

KONTIOLAHDEN KUNNAN TYÖLLISYYDEN HOIDON TOIMENPITEET VUONNA 2025

1. Työllisyyden hoidon tehtävät ja tavoitteet

Työllisyydenhoidon tavoitteena on ennaltaehkäistä työttömyyttä, sen pitkittymistä ja vähentää erityisesti nuoriso- ja pitkäaikaistyöttömyyttä. Työllisyyspalvelut toimivat aktiivisesti työttömien työnhakijoiden tavoittamisessa, palvelutarpeiden kartoittamisessa sekä ohjaamisessa oikeiden palveluiden piiriin. Onnistuneilla työllisyystoimenpiteillä vaikutetaan työttömyydestä aiheutuviin kustannuksiin ja samalla edistetään kuntalaisten hyvinvointia ja strategian mukaista rohkeimman työnteon ja yrittämisen ympäristön kehittymistä.

Kontiolahden työllisyyspalveluiden toimintaa pyritään toteuttamaan ja kehittämään matalan kynnyksen, kasvokkain toteutettavana palveluna, digitaalisia palveluja unohtamatta. Toiminnassa keskitytään yhteisten toimintamallien kehittämiseen Pohjois-Karjalan työllisyysalueen, työllisyyden ekosysteemin ja kansallisen verkoston kanssa. Toimitiloina ovat kirkonkylällä kunnantalo ja Lehmossa monitoimitalo.

Työllisyyden hoidon tavoitteet vahvistetaan vuosittain talousarviossa.

2. Työllisyydenhoidon alueellinen kehittäminen

TE24 -uudistus

Laki työvoimapalvelujen järjestämisestä (JvL, 308/2023) siirtää julkisten työvoimapalvelujen järjestämisvastuun valtiolta kunnalle 1.1.2025. Uudistuksella tavoitellaan työllisyyden lisäämistä tuomalla palvelut osaksi kunnan elinvoimatehtävää. Tehtävien järjestämiseksi kunnille siirtyy yleiskatteellista valtionosuutta ja henkilöstöä TE-toimistosta sekä KEHA- ja ELY-keskuksesta. Lakiin sisältyy kuntien osarahoittaman työttömyysturvan muuttuminen nykyistä kannustavammaksi.

Pohjois-Karjalan työllisyysalue

Kontiolahden kunta järjestää kunnille 1.1.2025 siirtyvät työvoimapalvelut yhteistoimintana osallistumalla maakunnalliseen työllisyysalueeseen, jonka kuntalain mukaisena vastuukuntana toimii Joensuun kaupunki. Järjestämisvastuun siirto edellyttää myös kuntien omaa resursointia ja osaavaa henkilöstöä työllisyyden hoitoon. Nuorten työllistymisen tueksi kootaan monialaisia palveluja, joilla tuetaan nuoren polkua koulutukseen ja työelämään.

3. Kehittämishankkeet

Kehittämishankkeista vuonna 2024 ovat alkaneet Kuhina- ja TNO-hanke, jotka ovat osa työllisyyden ekosysteemin kehittämistä, jonka myötä Kontiolahteen on avattu LUOTSI-palvelupiste ja Kelan etäpalvelupiste. Kaikissa aloittaneissa ja alkavissa hankkeissa on tavoitteena kohdentaa palvelujen kehittämistä työllisyysohjelman keskeisiin kohderyhmiin.

Kuhina 2004–2006/ pitkäaikaistyöttömät työnhakijat

Kuhina -Järjestötyöllistäminen työllisyyden ekosysteemissä-hanke vastaa toimillaan seuraaviin ongelmiin: pitkäaikaistyöttömyys ja vaikeasti työllistyvien tilanne Pohjois-Karjalassa, työttömyyden ja avointen työpaikkojen kohtaanto-ongelma, palkkatuettujen työjaksojen heikko vaikuttavuus välityömarkkinoilla sekä siihen, etteivät työnantajat

rekrytoi maahan muuttaneita ja osatyökykyisiä henkilöitä. Hankkeessa ovat mukana kaikki muut Pohjois-Karjalan kunnat, paitsi Lieksa. Luotsi 2024–2026/kaikki kuntalaiset

TNO Pohjois-Karjala - tietoa, neuvontaa ja ohjausta pohjoiskarjalaisten menestykseksi –hankkeen tavoitteena on kehittää kuntiin vapaaehtoisuuteen perustuva matalan kynnyksen sekä fyysisesti että sähköisesti toimiva palvelupisteverkosto/ympäristö, joka vastaa eri taustaisten työnhakijoiden (+työnantajien) palvelutarpeisiin kattavasti sekä edistää asukkaiden nopeaa työllistymistä (Luotsi-palvelupiste). Hankkeen kohderyhmänä ovat kuntien kaikki asukkaat, jotka tarvitsevat työhön ja koulutukseen tietoa, neuvoa tai ohjausta. Kohderyhmässä huomioidaan eri asukasryhmien tarpeet, mm. pitkäaikaistyöttömät, maahanmuuttajat ja nuoret sekä työnantajat ja työelämän organisaatiot. Toissijaisena kohderyhmänä ovat verkostotoimijat, jotka kaipaavat tukea asiakkaan työllistämisen polulle. hankkeessa ovat mukana kaikki Pohjois-Karjalan kunnat.

