

Kunnanhallitus

Aika 08.09.2025 klo 17:02 - 20:09

Paikka Kunnantalo, kunnanhallituksen kokoushuone

Päätöksentekotapa Varsinainen kokous (läsnäolokokous)

Käsitellyt asiat 209 - 224

§	Otsikko	Sivu
§ 209	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 210	Pöytäkirjantarkastajat	5
§ 211	Kunnanjohtajan ajankohtaiset asiat	6
§ 212	Osastojen sisäisen valvonnan toteumat 2024 sekä sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan suunnitelmat vuodelle 2025	7
§ 213	Taloustarkastus heinäkuu 2025	9
§ 214	Talousarvion 2026 ja taloussuunnitelman 2026-2028 laadintaohjeet	10
§ 215	Kontiolahden kunnan talousohje	16
§ 216	Tasopalkkajärjestelmien käyttöönotto	17
§ 217	Kunnanjohtajan johtajasopimuksen päivittäminen	20
§ 218	Eräiden johtavassa asemassa olevien viranhaltijoiden siirtyminen kokonaispalkkaan	22
§ 219	Valtuustoaloite 9.6.2025: Valtuustoaloitteiden käsittely	25
§ 220	Valtuustoaloite, aloite ELY-keskukselle Paiholantien korjauspäällystämiseksi	27
§ 221	Valtuustoaloite terveyttä tukevan ja ravitsemuksellisesti laadukkaan päiväkotijärjestelmän puolesta Kontiolahdella	29
§ 222	Lautakuntien pöytäkirjat tiedoksi	32
§ 223	Viranhaltijapäätökset ja pöytäkirjat	33
§ 224	Ilmoitusasiat	34

Osallistujat

Läsnä olleet jäsenet

Kosela Anna-Helena	kunnanhallituksen puheenjohtaja	Lisätiedot Poissa § 214 aikana klo 18:37-18:39
Nyyssönen Leena	kunnanhallituksen 1. varapuheenjohtaja	
Leppänen Ismo	kunnanhallituksen 2. varapuheenjohtaja	
Hälinen Mari	jäsen	
Hyvärinen Kristiina	jäsen	
Kiiskinen Jenni	jäsen	
Kontkanen Mika	jäsen	
Kontturi Juha	jäsen	
Turunen Marko	jäsen	

Muut läsnä olleet

Haukka Markus	kunnanvaltuuston puheenjohtaja	Poissa § 218 aikana klo 19:27-19:35
Kuusela Mika	kunnanvaltuuston 1. varapuheenjohtaja	
Kauppinen Marja	kunnanvaltuuston 2. varapuheenjohtaja	Poissa § 217 aikana klo 19:24-19:27
Tuononen Jari	kunnanjohtaja	
Korpi Tuula	hallintopäällikkö, pöytäkirjanpitäjä	Poissa § 218 aikana klo 19:27-19:35
Kuusela-Hurskainen Minna	talousjohtaja	Poissa § 218 aikana klo 19:27-19:35
Kuronen Aleksi	asiantuntija	Paikalla § 211 aikana klo 17:04-18:20.
Nousiainen Rasmus	asiantuntija	Paikalla § 211 aikana klo 17:04-18:20.

Poissa olleet

Allekirjoitukset

Anna-Helena Kosela
puheenjohtaja

Tuula Korpi
pöytäkirjanpitäjä

Jari Tuononen
pöytäkirjanpitäjä § 218

Pöytäkirjan tarkastus Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi.

Kontiolahti 8.9.2025

Mika Kontkanen
pöytäkirjantarkastaja

Leena Nyyssönen
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirja yleisesti nähtävänä

Tarkastettu pöytäkirja on julkaistu yleisessä tietoverkossa 8.9.2025.

KONTIOLAHDEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	14/2025	3
---------------------------	-------------------	---------	---

Kunnanhallitus	§ 209	08.09.2025
----------------	-------	------------

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kunnanhallitus 08.09.2025 § 209

Puheenjohtajan ehdotus:

Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös:

Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

KONTIOLAHDEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	14/2025	4
---------------------------	-------------------	---------	---

Kunnanhallitus	§ 210	08.09.2025
----------------	-------	------------

Pöytäkirjantarkastajat

Kunnanhallitus 08.09.2025 § 210

Puheenjohtajan ehdotus:

Valitaan kaksi (2) pöytäkirjantarkastajaa.

Päätös:

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Mika Kontkanen ja Leena Nyysönen.

KONTIOLAHDEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	14/2025	5
---------------------------	-------------------	---------	---

Kunnanhallitus	§ 211	08.09.2025
----------------	-------	------------

Kunnanjohtajan ajankohtaiset asiat

Kunnanhallitus 08.09.2025 § 211

Kunnanjohtajan ehdotus:

Kunnanhallitus merkitsee kunnanjohtajan ajankohtaiset asiat tiedokseen.

Päätös:

Kunnanhallitus merkitsi kunnanjohtajan ajankohtaiset asiat tiedokseen.

Merkintä: Seudullisen joukkoliikennejaoston Kontiolahden edustaja Aleksi Kuronen ja Joensuun kaupungin liikennejärjestelmäinsinööri Rasmus Nousiainen olivat läsnä keskustelun aikana, mutta eivät osallistuneet päätöksentekoon.

KONTIOLAHDEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	14/2025	6
---------------------------	-------------------	---------	---

Kunnanhallitus	§ 36	10.02.2025
Kunnanhallitus	§ 212	08.09.2025

Osastojen sisäisen valvonnan toteumat 2024 sekä sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan suunnitelmat vuodelle 2025

Kunnanhallitus 10.02.2025 § 36

Kontiolahden kunnan hallintosäännön luvussa 12 on määritelty sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestäminen seuraavasti:

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestäminen on osa kuntakonsernin johtamista. Sisäisellä valvonnalla tarkoitetaan kunnan ja kuntakonsernin sisäisiä menettely- ja toimintatapoja, joiden avulla pyritään varmistamaan, että toiminta on taloudellista, tuloksellista ja lainmukaista ja että omaisuus ja voimavarat turvataan.

Sisäinen tarkastus on osa sisäistä valvontaa. Sisäisen tarkastuksen tehtävänä on arvioida ja varmentaa sisäisen valvonnan toimivuutta ja riskienhallinnan riittävyyttä.

Riskienhallinnalla tunnistetaan, arvioidaan ja hallitaan tavoitteiden saavuttamista uhkaavia tekijöitä. Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tulee perustua järjestelmälliseen ja dokumentoituun toimintatapaan.

Kontiolahden kunnan sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohjeen mukaan koko kunnan yhteisen ja tytäryhtiöiden sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan suunnitelman hyväksyy kunnanhallitus.

Oheismateriaalina:

- 1) Teknisen lautakunnan sisäisen valvonnan toteuma 2024 ja sisäisen valvonnan suunnitelma 2025
- 2) Sivistyslautakunnan/ kasvatus- ja koulutuslautakunnan sisäisen valvonnan toteuma 2024 ja sisäisen valvonnan suunnitelma 2025
- 3) Hallinto-osaston sisäisen valvonnan toteuma 2024 ja sisäisen valvonnan suunnitelma 2025
- 4) Riskienarviointi koko kunta 2025

Lisätietoja: hallintopäällikkö Pasi Ruohutla p. 050 439 8005

Kunnanjohtajan ehdotus:

Kunnanhallitus päättää:

1. merkitä tiedokseen sisäisen valvonnan toteumat vuodelta 2024 ja
2. hyväksyä sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan suunnitelmat vuodelle 2025.

Päätös:

Kunnanhallitus päätti:

1. merkitä tiedokseen sisäisen valvonnan toteumat vuodelta 2024 ja
2. hyväksyä sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan suunnitelmat vuodelle 2025.

KONTIOLAHDEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	14/2025	7
---------------------------	-------------------	---------	---

Kunnanhallitus	§ 36	10.02.2025
Kunnanhallitus	§ 212	08.09.2025

Kunnanhallitus 08.09.2025 § 212

10/00.01.04.00/2025

Kunnanhallitus on 10.2.2025 § 36 merkinnyt tiedokseen sisäisen valvonnan toteumat vuodelta 2024 ja hyväksynyt sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan suunnitelmat vuodelle 2025.

Jälkikäteen on huomattu, että hallinto-osaston osalta sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan suunnitelmaa vuodelle 2025 ei ole kuitenkaan pykälän oheismateriaaliksi laadittu, joten hyväksytään hallinto-osaston suunnitelma vuodelle 2025.

Oheismateriaalina:

- 1) Hallinto-osaston sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan suunnitelma 2025

Lisätietoja: kunnanjohtaja Jari Tuononen, p. 050 435 8700

Kunnanjohtajan ehdotus:

Kunnanhallitus päättää hyväksyä hallinto-osaston sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan suunnitelman vuodelle 2025.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

KONTIOLAHDEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	14/2025	8
---------------------------	-------------------	---------	---

Kunnanhallitus	§ 213	08.09.2025
----------------	-------	------------

Talouskatsaus heinäkuu 2025

Kunnanhallitus 08.09.2025 § 213

37/02.02.02/2025

Kunnanhallitus on kokouksessaan 16.12.2024 §:ssä 302 hyväksynyt talousarvion täytäntöönpano-ohjeet vuodelle 2025.

Talousarvion täytäntöönpano-ohjeen mukaan:

Osavuosisiraporteissa 1/2025 raportoidaan talouden toteutumisesta. Osavuosisiraportissa 2/2025 raportoidaan talouden ja tavoitteiden toteutumisesta. Kunnanhallitukselle raportoidaan edellisen lisäksi kunnan talouden ja toiminnan tilanne kuukausittain kunnanhallituksen kokousten yhteydessä. Talouden toteutumista on arvioitava kokonaisvaltaisesti ja ajantasaisesti. Poikkeamiin on reagoitava heti ja niistä on raportoitava välittömästi.

