

## KONTIOLAHDEN KUNNAN TYÖLLISYYDEN HOIDON TAVOITTEET JA TOIMENPITEET VUONNA 2025

### 1. Työllisyyden hoidon tehtävät ja tavoitteet

Työllisyydenhoidon tavoitteena on ennaltaehkäistä työttömyyttä, sen pitkittymistä ja vähentää erityisesti nuoriso- ja pitkäaikaistyöttömyyttä. Kontiolahden työllisyyspalvelut toimivat aktiivisesti työttömien työnhakijoiden tavoittamisessa, palvelutarpeiden kartoittamisessa sekä ohjaamisessa oikeiden palveluiden piiriin. Onnistuneilla työllisyystoimenpiteillä vaikutetaan työttömyydestä aiheutuviin kustannuksiin ja samalla edistetään kuntalaisten hyvinvointia ja strategian mukaista rohkeimman työnteon ja yrittämisen ympäristön kehittymistä.

Kontiolahden työllisyyspalveluiden toimintaa pyritään toteuttamaan ja kehittämään matalan kynnyksen, kasvokkain toteutettavana palveluna, digitaalisia palveluja unohtamatta. Toiminnassa keskitytään yhteisten toimintamallien kehittämiseen Pohjois-Karjalan työllisyysalueen, työllisyyden ekosysteemin ja kansallisen verkoston kanssa. Nuorten työllistymisen tueksi kootaan monialaisia palveluja, joilla tuetaan nuoren polkua koulutukseen ja työelämään. Toimitiloina ovat kirkonkylällä kunnantalo ja Lehmossa monitoimitalo.

Työllisyyden hoidon tavoitteet vahvistetaan vuosittain talousarviossa. Vuoden 2025 kokonaistavoitteena on alle 7 %:n työttömyysaste.

### 2. Työllisyydenhoidon alueellinen kehittäminen

#### TE24 -uudistus

Laki työvoimapalvelujen järjestämisestä (JvL, 308/2023) siirtää julkisten työvoimapalvelujen järjestämisvastuun valtiolta kunnalle 1.1.2025. Uudistuksella tavoitellaan työllisyyden lisäämistä tuomalla palvelut osaksi kunnan elinvoimatehtävää. Tehtävien järjestämiseksi kunnille siirtyy yleiskatteellista valtionosuutta ja henkilöstöä TE-toimistosta sekä KEHA- ja ELY-keskuksesta. Lakiin sisältyy kuntien osarahoittaman työttömyysturvan muuttuminen kannustavammaksi.

#### Pohjois-Karjalan työllisyysalue

Kontiolahden kunta järjestää kunnille 1.1.2025 siirtyvät työvoimapalvelut yhteistoimintana osallistumalla maakunnalliseen työllisyysalueeseen, jonka kuntalain mukaisena vastuukuntana toimii Joensuun kaupunki. Järjestämisvastuun siirto edellyttää myös kuntien omaa resursointia ja osaavaa henkilöstöä työllisyyden hoitoon.

Työllisyysalueen tavoitteet ja palvelusuunnitelma:

<https://dynastyjulkaisu.pohjoiskarjala.net/joensuu/kokous/20241046-3-76243.PDF>

### 3. Kehittämishankkeet

Kaikissa aloittaneissa ja alkavissa hankkeissa on tavoitteena kohdentaa palvelujen kehittämistä työllisyysohjelman keskeisiin kohderyhmiin.

Kehittämishankkeista vuonna 2024 ovat alkaneet Järjestötyöllistämisen kehittämishanke-Kuhina- ja Tietoneuvonta ja ohjauspalvelujen kehittämishanke (TNO), jotka ovat myös osa Pohjois-Karjalantyöllisyyden ekosysteemin kehittämistä. Kontiolahteen on avattu LUOTSI-palvelupiste ja Kelan etäpalvelupiste.

Kuhina 2004–2006/ kohderyhmä: pitkäaikaistyöttömät työnhakijat

Kuhina -Järjestötyöllistäminen työllisyyden ekosysteemissä-hanke vastaa toimillaan seuraaviin ongelmiin: pitkäaikaistyöttömyys ja vaikeasti työllistyvien tilanne Pohjois-Karjalassa, työttömyyden ja avointen työpaikkojen kohtaanto-ongelma, palkkatuettujen työjaksojen heikko vaikuttavuus välityömarkkinoilla sekä siihen, etteivät työnantajat rekrytoi maahan muuttaneita ja osatyökykyisiä henkilöitä. Hankkeessa ovat mukana kaikki muut Pohjois-Karjalan kunnat, paitsi Lieksa. Kontiolahdella on hankkeessa 20 asiakaspaikkaa ja hanke pilotoi myös järjestötyöllistämisen kehittämistä Kontiolahdella.