Ohjaamo Kontiolahti 2025–2026/16–29 v. nuoret

Tavoitteena on aloittaa nuorten ohjaamon kehittäminen osaksi Kontiolahden työllisyyspalveluja. Ohjaamo Kontiolahti integroidaan osaksi palvelukokonaisuutta, joka TE24 uudistuksen myötä palvelee nuoria nuorten monialaisena palveluna. Tavoitteena on, että nuoret saavat tarvitsemaansa tukea oikea-aikaisesti ja matalalla kynnyksellä. Lisäksi tavoitteena on myös lisätä yhteistyötä koulutusorganisaatioiden kanssa, joustavien koulutuspolkujen mahdollistamiseksi. Hankeavustuksella palkataan uraohjaaja. Lisäksi osallistumme aktiivisesti työllisyyden ekosysteemin hankekehittämiseen ja vuoden mittaan esille tuleviin kehittämismahdollisuuksiin.

4. Kunnan työllisyyspalvelut

Työllisyysohjaajat

Työllisyyspalvelujen talousarviossa on resursoitu kaksi henkilötyövuotta työllisyysohjaajan tehtäviin. Tavoitteena on vaikuttaa työttömyysturvalaskuun, kohdentamalla tätä palvelua työkyvyttömiin ja osatyökykyisiin, sekä nuoriin- ja pitkäaikaistyöttömiin työnhakijoihin. Keinoina ovat eläkemahdollisuuksien selvitykset, osatyökykyisten ammatillisen kuntoutuksen palveluihin ohjaus ja monet muut palvelupolut, joissa kohderyhmä tarvitsee henkilökohtaista rinnalla kulkijaa. Työllisyysohjaaja 1 toimii myös asiakkaansa työhön valmentajana ja rinnalla kulkijana kuntoutus- ja työllisyyspalvelujen prosessissa. Työllisyysohjaaja 2 toimii työhönvalmennuksen menetelmin, erityisalueenaan nuorten monialaisten palvelujen yhteistyö, nuorten- ja muiden työnhakijoiden ohjaus ja työnantaja/yritysyhteistyö.

Oppisopimuskoulutus

Kunnan osastot suunnittelevat ja toteuttavat oppisopimuskoulutusjaksot omien ohjeidensa mukaan.

Työllistämisen tuet

Työllistämisen pääasiallinen, taloudellinen tuki on palkkatuki, jonka myöntää ja maksaa työllisyysalue. Työllisyysalueen työllistämisen ja yrittämisen muita tukimuotoja on mm. starttiraha. Koska lainsäädäntö ja työllisyyspalvelujen rahoitus kokee mittavia muutoksia vuonna 2025, varaudutaan myös siihen, että työllisyysohjelmaa voidaan muuttaa ja suunnata uudelleen vuoden mittaan, esim. ottamalla käyttöön työllistämisen kuntalisä, pitkäaikaistyöttömien työllistymisen edistämiseksi.

Järjestötyöllistämisen tukipalvelut

Vuoden 2025 aikana pyritään löytämään lisää kontiolahtelaisia yhdistyksiä työllistämistoimintaan mukaan ja lisää työnhakijoita järjestöihin työhön. Kuhina- järjestötyöllistämisen kehittämishanke on tässä tukena yhdistyksille. Järjestöille voidaan myöntää työllistämispalkkio tai järjestötyöllistämisen tukipalvelu, varatun määrärahan puitteissa. Kontiolahten kunta voi myöntää korotonta työllistämislainaa yhdistykselle, joka palkkaa pitkäaikaistyöttömän työnhakijan palkkatuella. Laina voi olla enintään 1500 euroa työllistettyä kohden ja laina-aika enintään 8 kuukautta. Lainan myöntämisellä pyritään luomaan uusia työpaikkoja pieniin yhdistyksiin, ja madaltamaan työllistämisen kynnystä. Tukien tarkemmat määrät ja hakuohjeet julkaistaan kunnan kotisivuilla.

5. Kesätyöt

Kesätyöllistäminen

Kunnan kesätyöt ja työnantajien kesätyöllistämisen tuki suunnataan kontiolahtelaisille vuosina 2006–2010 syntyneille nuorille. Tarkoituksena on, että nuori oppii ja saa kokemuksia työn hakemisesta ja työelämästä. Kunnan kesätyöt ja kesätyöntuki työnantajille -prosessit organisoidaan niin, että ne ovat nuoren näkökulmasta mahdollisimman lähellä oikeaa työnhakua ja työelämää.