Kiireelliset, rahamääräisesti merkittävät talousarviomuutokset tulee saattaa erillisenä valtuuston käsiteltäväksi, mikäli muutosten esittäminen ei ajallisesti sovellu raportoinnin yhteyteen. Kaikki talousarviomuutokset on saatettava valtuuston käsittelyyn talousarviovuoden aikana. Talousarviomuutoksia esitettäessä, osastojen tulee ensisijaisesti kattaa tarvittavat määrärahat oman toimielimen sisältä.

Oheismateriaalina:

1) Talouskatsaus heinäkuu 2025

Lisätietoja: talousjohtaja Minna Kuusela-Hurskainen p. 050 302 8003.

Kunnanjohtajan ehdotus:

Kunnanhallitus päättää merkitä talouskatsauksen heinäkuulta 2025 tiedokseen.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

KONTIOLAHDEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	14/2025	9
---------------------------	-------------------	---------	---

Kunnanhallitus	§ 189	25.08.2025
Kunnanhallitus	§ 214	08.09.2025

Talousarvion 2026 ja taloussuunnitelman 2026-2028 laadintaohjeet

Kunnanhallitus 25.08.2025 § 189

Kontiolahden kunnan hallintosäännön 59 §:n mukaan kunnanhallitus hyväksyy talousarviokehityksen ja talousarvion laadintaohjeet. Toimielimet laativat talousarvioehdotuksensa.

Vuonna 2024 kunnan tilinpäätös oli noin 0,7 miljoonaa euroa ylijäämäinen ja vuoden 2025 tilinpäätöksen arvioidaan olevan talousarvion mukainen eli noin 1,4 miljoonaa euroa alijäämäinen.

Kontiolahden kunta on investoinut merkittävästi viime vuosina. Suuri investointitaso näkyy kasvaneiden poistojen ja velanhoitokustannusten kautta käyttötaloutta heikentävänä tekijänä. Investointitason tulee olla vuosikatteen näkökulmasta tarkasteltuna kestäväällä tasolla, velkaantumiseen liittyvien riskien kasvun, korkotason nousun ja korkean investointitason menoja lisäävien vaikutusten rajoittamiseksi. Voimassa olevan investointisuunnitelman mukaan poistot tulevat kasvamaan 145 000 eurolla vuodelle 2026 vuoteen 2025 verrattuna. Suunnitelmavuodelle 2027 poistojen määrä vähenee 325 000 eurolla ja 134 000 eurolla vuodelle 2028 aina edellisvuoteen verrattuna.

Valtionosuuslaskelmaennusteet ovat muuttuneet vuoden 2025 aikana taloussuunnitelmakaudelle tehtyihin arvioihin verrattuna. Kesäkuussa julkaistujen ennusteiden mukaan vuoden 2026 valtionosuudet tulisivat olemaan 16,9 miljoonaa euroa eli 0,56 miljoonaa euroa vähemmän kuin aiemmassa taloussuunnitelmassa. Vuoden 2027 alusta on toteutumassa valtionosuusuudistus, jolla tulee olemaan merkittäviä vaikutuksia valtionosuuksiin. Uudistuksen määräytymisperusteet eikä uusi lainsäädäntö ole vielä selvillä talousarvion laadinnan aikaan, minkä vuoksi valtionosuuksien realistinen arviointi suunnitelmavuosille 2027–2028 on mahdotonta.

Verotulojen ennusteet ovat tarkentuneet taloussuunnitelmakaudelle. Elokuussa tehtyjen ennusteiden mukaan vuodelle 2026 verotulokertymän ennustetaan paranevan 0,55 miljoonaa euroa ja 0,8 miljoonaa euroa vuodelle 2027 verrattuna taloussuunnitelmakaudelle 2025–2027 tehtyyn ennusteeseen.

Uusi kunta-alan palkkaratkaisu tulee lisäämään kunnan henkilöstökustannuksia merkittävästi taloussuunnitelmakaudella. Korkoa korolle laskien uuden sopimuskauden (1.5.2025–29.2.2028) palkkakustannukset tulevat nousemaan jopa 9,5 %. Toimintakulujen kasvun rajaamista on jatkettava toiminnan jatkuvuuden turvaamiseksi tulevina vuosina. Uudet menoja lisäävistä toimet tulee rajata lakisääteisten velvoitteiden täyttämiseen. Talousarviovalmistelun edetessä osastojen tulee valmistella talousarvioesitykset kunnanhallituksen 8.9.2025 antaman talousarviokehityksen mukaisesti.

Sote- ja pelastustoimen kiinteistöt tulee yhtiöittää vuoden 2026 alusta voimassa olevan lainsäädännön mukaan. Yhtiöittämisvelvoite perustuu kilpailuneutraaliteettivaatimukseen. Kunnan toimiessa markkinoilla, sen

KONTIOLAHDEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	14/2025	10
---------------------------	-------------------	---------	----

Kunnanhallitus	§ 189	25.08.2025
Kunnanhallitus	§ 214	08.09.2025

tulee toimia samoin pelisäännöin kuin markkinoilla toimiva yksityinen toimija. Yhtiöittäminen on valmistelussa talousarvion laadintahetkellä. Yhtiöittämisellä on suoria vaikutuksia kunnan taloussuunnitelmaa mm. vuokratulojen, kiinteistöjen ylläpitokustannusten, poistojen ja lainanhoitokustannusten kautta. Yhtiöittämistapa vaikuttaa siihen, millaiset taloudelliset vaikutukset yhtiöittämisellä on kunnan kannalta. Yhtiöittämisen taloudelliset vaikutukset tarkentuvat syksyn aikana ja tämä tullaan huomiomaan talousarviokehityksen antamisen yhteydessä.

Kunnan lainojen suojausaste on korkea, jonka vuoksi korkomarkkinoiden heilunnalla ei ole äkillisiä suoria vaikutuksia kunnan korkokustannuksiin. Uusilla talousarviolainoilla on olennainen vaikutus tulevien vuosien korkokustannusten kehitykseen. Korkomarkkinat ovat tasaantuneet kuluvan vuoden aikana, mutta maailman poliittiset tilanteen saattavat tehdä niihin nopeastikin muutoksia.

Talousarviota valmistellaan kunnissa muutosten ja epävarmuustekijöiden keskellä, minkä vuoksi tulevat vuodet tulevat olemaan taloussuunnittelun osalta haasteelliset.

Vuoden 2025 kunnallisveroprosentti on 8,8 %. Vuoden 2026 kunnallisveroprosentista tulee päättää 17. marraskuuta mennessä. Kunnallisveroprosentista päätetään prosenttiyksikön kymmenyksen tarkkuudella.

Talousarviokirjan tulee olla linjassa kuntastrategiaan. Kuntastrategian toteuttamista tukevat toiminnalliset tavoitteet ja mittarit ovat osa taloussuunnitelmaa. Talousarvion toiminnalliset tavoitteet asetetaan kuntastrategian mukaisista näkökulmista.

Kestävä ja terve kuntatalous

- Loistavin asenne - Olemme haluttu työnantaja
- Innostavin kasvun ja oppimisen ympäristö
- Kehittyvien asumisen ja elämisen ympäristö
- Rohkein työnteon ja yrittämisen ympäristö

Kahdelle ensimmäiselle näkökulmalle tulee asettaa 1–2 tavoitetta. Muiden näkökulmien osalta tulosalueiden tulee asettaa omaan toimintaan liittyvien näkökulmien osalta yhteensä 1–3 tavoitetta. Asetettavat tavoitteet kohdistuvat olennaisiin toimintoihin ja ohjaavat kehittämään toimintatapoja ja siten toiminnan tuloksellisuutta. Tavoitteiden tulee olla selkeitä, jotta niitä voidaan mitata mahdollisimman yksiselitteisillä ja konkreettisilla mittareilla ja menetelmillä.

Liitteenä:

- 1) Kontiolahden kunnan talousarvion 2026 ja taloussuunnitelman 2026–2028 laadintaohjeet

Lisätietoja: talousjohtaja Minna Kuusela-Hurskainen p. 050 302 8003

Kunnanjohtajan ehdotus:

Kunnanhallitus päättää:

- 1) hyväksyä talousarvion 2026 ja taloussuunnitelman 2026–2028 laadintaohjeet ja

KONTIOLAHDEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	14/2025	11
---------------------------	-------------------	---------	----

Kunnanhallitus	§ 189	25.08.2025
Kunnanhallitus	§ 214	08.09.2025

2) käsitellä talousarviokehityksen kunnanhallituksen kokouksessa 8.9.2025.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Merkintä: Tekninen johtaja Tommi Hirvonen ja kasvatus- ja koulutusjohtaja Leila Kurki olivat paikalla keskustelun aikana, mutta eivät osallistuneet päätöksentekoon.

Merkintä: Leena Nyyssönen oli poissa keskustelun aikana klo 18:04-18:06, mutta osallistui päätöksentekoon.

Merkintä: Kokouksessa pidettiin tauko klo 18:49-18:58.

Kunnanhallitus 08.09.2025 § 214

272/02.02.01/2025

Kunnanhallitus antoi talousarvion 2026 ja taloussuunnitelman 2026–2028 laadintaohjeet kokouksessaan 25.8.2025 ja päätti samalla käsitellä taloussuunnitelmakehityksen 8.9.2025 pidettävässä kokouksessaan.

Valtuuston hyväksymä talousarvio 2025 ja taloussuunnitelma 2025–2027 muodostui kokonaisuudessaan alijäämäiseksi. Vuoden 2024 tilinpäätöksessä kunnalla oli kumulatiivista ylijäämää 18,0 miljoonaa euroa. Toimintakulujen kasvun rajaamista on jatkettava toiminnan jatkuvuuden turvaamiseksi tulevana vuosina. Kunnan taloudellinen tilanne on heikentynyt viime vuosina. Taloudellisen tilanteen heikkenemiseen on ajauduttu monen eri tekijän yhteisvaikutuksesta. Näitä tekijöitä ovat mm. sote-uudistuksen aiheuttama rahoituspohjan muutos, TE-palveluiden siirtyminen kunnalle, uuden velvoittavat lakisääteiset tehtävät, kunnan mittavat investoinnit pitäen sisällään poistojen ja velkamäärän kasvamisen, voimakas inflaatio ja kuntapuolen palkkaratkaisut.