Luotsi 2024–2026/ kohderyhmä: kaikki kuntalaiset

TNO Pohjois-Karjala - tietoa, neuvontaa ja ohjausta pohjoiskarjalaisten menestykseksi –hankkeen tavoitteena on kehittää kuntiin vapaaehtoisuuteen perustuva matalan kynnyksen sekä fyysisesti että sähköisesti toimiva palvelupisteverkosto/ympäristö, joka vastaa eri taustaisten työnhakijoiden (+työnantajien) palvelutarpeisiin kattavasti sekä edistää asukkaiden nopeaa työllistymistä (Luotsi-palvelupiste).

Hankkeen kohderyhmänä ovat kuntien kaikki asukkaat, jotka tarvitsevat työhön ja koulutukseen tietoa, neuvoa tai ohjausta. Kohderyhmässä huomioidaan eri asukasryhmien tarpeet, mm. pitkäaikaistyöttömät, maahanmuuttajat ja nuoret sekä työnantajat ja työelämän organisaatiot. Toissijaisena kohderyhmänä ovat verkostotoimijat, jotka kaipaavat tukea asiakkaan työllistämisen polulle. Hankkeessa ovat mukana kaikki Pohjois-Karjalan kunnat. Hankkeen asiakastavoitteet hankesuunnitelmassa.

ELO 2025-2027/ kohderyhmä: Kontiolahdessa asuvat maahan muuttaneet henkilöt

ELO – elä ja osallistu Pohjois-Karjalassa, kehittää Koto24-uudistuksen mukaisia palveluja kuntiin. Hanke on ryhmähanke Pohjois-Karjalan kuntien kesken. Päähakijana on Joensuun kaupunki. Kontiolahdella hanke painottuu kehittävään ja jalkautuvaan asiakastyöhön, jonka kokemusten pohjalta kehitetään palveluprosessit ja toimintamalli maahanmuuttajien palveluille kunnassa. Hankkeeseen liittyy yhteistä kehittämistä ja koulutusta Pohjois-Karjalan kuntien kanssa. Elo-hankkeessa työskentelee kotoutumisohjaaja, joka sijoittuu työllisyyspalvelujen työntekijöiden tiimiin. Asiakastavoite on vähintään 60 asiakasta hankeaikana.

#### **4. Kunnan työllisyyspalvelut**

##### **Työllisyysohjaajat (2 htv)**

Työllisyysohjaajien toiminnan tavoitteena on löytää ratkaisuja työnhakijoiden työelämä- ja koulutuspoluille. Keinoina ovat eläkemahdollisuuksien selvitykset, osatyökykyisten ammatillisen kuntoutuksen palveluihin ohjaus ja monet muut palvelupolut, joissa kohderyhmä tarvitsee henkilökohtaista rinnalla kulkijaa. Työllisyysohjaaja (työkykykoordinaatio) toimii myös asiakkaansa työhön valmentajana ja rinnalla kulkijana kuntoutus- ja työllisyyspalvelujen prosessissa. Toinen työllisyysohjaaja toimii työhönvalmennuksen menetelmin, nuorten- ja muiden työnhakijoiden neuvonta, työhönvalmennus ja työnantaja/yritysyhteistyö. Toiminnan tavoitteena on myös vaikuttaa työttömyysturvalaskuun, kohdentamalla tätä palvelua niin työkyvyttömiin ja osatyökykyisiin, sekä nuoriin- ja pitkäaikaistyöttömiin työnhakijoihin. Työllisyysohjaajien pääasialliset asiakasryhmät määritellään työllisyysohjelman keskeisten tavoitteiden mukaan. Vuositasolla asiakastavoitteena on löytää ratkaisu, vähintään 40 % asiakkaista.

## **Työllistämisen tuet**

Työllisyysalueen työllistämisen tukimuoto on mm. palkkatuki ja yrittämiseen starttiraha, sekä muut palvelut ja neuvonta. Kunta on varannut myös määrärahaa, joka kohdennetaan niihin palveluihin, joilla voidaan jouduttaa, erityisissä tilanteissa, joidenkin palvelujen saatavuutta henkilöasiakkaille. Näistä ehdotukset tekevät työllisyysohjaajat ja päättää hyvinvointi- ja työllisyyspäällikkö. Tavoitteena on jouduttaa henkilöasiakkaiden työelämäratkaisuja.