Kunnan kesätyöt

Kunnan kesätyöpaikkoihin voivat työllistyä kontiolahtelaiset vuosina 2006–2010 syntyneet nuoret. Työtehtäviä on tarjolla monipuolisesti kunnan eri yksiköissä. Työllistämisaika on kaksi viikkoa ja työaika 30 tuntia/viikko. Työsuhteet ajoittuvat yleensä touko-elokuulle. Kunnan kesätyöpaikkoihin valittaessa pyritään ottamaan huomioon myös nuorten sosiaalisia perusteita.

Kesätyöllistämisen tuki työnantajille

Tuemme kontiolahtelaisten nuorten kesätyöllistämistä yrityksiin, yhdistyksiin ja kotitalouksiin. Työllistävän työnantajan kotipaikkaa ei ole rajattu. Tuen suuruus on 200 euroa/nuori, 50 työllistettyä nuorta kohti. Työnantajat varaavat tuet ennakkoon siten, että yhtä työnantajaa kohti voidaan myöntää tuki korkeintaan kuuden nuoren työllistämiseksi. Tuen maksamisen ehtona on, että kontiolahtelainen nuori on syntynyt vuosina 2006–2010. Työsuhde on vähintään 60 tuntia ja työllistettävä nuori ei ole perheenjäsen tai perheyhteyteen työllistettävä. Kesätyöntekijän palkkaus määräytyy toimialan työehtosopimuksen mukaisesti. Tuki maksetaan jälkikäteen toteutuneita palkkakustannuksia vastaan.

Tarkemmat ohjeet julkaistaan kesätyöllistämisen tuen hakuilmoituksessa ja työllisyyspalvelujen kotisivuilla.

Nuorten yrittäjyydestuki

Nuorten yrittäjyyttä tuetaan 100 euron aloitusrahalla, kun nuori toteuttaa 4-H yrittäjyysmallin mukaisen yrittäjyysohjelman. Liiketoimintasuunnitelman ja 4H-yrityksen perustamisilmoituksen tehneelle Kontiolahtelaiselle, ennen 2010 syntyneelle nuorelle kunta maksaa alkurahoitukseksi 100 € tuen Kontiolahten 4-H yhdistyksen kautta.

Tarkemmat ohjeet julkaistaan työllisyyspalvelujen kotisivuilla.

Lisätietoja: hyvinvointi- ja työllisyyspäällikkö Ulla Mänttari-Tikka, p. 050 427 0595.

Hyvinvointi- ja työllisyyspäällikön ehdotus:

Hyvinvointi- ja työllisyysjaosto vahvistaa työllisyysohjelman 2025, ja esittää työllisyysohjelman 2025 edelleen kunnanhallitukselle ja kunnanvaltuustolle tiedoksi.

Päätös:

Hyvinvointi- ja työllisyysjaosto päätti palauttaa työllisyysohjelman uudestaan valmisteluun ja siirtää asian käsittelyn seuraavaan kokoukseen. Työllisyysohjelman valmistelussa on ilmennyt uusia tarkennettavia asioita.

Hyvinvointi- ja työllisyysjaosto 05.02.2025 § 4

346/14.00.01/2024

Työllisyydenhoidon tavoitteena on ennaltaehkäistä työttömyyttä, sen pitkittymistä ja vähentää erityisesti nuoriso- ja pitkäaikaistyöttömyyttä. Kontiolahden työllisyyspalvelut toimivat aktiivisesti työttömien työnhakijoiden tavoittamisessa, palvelutarpeiden kartoittamisessa sekä ohjaamisessa oikeiden palveluiden piiriin. Onnistuneilla työllisyystoimenpiteillä vaikutetaan työttömyydestä aiheutuviin kustannuksiin ja samalla edistetään kuntalaisten hyvinvointia ja strategian mukaista rohkeimman työnteon ja yrittämisen ympäristön kehittymistä. Liitteenä olevassa työllisyysohjelmassa on Kontiolahden työllisyyspalvelujen tavoitteet ja toimenpiteet, joilla täydennetään lakisääteisiä työllisyyspalveluja.

Lisätietoja: hyvinvointi- ja työllisyyspäällikkö Ulla Mänttari-Tikka, p. 050 427 0595.

Hyvinvointi- ja työllisyyspäällikön ehdotus:

Hyvinvointi- ja työllisyysjaosto vahvistaa liitteenä olevan työllisyysohjelman 2025, ja esittää työllisyysohjelman 2025 edelleen kunnanhallitukselle ja kunnanvaltuustolle tiedoksi.

Päätös:

Hyvinvointi- ja työllisyysjaosto vahvisti liitteenä olevan työllisyysohjelman 2025, ja päätti esittää työllisyysohjelman 2025 edelleen kunnanhallitukselle ja kunnanvaltuustolle tiedoksi.