. | Uusi asiakastietojärjestelmä käytössä ja integroituna kaukoluettaviin vesimittareihin. | Uusi asiakastietojärjestelmä on otettu käyttöön, mutta kaukoluettavien vesimittareiden vaihto on päätetty keskeyttää. Syynä keskeytykseen on kustannussäästöt. |
| Kehittyvin asumisen ja elämisen ympäristö | | |
| Veden laatu asetusten mukaista, toimitamme asiakkaillemme korkealaatuista ja turvallista vettä. | Ei poikkeamia. | Uuron alavesisäiliön rikkoutuminen aiheutti veden sakeutumista ja jakeluhäiriöitä. Veden laatu on ollut kuitenkin koko ajan juomakelpoista. |
| Rohkein työnteon ja yrittämisen ympäristö | | |
| Veden jakelumme on luotettavaa. Minimoimme vesikatkot toimintaamme kehittämällä. | Ennakoimattomien vesikatkojen määrä korkeintaan yksi/vuosi. | Uuron alavesisäiliön rikkoutuminen aiheutti veden jakeluhäiriöitä. |

Maankäyttö ja valvonta

| Tavoitteet ja toimenpiteet | Tavoitetila | Seuranta / toteuma |
|----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Kestävä ja terve kuntatalous | | |
| Eduallista energiaa vierivoimahankkeella. | Uusi hanke käynnistynyt 2024. | Vierivoimalahankkeen toteutuminen näyttää epätodennäköiseltä. Tutkitaan mahdollisuutta hyödyntää yritysten hukkalämpöjä eri teollisuusalueilla. |
| Kiinteistöveroselvityksen käynnistäminen. | Projektisuunnitelma 2024 aikana. | Kiinteistöveroselvitys on käynnistynyt. Alustava tarkastelu ja arvio kiinteistöverojen kasvusta saatu. |
| Loistavin asenne – Olemme haluttu työnantaja | | |
| Ylläpidetään henkilöstön osaamista ja jaksamista valmentavan johtamisen keinoin. | Maankäyttö- ja valvontayksikön henkilöstö on motivoitunutta, osaavaa ja sitoutunutta. | Maankäyttö ja valvonta -yksikön esihenkilöt ovat osallistuneet valmentavan johtamisen koulutuksiin. Valmentavaa johtamista viedään käytäntöön. Muita koulutuksia tarpeen mukaan esim. muuttuvan rakennuslainsäädännön vuoksi. |
| Innostavin kasvun ja oppimisen ympäristö | | |
| Ilmasto-ohjelman päivitys. | Päivitys vuoden 2024 aikana. | Ilmasto-ohjelman päivitys on luonnosvaiheessa. Asiasta on järjestetty infoja ja kuultu kuntalaisia. |
| Kehittyvin asumisen ja elämisen ympäristö | | |
| Rakennusjärjestyksen päivittäminen. | Uusi rakennusjärjestys v. 2024 aikana. | Uusi rakennusjärjestysluonnos on valmistunut ja pidetty julkisesti nähtävillä. |
| Kunnan metsäsuunnitelman päivittäminen. | Päivitetty metsäsuunnitelma, valmistuminen vuoden 2024 aikana. | Metsäsuunnitelma on valmistumassa vuoden loppuun mennessä. |
| Rohkein työnteon ja yrittämisen ympäristö | | |
| Uuden asuinalueen ekotehokkuuslaskelma (ilmasto- ja luontovaikutukset). | Mallilaskelma, jota voidaan hyödyntää uusilla kaavoitettavilla alueilla esim. tontinluovutusehdot. | Mallilaskelma on tehty Lamminrannan alueesta ja tuloksia hyödynnetään tontinluovutusehdoissa. |
| Uusien asuin- ja työpaikka-alueiden tarkasteleminen seudullisesti. | Joensuun seudun yleiskaavan päivitystyö käynnistyy. | Joensuun seudun yleiskaavatyö on käynnistynyt. Asuin- ja työpaikka-alueiden tarkastelu suoritetaan kaavoitustyön yhteydessä. |