Vuoden 2025 tuloksen arvioidaan toteutuvat lähes talousarvion mukaisena. Toinen osavuosisraportti tullaan laatimaan elokuun lopun tilanteesta. Tämän hetken arvion mukaan osastot tulevat esittämään joitakin talousarviomuutoksia, jotka kuitenkin tullaan pääosin kattamaan osastojen sisältä. Korkokuluja voidaan kuitenkin tarkastaa alaspäin, jonka myötä tilinkauden tulos tulee paranemaan noin 300 000 eurolla ollen 1,1 miljoonaa euroa alijäämäinen.

Vuoden 2026 taloussuunnitelmakehityksessä, joka on laadittu vuoden 2025 alkuperäisen talousarvion pohjalta on huomioitu pakolliset työ- ja virkaehtosopimuksien mukaiset palkankorotukset, sote-vuokrien alentuminen, päivitetty arvio korkokuluista, viimeisimmät valtionosuus- ja verotuloennusteet sekä päivitetty poistolaskenta. Näin lasketun suunnitelmakehityksen mukainen vuoden 2026 tilikauden alijäämästä on noin 0,7 miljoonaa euroa. Edellä mainittu alijäämä on laskettu sillä oletuksella, että kunnan tuloveroprosentti säilyy nykyisellä tasolla.

KONTIOLAHDEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	14/2025	12
---------------------------	-------------------	---------	----

Kunnanhallitus	§ 189	25.08.2025
Kunnanhallitus	§ 214	08.09.2025

Uudet menoja lisäävät toimet on syytä rajata lakisääteisten velvoitteiden täyttämiseen. Toimintakatteen kasvua on pystyttävä hillitsemään ja investointitaso tulee pitää kestävällä tasolla. Muutoin on olemassa todellinen riski sille, että kunta voi joutua kuntalain §:n 118 mukaiseen arviointimenettelyyn tulevina vuosina.

Kunnanhallituksen kokouksessa 25.8.2025 osastopäälliköt esittelivät määrärahanlisäystarpeita vuodelle 2026. Kasvatus- ja koulutusosaston osalta näitä ovat mm. hallitusohjelman mukainen tuntijakouudistus, perusopetuksen oppimisentuenmuutos, B1-kielen lisäys yhdellä tunnilla, oppikirja- ja atk-kustannusten merkittävä kasvu sekä koulukuljetuskustannuksien hintojen nousu. Esitetty lisämäärärahatarve on yhteensä 530 000 euroa. Teknisen osaston osalta määrärahan lisäystarpeita kohdistuu mm. vesihuoltoon, liikuntapaikkoihin, IV-nuohouksiin ja Uuron soranottoalueeseen. Esitetty lisämäärärahatarve on yhteensä 159 000 euroa pl. sote-vuokrien pieneneminen. Hallinto-osaston osalta määrärahanlisäystarpeita kohdistuu mm. tuleviin työllisyshankkeisiin, verkkosivujen päivitykseen, uuden hr-järjestelmän käyttöönottoon, palkanlaskentakustannusten sekä muiden atk-kustannusten nousuun. Esitetty lisämäärärahatarve oli 0 euroa. Tämän jälkeen kuntaan on saapunut esitys joukkoliikenteen merkittävästä kustannusten noususta (164 000 euroa) vuodelle 2026. Hallinto-osaston lisämäärärahatarve tämän esityksen jälkeen on 70 000 euroa, jolloin osaston sisältä on jo karsittu joitakin vuodelle 2026 alun perin suunniteltuja toimenpiteitä. Kaikki osastot ovat myös käyneet läpi kulurakennettaan ja tarkastelleet, että mitä kustannusten lisäystä on mahdollista kattaa osaston sisältä.

Sote- ja pelastustoimen kiinteistöt tulee yhtiöittää vuoden 2026 alusta voimassa olevan lainsäädännön mukaan. Yhtiöittämisvelvoite perustuu kilpailuneutraaliteettivaatimukseen. Kunnan toimiessa markkinoilla, sen tulee toimia samoin pelisäännöin kuin markkinoilla toimiva yksityinen toimija. Kiinteistöjen yhtiöittäminen on valmistelussa talousarvion laadintahetkellä. Yhtiöittämisellä on suoria vaikutuksia kunnan taloussuunnitelmaan mm. vuokratulojen, kiinteistöjen ylläpitokustannusten sekä poistojen ja lainanhoitokustannusten kautta. Yhtiöittämistapa vaikuttaa siihen, millaiset taloudelliset vaikutukset yhtiöittämisellä on kunnan kannalta. Yhtiöittämisen taloudelliset vaikutukset tarkentuvat syksyn aikana. Nyt annettavassa taloussuunnitelmakehyksessä on huomioitu teknisen osaston osalta mahdollinen sotevuokrien aleneminen yhtiöitettävien kiinteistöjen osalta. Tämän nettovaikutuksen on arvioitu olevan teknisen toimen osalta -1,07 miljoonaa euroa. Mikäli yhtiöittäminen ei tule toteutumaan tämänhetkisen arvion mukaisena, pienennetään teknisen osaston taloussuunnitelmakehystä vastaavalla summalla.

Taloussuunnitelmakehyksessä ei ole huomioitu mahdollisia kiinteistöjen purkukustannuksia. Kiinteistöjen purkamisesta linjattaessa osoitetaan kiinteistöjen purkamisiin tarvittavat määrärahat tekniselle osastolle. Kunnanhallitus linjasi kokouksessaan, että osastojen on edelleen jatkettava oman kulurakenteen läpikäymistä siten, että kaikkia kunnanhallitukselle tehtyjä määrärahalisäyksiä ei tulla hyväksymään.

KONTIOLAHDEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	14/2025	13
---------------------------	-------------------	---------	----

Kunnanhallitus	§ 189	25.08.2025
Kunnanhallitus	§ 214	08.09.2025

Nettomenojen pienentäminen voi pitää sisällään tuloja lisääviä toimia tai menoja pienentäviä toimia. Kunnan lakisääteiset palvelut tulee turvata säästötoimista huolimatta.

Nyt esitettävän talousarviokehyksen 2026 pohjana käytetään ennustetta, jossa on otettu huomioon virka- ja työehtosopimusten mukaiset palkankorotusarviot, sote-vuokrien alentuminen, päivitetty arvio korkokuluista, päivitetty poistolaskenta (sis. arvio yhtiölle siirtyvistä kiinteistöistä), viimeisimmät valtionosuus- ja verotuloennusteet sekä osittain osastojen esittämät lisämäärärahatarpeet. Näin lasketun talousarviokehyksen mukainen ennuste vuoden 2026 tilikauden alijäämästä on noin 1,3 miljoonaa euroa.

Kunnanvaltuusto käsittelee kokouksessaan 27.10.2025 veroprosentit vuodelle 2026. Kontiolahden kunta on nostanut kunnallisveroprosenttiaan viime vuosina ja tässä vaiheessa ei nähdä tarkoituksenmukaiseksi esittää veroprosenttien nostoa vuodelle 2026.

Talousarviota valmistellaan useiden muutosten ja epävarmuustekijöiden keskellä, minkä vuoksi tulevat vuodet ovat taloussuunnittelun osalta haasteellisia ja tämän hetken arviot pitävät sisällään riskejä. Tästä syystä toimialoille annettavasta raamista on mahdollista poiketa vain erittäin painavasta syystä. Kunnanhallitus antaa toimielimille vain ulkoisen toimintakateraamin.

Toimintakateraamit tuhansia euroina, (ulkoinen):

	TP 2023	TP 2024	TA 2025	Raami 2026	Muutos €, vrt. TA 2025	Muutos %, vrt. TA 2025
Kunnanhallitus	-6 266	-6 884	-10 712	-10 782	-70	0,7 %
Tarkastuslautakunta	-32	-34	-35	-40	-5	14,3 %
Kasvatus- ja koulutuslautakunta		-27 693	-28 387	-29 305	-918	3,2 %
Tekninen lautakunta	-7 982	-6 871	-7 243	-8 504	-1 261	17,4 %
Yhteensä	-42 832	-41 481	-46 377	-48 630	-2 253	4,9 %

Koko kunnan tasolla toimintakate eli nettomenot kasvavat 4,9 % vuoden 2025 alkuperäiseen talousarvioon verrattuna. Kasvu muodostuu virka- ja työehtosopimuksen mukaisista palkankorotuksista, sote-kiinteistöjen vuokratulojen siirtymisestä yhtiöille ja osastojen lisämäärärahatarpeista. Kunnanjohtajan tekemän esityksen mukaan osastoille annetaan lisämäärärahoja pl. palkankorotukset seuraavasti: hallinto-osasto 70 000 €, kasvatus- ja koulutusosasto 450 000 € ja tekninen osasto 100 000 €.

Lisätietoja: talousjohtaja Minna Kuusela-Hurskainen p. 050 302 8003

Kunnanjohtajan ehdotus:

Kunnanhallitus päättää antaa seuraavat ulkoiset toimintakateraamit toimielimille:

KONTIOLAHDEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	14/2025	14
---------------------------	-------------------	---------	----

Kunnanhallitus	§ 189	25.08.2025
Kunnanhallitus	§ 214	08.09.2025

Kunnanhallitus -10 782 t€
Tarkastuslautakunta -40 t€
Kasvatus- ja koulutuslautakunta -29 305 t€
Tekninen lautakunta -8 504 t€

Lisäksi kunnanhallitus päättää, että mikäli sote-kiinteistöjen yhtiöittäminen ei toteudu tämän hetken arvion mukaisena pienennetään teknisen osaston toimintakateraa vastaavalla summalla sekä kiinteistöjen purkamisesta linjattaessa osoitetaan kiinteistöjen purkamisiin tarvittavat määrärahat tekniselle osastolle.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Merkintä: Leena Nyyssönen oli poissa keskustelun aikana klo 18:37-18:39, mutta osallistui päätöksentekoon.

