

Tasopalkkajärjestelmien käyttöönotto

Kunnanhallitus 08.09.2025 § 216

103/01.00.01.00/2025

Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) ja kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen osio G:n (varhaiskasvatus) palkkausjärjestelmät muuttuvat. KT:n Yleiskirjeissä 3/2025 ja 7/2025 selostetut uudet sopimusmääräykset ovat kuntia sitovia eikä kunta työnantajana voi niistä toisin päättää tai sopia. Tehtävien vaativuuden arviointiin perustuvat palkkausjärjestelmät korvaavat tasopalkkajärjestelmät ovat tulleet voimaan 1.2.2025. Kunnille on annettu siirtymäkausi uusiin palkkausjärjestelmiin. Uudet tasopalkkajärjestelmät on otettava kunnissa käyttöön siten, että tasopalkkajärjestelmät ovat käytössä viimeistään lokakuussa 2025. Kontiolahden kunnalla tasopalkkajärjestelmien käyttöönottohetki on 1.10.2025.

Tasopalkkajärjestelmien käyttöönotto tarkoittaa eräiden käsitteiden muuttumista. Tehtäväkohtaisen palkan korvaa tasopalkan käsite. Palkkahinnoitteluliitteen sijaan käytetään käsitettä palkkaliite. Hinnoittelutunnuksen käsitteen korvaa käsite palkkaryhmä. Tehtävien vaativuuden sijaan puhutaan tehtävän edellyttämästä osaamisesta ja vastuusta. Osana kokonaisuutta arvioidaan myös tehtävän edellyttämää itsenäistä harkintaa.

Tasopalkkajärjestelmän tasopalkka perustuu tehtävässä vaadittuun osaamiseen ja vastuuseen. Osaamisen ja vastuun tasokriteerit on määritelty valtakunnallisesti palkkaryhmittäin. Valtakunnallisesti tasoja on määritelty palkkaryhmittäin kolme (A, B ja C). Lähtökohtaisesti tehtävä on osaamisen ja vastuun tasolla A. Jos yksikin tasokriteeri toteutuu tehtävässä, tehtävä siirtyy osaamisen ja vastuun tasolle B. Siirtymisessä tasolta B tasolle C käytetään paikallista harkintaa. Jokaisella osaamisen ja vastuun tasolla on valtakunnallinen tasopalkka, jota ei voi alittaa. Paikallisesti tasopalkat voivat olla korkeampia. Tietyistä lisätehtävistä ja vastuista voidaan maksaa tasolisää. Valtakunnallisesti on sovittu kahdesta tasolisästä: opiskelijan ohjauksesta sekä varhaiskasvatuksen/koulun tehtävissä lääkehoidon toteutuksesta. Lisäksi voi olla paikallisia tasolisiä. Tasolisien arvot päätetään paikallisesti.

Tasopalkkajärjestelmien paikallinen valmistelu- ja täytäntöönpanovaihe aloitettiin alkuvuonna 2025. Tasopalkkajärjestelmien paikalliseen valmistelu- ja täytäntöönpanovaiheeseen kunnanjohtaja perusti päätöksillään Kontiolahden kuntaan sopimusmääräysten mukaiset paikalliset palkkausryhmät. KVTES-sopimusalan paikallisen palkkausryhmän jäseniksi nimettiin henkilöstöpäällikkö, henkilöstöasiantuntija sekä JUKO:n, JHL:n ja JYTY:n ammattijärjestöjen pääluottamusedustajat. OVTES osio G:n (varhaiskasvatus) sopimusalan paikallisen palkkausryhmän jäseniksi nimettiin henkilöstöpäällikkö, henkilöstöasiantuntija, varhaiskasvatuksen päällikkö ja JUKO:n pääluottamusedustaja. Paikallisten palkkausryhmien tehtävänä oli seurata tasopalkkajärjestelmien valmistelua ja käyttöönottoa sekä toteuttaa tarvittavat neuvottelumenettelyt tasopalkkajärjestelmien osalta. Tasopalkkajärjestelmien paikalliseen valmistelu- ja täytäntöönpanovaiheeseen osallistui myös muita työnantajien edustajia omien vastualueidensa osalta. Tasopalkkajärjestelmiin liittyvää valmistelutyötä koordinoivat ja ohjasivat henkilöstöpäällikkö ja henkilöstöasiantuntija.

Lisää tietoa tasopalkkajärjestelmistä KT:n Yleiskirjeistä:

Yleiskirje 3/2025 - [KVTESin tasopalkkajärjestelmä | Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT](#)

Yleiskirje 7/2025 - [OVTES osio G tasopalkkajärjestelmä | Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT](#)

Lisätietoja: henkilöstöpäällikkö Sari Ahokas, p. 050 525 6208

Kunnanjohtajan ehdotus:

Kunnanhallitus:

1) merkitsee tiedokseen Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) ja Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen osio G:n (varhaiskasvatus) tasopalkkajärjestelmiin liittyvät valmistelu- ja täytäntöönpanoasiat, ja

2) toteaa Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) ja kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen osio G:n (varhaiskasvatus) tasopalkkajärjestelmät otettavan käyttöön kunnalla 1.10.2025 lukien.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.