

Kuhina

-Järjestötyöllistäminen työllisyyden ekosysteemissä

ESR+ -jatkohanke (2027-2028)

www.pksotu.fi/kuhina



Kuhina - Järjestötyöllistäminen
työllisyyden ekosysteemissä -hanke



**Euroopan unionin
osarahoittama**

1

Sisältö

- Hankkeen jatkosta käydyt keskustelut
- Perusteluja hankkeen jatkolle
- Kohderyhmä ja toiminta-alue
- Hankkeen tavoitteet
- Hankehenkilöstö
- Kustannusarvio
- Kumppanikunnat
- Aikataulut
- Nostoja Kuhinan (2024-2026) vaikuttavuudesta



Kuhina - Järjestötyöllistäminen
työllisyyden ekosysteemissä -hanke



**Euroopan unionin
osarahoittama**

2

Keskusteluja hankkeen jatkosta

- Käyty keskusteluja rahoittajan, Maakuntaliiton sekä työllisyysalueen edustajien sekä hankevalmistelijoiden kanssa.
- Jokaisen kunnan on käyty kuntakohtainen keskustelu jatkohankkeesta.
- Tavoitteena on hakea jatkohanketta (2027-2028) ja muutoshakemus jätettäisiin syyskuun haussa.
- Vahva yhteistyö ns. sisarhankkeena työllisyysalueen hankkeen kanssa. Hankkeita haetaan itsenäisinä hankkeina.

Perusteluja hankkeen jatkon tarpeelle

- Maakunnallisen välityömarkkinamallin kehittäminen
 - Uudet pilotit/mallit välityömarkkinoiden käyttöön
- Toimintakentän muutokset
 - Järjestöjen asema työllisyyden hoidossa ja tuki tähän
 - Palkkatuen loppuminen -> hankkeessa kehitetään yhteistyössä maakunnan järjestöjen, kuntien ja työllisyysalueen kanssa malli, joka korvaa palkkatuen.
 - Työllisyysalueen aloitus ja työllisyydenhoidon siirtyminen kunnille
 - Järjestöjen rooli työllistymisen tukijoina on tehty näkyväki maakunnallisessa työllisyyden ekosysteemissä

Perusteluja jatkuu

- Järjestöt valmennusympäristöinä
 - Aina on parempi on olla töissä kuin kotona
 - Tarvittavien taitojen/osaamisen kehittäminen välityömarkkinoilla, tuki järjestöille työtehtävien miettimiseen.
 - Yhteistyö jatkolutuksen suhteen yrityksiin tai mahdolliseen yhteiskunnalliseen yritykseen – tavoitteena löytää pysyvämpi työllistymisratkaisu.
 - Tuki työnantajille (mm. tuki työnantajuuteen, positiivinen mielikuva)
 - Vaikuttavan palvelun rakentaminen/pilotointi
- PowerApps-sovelluksen kehittämien maakunnalliseksi
 - Järjestöjen mahdollisuudet helposti nähtäville ja saataville (mm. kuntien sivut, työnhakijat)
 - Järjestöjen tarjoamat mahdollisuudet kattavasti näkyviin (työkokeilut, uravalmennukset, harjoittelu, kehittämisprojektit, kieliharjoittelut ym.), kuntakohtaiset tiedot (ns. kuntarekisteri)
- Maakunnallisten ja mahdollisesti muiden alueiden mallien kartoittaminen ja hyödyntäminen
- Vastaavaa rakennetta ei ole meidän tiedossa ja hanke toimisi valtakunnallisena edelläkävijänä välityömarkkinoiden kehittämisessä.