Liitteet

- Talousarvion 2026 ja taloussuunnitelman 2026–2028 laadintaohjeet

KONTIOLAHDEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	14/2025	15
---------------------------	-------------------	---------	----

Kunnanhallitus	§ 215	08.09.2025
----------------	-------	------------

Kontiolahden kunnan talousohje

Kunnanhallitus 08.09.2025 § 215

286/02.00.01/2025

Kuntalain (410/2015) 39 §:n mukaan kunnanhallitus vastaa kunnan hallinnosta ja taloudesta. Kontiolahden kunnan hallintosäännön luvuissa 3 ja 10 on annettu määräyksiä taloudenhoidosta ja vastuista.

Kontiolahden kunnan talousohje on hyväksytty kunnanhallituksessa 11.12.2023 § 270. Talousohjetta on tarpeen päivittää säännöllisesti, jotta ohje pysyy ajantasaisena. Ohjeeseen on tarkennettu joitakin hallintosäännön pykälää ja sanamuotoja. Lisäksi ohjeeseen on sisällytetty irtaimistoluettelo-ohje, joka aiemmin on ollut erillinen ohje. Irtaimistoluettelon ohjeistus on hyväksytty kunnanhallituksessa 19.1.2009 § 67. Irtaimistoluettelo-ohjetta on päivitetty ajantasaiseksi luetteloon kirjattavien esineiden arvon osalta siten, että jatkossa luetteloihin viedään vähintään 3 vuotta käyttöältään oleva kalusto, jonka veroton hankintahinta on 2 000 euroa tai enemmän. Aiemman ohjeen mukaan hankintahinta on ollut 1 000 euroa tai enemmän.

Talousohje täydentää hallintosäännön määräyksiä ja on osa sisäisen valvonnan menettelyä. Tämän lisäksi taloudenhoidossa noudatetaan kuntalain, kirjanpitolain ja muun lainsäädännön määräyksiä.

Liitteenä:

1) Kontiolahden kunnan talousohje

Lisätietoja: talousjohtaja Minna Kuusela-Hurskainen p. 050 302 8003

Kunnanjohtajan ehdotus:

Kunnanhallitus päättää

- 1.) hyväksyä Kontiolahden kunnan päivitetyn talousohjeen siten, että se korvaa samalla aikaisemman Kontiolahden kunnanhallituksen hyväksymän talousohjeen ja irtaimistoluettelo-ohjeen,
- 2.) että talousohje tulee voimaan 1.10.2025 alkaen.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Merkintä: Kokouksessa pidettiin tauko klo 19:07-19:15.

Liitteet

- Kontiolahden kunnan talousohje - KH 8.9.2025

KONTIOLAHDEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	14/2025	16
Kunnanhallitus	§ 216	08.09.2025	

Tasopalkkajärjestelmien käyttöönotto

Kunnanhallitus 08.09.2025 § 216

103/01.00.01.00/2025

Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) ja kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen osio G:n (varhaiskasvatus) palkkausjärjestelmät muuttuvat. KT:n Yleiskirjeissä 3/2025 ja 7/2025 selostetut uudet sopimusmääräykset ovat kuntia sitovia eikä kunta työnantajana voi niistä toisin päättää tai sopia. Tehtävien vaativuuden arviointiin perustuvat palkkausjärjestelmät korvaavat tasopalkkajärjestelmät ovat tulleet voimaan 1.2.2025. Kunnille on annettu siirtymäkausi uusiin palkkausjärjestelmiin. Uudet tasopalkkajärjestelmät on otettava kunnissa käyttöön siten, että tasopalkkajärjestelmät ovat käytössä viimeistään lokakuussa 2025. Kontiolahden kunnalla tasopalkkajärjestelmien käyttöönottohetki on 1.10.2025.

Tasopalkkajärjestelmien käyttöönotto tarkoittaa eräiden käsitteiden muuttumista. Tehtäväkohtaisen palkan korvaa tasopalkan käsite. Palkkahinnoitteluliitteen sijaan käytetään käsitettä palkkaliite. Hinnoittelutunnuksen käsitteen korvaa käsite palkkaryhmä. Tehtävien vaativuuden sijaan puhutaan tehtävän edellyttämästä osaamisesta ja vastuusta. Osana kokonaisuutta arvioidaan myös tehtävän edellyttämää itsenäistä harkintaa.

Tasopalkkajärjestelmän tasopalkka perustuu tehtävässä vaadittuun osaamiseen ja vastuuseen. Osaamisen ja vastuun tasokriteerit on määriteltä valtakunnallisesti palkkaryhmittäin. Valtakunnallisesti tasoja on määriteltä palkkaryhmittäin kolme (A, B ja C). Lähtökohtaisesti tehtävä on osaamisen ja vastuun tasolla A. Jos yksikin tasokriteeri toteutuu tehtävässä, tehtävä siirtyy osaamisen ja vastuun tasolle B. Siirtymisessä tasolta B tasolle C käytetään paikallista harkintaa. Jokaisella osaamisen ja vastuun tasolla on valtakunnallinen tasopalkka, jota ei voi alittaa. Paikallisesti tasopalkat voivat olla korkeampia. Tietyistä lisätehtävistä ja vastuista voidaan maksaa tasolisää. Valtakunnallisesti on sovittu kahdesta tasolisästä: opiskelijan ohjauksesta sekä varhaiskasvatuksen/koulun tehtävissä lääkehoidon toteutuksesta. Lisäksi voi olla paikallisia tasolisää. Tasolisien arvot päätetään paikallisesti.

Tasopalkkajärjestelmien paikallinen valmistelu- ja täytäntöönpanovaihe aloitettiin alkuvuonna 2025. Tasopalkkajärjestelmien paikalliseen valmistelu- ja täytäntöönpanovaiheeseen kunnanjohtaja perusti päätöksillään Kontiolahden kuntaan sopimusmääräysten mukaiset paikalliset palkkausryhmät. KVTES-sopimusalan paikallisen palkkausryhmän jäseniksi nimettiin henkilöstöpäällikkö, henkilöstöasiantuntija sekä JUKO:n, JHL:n ja JYTY:n ammattijärjestöjen pääluottamusedustajat. OVTES osio G:n (varhaiskasvatus) sopimusalan paikallisen palkkausryhmän jäseniksi nimettiin henkilöstöpäällikkö, henkilöstöasiantuntija, varhaiskasvatuksen päällikkö ja JUKO:n pääluottamusedustaja. Paikallisten palkkausryhmien tehtävänä oli seurata tasopalkkajärjestelmien valmistelua ja käyttöönottoa sekä

toteuttaa tarvittavat neuvottelumenettelyt tasopalkkajärjestelmien osalta. Tasopalkkajärjestelmien paikalliseen valmistelu- ja täytäntöönpanovaiheeseen osallistui myös muita työnantajien edustajia omien vastualueidensa osalta. Tasopalkkajärjestelmiin liittyvää valmistelutyötä koordinoivat ja ohjasivat henkilöstöpäällikkö ja henkilöstöasiantuntija.

Tasopalkkajärjestelmien paikallisen valmistelun aikana on laadittu mm. valtakunnallisiin tasokuvauksiin perustuvat paikalliset tasokuvaukset paikallisine soveltamisohjeineen. Sopimusmääräysten mukaiset ammattijärjestöjen ja työnantajan väliset paikalliset neuvottelut tasopalkkajärjestelmästä käytiin palkkausryhmissä huhti-elokuun välisenä aikana. Palkkausjärjestelmiä koskevissa paikallisissa neuvotteluissa ei sovita tasopalkkajärjestelmien paikalliseen toimeenpanoon liittyvistä asioista vaan työnantaja vastaa viime kädessä palkkausjärjestelmiä koskevista linjauksista.

Palkkausjärjestelmän vaihtumisen vuoksi työntekijän varsinainen palkka ei voi pienentyä, jos työntekijän tehtävät ovat säilyneet palkkausjärjestelmän muutoshetkellä ennallaan. Palkkauksen rakenteissa voi kuitenkin tapahtua muutoksia. Osalla työntekijöistä palkkaus voi nousta. Osalla työntekijöistä palkkaus säilyy ennallaan.

Tasopalkkajärjestelmien käyttöönotto voi muodostaa palkkojen yhteensovittamisen tarvetta (eli palkkaharmonisaatiota). Työntekijöiden tosiasiallisia palkkoja ei välttämättä voida harmonisoida kerralla samaksi kunkin palkkaryhmän kullakin osaamisen ja vastuun tasolla, vaan työntekijöillä voi olla eri palkkoja saman palkkaryhmän samalla osaamisen ja vastuun tasolla. Palkkojen yhteensovittamisessa uuden tasopalkkajärjestelmän mukaisiin palkkaryhmiin ja osaamisen ja vastuun tasoihin voidaan noudattaa siirtymäaikaa, joka voi vaihdella työnantajittain. Palkkausjärjestelmämuutuksesta suoraan johtuva palkkojen yhteensovittaminen toteutetaan kohtuullisessa ajassa. Tähän vaikuttaa muun muassa palkkaerot ja niiden suuruus, kustannukset ja käytettävissä oleva kunnan varallisuus.