## **Työllistämisen kuntalisä**

Työllistämisen kuntalisä on palkkio Kontiolahtelaisen pitkäaikaistyöttömän tai osatyökykyisen työnhakijan työllistämisestä, joka on Kontiolahden työllisyyspalvelujen asiakas. Kuntalisää voidaan myöntää, kun työnantaja palkkaa ko. kohderyhmään kuuluvan henkilön, jonka työllistämiseen ei ole myönnetty palkkatukea. Kuntalisää voidaan myöntää 400 €/kk 1–4 kuukaudelta. Tarkemmat ehdot määritellään työllisyyspalvelujen kotisivuilla olevassa ohjeessa. Kuntalisää myönnetään määrärahojen puitteissa ja hakemusten saapumisjärjestyksessä.

## **Järjestötyöllistämisen tukipalvelut**

Vuoden 2025 aikana pyritään löytämään lisää kontiolahtelaisia yhdistyksiä työllistämistoimintaan mukaan ja lisää työnhakijoita järjestöihin työhön. Kuhina- järjestötyöllistämisen kehittämishanke on tässä tukena yhdistyksille. Järjestöille voidaan myöntää työllistämispalkkio 500 € tai vaihtoehtoisesti järjestötyöllistämisen tukipalvelu, varatun määrärahan puitteissa.

Kontiolahden kunta voi myöntää korotonta työllistämislainaa yhdistykselle, joka palkkaa pitkäaikaistyöttömän työnhakijan palkkatuella. Laina voi olla enintään 1500 euroa työllistettyä kohden ja laina-aika enintään 8 kuukautta. Lainan myöntämisellä pyritään luomaan uusia työpaikkoja pieniin yhdistyksiin, ja madaltamaan työllistämisen kynnystä. Tukien hakuohjeet julkaistaan työllisyyspalvelujen kotisivuilla.

## **5. Kesätyöt**

### **Kesätyöllistäminen**

Kunnan kesätyöt ja työnantajien kesätyöllistämisen tuki suunnataan kontiolahtelaisille vuosina 2006–2010 syntyneille nuorille. Tarkoituksena on, että nuori oppii ja saa kokemuksia työn hakemisesta ja työelämästä. Kunnan kesätyöt ja kesätyöntuki työnantajille -prosessit organisoidaan niin, että ne ovat nuoren näkökulmasta mahdollisimman lähellä oikeaa työnhakua ja työelämää.

### **Kunnan kesätyöt**

Kunnan kesätyöpaikkoihin voivat työllistyä kontiolahtelaiset vuosina 2006–2010 syntyneet nuoret. Työtehtäviä on tarjolla monipuolisesti kunnan eri yksiköissä. Työllistämisaika on kaksi viikkoa ja työaika 30 tuntia/viikko. Työsuhteet ajoittuvat yleensä touko-elokuulle. Kunnan kesätyöpaikkoihin valittaessa pyritään ottamaan huomioon myös nuorten sosiaalisia perusteita.

### **Kesätyöllistämisen tuki työnantajille**

Tuemme kontiolahtelaisten nuorten kesätyöllistämistä yrityksiin, yhdistyksiin ja kotitalouksiin. Työllistävän työnantajan kotipaikkaa ei ole rajattu. Tuen suuruus on 200 euroa/nuori, 50 työllistettyä nuorta kohti. Työnantajat varaavat tuet ennakoon siten, että yhtä työnantajaa kohti voidaan myöntää tuki korkeintaan kuuden nuoren työllistämiseksi. Tuen maksamisen ehtona on, että kontiolahtelainen nuori on syntynyt vuosina 2006–2010. Työsuhde on vähintään 60 tuntia ja työllistettävä nuori ei ole perheenjäsen tai perheyritykseen työllistettävä. Kesätyöntekijän palkkaus määräytyy toimialan työehtosopimuksen mukaisesti. Tuki maksetaan jälkikäteen toteutuneita palkkakustannuksia vastaan.

Tarkemmat ohjeet julkaistaan kesätyöllistämisen tuen hakuilmoituksessa ja työllisyyspalvelujen kotisivuilla.

### **Nuorten yrittäjyystuki**

Nuorten yrittäjyyttä tuetaan 100 euron aloitusrahalla, kun nuori toteuttaa 4-H yrittäjyysmallin mukaisen yrittäjyysohjelman. Liiketoimintasuunnitelman ja 4H-yrityksen perustamisilmoituksen tehneelle Kontiolahtelaiselle, ennen 2006 syntyneelle nuorelle kunta maksaa alkurahoitukseksi 100 € tuen Kontiolahden 4-H yhdistyksen kautta.

Tarkemmat ohjeet julkaistaan työllisyyspalvelujen kotisivuilla.