Kohderyhmät ja toiminta-alue

1. Työttömät työnhakijat, jotka tarvitsevat tukea työllistymiseensä
 - Erityisenä kohderyhmänä pitkään työttömänä olleet, osatyökykyiset, maahanmuuttaneet ja nuoret työnhakijat
 2. Pohjois-Karjalan järjestöt ja alueen muut työnantajat
- Toiminta-alue: Pohjois-Karjala

Hankkeen tavoitteet

- **Työpaketti 1: Yksilöllinen tuki työllistymiseen**
 - Työllistyminen tai tutkintotavoitteisen koulutuksen aloittaminen (45 %)
 - Kohderyhmän työllistymis- ja työnhakuvalmiuksien parantuminen (70 %)
 - Välityömarkkinat työkyvyn ylläpitäjänä
 - Tuki työnantajille työllistämiseen ja mm. monimuotoisuuden vahvistamiseen
- **Työpaketti 2: Pohjois-Karjalan välityömarkkinat työllisyyden hoidossa**
 - Välityömarkkinoiden kuvaaminen osaksi työllisyyden ekosysteemiä
 - PowerApps, ns. järjestökentän palvelutarjotin
 - Järjestöjen valmennukselliset mahdollisuudet, valmennusympäristö
 - Yhdistysten välinen yhteistyöllistäminen, (herättänyt valtakunnallista kiinnostusta)
 - Pilotoidun valmennusmallin luonti ja juurruttaminen
- **Työpaketti 3: Tuki järjestöille muutokseen**
 - Tuki toimintojen muutokseen (esim. valmennusympäristö, Oy)
 - Hyvin mallien soveltaminen/pilotointi Pohjois-Karjalassa



Kuhina - Järjestötyöllistäminen
työllisyyden ekosysteemissä -hanke



**Euroopan unionin
osarahoittama**

7

Mitä hyötyä kunnalle?

- Alueen yhdistysten rooli työllisyydenhoidossa vahvistaa alueen elinvoimaa.
- On tärkeää, että kunnissa toimii järjestöjä, jotka voivat toimia välityömarkkinoilla.
- Tuki järjestöille muutokseen (mm. työnantajaosaamisen vahvistaminen, valmennusympäristöjen rakentaminen kunnan järjestöihin ja järjestöjen toimintamahdollisuuksien esille tuominen).
- Yksilöllinen valmennustyö työllistymisratkaisujen löytymiseksi haastavassa asemassa olevien kanssa
- Ainut välityömarkkinoita ja järjestöjä koskeva hankekokonaisuus



Kuhina - Järjestötyöllistäminen
työllisyyden ekosysteemissä -hanke



**Euroopan unionin
osarahoittama**

8

Hankehenkilöstö

- Projektipääällikkö (80%)
 - Hankkeen toiminnasta vastaaminen
 - Verkostoyhteistyö, työryhmät
 - Maakunnallisen mallin kehittäminen
 - Ekosysteemityö ja tuki järjestöille
 - Tuki valmentajille valmennustyöhön
- Digineuvoja (30 %)
 - Tarvittavien digitaitojen opettaminen kohderyhmälle
 - Hankkeen tiedotukseen osallistuminen
- Työhönvalmentajat x 4 (100 %)
 - Kohderyhmän työhönvalmennus
 - Tuki työnantajille työllistämiseen ja työsuhteen alkuun
 - Kunnissa omat vastuupalmentajat
- Yhdistyskehittäjä (50 %)
 - Tarvittava tuki järjestöille (mm. valmennusympäristöt)
 - Tuki yhteistyöllistämiseen
 - PowerAppsien/muun alustan laajentaminen maakunnalliseksi, työmahdollisuuksien näkyväksi tekeminen

Hankkeen kustannusarvio 2027-2028

	2027	2028	yhteensä
ESR-avustus, flat rate 40%	322 415	322 415	644 829
Kuntarahoitus	70 000	70 000	140 000
Maakuntaliitto	10 000	10 000	20 000
yhteensä	402 415	402 415	804 829

Kumppanikunnat/Kontiolahti

- Kuntien omarahoitusosuudet on laskettu asukasluvun mukaan. Rahoitusosuudet tarkentuvat kuntaneuvotteluiden jälkeen.
- Jokaisen kumppanikunnan kanssa sovitaan kuntakohtaisista painotuksista (kuntasopimukset) ja niitä seurataan säännöllisesti.
- Kontiolahden kunnan omarahoitusosuus on 6 526 euroa/v. ja yksilöllistä valmennusta tarjottaisiin 12 henkilölle vuodessa.