Palkkojen yhteensovittamisen tavoitteena on, että saman palkkaryhmän samalla osaamisen ja vastuun tasolla maksetaan samaa tasopalkkaa. Lisäksi osaamisen ja vastuun tasojen välillä tulee olla erot tasopalkkojen välillä (esim. saman palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasolla B maksetaan korkeampaa tasopalkkaa kuin osaamisen ja vastuun tasolla A). Valtakunnallisesti on sovittu tasopalkkajärjestelmien täytäntöönpanolle vuodelle 2025 paikallisesti käytettäviä eriä. Näistä paikallisista eristä käytiin paikalliset neuvottelut työnantajan ja ammattijärjestöjen välillä elokuussa 2025. Kontiolahden kunnalla saadaan palkkojen yhteensovittamista tehtyä osittain heti tasopalkkajärjestelmien käyttöönottohetkellä lokakuussa 2025. Tässä yhteydessä käytetään sekä paikallisia järjestelyeriä että ylimääräistä erää palkkojen yhteensovittamisen edistämiseksi. Palkkojen yhteensovittamista jatketaan tulevaisuudessa valtakunnallisesti sovittujen paikallisesti myöhemmin neuvoteltavien järjestelyerien sekä talousarvion ja taloussuunnitelman puitteissa vuodesta 2026 eteenpäin.

KVTES:n ja OVTES osio G:n henkilöstön palkkarakenteissa työkokemuksellisia ja työsuorituksen arviointiin perustuva henkilökohtainen

lisä säilyvät. Työkokemuksellisia lasketaan tasopalkan ja mahdollisen tasolisän yhteenlasketusta euromäärästä.

Tasopalkkakäytäntömuutokset eivät koske ollenkaan OVTES osio B (koulujen) opetushenkilöstöä eikä Teknisen sopimuksen henkilöstöä.

Henkilöstölle tiedotetaan tasopalkkakäytäntöjen paikalliseen käyttöönottoon liittyvistä asioista syys-lokakuun välisenä aikana.

Lisää tietoa tasopalkkakäytännöistä KT:n Yleiskirjeistä:

Yleiskirje 3/2025 - [KVTESin tasopalkkakäytäntö | Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT](#)

Yleiskirje 7/2025 - [OVTES osio G tasopalkkakäytäntö | Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT](#)

Lisätietoja: henkilöstöpäällikkö Sari Ahokas, p. 050 525 6208

Kunnanjohtajan ehdotus:

Kunnanhallitus:

- 1) merkitsee tiedokseen Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) ja Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen osio G:n (varhaiskasvatus) tasopalkkakäytäntöihin liittyvät valmistelu- ja täytäntöönpanoasiat, ja
- 2) toteaa Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) ja kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen osio G:n (varhaiskasvatus) tasopalkkakäytännöt otettavan käyttöön kunnalla 1.10.2025 lukien.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

KONTIOLAHDEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	14/2025	19
--------------------	------------	---------	----

Kunnanhallitus	§ 217	08.09.2025
----------------	-------	------------

Kunnanjohtajan johtajasopimuksen päivittäminen

Kunnanhallitus 08.09.2025 § 217

230/01.02.01/2021

Kuntalain (410/2015) § 42 mukaan kunnan ja kunnanjohtajan on tehtävä johtajasopimus, jossa sovitaan kunnan johtamisen edellytyksistä. Johtajasopimuksen hyväksyy kunnanhallitus. (21.5.2021/419)

Johtajasopimukseen voidaan ottaa määräyksiä kunnanjohtajan ja kunnanhallituksen puheenjohtajan työnjaosta kunnan johtamisessa ottaen huomioon, mitä hallintosäännössä määrätään.

Johtajasopimukseen voidaan ottaa määräyksiä menettelytavoista, joilla kunnanjohtajan viran hoitamiseen liittyvät erimielisyydet ratkaistaan 43 §:ssä tarkoitetun menettelyn sijasta. Johtajasopimuksessa voidaan tällöin sopia kunnanjohtajalle maksettavasta erokorvauksesta. (21.5.2021/419)

Kunnanvaltuusto on hyväksynyt kunnanjohtajan nykyisen johtajasopimuksen 12.4.2021 § 23, koska ennen kuntalain muutosta valtuuston tuli hyväksyä johtajasopimus, mikäli siihen sisältyy erokorvaus. Johtajasopimuksen mukaan johtajasopimuksen sisältö arvioidaan valtuustokausittain.

Johtajasopimusta joudutaan päivittämään, koska kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) palkkausjärjestelmä muuttuu. Tehtävien vaativuuden arviointiin perustuvan palkkausjärjestelmän korvaava tasopalkkajärjestelmä on tullut voimaan 1.2.2025. Kunnille on annettu siirtymäkausi uuteen palkkausjärjestelmään. Kontiolahden kunnalla tasopalkkajärjestelmän käyttöönottohetki on 1.10.2025. Osana palkkausjärjestelmämuutoksesta KVTES:n Palkkausluvun 19 §:n mukaisen työnantajan edustajan palkka on 1.2.2025 lukien kokonaispalkka. Kokonaispalkkaisuun ei sovelleta KVTES:n tasopalkkajärjestelmää. KT:n yleiskirjeen 3/2025 liitteessä 2 ohjeistetaan kokonaispalkkaan siirtymisessä. Palkkausluvun 19 §:n mukaisten työnantajan edustajien palkan määräytymisperusteena on jatkossa aina kokonaispalkka. Sopimusmääräyksessä ollut mahdollisuus käyttää vaihtoehtoisesti ns. normaalia palkkarakennetta, johon sisältyy tehtäväkohtainen palkka ja mahdollinen työkokemuslisä, on poistettu. Muuttunut sopimusmääräys on kuntia velvoittava eikä kunta työnantajana voi siitä toisin päättää tai sopia. Kunnanjohtaja katsotaan Palkkausluvun 19 §:n mukaiseksi työnantajan edustajaksi.

Kokonaispalkkaan siirtymisessä on kyse palkkarakenteen muutoksesta. Palkkarakennemuutoksessa kunnanjohtajan palkkataso kokonaisuutena säilyy ennallaan ottaen huomioon kaikki palkan osat. Kokonaispalkkaan siirryttäessä lasketaan yhteen kunnanjohtajan nykyinen tehtäväkohtainen palkka 9 127,00 € kuukaudessa ja työkokemuslisä 730,16 € kuukaudessa. Rakennemuutoksen jälkeen kunnanjohtajan kokonaispalkka on 9 857,16 € kuukaudessa. Kunnanjohtajan voimassaolevassa johtajasopimuksessa on sovittu, että kunnanjohtajan palkkaukseen vaikuttavat mahdolliset KVTES-sopimusalan

yleiskorotukset. Näin ollen kunnanjohtajan kokonaispalkka 1.10.2025 lukien on 10 103,59 € kuukaudessa. Kokonaispalkassa on huomioitu 1.10.2025 voimaan tuleva KVTES:n mukainen 2,5 prosentin yleiskorotus.

Kunnanjohtajaa on kuultu esittelytekstissä kuvatusa palkkarakenteen muutoksesta, eikä hänellä ole ollut huomautettavaa siihen.

Kunnanjohtajan sekä kunnanhallituksen ja kunnanvaltuuston puheenjohtajien välisessä keskustelussa ei ole havaittu tässä vaiheessa muita muutostarpeita nykyiseen johtajasopimukseen.

Liitteenä:

- 1) Kunnanjohtajan johtajasopimus 2021
- 2) Kunnanjohtajan johtajasopimus 2025

Lisätietoja: kunnanhallituksen puheenjohtaja Anna-Helena Kosela, anna-helena.kosela@luottamus.kontiolahti.fi

Puheenjohtajan ehdotus:

Kunnanhallitus päättää hyväksyä liitteenä olevan kunnanjohtajan johtajasopimuksen. Sopimus tulee voimaan 1.10.2025.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Merkintä: Kunnanjohtaja Jari Tuononen (osallisuusjävi: asianosainen) poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 19:24-19:27.

Liitteet

- Kunnanjohtajan johtajasopimus 2021
- Kunnanjohtajan johtajasopimus 2025

KONTIOLAHDEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	14/2025	21
---------------------------	-------------------	---------	----

Kunnanhallitus	§ 218	08.09.2025
----------------	-------	------------

Eräiden johtavassa asemassa olevien viranhaltijoiden siirtyminen kokonaispalkkaan

Kunnanhallitus 08.09.2025 § 218

295/01.02.01/2025

Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) palkkausjärjestelmä muuttuu. Tehtävien vaativuuden arviointiin perustuvan palkkausjärjestelmän korvaava tasopalkkajärjestelmä on tullut voimaan 1.2.2025. Kunnille on annettu siirtymäkausi uuteen palkkausjärjestelmään. Kontiolahden kunnalla tasopalkkajärjestelmän käyttöönottohetki on 1.10.2025.

Osana palkkausjärjestelmä uudistusta KVTES:n Palkkausluvun 19 §:n mukaisen työnantajan edustajan palkka on 1.2.2025 lukien kokonaispalkka. KT:n yleiskirjeen 3/2025 liitteessä 2 ohjeistetaan kokonaispalkkaan siirtymisessä. Palkkausluvun 19 §:n mukaisten työnantajan edustajien palkan määräytymisperusteena on jatkossa aina kokonaispalkka. Sopimusmääräyksessä ollut mahdollisuus käyttää vaihtoehtoisesti ns. normaalia palkkarakennetta, johon sisältyy tehtäväkohtainen palkka ja mahdollinen työkokemuksilisä, on poistettu. Muuttunut sopimusmääräys on kuntia velvoittava eikä kunta työnantajana voi siitä toisin päättää tai sopia.

Palkkausluvun 19 §:n mukaan työnantajan edustajaksi katsotaan viranhaltija/työntekijä, joka vastaa kunnan/kuntayhtymän tai sen merkittävän osan johtamisesta ja kehittämisestä. Esim. kunnan ylin johto katsotaan tällaisiksi työnantajan edustajiksi. Työnantajan edustajia ovat mm. johtavassa asemassa oleva viranhaltija/työntekijä, joka vastaa suuresta hallinnonalasta ja sen kehittämisestä samoin sellainen, jonka tehtävänä on vastata kunnan/kuntayhtymän yleisestä hallinnosta, taloudesta tai suunnittelusta ja niiden kehittämisestä sekä henkilöstöjohtaja, -päällikkö tai vastaavassa asemassa oleva viranhaltija/työntekijä.

Kontiolahden kunnalla Palkkausluvun 19 §:n mukaisiksi työnantajan edustajiksi voidaan katsoa kunnanjohtaja, talousjohtaja, kasvatus- ja koulutusjohtaja, hallintopäällikkö sekä henkilöstöpäällikkö. Näihin virkoihin sovelletaan jatkossa kokonaispalkkaa. Kunnanjohtajan osalta asia käsitellään erillisesti osana johtajasopimuksen päivittämistä. Tekninen johtaja on johtavassa asemassa oleva viranhaltija. Koska teknisen johtajan virka on Teknisen sopimuksen piirissä, teknistä johtajaa ei koske KVTES:n Palkkausluku 19 § eikä siihen liittyvät muutokset.

Kasvatus- ja koulutusjohtaja katsotaan sellaiseksi johtavassa asemassa olevaksi viranhaltijaksi, joka vastaa kunnan merkittävän osan johtamisesta ja kehittämisestä. Samoin johtavassa asemassa oleviksi viranhaltijoiksi katsotaan talousjohtaja ja hallintopäällikkö, joista ensimmäisen tehtävänä on vastata kunnan taloudesta ja sen kehittämisestä ja toisen tehtävänä on vastata kunnan yleisestä hallinnosta ja sen kehittämisestä. Henkilöstöpäällikkö tai vastaavassa

asemassa oleva viranhaltija/työntekijä katsotaan aina Palkkausluvun 19 §:n mukaiseksi työnantajan edustajaksi.

Kokonaispalkkaan siirtymisessä on kyse palkkarakenteen muutoksesta. Palkkarakennemuutoksessa viranhaltijan palkkataso kokonaisuutena säilyy ennallaan ottaen huomioon kaikki palkan osat. Viranhaltijan kokonaispalkka voi muuttua palkkarakenteen muutoksen jälkeen, jos toimivaltainen viranomaisen perustellusti näin päättää.

Palkkarakennemuutos ei poista mahdollisia samalle päivälle sattuvia yleiskorotuksia, vaan mahdolliset yleiskorotukset tehdään viimeisenä eli vasta edellä mainittujen muutosten jälkeen.

Kokonaispalkkaan siirryttäessä lähtökohtaisesti lasketaan yhteen viranhaltijan tehtäväkohtainen palkka sekä mahdollinen työkokemuslisä ja henkilökohtainen lisä. Viranhaltijalle ei makseta kokonaispalkan lisäksi muita KVTES:n Palkkausluvussa tarkoitettuja palkan osia, jollei toimivaltainen viranomaisen muuta päättä. Kunta voi päättää, että kokonaispalkkaisille voidaan yhä maksaa henkilökohtaista lisää, jotta osana hyvää henkilöstöjohtamista säilyy tämä kannustavan palkkauksen elementti myös kokonaispalkkaisten osalta. Tällöin mahdollista henkilökohtaista lisää ei kokonaispalkkaan siirryttäessä ynnätä yhteen tehtäväkohtaisen palkan ja mahdollisen työkokemuslisän kanssa, vaan se jää erilliseksi palkan osaksi kokonaispalkkaiselle, jos henkilökohtaista lisää on myönnetty. Myös jatkossa voidaan tällöin myöntää henkilökohtaisia lisiä kokonaispalkkaisille.

Kokonaispalkkaisiin ei sovelleta KVTES:n tasopalkkajärjestelmää. Kokonaispalkan määrittely on sinänsä täten vapaampaa. Henkilöstön tasapuolinen kohtelu tulee kuitenkin toteutua ja työnantajan palkkapolitiittiset periaatteet on hyvä näkyä myös kokonaispalkkaisten osalta. Toteuttaakseen edellä mainittua henkilöstön tasapuolista kohtelua ja työnantajan palkkapolitiittisia periaatteita kunnan työnantajana on hyvä päättää kokonaispalkkaisten palkkojen tarkistuksista ja niiden voimaantuloajankohdasta. Lisäksi kunnan työnantajana on hyvä määrätä kokonaispalkkaisten työnantajan edustajien (kunnan ylimmän johdon) kokonaispalkkoja siten, että ne ovat oikeassa suhteessa toisiinsa. Kontiolahden kunnalla on noudatettu periaatetta, että hallintosäännön mukaisille osastopäälliköille on maksettu tehtävästä (eli nykyinen tehtäväkohtainen palkka) samaa palkkaa. Hallintosäännön mukaisia osastopäälliköitä ovat olleet talousjohtaja, kasvatus- ja koulutusjohtaja sekä tekninen johtaja. Osastopäälliköiden tehtäviä koskevia kunnan palkkausta koskevia linjauksia on yhä tarkoituksenmukaista noudattaa kokonaispalkan osalta. Kokonaispalkkaan perustuva palkkaus ei tunnista työkokemuslisää palkan osana tai muutoin vastaavalla tavalla aiempaa työkokemusta perusteena kokonaispalkalle. Työnantaja ei voi näin ollen pitää kokonaispalkkaan siirryttäessä kokonaispalkan perusteena aiempaa työkokemusta tai työkokemuslisää. Kokonaispalkkaan siirryttäessä talousjohtajan ja kasvatus- ja koulutusjohtajan kokonaispalkan tulisi kunnan palkkapolitiittisten perusteiden mukaisesti olla sama. Kun talousjohtajan ja kasvatus- ja koulutusjohtajan nykyiset tehtäväkohtaiset palkat ja työkokemuslisät lasketaan yhteen, yhteenlasketut summat ovat eri tasolla johtuen siitä, että viranhaltijoiden työkokemuslisät ovat erilaiset. Jotta talousjohtajan kokonaispalkka ei jäisi alemmaksi kuin kasvatus- ja koulutusjohtajan kokonaispalkka, kokonaispalkkaan siirryttäessä on perusteltua

KONTIOLAHDEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	14/2025	23
Kunnanhallitus	§ 218	08.09.2025	

noudattaa talousjohtajaan samaa kokonaispalkkaa kuin kasvatus- ja koulutusjohtajaan.

Kunnanjohtaja on kuullut asiasta kasvatus- ja koulutusjohtajaa, talousjohtajaa, hallintopäällikköä ja henkilöstöpäällikköä 25.8.2025. He ovat ilmoittaneet, että heillä ei ole huomautettavaa esityslistalla oleviin kunnanjohtajan päätösehdotuksen mukaisiin menettelyihin.

Oheismateriaalina:

1) Selvitys johtavien viranhaltijoiden palkkarakenteista

Lisätietoja: kunnanjohtaja Jari Tuononen, p. 050 435 8700

Kunnanjohtajan ehdotus:

Kunnanhallitus:

- 1) merkitsee tiedokseen, että kasvatus- ja koulutusjohtajaan, talousjohtajaan, hallintopäällikköön ja henkilöstöpäällikköön sovelletaan KVTES:n muuttuneiden sopimusmääräysten mukaisesti Palkkausluvun 19 §:n työnantajan edustajan kokonaispalkkaa,
- 2) päättää, että edellä mainittujen viranhaltijoiden palkkauksen rakennemuutos toteutetaan 1.10.2025 siten, että kokonaispalkka määritellään 1.9.2025 palkan mukaisesti siten, että kokonaispalkkaan sisällytetään kunkin em. virkaa tekevän ko. 1.9.2025 päivän tehtäväkohtainen palkka ja työkokemuksia,
- 3) päättää, että poikkeuksena edellä olevaan kohtaan on talousjohtajan kokonaispalkka, joka selostusosassa olevilla perusteilla määritellään kokonaispalkkaan siirryttäessä samaksi kuin kasvatus- ja koulutusjohtajan kokonaispalkka,
- 4) päättää, että kunnan kokonaispalkkaisille voidaan maksaa henkilökohtaista lisää,
- 5) päättää, että KVTES-sopimusalan yleiskorotuksia ja niiden voimaantuloajankohtia noudatetaan kokonaispalkkaisten palkan tarkistusten osalta 1.10.2025 lukien, ja
- 6) toteaa hallintosäännön mukaisen viranomaisen päättävän kokonaispalkkaisten muista mahdollisista palkan korotuksista tai muutoksista.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Merkintä: Talousjohtaja Minna Kuusela-Hurskainen sekä hallintopäällikkö Tuula Korpi (osallisuusjävi: asianosainen) poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 19:24-19:35.

Merkintä: Mika Kuusela (osallisuusjävi: asianosaisen läheinen) poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 19:24-19:35.

Merkintä: Kunnanjohtaja Jari Tuononen valittiin pöytäkirjanpitäjäksi pykälän § 218 käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi hallintopäällikkö Tuula Korven tilalle.

Valtuustoaloite 9.6.2025: Valtuustoaloitteiden käsittely

Kunnanhallitus 08.09.2025 § 219

236/00.01.02.03/2025

Mika Hiltunen ensimmäisenä allekirjoittajana ja kolme muuta valtuutettua ovat tehneet 9.6.2025 valtuustoaloitteen "Valtuustoaloitteiden käsittely". Aloitteessa esitetään, että valtuustoaloitteiden osalta tehtäisiin periaatepäätös, jossa sovittaisiin aloitteiden käsittelystä mahdollisuuksien mukaan 3 kk aikana, mutta viimeistään 6 kk aikana.

Kontiolahden kunnan hallintosäännön 115 §:n mukaisesti valtuustoryhmällä ja valtuutetulla on oikeus jättää kirjallisia aloitteita kunnan toimintaa ja hallintoa koskevissa asioissa. Kunnanhallituksen on vuosittain kesäkuun loppuun mennessä esitettävä valtuustolle luettelo valtuutettujen tekemistä ja kunnanhallitukselle lähetetyistä aloitteista, joita valtuusto ei edellisen vuoden loppuun mennessä ole lopullisesti käsitellyt. Samalla on ilmoitettava mihin toimenpiteisiin niiden johdosta on ryhdytty. Valtuusto voi todeta, mitkä aloitteista on käsitelty loppuun.