Aikataulut

- Päätökset kunnista mukanaolosta mahdollisimman pian ja mielellään heinäkuun loppuun mennessä sähköpostitse Hilkalle (hilkka.pirhonen@pksotu.fi). **Mikäli päätös ei onnistu tähän mennessä, niin olettehan yhteyksissä/voisitteko ilmoittaa, mihin mennessä teidän olisi mahdollista ilmoittaa päätöksestä.**
- Yhteistyösopimukset tarvitaan hakemuksen liitteeksi, toive 14.9. mennessä
- Virallinen yhteistyösopimus on mahdollista toimittaa jälkikäteen, jos päätöksentekoprosessi ei ole valmis 14.9.
- Muutoshakemus jätetään syyskuun haussa

Nostoja Kuhinasta

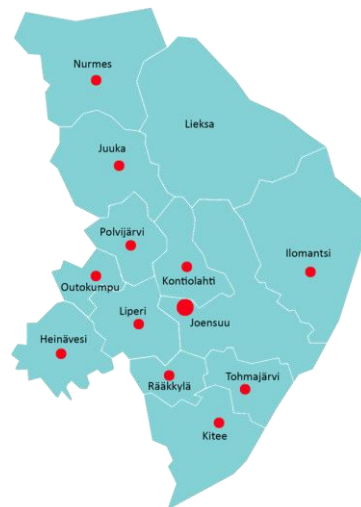
Valmennustyön lukuja ja tuloksia (01/2024-04/2025)

- Jalkautuminen maakuntaan yhteensä 232 kertaa
 - Kitee 28 krt, Ilomantsi 17 krt, Tohmajärvi 16 krt, Rääkkylä 12 krt, Liperi 25 krt, Nurmes 20 krt, Juuka 20 krt, Polvijärvi 14 krt, Heinävesi 9 krt, Kontiolahti 55 krt ja Outokumpu 16 krt
- Läsnätapaamiset yhteensä 997 kertaa
- Etätapaamiset 320 kertaa
- Työnantajayhteistyö
 - Läsnätapaamiset 143 kertaa
 - Etänä 41 kertaa
 - Työnantajakontaktit 501 kpl

Tavoitteena 375 asiakasta

Asiakastyön toteuma 05/2025, 196 hlö

- Heinävesi 2/6
- Ilomantsi 7/9
- Joensuu 116/180
- Juuka 6/9
- Kitee 8/24
- Kontiolahti 22/60
- Liperi 9/27
- Nurmes 8/21
- Outokumpu 5/15
- Polvijärvi 5/9
- Rääkkylä 3/6
- Tohmajärvi 5/9



Kuhina - Järjestötyöllistäminen
työllisyyden ekosysteemissä -hanke



**Euroopan unionin
osarahoittama**

15

Yksilöllinen valmennustyö

- Asiakkuuden aloittanut 196 henkilöä
- Asiakkuuksien aikana toteutettu 62 työkokeilujaksoa sekä 22 lyhyttä/osa-aikaista työjaksoa.
- Asiakkuuden päättänyt 75 hlö, ja heistä **(45 %)** edennyt seuraavasti:
 - Opinnot (tutkintotavoitteinen), 8 hlö
 - Työssä 24 hlö
- Tarvittavat korttikoulutukset mahdollistettu
- Työnhakuvalmiudet vahvistuneet, kyllä 80 %
- Työllistymisedellytykset parantuneet, kyllä 61 %



Kuhina - Järjestötyöllistäminen
työllisyyden ekosysteemissä -hanke



**Euroopan unionin
osarahoittama**

16

Lisätietoja

Projektipäällikkö Hilka Pirhonen

050 467 0356, Etunimi.sukunimi@pksotu.fi

www.pksotu.fi/kuhina

Toiminnanjohtaja Sanna Heinonen

045 137 3972



Kuhina - Järjestötyöllistäminen
työllisyyden ekosysteemissä -hanke



**Euroopan unionin
osarahoittama**