Kontiolahden kunnassa valtuustoaloitteet siirretään aina valmisteluun asiaa koskevalle viranomaiselle viivyttämättä aloitteen saapumisen jälkeen. Aloitteiden käsittelyaika riippuu pitkälti siitä, että kuinka paljon valmistelua aloitetta koskeva asia vaatii tai onko aloitetta varten hankittava mahdollisesti lisätietoa muualta. Yleisenä periaatteena kaikilla osastoilla kunnassa on, että aloite pyritään käsittelemään aina viivytyksettä.

Mikäli valtuustoaloitteiden käsittelyyn määritellään aloitteen mukainen kolmen (3) tai kuuden (6) kuukauden konkreettinen aikamääre missä ajassa aloite on käsiteltävä, voisi se joissakin tapauksissa aiheuttaa lisää hallinnollista työtä, jos esimerkiksi jokaisen aloitteen kohdalla olisi päätettävä erikseen mahdollisten lisäaikojen myöntämisestä jne. Lisäksi usein aloitteessa ehdotetun asian toteuttaminen vaatii taloudellista panostusta, joten päätökset tehdään yleensä talousarvion valmistelun yhteydessä.

Nykyisen hallintosäännön § 115 tarkoittaa käytännössä sitä, että aloitteet pyritään aina käsittelemään loppuun sen vuoden aikana, kun ne on tehty ja mikäli näin ei jostain syystä ole, kunnanhallitus antaa asiasta valtuustolle kirjallisen selvityksen, jossa otetaan kantaa myös tehtyihin toimenpiteisiin. Lisäksi aloitteiden käsittelyn ja kirjaamisen osalta on täsmennetty ohjeistusta ja menettelytapoja syksyn 2025 aikana. Tällä perusteella ei nähdä tarvetta muuttaa nykyistä käytäntöä ennen kuin on saatu tietoa siitä, onko nykyisessä toiminnassa uuden täsmennetyn ohjeistuksen jälkeen tarvetta muutoksille.

Liitteenä:

- 1) Valtuustoaloite 9.6.2025 - Valtuustoaloitteiden käsittely (julkaisuversio)

Lisätietoja: kunnanjohtaja Jari Tuononen, p. 050 435 8700

KONTIOLAHDEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	14/2025	25
--------------------	------------	---------	----

Kunnanhallitus	§ 219	08.09.2025
----------------	-------	------------

Kunnanjohtajan ehdotus:

Kunnanhallitus päättää hyväksyä edellä annetun vastauksen valtuustoaloitteeseen ja esittää sen hyväksymistä kunnanvaltuustolle.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Liitteet

- Valtuustoaloite 9.6.2025 - Valtuustoaloitteiden käsittely (julkaisuversio)
- Valtuustoaloite 9.6.2025 - Valtuustoaloitteiden käsittely (ei julk., allekirjoitukset)

KONTIOLAHDEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	14/2025	26
---------------------------	-------------------	---------	----

Tekninen lautakunta	§ 82	26.08.2025
Kunnanhallitus	§ 220	08.09.2025

Valtuustoaloite, aloite ELY-keskukselle Paiholantien korjauspäällystämiseksi

Tekninen lautakunta 26.08.2025 § 82

Valtuutetut ovat tehneet aloitteen siitä, että Kontiolahden kunta tekee liikenneturvallisuuksaloitteen Pohjois-Savon ELY-keskukselle Paiholan (mt 5101) asfalttipinnoitteen korjauspäällystämiseksi.

Paiholantie (mt 5101) on Pohjois-Savon ELY-keskuksen tiestö ja sen rakentamisesta ja ylläpidosta vastaa Pohjois-Savon ELY-keskus. Paiholantie on urautunut ja siinä on pitkittäis- ja poikittaishalkeamia päällysteessä koko matkalla välillä Kuurna-Kulhontie-Paihola. Tien varrella on Ahokkalan koulu ja Paiholan päiväkoti, lisäksi Paiholassa on paljon erilaisia palveluita tarjoavia yrityksiä. Väyläviraston tilastoiden mukaan Paiholantien keskimääräinen vuorokausiliikenne on 731. Kunnan tietojärjestelmän mukaan Paiholan väkiluku on n. 340 hlö.

Kontiolahden kuntatekniikan päällikkö on lähettänyt valtuustoaloitteen Paiholantien korjauspäällystämiseksi Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskukselle.

Ely-keskus on toimittanut 25.6.2025 päivätyn vastauksen aloitteeseen ja asian on ratkaissut johtaja Tommi Huttunen. Vastauksen mukaan kyseiselle tienosalle tehdään vuoden 2025 aikana päällysteen vauriokorvauksia pahiten rikkoutuneille osuuksille, mutta tällä hetkellä on hyvin epätodennäköistä, että tien uudelleen päällystämiseen on mahdollisuuksia lähivuosina.

POSELY/1085/2025 vastine asian liitteenä.

Lisätietoja: kuntatekniikan päällikkö Juho Väisänen, p. 050 567 3280

Teknisen johtajan ehdotus:

Tekninen lautakunta päättää antaa kunnanhallitukselle ja edelleen kunnanvaltuustolle yllä olevan esittelytekstin mukaisen vastauksen aloitteeseen.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Kunnanhallitus 08.09.2025 § 220

130/00.01.02.03/2025

Tekninen lautakunta on kokouksessaan 26.8.2025 § 82 käsitellyt valtuustoaloitteen, joka koskee ELY-keskukselle tehtävää esitystä Paiholantien korjauspäällystämisestä.

Liitteenä:

- 1) Valtuustoaloite 24.3.2025 – aloite ELY-keskukselle Paiholantien korjauspäällystämiseksi (julkaisuversio)
- 2) ELY-keskuksen vastaus aloitteeseen Paiholantien korjauspäällystämiseksi, 25.6.2025

Lisätietoja: kuntatekniikan päällikkö Juho Väisänen, p. 050 567 3280

KONTIOLAHDEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	14/2025	27
---------------------------	-------------------	---------	----

Tekninen lautakunta	§ 82	26.08.2025
Kunnanhallitus	§ 220	08.09.2025

Kunnanjohtajan ehdotus:

Kunnanhallitus päättää hyväksyä edellä annetun vastauksen ja esittää sen hyväksymistä kunnanvaltuustolle.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Liitteet

- Valtuustoaloite 24.3.2025 - Aloite ELY-Keskukselle Paiholantien korjauspäällystämiseksi (ei julk., allekirjoitukset)
- Valtuustoaloite 24.3.2025 - Aloite ELY-Keskukselle Paiholantien korjauspäällystämiseksi (julkaisuversio)
- Ely-keskuksen vastaus aloitteeseen Paiholantien korjauspäällystämiseksi

KONTIOLAHDEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	14/2025	28
---------------------------	-------------------	---------	----

Tekninen lautakunta	§ 83	26.08.2025
Kunnanhallitus	§ 221	08.09.2025

Valtuustoaloite terveyttä tukevan ja ravitsemuksellisesti laadukkaan päiväkotijä kouluruoan puolesta Kontiolahdella

Tekninen lautakunta 26.08.2025 § 83

Kontiolahden kunnanvaltuutetut ovat laatineet valtuustoaloitteen terveyttä tukevan ja ravitsemuksellisesti laadukkaan päiväkotijä kouluruoan puolesta Kontiolahdella.

Aloitteen tekijät ovat laatineet aloitteen tärkeästä ja ajankohtaisesta asiasta, joka koskee lasten ja nuorten ruokailua kunnan päiväkodeissa ja kouluissa. Kunnan ruokapalveluilla on merkittävä rooli lasten terveyden, hyvinvoinnin ja oppimisen tukemisessa. Olemme ruokapalveluina sitoutuneet tarjoamaan ravitsemussuositusten mukaista, turvallista ja maistuvaa ruokaa kaikille asiakkaillemme. Vuoden 2024 marraskuussa julkaistiin uudet kansalliset ravitsemussuositukset. Uusien suositusten tärkein tavoite on väestön terveyden edistäminen ravitsemuksen avulla. Terveysvaikutusten osalta ruokavalion kokonaisuus on pidemmällä ajanjaksolla tärkein asia, yksittäinen ruoka ei tee ruokavaliosta terveellistä eikä epäterveellistä. Uudet suositukset korostavatkin entistä enemmän ruokavalion monipuolisuutta, vaihtelevuutta, kasvipainotteisuutta ja ruokailon merkitystä.

Ultraprosessoitu ruoka on myös saanut paljon huomiota julkisessa keskustelussa viime aikoina. Tutkimuksissa on havaittu, että ultraprosessoitua ruokaa runsaasti syöville on suurempi riski sairastua useisiin sairauksiin ja heillä esiintyy myös useammin lihavuutta. Selkeä havainto on ollut myös se, että runsaasti ultraprosessoituja ruokia käyttävien ruokavalio on huonolaatuinen ja se on usein kokonaisuudessaan ravinneköyhempi. Tällainen ruokavalio sisältää runsaasti mm. vähäkuituisia viljatuotteita, pikaruokaa, teollisia leivonnaisia, keksejä, makeisia ja sokeroituja virvoitusjuomia. Laadullisesti huonosta ruokavaliosta puuttuu usein marjat ja hedelmät, täysjyväviljavalmisteet, kasvikset, kala ja pähkinät sekä rasvanlaatu on huono.

Ruoan prosessointia ovat niinkin yksinkertaiset toimenpiteet kuin raaka-aineiden kuoriminen ja pilkkominen sekä ruoan keittäminen, paistaminen, hauduttaminen ja pakastaminen. Ruoan prosessointi ei siis itsessään ole pahasta. Se on ruoan raaka-aineiden käsittelyä siten, että ne saadaan maistuvaan, sulavaan, ravinteikkaaseen ja riittävän säilyvään muotoon. Prosessoinnin sijaan olisikin tärkeämpää miettiä ruoan ravintosisältöä ja kokonaisuutta ja esimerkiksi sitä, saako ruoasta riittävästi kuitua ja pehmeitä rasvoja.

Aloitteessa esitetään, että päiväkotijä kouluruokailusta poistettaisiin ultraprosessoidut ruoat. On kuitenkin tärkeää huomioida, että suurkeittiössä ruoan valmistaminen eroaa merkittävästi kotikeittiöstä. Ruokia valmistetaan suuria määriä, ja toiminnan on oltava turvallista, tasalaatuista ja kannattavaa. Ruoanvalmistukseen vaikuttavat monet tekijät, kuten ruoan säilyvyys ja kuljetettavuus, työvoimaresurssit ja valmistusaika, elintarviketurvallisuus ja hygieniavaatimukset sekä

Tekninen lautakunta	§ 83	26.08.2025
Kunnanhallitus	§ 221	08.09.2025

kustannustehokkuus. Näiden reunaehtojen puitteissa teemme jatkuvaa kehitystyötä ruoan laadun ja ravitsemuksellisuuden parantamiseksi. Kaikkea ei voida valmistaa alusta asti kuten kotona, mutta tavoitteena on minimoida tarpeettoman prosessoinnin määrä ja hyödyntää mahdollisimman paljon tuoreita, vähän prosessoituja raaka-aineita. Otamme aloitteen huomioon ja olemme valmiita tarkastelemaan ruokalistojamme kriittisesti ultraprocessoitujen tuotteiden osalta. Tavoitteena on edelleen vähentää niiden käyttöä ja lisätä tuoreiden, vähän prosessoitujen raaka-aineiden osuutta. Tätä työtä tehdään yhteistyössä koko ruokapalveluhenkilöstön ja asiakasryhmien kanssa sekä eri sidosryhmien kanssa kuten tavarantoimittajien, tuottajien ja elintarviketeollisuuden. Lisäksi suunnittelussa huomioimme myös kustannusvaikutukset, raaka-aineiden saatavuuden ja ruokahävikin. Aloitteessa esitetään lisäksi, että taloudellisten mahdollisuuksien ja lainsäädännön puitteissa suositaan kotimaisia ja paikallisia raaka-aineita. Tämä tavoite on erittäin kannatettava ja linjassa ruokapalveluiden kestävä kehityksen ja vastuullisuuden periaatteiden kanssa. Ruokapalveluissa pyrimme jo nykyisellään hyödyntämään mahdollisimman paljon kotimaisia ja paikallisia raaka-aineita. Kotimaisuuden suosiminen tukee paitsi elintarviketurvallisuutta ja jäljitettävyyttä, myös huoltovarmuutta ja alueellista ruokatuotantoa. Tällä hetkellä hankimme paikallisilta toimittajilta marjat, vihannekset, juurekset, perunan ja tuoreen leivän.

Lisäksi aloitteessa toivotaan, että vanhemmat, kuntalaiset ja koululaiset osallistetaan ruokalistojen suunnitteluun, jotta ruokalistat vastaisivat yhteisön tarpeita ja toiveita. Tämä käytäntö on jo osa toimintaamme. Ruokalistojen suunnittelussa hyödynnetään asiakaspalautetta, järjestetään kyselyitä ja kuullaan oppilaita ja muita asiakasryhmiä. Uusien ruokien testauksen yhteydessä järjestämme makutestausta oppilailla. Ruokapalveluissa olemme jo pitkään kehittäneet ruokalistoja terveellisempään ja monipuolisempaan suuntaan yhdessä asiakkaiden kanssa. Elokuun 2025 alusta alkaen on tarjottu kasvisruokavaihtoehto kaikilla kouluilla toisena ruokavaihtoehtona. Tämäkin toive on useasti noussut esiin asiakaskohtaamisissa ja on yksi esimerkki osallistamisesta.

Ruokapalvelut ovat osa laajempaa hyvinvointityötä, ja olemme sitoutuneet edistämään ravitsemuksellisesti laadukasta ja kestävää ruokailua kaikilla tasoilla. Tätä työtä tulemme edelleen jatkamaan.

Lisätietoja: ruokapalvelupäällikkö Sirpa Laakkonen, p. 050 467 2578

Teknisen johtajan ehdotus:

Tekninen lautakunta päättää antaa kunnanhallitukselle ja edelleen kunnanvaltuustolle yllä olevan esittelytekstin mukaisen vastauksen aloitteeseen.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

KONTIOLAHDEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	14/2025	30
---------------------------	-------------------	---------	----

Tekninen lautakunta	§ 83	26.08.2025
Kunnanhallitus	§ 221	08.09.2025

Tekninen lautakunta on kokouksessaan 26.8.2025 § 83 käsitellyt valtuustoaloitteen terveyttä tukevan ja ravitsemuksellisesti laadukkaan päiväkotij- ja kouluruoan puolesta Kontiolahdella.

Liitteenä:

- 1) Valtuustoaloite 22.4.2025 – aloite terveyttä tukevan ja ravitsemuksellisesti laadukkaan päiväkotij- ja kouluruoan puolesta Kontiolahdella (julkaisuversio)

Lisätietoja: ruokapalvelupäällikkö Sirpa Laakkonen, p. 050 467 2578

Kunnanjohtajan ehdotus:

Kunnanhallitus päättää hyväksyä edellä annetun vastauksen ja esittää sen hyväksymistä kunnanvaltuustolle.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Liitteet

- Valtuustoaloite 22.4.2025 - Aloite terveyttä tukevan ja ravitsemuksellisesti laadukkaan päiväkotij- ja kouluruoan puolesta Kontiolahdella (julkaisuversio)
- Valtuustoaloite 22.4.2025 - Aloite terveyttä tukevan ja ravitsemuksellisesti laadukkaan päiväkotij- ja kouluruoan puolesta Kontiolahdella (allekirjoitukset, ei julk.)

Lautakuntien pöytäkirjat tiedoksi

Kunnanhallitus 08.09.2025 § 222

Kunnanhallitukselle ovat saapuneet seuraavat lautakuntien pöytäkirjat tiedoksi:

- kasvatus- ja koulutuslautakunta 27.8.2025
- tekninen lautakunta 26.8.2025
- tarkastuslautakunta 2.9.2025

Hallintosäännön 128 §:n mukaisesti kunnanhallitus voi määrätä muihin toimielimiin edustajansa, jolla on läsnäolo- ja puheoikeus toimielimen kokouksessa.

Kunnanhallitus on 16.6.2025 § 164 määrännyt edustajat kasvatus- ja koulutuslautakuntaan, tekniseen lautakuntaan ja ympäristölautakuntaan.

Lisätietoja: hallintopäällikkö Tuula Korpi, p. 050 441 1705.

Kunnanjohtajan ehdotus:

Kunnanhallitus merkitsee pöytäkirjat ja kunnanhallituksen edustajien terveiset toimielinten kokouksista tiedokseen.

Päätös:

Kunnanhallitus merkitsi pöytäkirjat ja kunnanhallituksen edustajien terveiset toimielinten kokouksista tiedokseen.

KONTIOLAHDEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	14/2025	32
---------------------------	-------------------	---------	----

Kunnanhallitus	§ 223	08.09.2025
----------------	-------	------------

Viranhaltijapäätökset ja pöytäkirjat

Kunnanhallitus 08.09.2025 § 223

Kunnanhallitukselle tuodaan tiedoksi kunnanhallituksen alaisten viranhaltijoiden viranhaltijapäätökset ja jaostojen pöytäkirjat ajalta 21.8.-2.9.2025.

Pöytäkirjat:

- Hyvinvointi- ja työllisyysjaosto 1.9.2025

Viranhaltijapäätökset:

- Vapaa-aikapäällikkö, päätösno 220/2025

Päätösluettelo on esityslistan oheismateriaalina.

Lisätietoja: hallintopäällikkö Tuula Korpi, p. 050 441 1705

Kunnanjohtajan ehdotus:

Kunnanhallitus merkitsee tiedokseen em. viranhaltijoiden päätökset ja kunnanhallituksen alaisten jaostojen pöytäkirjat ja päättää, ettei se käytä kuntalain 92 §:n mukaista otto-oikeutta päätöksiin.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Ilmoitusasiat

Kunnanhallitus 08.09.2025 § 224

Kunnanhallitukselle saatetaan tiedoksi seuraavat asiat:

- Pohjois-Karjalan maakuntaliitto, maakuntahallituksen pöytäkirja 25.8.2025
- Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä, yhtymähallituksen pöytäkirja 27.8.2025
- Joensuun kaupunki, pöytäkirjanote Konsernijaoston päätöksestä 1.9.2025 § 8 – Puhas Oy:n osakassopimuksen hyväksyminen
- Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä, pöytäkirjanote yhtymähallituksen päätöksestä 27.8.2025 § 157 – osavuosisikatsaus 30.6.2025
- Joensuun kaupunki, pöytäkirjanote Joukkoliikennejaoston päätöksestä 2.9.2025 § 25 - Joukkoliikenteen talousarvion toteutuma 1-6 2025 ja toteutuma-arvio 2025
- Joensuun kaupunki, pöytäkirjanote Joukkoliikennejaoston päätöksestä 2.9.2025 § 26 - Joukkoliikenteen talousarvioehdotus 2026
- Business Joensuu Oy, VisitKarelian kuntaraportti

Kunnanjohtajan ehdotus:

Kunnanhallitus merkitsee ilmoitusasiat tiedokseen.

Päätös:

Kunnanhallitus merkitsi ilmoitusasiat tiedokseen.

KONTIOLAHDEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	14/2025	34
--------------------	------------	---------	----

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 209, § 210, § 211, § 212, § 213, § 214, § 216, § 219, § 220, § 221, § 222, § 223, § 224

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Päätöksestä ei kuntalain (410/2015) 136 §:n mukaan saa tehdä oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 215, § 217, § 218

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Kontiolahden kunnan kirjaamoon viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Kontiolahden kunnanhallitus

Käynti- ja postiosoite: Keskuskatu 8, 81100 Kontiolahti

Sähköpostiosoite: kirjaamo@kontiolahti.fi

Puhelinnumero: 013 7341 (vaihe)

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9.00–14.00

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Kontiolahden kunnan kirjaamosta.